



Отчет об устойчивом развитии

2023

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые Группа НЛМК, Группа, НЛМК или Компания) раскрывает данные о деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, а также планы на 2024 год и среднесрочную перспективу. Компания осуществляет подготовку Отчета на ежегодной основе. Предыдущий Отчет об устойчивом развитии Компании был опубликован в мае 2023 года. Электронные версии отчетов доступны на официальном [сайте](#) Компании. **[GRI 2-3]**

При корректировке значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлении неточностей в Отчете указываются поясняющие комментарии. Существенного пересмотра показателей относительно прошлого года не произошло, если в тексте не указано иное. **[GRI 2-4]**

Границы и стандарты

Информация в области устойчивого развития представлена в границах, приведенных в таблице «Границы отчетности» в Приложениях к Отчету, если не указано иное. **[GRI 2-2]**

В 2023 году произошло значимое изменение в составе активов Группы НЛМК, которое отразилось на границах раскрытия в настоящем Отчете. Группа НЛМК продала активы и бизнес НЛМК Сорт, включая металлургические заводы и ломозаготовительную сеть, кроме той части, которая обеспечивает необходимый объем поставок лома для Липецкой площадки. В связи с этим в Отчете представлены показатели в том числе без учета активов НЛМК Сорт.

В каждом отдельном случае раскрытия дан соответствующий комментарий относительно границ раскрытия.

С 2018 года Компания использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее – Стандарты GRI). Компания публикует настоящий Отчет в соответствии со Стандартами GRI 2021 года. Индекс GRI с указанием раскрытых показателей приведен в приложениях к Отчету.

С 2020 года Компания публикует раздел «Изменение климата», который составляется с учетом рекомендаций Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD). Показатели также приводятся в соответствии со стандартами учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB) для металлургической промышленности.

При подготовке также применялось Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), рекомендации Центрального банка Российской Федерации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, а также методические рекомендации Минэкономразвития по подготовке отчетности об устойчивом развитии¹. В Отчете присутствуют указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН: Компания стала участником договора в 2019 году и стремится вести свою деятельность в соответствии с его принципами. Также в Отчете отражен вклад НЛМК в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», и национальных проектов.

О Компании

- 4 Обращение руководства Группы НЛМК
- 6 Процесс определения существенных тем
- 7 Кратко о Группе НЛМК
- 8 Бизнес-модель Группы НЛМК
- 10 Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

- 18 Изменение климата
- 30 Энергоэффективность
- 39 Охрана окружающей среды

Социальное партнерство

- 76 Диалог с заинтересованными сторонами
- 81 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками
- 86 Соблюдение прав человека
- 89 Наши сотрудники
- 112 Охрана труда и промышленная безопасность
- 126 Развитие местных сообществ

Корпоративное управление

- 136 Система корпоративного управления
- 150 Контроль деятельности и управление рисками
- 159 Комплаенс и корпоративная этика

Приложения

¹ Информационное письмо от 12 июля 2021 года №ИН-06-28/49.

² Приказ №764 от 1 ноября 2023 года.

4

Обращение
руководства

6

Процесс
определения
существенных тем

7

Кратко
о Группе НЛМК

8

Бизнес-модель
Группы НЛМК

10

Управление
устойчивым
развитием

О Компании

Ответственное лидерство

Обращение руководства Группы НЛМК

[GRI 2-22]

Уважаемые коллеги,

Вопросы устойчивого развития являются неотъемлемой частью бизнеса Группы НЛМК. Основной фокус Компании в этой области – минимизация воздействия на окружающую среду и повышение безопасности производства. Компания подтверждает приверженность принципам Глобального договора ООН и планирует продолжать реализацию проектов, направленных на достижение как глобальных, так и национальных целей устойчивого развития. Ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития отражены в настоящем Отчете.

В 2023 году, по данным Росгидромета, не зафиксировано ни одного превышения концентрации сероводорода от источников НЛМК.

Охрана окружающей среды

Группа НЛМК выполнила все ключевые задачи Стратегии по экологии до 2023 года: снизила удельную эмиссию в атмосферу на 13%, повысила уровень утилизации отходов до 96% (уровень рециклинга всего вторсырья – 99%) и снизила стоки в водные объекты в два раза.

Для **улучшения качества воздуха** Компания в течение пяти лет снизила удельную эмиссию в атмосферу на 13% (до 17,0 кг / т стали) – этот показатель превосходит уровень наилучших доступных технологий (НДТ), который составляет 18 кг/т.

Была реализована масштабная программа ликвидации запаха сероводорода. В 2023 году, по данным Росгидромета, не зафиксировано ни одного превышения концентрации сероводорода от источников НЛМК.

Для **снижения воздействия на водный бассейн** на 11 предприятиях Группы был организован замкнутый цикл воды. Вода из водоемов забирается для охлаждения оборудования и других производственных процессов, после чего очищается и используется снова. Проекты Стратегии позволили Компании использовать 97,5% забранной из водоемов воды повторно на всех предприятиях.

В завершенном стратегическом цикле реконструированы собственные очистные сооружения Новолипецкого комбината. Этот проект с суммарными инвестициями в размере 170 млн руб. улучшил качество хозяйственно-бытовых стоков НЛМК. Следующий этап – заведение хозяйственных стоков в общий замкнутый цикл предприятия с 2025 года. В целом курс на полное прекращение стоков воды после использования – целевое направление следующего стратегического цикла Компании.

Утилизация отходов по итогам выполнения Экологической стратегии повышена до 96%. Переработка всего вторичного сырья (включая попутную продукцию) доведена до 99% – 20 млн т сырья в год используется повторно. Крупнейший проект направления – новая фабрика брикетирования стоимостью 5 млрд руб., которая позволяет перерабатывать все шламы и пыль, уловленные газоочистным оборудованием, в сырьевые брикеты для доменного производства и экономить на этом 500 тыс. т первичного сырья в год.

99%

переработка всего вторичного сырья (включая попутную продукцию)

Люди

Компания продолжает совершенствовать систему управления **охраной труда**. В основе подхода НЛМК лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены. Благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR с 2020 года (год ввода политики открытости) снизился на 46%.

Также в отчетном году была принята **Политика в области внешних социальных программ и благотворительности**. Она определяет цели, принципы и основные направления работы для достижения одной из ключевых целей Компании в сфере устойчивого развития – вклада в социальное развитие регионов присутствия. Группа НЛМК провела Форум

Благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR с 2020 года (год ввода политики открытости) снизился на 46%.

