

Политика Группы НЛМК в области прав человека



Ответственное лидерство невозможно без соблюдения прав человека

ВИДЕНИЕ

Группа НЛМК, как социально ответственная Компания, не приемлет нарушений прав человека при осуществлении своей деятельности, в том числе при взаимодействии с заинтересованными сторонами

МИССИЯ

Свою социальную миссию Компания видит в достижении целей устойчивого развития, которые отвечают долгосрочным экономическим интересам бизнеса в части достижения социального благополучия, соблюдения прав человека и повышения качества жизни на территориях присутствия



Обеспечивать соблюдение прав человека в рамках деятельности Группы НЛМК на всей территории присутствия

ЦЕЛИ



В глобальном масштабе служить примером бизнеса, который вносит вклад в социальное развитие территорий при соблюдении и уважении прав человека

ПРИНЦИПЫ

- Соблюдение и уважение прав человека, установленных российским законодательством и международно-правовыми актами, в том числе: поддержка свободы на создание объединений, права на свободу и личную неприкосновенность, соблюдение запрета детского труда, запрета принудительного труда, а также запрета дискриминации, обеспечение охраны труда и здоровья людей, а также безопасных условий труда, соблюдение прав на получение гарантированного минимального размера оплаты труда
- Предотвращение рисков нарушения прав человека
- Равенство требований Политики в отношении заинтересованных сторон
- Открытость и доступность информации о соблюдении прав человека на предприятиях Группы НЛМК

ДЕЙСТВИЯ

- Соблюдать международные и российские законодательные требования и стандарты в области прав человека
- Доводить Политику в области прав человека до сведения всех заинтересованных сторон, включая персонал, подрядчиков и деловых партнеров
- Постоянно повышать уровень знаний и компетенций сотрудников в области прав человека

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА

- Формировать принципы и цели Политики в области прав человека и контролировать их исполнение
- Незамедлительно принимать меры в случае выявления нарушений в области прав человека
- Проводить регулярную оценку соответствия своей деятельности принципам настоящей Политики
- Публиковать данные о соблюдении прав человека в годовом отчете Компании
- Актуализировать по мере необходимости данную Политику и связанные с ней документы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКОВ

- Неукоснительно соблюдать права человека в рамках исполнения своих должностных обязанностей
- Знать и понимать Политику НЛМК в области прав человека

Политика разработана в соответствии с действующими руководящими принципами, зафиксированными в следующих документах:

- Международный билль о правах человека
- Основные конвенции Международной организации труда (№ 29 «О принудительном или обязательном труде», № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию», № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров», № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», № 105 «Об упразднении принудительного труда», № 111 «О дискриминации в области труда и занятий», № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Принципы Глобального договора ООН
- Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года ООН
- Законодательство Российской Федерации

Президент
(Председатель Правления)

Г. В. Федоришин