



публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров
публичного акционерного общества
«Новолипецкий металлургический
комбинат»

Протокол № 266
от 24 октября 2019 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НЛМК

(введена впервые)

г. Липецк
2019 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая политика в области устойчивого развития Группы НЛМК (далее – Политика) определяет принципы, цели и задачи публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – Общество или НЛМК) и юридических лиц, находящихся под прямым и (или) косвенным контролем ПАО «НЛМК» (далее - Группа НЛМК), в направлениях экологии, охраны труда и промышленной безопасности, этических, социально-экономических и иных аспектов устойчивого развития.

Политика устанавливает стратегические направления деятельности в области устойчивого развития и способствует их единому пониманию всеми заинтересованными сторонами, в том числе руководством, акционерами и инвесторами, рейтинговыми агентствами, сотрудниками, подрядчиками, местными сообществами, поставщиками и потребителями продукции Группы НЛМК.

1.2. Требования Политики распространяются на членов Совета директоров, всех работников Группы НЛМК, независимо от занимаемой должности или специальности.

1.3. Политика направлена на реализацию целей устойчивого развития, что отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса и сохранению окружающей среды, способствует повышению качества жизни и социального благополучия граждан в регионах присутствия компании.

1.4. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами Общества, принципами Глобального договора ООН (UN Global Compact), Международного билля о правах человека, основных конвенций Международной Организации Труда, требованиями международных стандартов ISO, иными инициативами и рекомендациями российских и международных организаций, а также ведущей мировой практикой в области устойчивого развития.

2. ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ НЛМК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.1. Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса и способствует максимизации долгосрочной акционерной стоимости.

2.2. В основе деятельности Группы НЛМК лежит приверженность таким ключевым принципам устойчивого развития, как:

- создание долгосрочной акционерной стоимости;
- забота о здоровье, благополучии и развитии сотрудников;
- забота об охране окружающей среды;
- производство продукции, создающей ценность для потребителей;
- ведение бизнеса в соответствии с высокими этическими стандартами;
- уважение интересов, развитие и поддержка местных сообществ;
- информационная открытость и прозрачность.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГРУППЫ НЛМК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1. Ключевыми целями Группы НЛМК в сфере устойчивого развития являются:

- осуществлять эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов через внедрение передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянное развитие и распространение культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;

- уважать и обеспечивать соблюдение прав человека в рамках деятельности Группы НЛМК;
- вносить вклад в социальное развитие регионов присутствия;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, безопасности производственных процессов и влияния на окружающую среду.

3.2. Основными задачами Группы НЛМК в сфере устойчивого развития являются:

- совершенствовать процессы и технологии для эффективного производства продукции;
- создавать благоприятные условия работы, способствующие раскрытию профессионального и творческого потенциала работников;
- применять передовые практики управления охраной труда и промышленной безопасностью, эффективного управления рисками, мотивации и активного вовлечения сотрудников в программы производственной безопасности;
- бережно использовать ресурсы и стремиться к наилучшим стандартам в области экологии и эффективного использования ресурсов, в том числе энергетических;
- обеспечивать качественное профессиональное обучение для достижения сотрудниками уровня квалификации, необходимого для решения производственных задач, формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективе, развития корпоративной культуры;
- создавать равные условия для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников, поощрять инициативность и новаторство;
- создавать новые возможности развития регионов присутствия и решения социальных проблем в партнерстве с властями различного уровня и общественностью;
- соблюдать высокие стандарты корпоративного управления и деловой этики, выполнять заявленные обязательства и выстраивать конструктивный диалог, стремиться к поддержанию высокого уровня доверия всех заинтересованных сторон, включая акционеров, сотрудников, инвесторов, контрагентов, органы власти, общество и общественные организации, основываясь на долгосрочном сотрудничестве, добросовестном исполнении договорных обязательств, взаимоуважении и помощи;
- придерживаться принципа «нулевой толерантности» к коррупции.

3.3. Группа НЛМК стремится непрерывно улучшать показатели деятельности в области устойчивого развития и интегрировать принципы ответственного ведения бизнеса в повседневную деятельность.

Реализация целей устойчивого развития отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, сохранению окружающей среды, способствует повышению качества жизни и социального благополучия граждан в регионах присутствия компании.

4. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПОЛИТИКИ

4.1. Контроль за соблюдением Политики осуществляет Совет директоров Общества.

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров Общества осуществляется в рамках функционала комитетов Совета директоров в соответствии со следующим распределением:

Ключевой аспект устойчивого развития	Комитет Совета директоров
<i>Воздействие на окружающую среду:</i>	
– Выбросы, в том числе парниковых газов	Комитет по стратегическому планированию
– Сбросы и отходы	
– Использование ресурсов	
– Биоразнообразию	
<i>Персонал и социальные вопросы</i>	
– Занятость и труд	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике
– Здоровье и безопасность на рабочем месте	
– Обучение и развитие	
– Социальная политика	
– Разнообразие и равные возможности	
– Недопущение дискриминации	
– Местные сообщества	
<i>Корпоративное управление:</i>	
– Корпоративное управление – Вопросы деловой этики – Противодействие коррупции	Совет директоров, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, Комитет по аудиту
Оценка рисков в области устойчивого развития	Комитет по стратегическому планированию
Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике
Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития	Комитет по аудиту

4.2. Реализация Политики осуществляется исполнительными органами Общества. Исполнительные органы несут ответственность за реализацию Политики.

4.3. Для обеспечения реализации Политики, а также координации работы всех структурных подразделений Общества, деятельность которых связана с аспектами устойчивого развития, Общество утверждает внутренние документы, направленные на реализацию и соблюдение указанных в настоящей Политике целей, задач и принципов.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящая Политика, а также все дополнения и изменения к ней утверждаются Советом директоров Общества.

5.2. Настоящая Политика действует с момента ее утверждения Советом директоров.

5.3. Если в результате изменений действующего законодательства Российской Федерации, Устава или внутренних документов Общества отдельные статьи настоящей Политики вступают в противоречие с ними, Политика применяется в части, не противоречащей действующему законодательству, Уставу и внутренним документам Общества.