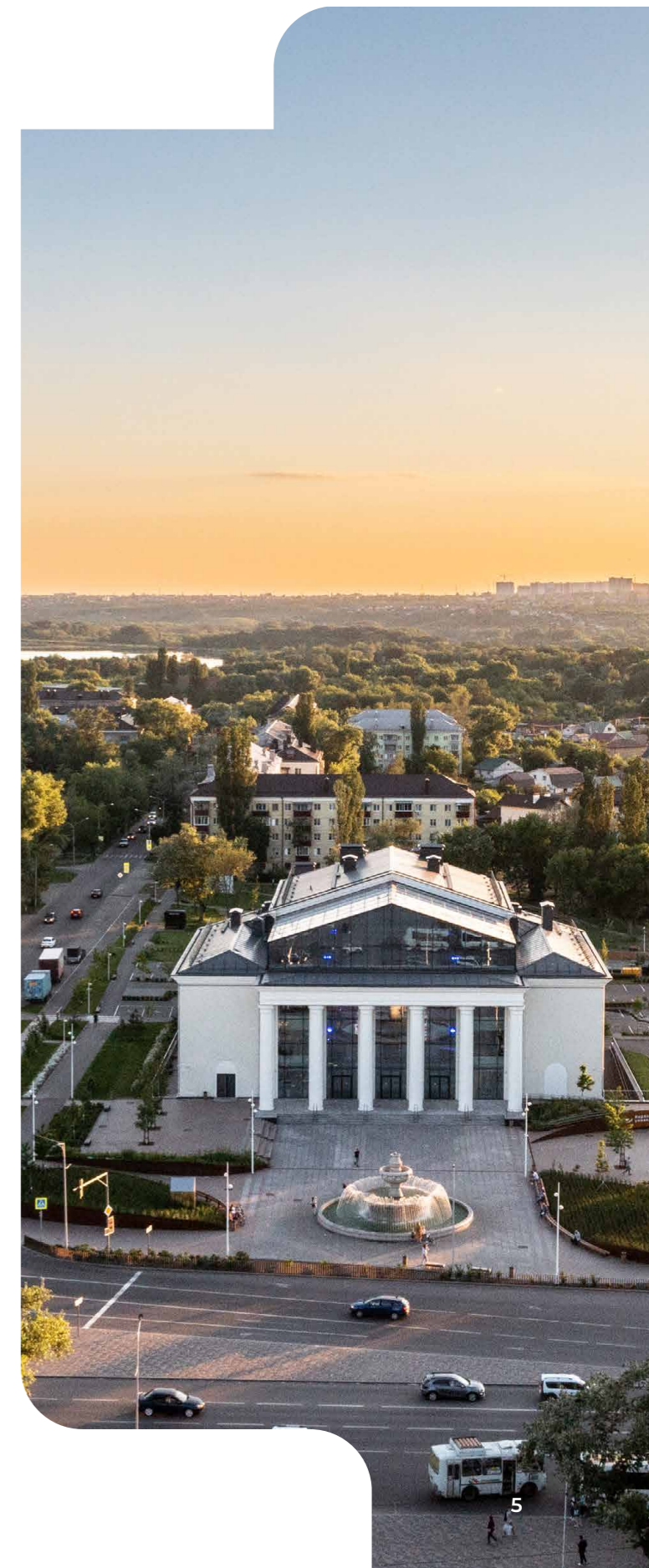
30 млрд руб.

потрачено на социальные проекты за последние 20 лет

нужных дел, где были подведены итоги благотворительной деятельности Группы, а также связанных с ней сестринских компаний и благотворительных фондов более чем за 20 лет. За эти годы оказана помощь десяткам тысяч человек, реализованы сотни важных социальных проектов. На эти цели за 20 лет было потрачено около 30 млрд руб.

В целом Группа НЛМК остается приверженной принципам устойчивого развития и намерена продолжать реализацию всех запланированных проектов в этой области.

С уважением,
Руководство Группы НЛМК



Процесс определения существенных тем

[GRI 3-1]

Для определения содержания Отчета за 2023 год были выявлены существенные экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI 2021.

Процесс определения существенных тем состоит из четырех этапов:

- определение текущих и потенциальных воздействий;
- оценка их значимости;
- ранжирование существенных воздействий по степени значимости;
- утверждение финального списка существенных тем руководством Компании.

Такой подход позволяет выявить потребности и ожидания заинтересованных сторон Компании, сопоставить их с приоритетами стратегии развития НЛМК и выявить точки роста и области для улучшения.

Перед определением существенных тем руководители функциональных направлений НЛМК, обладая значительным опытом в подготовке нефинансовой отчетности, проанализировали деятельность Компании в текущих условиях, взаимодействие с бизнес-партнерами в контексте устойчивого развития в соответствии со сформированным списком заинтересованных сторон.

Затем участники Рабочей группы определили текущие и потенциальные воздействия деятельности Компании и ее бизнес-партнеров на экономику, окружающую среду и население, включая воздействия на права человека. Для оценки воздействий Компания использовала собственные данные, включая сообщения, поступавшие в течение года на независимую горячую линию, результаты внутренних опросов удовлетворенности и внешние оценки третьих сторон, в том числе рейтинговых агентств. Рабочая группа также определила наиболее значительные воздействия в области устойчивого развития.

На следующем этапе проводилась оценка значимости всех выявленных воздействий Компании, включая количественный и качественный анализ. Для этой цели учтены результаты ежегодного анализа рисков. Вероятность и влияние рисков являются одним из наиболее важных факторов, учитываемых при оценке воздействий НЛМК.

Все воздействия Компании были ранжированы по степени значимости, и на их основе был составлен список, куда вошли 14 наиболее существенных тем, сгруппированных по тематикам для комплексного рассмотрения.

Список существенных тем

[GRI 3-2]

| № | Тема | Ссылка на раздел Отчета |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Здоровье и безопасность на рабочем месте: <ul style="list-style-type: none"> • снижение производственного травматизма; • продвижение здорового образа жизни среди работников | 112 |
| 2 | Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда: <ul style="list-style-type: none"> • структура персонала; • обучение персонала; • социальная политика; • соблюдение трудовых прав и прав человека | 89 |
| 3 | Изменение климата и эмиссия парниковых газов: <ul style="list-style-type: none"> • достижение целей по сокращению выбросов парниковых газов, мероприятия, система учета и отчетности по выбросам парниковых газов; • повышение энергоэффективности производства и рост производства собственной электроэнергии | 18 |
| 4 | Прочая существенная эмиссия в атмосферу и минимизация ее воздействия | 48 |
| 5 | Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения | 55 |
| 6 | Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья, в том числе снижение воздействия на биоразнообразие | 61, 71 |
| 7 | Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции | 159 |
| 8 | Повышение устойчивости в цепочке поставок | 81 |
| 9 | Развитие и поддержка местных сообществ | 126 |

Изменения в существенности тем

[GRI 3-2]

В предыдущем отчетном периоде Компания впервые провела оценку в соответствии с обновленными Стандартами GRI 2021. В отчетном году уточнена методология оценки существенности, однако перечень тем не претерпел кардинальных изменений.

Кратко о Группе НЛМК

Группа НЛМК – крупнейший производитель стали в России, входит в топ-20 глобальных металлургических компаний. Группа использует вертикально интегрированную бизнес-модель – от добычи сырья и производства стали до выпуска готовой продукции, сервисного обслуживания и дистрибуции, и располагает 17 производственными площадками в России, Европе, США и Индии. [GRI 2-1]

Металлопродукция Группы НЛМК используется в различных отраслях – от строительства, автомобильной промышленности и машиностроения до производства офшорных ветровых установок и грузовых кораблей.

Около 40% стали НЛМК продается в России, остальная часть экспортируется более чем в 70 стран. Компания является крупным игроком на международном рынке стали: на долю НЛМК приходится более 10% европейского рынка толстолистового проката и мирового рынка трансформаторной стали, а также около 20% мирового рынка слябов.

Благодаря самообеспеченности основными видами сырья и энергии в сочетании с технологиями мирового класса, используемыми на протяжении всего производственного цикла, НЛМК является одним из самых эффективных производителей стали в мире. Группа демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости. Прибыльность Компании – одна из наиболее высоких в отрасли.

В Группе НЛМК работают 44 тыс. человек. В 2023 году Компания получила платиновую награду в рейтинге лучших работодателей России по версии издания Forbes.

Группа придерживается строгих принципов устойчивого развития. НЛМК стремится защищать здоровье и благополучие сотрудников, развивать таланты,

ответственно относиться к окружающей среде, соблюдать высокие этические стандарты ведения бизнеса, а также развивать, поддерживать и уважать интересы местных сообществ.

Группа НЛМК – публичная компания, ее акции котируются на Московской бирже.

Группа НЛМК – это:

- ✓ №1 по объему производства стали в России
- ✓ качественная вертикальная интеграция
- ✓ низкая себестоимость производства стали
- ✓ высокий уровень рентабельности
- ✓ устойчивое финансовое положение
- ✓ высокие стандарты устойчивого развития

Бизнес-модель Группы НЛМК

[GRI 2-6]

НЛМК – вертикально интегрированная металлургическая группа компаний со сбалансированной цепочкой создания стоимости, что обеспечивает контроль над всеми этапами производственного процесса – от добычи сырья до продажи конечным потребителям готовой высокотехнологичной продукции.

Добыча и переработка сырья (UPSTREAM)

Ресурсная база мирового класса, современные технологии добычи и переработки, оптимальные процессы и высокий профессионализм сотрудников обеспечивают НЛМК статус одного из самых низкокзатратных производителей стали в мире.

до 100%

производимого сырья используется в следующем переделе – металлургическом производстве

Производство стали (MIDSTREAM)

Современное оборудование и отлаженные бизнес-процессы позволяют производить качественную и низкокзатратную стальную продукцию. Мощности Группы обеспечивают производство

15,4 млн т

стали в год¹.

Лидерство по затратам

НЛМК – один из самых низкокзатратных производителей стали в мире. Высокая загрузка мощностей, эффективная вертикальная интеграция и современное оборудование обеспечивают НЛМК устойчивое лидерство по себестоимости.

Баланс переработки и продаж

69% стали НЛМК перерабатывается в готовую продукцию, 31% – продается потребителям в виде полуфабрикатов. Репутация надежного поставщика обеспечивает Компании стабильный спрос на ее продукцию.

Оптимальная логистика

Производство в регионах с развитой инфраструктурой и вблизи источников сырья сокращает логистические издержки и риски.

¹ Без учета мощностей проданных в 2023 году активов НЛМК Сорт.

На всех этапах процесса Компания придерживается принципов социальной ответственности, способствуя достижению благополучия своих сотрудников и жителей регионов присутствия, а также сохранению окружающей среды.

Производство готовой продукции (DOWNSTREAM)

Готовая продукция производится на стратегических рынках Компании, в России, странах ЕС и США в непосредственной близости от конечного потребителя.

13,5 млн т

общие мощности по производству готовой продукции¹

Высокое качество

Собственное сырье для производства проката гарантирует стабильно высокое качество и оперативность исполнения заказа. Продукция Компании сертифицирована по международным стандартам.

Оптимальная география производства

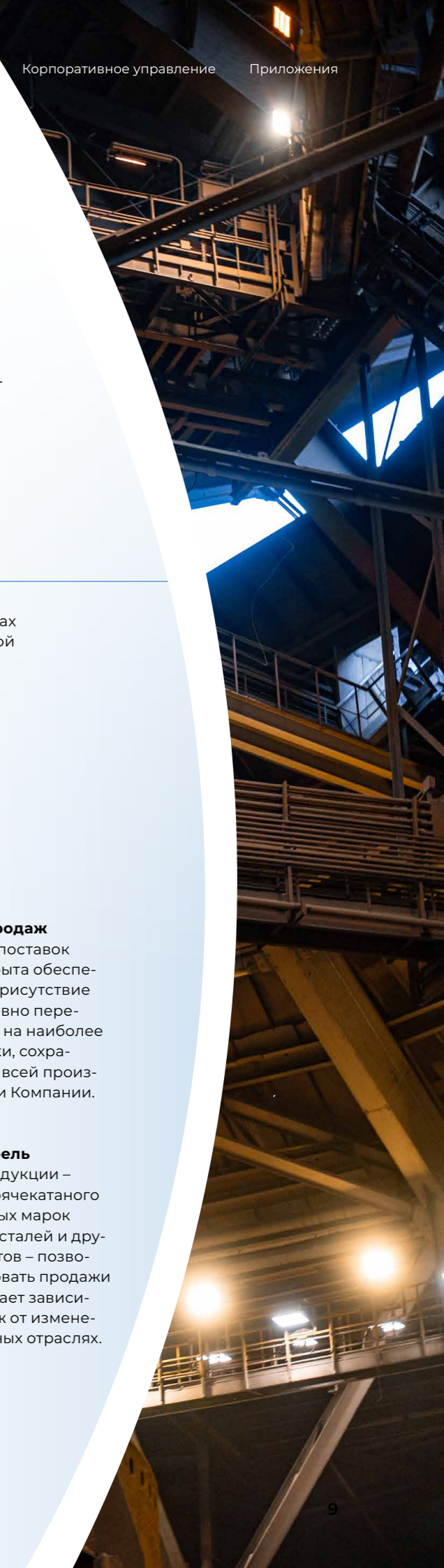
Большая часть продукции продается в регионах ее производства. Это обеспечивает удовлетворение самых высоких требований клиентов по срокам поставок и быструю реакцию на локальные изменения спроса.

Диверсификация продаж

Широкая география поставок и гибкая политика сбыта обеспечивают глобальное присутствие и позволяют оперативно перенаправлять продажи на наиболее перспективные рынки, сохраняя полную загрузку всей производственной цепочки Компании.

Сбалансированный продуктовый портфель

Широкий спектр продукции – от типовых видов горячекатаного проката до уникальных марок электротехнических сталей и других нишевых продуктов – позволяет диверсифицировать продажи по сегментам и снижает зависимость объема продаж от изменений спроса в отдельных отраслях.



Управление устойчивым развитием

[GRI 2-23]

Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими

поколениями. Команду НЛМК объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход Компании к ответственному лидерству.

Ценности Группы НЛМК

| Ценности | Описание |
|--|--|
| Постоянное совершенствование процессов | Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая способствует повышению качества жизни людей |
| Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций | Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают клиентам Компании быть на острие технологий и лидировать на своих рынках |
| Безусловный приоритет здоровья и безопасности | Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала |
| Создание равных условий для развития сотрудников | Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства |
| Бережное использование ресурсов | Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим стандартам в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых Компания также ожидает от поставщиков и партнеров |
| Активная социальная позиция | Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия |

Политика устойчивого развития

В 2019 году Совет директоров Группы НЛМК утвердил [Политику в области устойчивого развития Компании](#). Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК.

🔗 Подробнее – в разделе «Корпоративное управление».

Следуя принятой Политике, Компания реализовала ряд проектов, направленных на достижение лидерства в области устойчивого развития и безопасности – одной из четырех основных целей Стратегии Группы НЛМК. Эти проекты соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого Компания является с 2019 года.

Интегрированная система менеджмента

В 2020 году утверждена [Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК](#) (Политика ИСМ). Это единый общекорпоративный документ, в котором сформулированы намерения Компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели Политики ИСМ:

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности клиентов;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоёмкости и себестоимости продукции;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

🔗 Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены [на корпоративном сайте Группы НЛМК](#).

¹ Чем ниже значение, тем лучше Компания управляет рисками в области устойчивого развития.

Признание Группы НЛМК как лидера повестки устойчивого развития

ecovadis

58 баллов (из 100, бронзовая медаль в 2023 году).

Площадки НЛМК Европа:
 NLMK DanSteel 74/100, золотая медаль
 NLMK Strasbourg 70/100, золотая медаль
 NLMK La Louvière 66/100, серебряная медаль
 NLMK Clabecq 65/100, серебряная медаль



30.5¹ (vs 34.2 в 2022 году),
 №1 среди оцениваемых российских металлургических компаний



Компания продолжает сотрудничать с агентством и предоставляет информацию о своем климатическом воздействии



Группа НЛМК занимает:

- второе место в топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к повышению устойчивости в цепочке поставок;
- третье место в топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к вопросам прав человека, разнообразия и инклюзивности;
- четвертое место в топ-50 нефинансовых российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу;
- четвертое место в топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к своему прямому воздействию на климат

Forbes

Группа НЛМК включена в лидирующую – платиновую – группу рейтинга лучших работодателей России по версии издания Forbes



Наивысшая категория в ESG-индексе российского бизнеса



Первая группа (продвинутый уровень развития ESG-практик) в ESG-рейтинге российских промышленных компаний. НЛМК – единственный участник рейтинга с продвинутым уровнем интеграции экологических практик (по оценке агентства)

Вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития (ЦУР), принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества. Компания считает, что ответственное ведение

бизнеса и целенаправленная деятельность по снижению воздействия на окружающую среду, поддержке местных сообществ, а также по обеспечению безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом в достижение глобальных ЦУР. **[GRI 2-24]**

| Область деятельности | ЦУР ООН | Вклад Группы НЛМК |
|--|---|--|
| ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | | |
| <p>Водные ресурсы</p> <p>Эмиссия в атмосферу</p> <p>Рациональное использование природных ресурсов</p> <p>Биоразнообразие</p> | <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>Задача 6.3. К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения</p> <p>Задача 6.4. К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования</p> | <ul style="list-style-type: none"> Использование систем оборотного водоснабжения Использование технологий очистки и подготовки воды Снижение объема забираемой воды <p>На 50% сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по итогам стратегического цикла</p> <p>В 10 раз снижено потребление воды из р. Воронеж по сравнению с 1980 годом</p> <p>97,4% доля повторно используемой воды в общем объеме производственного водоснабжения</p> |
| | <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Задача 12.4. Добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов</p> <p>Задача 12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов</p> | <ul style="list-style-type: none"> Вторичное использование лома черных металлов Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение воздействия на окружающую среду <p>100% рециклинг железосодержащего сырья</p> <p>99% доля рециклинга вторичного сырья¹</p> <p>5,5 тыс. деревьев спасено за счет сдачи на переработку бумаги и картона</p> |
| | <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>Задача 15.9. Обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития</p> | <ul style="list-style-type: none"> Мониторинг состояния биоразнообразия и разработка программ по предотвращению и снижению негативного воздействия <p>12 га земель рекультивировано</p> |

¹ Без учета переработки ранее накопленного сырья.

| Область деятельности | ЦУР ООН | Вклад Группы НЛМК |
|--|---|--|
| ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ И СООБЩЕСТВ | | |
| <p>Охрана труда и промышленная безопасность</p> <p>Наши сотрудники</p> <p>Развитие местных сообществ</p> | <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Задача 3.4. К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p> | <ul style="list-style-type: none"> Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду <p>30 тыс. сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности</p> <p>8 тыс. подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ</p> <p>90% сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ</p> |
| БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА | | |
| <p>Изменение климата</p> <p>Энергоэффективность</p> | <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Задача 7.2. К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников</p> <p>Задача 7.3. К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p> | <ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности и переход на собственное производство энергии Потребление энергии из вторичных ресурсов Реализация комплекса мер, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов <p>82% - доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах</p> <p>-2,9 млн т CO₂ в 2023 году за счет реализованных проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии</p> |
| | <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Задача 13.1. Увеличить вдвое глобальную долю возобновляемых источников энергии</p> | <ul style="list-style-type: none"> Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей <p>511 млн т CO₂ предотвращенной эмиссии на стороне потребителей продукции НЛМК</p> |
| ПАРТНЕРСТВО И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА | | |
| <p>Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками</p> <p>Комплаенс и корпоративная этика</p> | <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> <p>Задача 16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах</p> <p>Задача 16.6. Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях</p> | <ul style="list-style-type: none"> Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и их информирование о воздействиях Компании Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли <p>10 тыс. сотрудников, или 22% от среднесписочной численности, прошли обучение антикоррупционным требованиям</p> <p>>19 тыс. деловых партнеров подтвердили ознакомление с антикоррупционными требованиями Группы</p> |

Область деятельности | ЦУР ООН | Вклад Группы НЛМК

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>Наши сотрудники Права человека Развитие местных сообществ Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками</p> | <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Задача 4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Реализация программ обучения и развития для сотрудников • Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия • Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ | <p>3 млн человеко-часов обучения</p> <p>>1,3 тыс. студентов прошли практику на предприятиях Группы</p> |
| | <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Задача 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихсяся</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Создание рабочих мест в регионах присутствия • Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы • Наличие Кодекса деловой этики партнера, обязательного для соблюдения всеми контрагентами • Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и квалификации поставщиков и подрядчиков | <p>>1,4 тыс. рабочих мест создано в 2023 году</p> <p>85 аудитов поставщиков и подрядчиков проведено</p> <p>100% контрагентов подписывают Кодекс деловой этики партнера</p> |
| | <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>Задача 11.А. Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения • Повышение эффективности инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала в развитие культуры повседневной благотворительности | <p>735 млн руб. инвестировано во внешние социальные программы</p> <p>79 проектов получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»</p> <p>~30 млрд руб. инвестировано во внешние социальные программы за 20 лет Группой НЛМК и связанными с ней сторонами</p> |

Контакты

Компания готова ответить на дополнительные вопросы по данному Отчету, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов.

Email: ir@nlmk.com

Московское представительство Группы НЛМК:
119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3

Контактные лица

Дмитрий Коломыцын,
CFA, директор по корпоративным финансам и связям с инвесторами



18

Изменение
климата

30

Энергоэффективность

39

Охрана окружающей
среды

Охрана
окружающей среды

В авангарде энергоперехода

Изменение климата

Существенные темы

- Изменение климата
- Эмиссия в атмосферу

Ключевые события 2023 года

- Достигнута цель стратегического цикла по удельной эмиссии на тонну стали (1,91 т CO₂ / т стали).
- Сформирована и утверждена климатическая программа дивизиона НЛМК Европа, утвержден план мероприятий по снижению эмиссии, установлены цели (охваты 1+2) по снижению удельной эмиссии к 2030 году на 30% от базового 2021 года.
- Продолжена закупка низкоуглеродной электроэнергии, что позволило свести практически к нулю эмиссию в охвате 2 (рыночный метод) для российских активов Группы.
- Произведена независимая верификация углеродного следа слябов и проката трансформаторной стали в границах cradle-to-gate.
- Впервые подготовлена отчетность по стандартам европейского углеродного регулирования (CBAM).

Глобальные цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2023 года

1,74 т CO₂ / т

стали (охват 1 + охват 2)²

-2,9 млн т CO₂

в 2023 году за счет реализованных с 2018 года проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии³

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Вклад в национальные цели устойчивого развития и национальные проекты

Указом Президента Российской Федерации от 26 октября 2023 года №812 утверждена Климатическая доктрина Российской Федерации. Доктрина представляет собой систему взглядов на цели, основные принципы, задачи и механизмы реализации единой государственной политики по вопросам, связанным с изменением климата и его последствиями. Ключевая цель новой климатической политики – достичь баланса между выбросами и их поглощением к 2060 году. Деятельность НЛМК соответствует утвержденной доктрине.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. Кроме того, продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные электротехнические стали) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат.

Объем предотвращенной эмиссии за счет использования продуктов НЛМК сопоставим с объемом эмиссии всей Группы при производстве стали.

По итогам 2023 года выпускаемая Группой НЛМК сталь почти на 20% состоит из вторичного сырья, к которому относится не только лом черных металлов, но и возвращаемые в производство железосодержащие шламы, пыль, окалина¹. Удельная эмиссия CO₂ при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при изготовлении из первичного сырья.

В 2024 году Группа НЛМК в четвертый раз публикует отчет в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)⁶ 2021 года.

Управление вопросами, связанными с изменением климата

[TCFD Governance] [GRI 3-3]

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании и интегрированы в систему корпоративного управления.

Повестка заседаний Совета директоров включает такие вопросы, как стратегия декарбонизации, климатические проекты, климатические риски, методология и бенчмаркинг, прогресс в достижении целей. Цели по минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию.

[TCFD Governance a)] [GRI 2-12]

Цели в области минимизации воздействия на климат распределяются от Президента (Председателя Правления) до функциональных и дивизиональных руководителей Группы,

а также глав производственных подразделений предприятий Компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно.

[TCFD Governance b)] [GRI 2-13]

Руководство Группы НЛМК уделяет особое внимание климатическому аспекту при рассмотрении вопросов, связанных со стратегией Компании, с управлением рисками, формированием годового бюджета и бизнес-планов, а также при определении целей деятельности Компании, контроле за реализацией и эффективностью крупных инвестиций.

🔗 Подробнее о подходе к управлению вопросами, связанными с изменением климата, можно прочитать [на сайте Компании](#).

¹ Carbon Border Adjustment Mechanism.

² Рыночный метод, с учетом предприятий НЛМК Сорт.

³ С учетом предприятий НЛМК Сорт.

⁴ Сквозной суммарный расход угля и нефтяного кокса, включающий производства кокса, агломерата и чугуна.

⁵ При этом оборотный лом сталеплавильных печей, а также отсевы агломерата и окатышей в соответствии с требованиями стандартов ISO 14021:2016 и EN 45557:2020 не учитываются.

⁶ В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) – международная организация, созданная под эгидой стран G20, – учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (TCFD). В октябре 2021 года были опубликованы обновленные рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций. В 2023 году Совет по финансовой стабильности объявил, что TCFD выполнил свои полномочия и расформировался с передачей деятельности по раскрытию информации другому органу – IFRS Foundation. Веб-сайт TCFD более не обновляется, но его ресурсы остаются доступными. Группа НЛМК приняла решение публиковать отчет за 2023 год в прежнем формате.

Адаптация к изменению климата

Согласно сравнительным оценкам страновых рисков адаптации к изменениям климата, выполненных Notre Dame Global Adaptation Initiative (ND-GAIN), Россия занимает 30-е место в рейтинге среди 185 стран. Краткая характеристика страны: «Проблемы адаптации все еще существуют, но Российская Федерация имеет хорошие возможности для адаптации».

Выполненные ранее оценки физических рисков, связанных с климатическими изменениями, показывают низкую подверженность площадок Группы НЛМК таким рискам. В целом отмечается низкий уровень адаптационных рисков для Группы компаний. Углубленная оценка физических рисков для Стойленского ГОКа определила следующие меры по адаптации площадки к неблагоприятным погодным-климатическим условиям:



Адаптация сотрудников:

- разработка измененного графика работ на случай жары;
- обеспечение теневой защитой;
- обеспечение питьевой водой и напитками с электролитами;
- применение средств личной защиты от жары.

Адаптация техники:

- увеличение затрат на НИР в области повышения устойчивости двигателей и оборудования техники к жаре;
- разработка измененного графика работ на случай жары.

Адаптация к учащению экстремальных осадков:

- повышение герметичности кровли цехов.

Стратегия снижения воздействия на климат

Необходимо отметить, что потенциал сокращения CO₂ для доменно-конвертерного способа производства стали не превышает 5–15% (без учета технологий улавливания, полезного использования и хранения углерода¹) от текущих уровней. Более значительного эффекта можно добиться при замене угля на зеленый водород и при переходе на цепочку «горячебрикетированное железо + дуговая сталеплавильная печь» (ГБЖ + ДСП).

В 2021 году Группа НЛМК утвердила Климатическую программу, которая подразумевает поэтапный переход на электродуговой способ производства стали с использованием в качестве сырья ПВЖ/ГБЖ (железорудное сырье с высоким содержанием железа, получаемое без применения угля и кокса). Даже при текущей структуре энергопотребления (с использованием природного газа) эта технология позволяет снизить эмиссию CO₂ в два раза по сравнению с доменно-конвертерным способом производства. В перспективе – с появлением достаточных объемов зеленого водорода, а также промышленной технологии восстановления при помощи этого газа – потенциал декарбонизации данной технологии превысит 90% (от текущих уровней). В связи с ограниченным доступом к технологиям производства ГБЖ сроки реализации данной программы будут определены позднее. В 2023 году Компания продолжила исследовательские работы в сферах технологии улавливания, использования и хранения углерода, применения биотоплива, генерации электричества на основе ВИЭ.

В 2023 году проявился эффект ранее реализованных проектов по повышению содержания железа в концентрате на Стойленском ГОКе со снижением эмиссии CO₂ до 800 тыс. т / год. На снижение удельной эмиссии CO₂ в том числе продолжают работать другие инвестиционные проекты и операционные мероприятия, реализованные в текущем стратегическом цикле.

На Липецкой площадке в 2023 году были реализованы такие проекты, как раздельное дозирование флюсов², изменение схемы пароснабжения коксохимического производства с переключением на источники вторичных энергоресурсов, энерго-сберегающие футеровки известеобжиговых печей,

¹ Технологии улавливания CO₂ доступны, но отсутствуют коммерчески эффективные технологии утилизации больших объемов парниковых газов. Соответствующие проекты требуют значительных капитальных и операционных затрат.
² Оптимизация процесса агломерации за счет раздельной подачи известняка и доломита (флюсов) с точным дозированием.

а также перевод котельной санатория/профилатория «Парус» с мазута на природный газ. Данные проекты позволят ежегодно снижать прямую эмиссию CO₂ на 100 тыс. т. Кроме того, Компания продолжает работу над другими проектами, включая строительство новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов. Запуск новой УТЭЦ позволит сократить эмиссию CO₂ на 650 тыс. т ежегодно (35 кг CO₂ / т стали).

На площадке NLMK Pennsylvania в марте 2023 года пущена в работу новая печь для нагрева слябов, позволяющая экономить до 30% природного газа.

В 2023 году была сформирована и утверждена Климатическая стратегия НЛМК Европа. В ней определен план базовых мероприятий операционного и инвестиционного характера по снижению удельной эмиссии с фокусом на повышении энергоэффективности:

- оптимизация режимов работы оборудования;
- снижение потребления электроэнергии и природного газа;
- переход на индукционный нагрев;
- рост доли ВИЭ в энергопотреблении дивизиона.

Были также установлены среднесрочные цели по снижению удельной эмиссии дивизиона (целевой уровень 2030 года – 0,15 т CO₂ / т проката, или –30% от базового 2021 года.)

Долгосрочные цели по снижению CO₂

Долгосрочная стратегия Группы НЛМК по декарбонизации сформирована с учетом сценария замещения доменно-конвертерной цепочки производства стали низкоуглеродными технологиями производства. Технологический переход будет происходить поэтапно, в зависимости от графика капитальных ремонтов доменных печей и других технологических ограничений.

Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии (охваты 1 + 2) к 2050 году до 1,2 т CO₂ / т стали (–40% от интенсивности текущего уровня) за счет полного перехода на технологию ГБЖ + ДСП с использованием собственного железорудного сырья, а также закупки природного газа и электроэнергии с текущим уровнем углеродоемкости.

¹ Из 5,84 млрд кВт · ч поставок низкоуглеродной энергии на долю предприятий НЛМК Сорт пришлось 1,29 млрд кВт · ч. Сокращение эмиссии охвата 2 без предприятий НЛМК Сорт составило 1,45 млн т CO₂.

1,2 т CO₂ / т стали

долгосрочная цель НЛМК по снижению удельной эмиссии (охваты 1 + 2) к 2050 году

После появления промышленно освоенных технологий восстановления железа водородом, а также достаточного объема низкоуглеродной электроэнергетики новая технологическая цепочка позволит снизить уровень углеродоемкости Группы до 0,2 т CO₂ / т стали (–90% от текущего уровня). Оставшаяся эмиссия может быть сокращена до нулевого уровня через проекты улавливания CO₂ или компенсацию за счет проектов поглощения.

Таким образом, при наличии необходимых внешних условий Группа НЛМК нацелена на достижение углеродной нейтральности.

Группа НЛМК продолжает наращивать потребление низкоуглеродной энергии [GRI 2-25]

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии – одно из приоритетных направлений деятельности Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства.

Атомная энергетика входит в число основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. Потребности российских площадок в электроэнергии из внешних источников в 2023 году были практически полностью покрыты за счет атомной энергии.

Также Компании интересны возобновляемые источники энергии (ВИЭ). В 2023 году потребности NLMK DanSteel более чем на половину были покрыты закупками ветровой электроэнергии. У Компании есть планы по развитию собственной генерации электроэнергии на основе солнечной энергии.

Поставки низкоуглеродной электроэнергии Группе НЛМК в 2023 году составили 5,84 млрд кВт · ч, что позволило сократить эмиссию охвата 2 на 1,87 млн т CO₂¹.

Показатели и цели

[TCFD Metrics and targets]

В отчетном году Компания впервые отчиталась об эмиссии парниковых газов в соответствии с новыми требованиями российского законодательства, а также по линии СВАМ¹.

Обязательная отчетность имеет свои ограничения и отличается от добровольной отчетности по парниковым газам, публикуемой в настоящем Отчете. Европейские и американские площадки Группы уже много лет сдают обязательную годовую отчетность по парниковым газам.

Эмиссия парниковых газов НЛМК, которая учитывается Европейской системой торговли выбросами, составляет 1,2% от общей эмиссии Группы. В странах присутствия производственных активов Компании за пределами Европы количественные ограничения со стороны государства на эмиссию парниковых газов на данный момент отсутствуют.

Организационные границы Компании определяются по принципу операционного контроля. В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи с продажей активов НЛМК Сорт. В соответствии с положениями стандарта корпоративной отчетности GHG Protocol эмиссия базового 2018 года, а также последующих лет была пересчитана с исключением эмиссии от источников проданных предприятий².

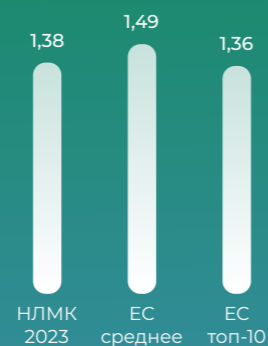
Методические подходы и источники данных для определения эмиссии описаны [на сайте Компании](#). Выбор данных для коэффициента эмиссии сетевой электроэнергии в Российской Федерации в 2023 году заметно изменился. Теперь используются данные Администратора торговой системы (АТС) оптового рынка электроэнергии для первой ценовой зоны России³, в которой работают все российские активы Группы, потребляющие электроэнергию из внешней сети.



Эмиссия CO₂ на тонну чугуна по методологии EU ETS

Показатель Липецкой площадки по эмиссии CO₂ на тонну чугуна за 2023 год, рассчитанный в соответствии с методикой, применяемой для определения квот на эмиссию CO₂ в Европе, составил 1,38 т CO₂ / т, что существенно лучше среднего уровня эмиссии европейских производителей – 1,49 т CO₂ / т (для сравнения: показатель топ-10 металлургических предприятий Евросоюза с наиболее низким уровнем эмиссии составляет 1,36 т CO₂ / т)⁴.

Эмиссия CO₂ Липецкой площадки по методике EU ETS (охват 1), т CO₂ / т чугуна



¹ Carbon Border Adjustment Mechanism.

² Однако достижение ранее поставленных целевых показателей на 2023 год для Группы НЛМК отслеживается в прежних организационных границах (см. далее).

³ <https://www.atsenergo.ru/results/co2all>.

⁴ Приведены данные Eurofer.

Прямая и косвенная энергетические эмиссии парниковых газов Группы НЛМК, тыс. т CO₂-эквивалента [GRI 305-1] [GRI 305-2] [TCFD Metrics and targets b)]

| Показатель | 2018 ¹ | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1) | 30 772 | 28 145 | 29 558 | 29 932 | 28 818 | 29 969 |
| Диоксид углерода (CO ₂) | 30 701 | 28 078 | 29 489 | 29 863 | 28 752 | 29 902 |
| <i>в том числе стационарные источники</i> | 30 526 | 27 893 | 29 310 | 29 675 | 28 573 | 29 730 |
| Метан (CH ₄) | 46 | 42 | 44 | 43 | 41 | 43 |
| Оксид азота (N ₂ O) | 25 | 25 | 25 | 26 | 24 | 24 |
| Косвенная энергетическая эмиссия CO ₂ (охват 2) ² , региональный метод | 2 155 | 1 930 | 1 866 | 2 051 | 1 861 | 1 785 |
| Косвенная энергетическая эмиссия CO ₂ (охват 2) ³ , рыночный метод | 2 193 | 1 969 | 1 909 | 1 359 | 743 | 384 |
| Итого (охват 1 + охват 2) региональный метод | 32 927 | 30 074 | 31 424 | 31 983 | 30 679 | 31 754 |
| <i>в том числе CO₂ для стационарных источников (региональный метод)</i> | 32 681 | 29 822 | 31 176 | 31 726 | 30 434 | 31 515 |
| Итого (охват 1 + охват 2) рыночный метод | 32 965 | 30 113 | 31 466 | 31 292 | 29 561 | 30 353 |
| <i>в том числе CO₂ для стационарных источников (рыночный метод)</i> | 32 719 | 29 861 | 31 218 | 31 034 | 29 315 | 30 114 |
| Эмиссия CO ₂ от сжигания биомассы (охват 1, справочно) | 17 | 25 | 25 | 26 | 29 | 33 |

Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, региональный метод и рыночный метод) Группы НЛМК, млн т CO₂-эквивалента [GRI 305-1] [GRI 305-2]



- ¹ Базовый год для всех охватов – год начала реализации Стратегии 2022.
- ² Эмиссия CO₂ от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы. Подсчет осуществлялся региональным методом, то есть по средневзвешенным коэффициентам эмиссии для электроэнергии, производимой на определенной территории (страна, область, штат).
- ³ Эмиссия CO₂, связанная с поставками внешней электроэнергии, но с учетом адресной закупки всего или части объема полученной извне электроэнергии по свободным договорам купли-продажи и сертификатам.
- ⁴ Региональный метод для охвата 2.



Основным фактором роста абсолютной эмиссии в сравнении с 2022 годом (+3,5%⁴) явилось увеличение производства стали (+7,9%).

Наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносят доменное производство (51%), производство энергоресурсов (14%) и производство железорудного сырья (11%). Суммарный вклад эмиссии от передвижных установок и эмиссии CH₄ и N₂O в CO₂-эквиваленте в общую прямую эмиссию парниковых газов Группы составляет менее 1%.

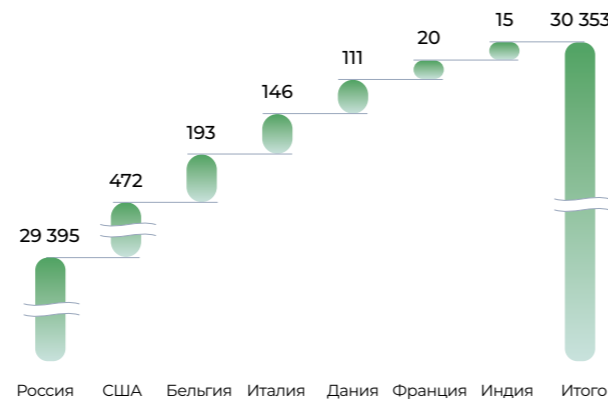
Регулярно оценивается эмиссия CO₂ от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке при производстве ферросплавов. Эта климатически нейтральная эмиссия приводится для информации и не учитывается в общем объеме эмиссии. В 2023 году объемы использования биомассы увеличились и составили 10,4 тыс. т, включая древесную щепу и древесный уголь. Компания продолжает исследовать перспективы использования биомассы, отвечающей критериям устойчивости, в основных металлургических процессах. Поставляемый Компании древесный уголь имеет сертификат FSC¹, а щепы производится из собственных отходов производства. Идет работа по реализации возможности производства биоугля из древесного сырья силами подрядной организации.

Структура прямой эмиссии парниковых газов (охват 1) Группы НЛМК по источникам², % [GRI 305-1]



| | |
|---------------------------------------|------|
| ● Доменное производство | 51,2 |
| ● Производство энергоресурсов | 14,3 |
| ● Производство железорудного сырья | 10,8 |
| ● Конвертерное производство | 7,8 |
| ● Производство кокса | 5,5 |
| ● Производство извести | 5,1 |
| ● Производство и отделка проката | 4,0 |
| ● Передвижные источники | 0,6 |
| ● Электросталеплавильное производство | 0,3 |
| ● Прочие стационарные операции | 0,2 |
| ● Производство ферросплавов | 0,2 |

Структура суммарной прямой и косвенной энергетических эмиссий парниковых газов (охват 1 + охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК по странам присутствия за 2023 год, тыс. т CO₂-эквивалента [GRI 305-1] [GRI 305-2]



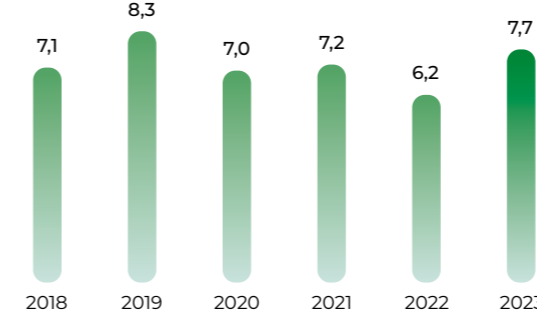
Компания продолжает оценивать косвенную эмиссию парниковых газов, связанную с производством и доставкой до ворот предприятий Группы НЛМК основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями³. Полнота охвата оценивается на уровне не ниже 95%. Для закупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива, а также с потерями в сетях при передаче электроэнергии. Помимо эмиссии диоксида углерода, охват 3 включает эмиссию метана и закиси азота.

Компания работает над тем, чтобы получить от поставщиков информацию об углеродном следе приобретаемой продукции. В расчетах используется информация об удельной эмиссии CO₂ на транспортировку грузов по железной дороге внутри России, полученная от крупнейшего оператора железных дорог. Удельная эмиссия от добычи и транспортировки природного газа в России оценена по данным крупнейших игроков на газовом рынке.

¹ Forest Stewardship Council (Лесной попечительский совет).
² Эмиссия CO₂ от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO₂ делается для источников образования технологических газов. Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию, возникающую при производстве тепловой и электрической энергии, а также технических газов.
³ Эмиссия от производства полуфабрикатов, изготовленных внутри Группы, в данной категории не учитывается, так как уже учтена в охватах 1 и 2. Также в данной категории не учитывается эмиссия от транспортировки до покупателей.

В связи с изменением организационных границ Компании пересчитаны объемы прочей косвенной эмиссии за предыдущие годы, а также уточнены факторы эмиссии, связанные с электроэнергией, техническими газами, металлами и ферросплавами.

Динамика эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК, млн т CO₂-эквивалента [GRI 305-3]



На долю приобретаемых черных металлов в 2023 году пришлось 32% рассчитанной прочей косвенной эмиссии, что впервые превысило долю эмиссии, связанной с углем (30%).

При подсчете охвата 2 рыночным методом удельная эмиссия 2023 года в сравнении с 2022 годом снизилась на 2%, а в сравнении с 2018 годом – на 8%, благодаря реализованным проектам (см. стр. 36) и закупке низкоуглеродной электроэнергии российскими площадками Группы.

🕒 Компания продолжает проработку и реализацию проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов (см. стр. 28).

Структура прочей косвенной эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК в разбивке по основным категориям за 2023 год, % [GRI 305-3]



| | |
|-------------------------------|------|
| ● Черные металлы ² | 32,2 |
| ● Уголь каменный | 30,3 |
| ● Ферросплавы | 6,9 |
| ● Газ природный | 6,8 |
| ● Цветные металлы | 6,2 |
| ● ЖД перевозки | 5,0 |
| ● Кокс нефтяной | 3,3 |
| ● Окатыши и ГБЖ | 3,1 |
| ● Электроэнергия | 2,3 |
| ● Морские перевозки | 0,9 |
| ● Флюсы и минералы | 0,8 |
| ● Топливо жидкое | 0,6 |
| ● Автоперевозки | 0,5 |
| ● Технические газы | 0,5 |
| ● Кокс каменноугольный | 0,3 |
| ● Углеродсодержащие материалы | 0,2 |
| ● Руда и концентрат | 0,1 |

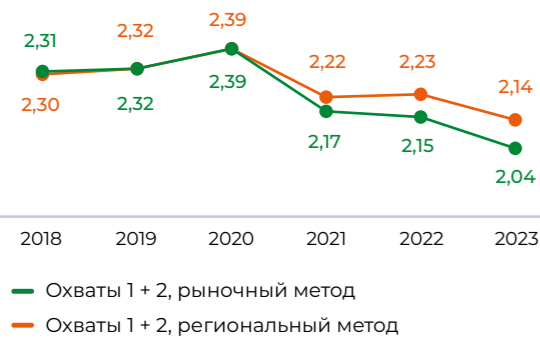
Удельная эмиссия CO₂ для стационарных источников Группы НЛМК¹, т CO₂/т стали [GRI 305-4]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Удельная прямая эмиссия (охват 1) | 2,15 | 2,17 | 2,24 | 2,08 | 2,09 | 2,02 |
| Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод) | 0,15 | 0,15 | 0,14 | 0,14 | 0,14 | 0,12 |
| Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод) | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,10 | 0,05 | 0,03 |
| Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод) | 2,30 | 2,32 | 2,39 | 2,22 | 2,23 | 2,14 |
| Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод) | 2,31 | 2,32 | 2,39 | 2,17 | 2,15 | 2,04 |

¹ Соответствует принятому корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO₂: только CO₂, только стационарные источники.

² Данная категория включает преимущественно сторонние стальные полуфабрикаты, используемые компаниями НЛМК для производства готовой продукции.

Динамика удельной эмиссии CO₂ (охват 1 + охват 2, региональный и рыночный методы) от стационарных источников, т CO₂/т стали [GRI 305-4]



Группа НЛМК сокращает климатический след через использование вторичных ресурсов с содержанием водорода [GRI 2-25]

Группа НЛМК использует вторичные топливные газы, получаемые в процессе металлургического производства, как топливо для генерации электроэнергии и прямой энергоноситель для основного технологического оборудования. Это позволяет сократить потребление ископаемого топлива и снизить эмиссию парниковых газов на 5 млн т CO₂ в год.

Кроме того, часть образующегося доменного газа направляется в газовые утилизационные бескомпрессорные турбины, где без сжигания топлива вырабатывается дополнительная электроэнергия. Совокупно собственная выработка электроэнергии обеспечивает 2/3 потребности Липецкой площадки Группы.

Вторичные топливные газы также содержат чистый водород – от 7% в доменном до 60% в коксовом газе. Использование водорода позволяет сокращать потребление ископаемого углеродсодержащего топлива. В 2023 году потребление доменного и коксового газа по Группе НЛМК составило 19,5 млрд м³, в таком объеме содержится около 2,6 млрд м³ водорода.

Компания последовательно снижает климатический след.

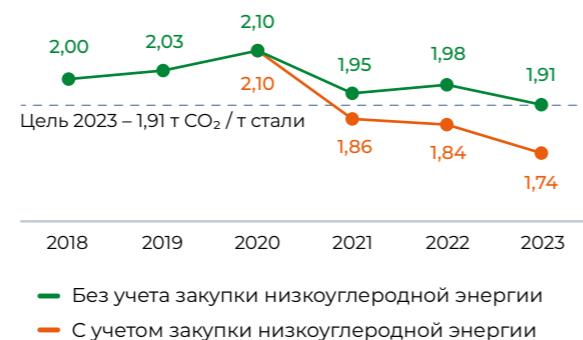
Эмиссия CO₂ на тонну стали с 2010 по 2023 год без учета фактора снижения удельной эмиссии на единицу внешней электроэнергии снизилась для всей Группы на 17%, а для основной площадки в Липецке – на 16%.

Этот результат был достигнут в основном за счет повышения операционной эффективности производства и реализации ряда инвестиционных проектов. Сквозной расход твердого топлива (угля и нефтяного кокса) на тонну чугуна за этот период сократился на 77 кг, расход природного газа – на 22 м³, расход внешней электроэнергии – на 31 кВт·ч.

Целевая удельная эмиссия CO₂ в 2023 году на тонну стали (охват 1 + охват 2), рассчитанная в прежних организационных границах (т. е. с учетом предприятий НЛМК Сорт) и без учета изменения фактора внешней эмиссии для электроэнергии, составила 1,91 т CO₂/т против 2,00 т CO₂/т в базовом 2018 году (снижение на 4,5%).

Фактическая удельная эмиссия CO₂ в 2023 году, рассчитанная при тех же условиях, составила 1,91 т CO₂/т стали, а с учетом закупок низкоуглеродной электроэнергии – 1,74 т CO₂/т стали. Таким образом, в расчете на тонну стали цель 2023 года была достигнута.

Динамика удельной эмиссии CO₂ (охваты 1 + 2) Группы с учетом площадок НЛМК Сорт, т CO₂/т стали



Компания продолжает проработку и реализацию проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов. Среди них есть как традиционные мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению расхода топлива в технологических

Достигнутое в течение 2023 года совокупное сокращение эмиссии CO₂ по проектам, включенным в стратегическую цель Группы НЛМК до 2023 года [GRI 305-5]

| Сокращение эмиссии ПГ | Охват 1 | Охват 2 | Охват 3 | Охваты 1 + 2 | Охваты 1 + 2 + 3 |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|--------------|------------------|
| Абсолютное, тыс. т CO ₂ | -817 | -90 | -375 | -908 | -1 283 |
| Удельное, кг CO ₂ /т стали | -46,3 | -5,1 | -21,3 | -51,4 | -72,7 |

агрегатах, так и инновационные решения, например применение вторичного углеродного сырья и биотоплива в доменном производстве, инновационные технологии декарбонизации, нацеленные на улавливание и полезное использование диоксида углерода.

Сокращение эмиссии CO₂ в 2023 году было достигнуто за счет проектов, реализованных в 2019–2022 годах. В 2023 году было дополнительно реализовано несколько проектов, способных обеспечить существенное снижение эмиссии CO₂ (охват 1 и охват 2), в частности проекты по повышению энергоэффективности.

Результативность проектов рассчитывалась на основе достигнутых за рассматриваемый период технических эффектов по сравнению с ситуацией в отсутствие проектов (базовой линией). Для проектов, влияющих на аглодомненное производство, рассчитывалась специальная модель сквозного расхода ресурсов на тонну чугуна по всей цепочке создания стоимости с учетом взаимовлияния реализованных проектов. Для проектов сталеплавильного, прокатного и энергетического производств производились отдельные расчеты. Начиная с прошлого года Компания стала оценивать применительно к проектам и эмиссию по охвату 3, для которой является значимой не только эмиссия CO₂, но и эмиссия CH₄ от угля и природного газа.

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO₂ на тонну стали, рассчитанная на основе руководящего документа Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme – EU ETS), составила в 2023 году 1,70 т CO₂/т стали. По сравнению с расчетным¹ бенчмарком EU ETS (в 2021 году установлены более жесткие значения на 2021–2025 годы) разрыв составляет 7%.

Эмиссия CO₂ Липецкой площадки по EU ETS (охват 1), т CO₂/т стали



~34 млрд руб.,

или \$0,4 млрд, общий объем инвестиций за прошедший стратегический цикл в проекты, способствующие снижению эмиссии CO₂ и введенные в эксплуатацию на конец 2023 года

¹ Делегированный Регламент Комиссии (ЕС) 2019/331 от 19 декабря 2018 года, определяющий переходные общесоюзные правила для гармонизированного бесплатного распределения квот на выбросы в соответствии со статьей 10а Директивы 2003/87/ЕС Европейского парламента и Совета Европы.
² Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести и доломита. Приведенные данные на тонну стали – расчетные при заданных расходных коэффициентах.
³ При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2023 году.

Сотрудничество по вопросам климата

Группа НЛМК участвует в обсуждении законодательных актов, касающихся углеродного регулирования как в России, так и в ЕС (по вопросам CBAM).

В 2023 году специалисты НЛМК участвовали в разработке индикативных показателей удельных выбросов парниковых газов для российских информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям ИТС 27-2023 «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов» и ИТС 25-2023 «Добыча и обогащение железных руд». Эксперты НЛМК привлекались для подготовки методики определения показателей по эмиссии CO₂ для черной металлургии, вошедшей в справочник ИТС 26-2022 «Производство чугуна, стали и ферросплавов».

Значение продукции НЛМК для энергоперехода

В 2022 году были уточнены объемы производства продукции, способствующей снижению эмиссии CO₂ на стороне потребителей, и эффекты снижения эмиссии. По оценкам Группы, продажа целевого объема указанных продуктов в 2018–2023 годах позволяет ежегодно предотвращать эмиссию CO₂ на стороне потребителей в размере более 20 млн т в год (сопоставимо с суммарной годовой эмиссией Группы), а в расчете на жизненный цикл этой продукции (20–50 лет) – около 500 млн т.

Энергетическая продукция (тепловая и электрическая энергия), поставляемая коксохимическим заводом Алтай-Кокс, также позволяет предотвратить эмиссию CO₂ от сжигания угля в г. Заринске на величину около 0,6 млн т CO₂ в год.

Предотвращение эмиссии CO₂ на стороне потребителей за счет продукции НЛМК, реализованной в течение стратегического цикла 2018–2023 годов

| Продукция | Продажи, млн т | Предотвращение эмиссии CO ₂ , млн т CO ₂ | |
|---|----------------|--|--------------------------------------|
| | | Ежегодно | В течение жизненного цикла продукции |
| Толстый лист для ветроэнергетики | 0,9 | 16,0 | 320 |
| Динамная сталь | 1,4 | 6,0 | 181 |
| Трансформаторная сталь | 1,7 | 0,2 | 5 |
| Плоский прокат | 1,2 | 0,04 | 1 |
| Износостойкая и высокопрочная сталь (Q&T и Q&P) | 0,8 | 0,4 | 4 |
| Всего | 6,0 | 22,7 | 511 |

Расчеты и верификация углеродного следа продукции

В 2023 году проведена независимая верификация углеродного следа производимых на Липецкой площадке слябов и проката трансформаторной стали в границах cradle-to-gate (все производственные процессы от добычи сырья и топлива до выходных ворот предприятия) по результатам ранее выполненных расчетов.

Кроме того, в 2023 году произведен расчет углеродного следа основных видов продукции НЛМК Европа с передачей на верификацию третьей стороной.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания планирует продолжать реализацию и разработку проектов, способствующих снижению эмиссии CO₂ в рамках существующей технологии, а также выполнять операционные мероприятия по снижению эмиссии CO₂. Будет разрабатываться дальнейшая стратегия по декарбонизации как в целом для Группы, так и для НЛМК Европа.

В 2024 году планируется дать старт второй волне проектов Климатической программы НЛМК Европа по повышению энергоэффективности (20% от общего планового снижения эмиссии, заложенного в Стратегию) и ряду инвестиционных проектов по использованию ВИЭ, а также утилизации вторичного тепла (40% от общего планового снижения эмиссии, заложенного в Стратегию).

Группа намерена вести с поставщиками и клиентами обмен информацией об углеродном следе продукции и целях по декарбонизации, продолжить определение и верификацию углеродного следа продукции, а также участвовать в программе CDP.

Оценка климатических рисков и их влияние на Стратегию

[TCFD Risk management] [GRI 201-2]

Управление рисками

Управление климатическими рисками является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК. Идентификация и оценка климатических рисков производятся качественными и количественными методами, включающими в себя сценарный анализ и моделирование материальности риска (Materiality), вероятности (Probability) и скорости его наступления (Velocity). Агрегированная информация о профиле и изменениях в части климатических рисков учитывается в «Риск-радаре» Группы НЛМК.

🔍 Подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками».

Каждый внешний фактор оценивается с точки зрения временного горизонта, в рамках которого он может материализоваться. Таким образом были идентифицированы три временных горизонта:

- краткосрочный (до 2025 года);
- среднесрочный (2025–2030 годы);
- долгосрочный (после 2030 года).

Ожидается, что риски переходного периода будут актуальны во всех временных горизонтах, причем наибольшее количество рисков проявится в долгосрочной перспективе, поскольку технологический переход станет существенным для металлургической отрасли к концу 2020-х годов. Кроме того, в долгосрочной перспективе проявятся как хронические, так и острые физические риски.

Помимо рисков, глобальное изменение климата открывает и определенные возможности. Применительно к деятельности Компании речь идет о повышении отдачи от инвестиций в низкоуглеродные технологии производства железа (ГБЖ), распространении и коммерциализации технологий улавливания, переработки и захоронения углерода (CCUS), а также о возможности использовать углеродные кредиты для финансирования низкоуглеродных инициатив. Значительные возможности также появятся в долгосрочной перспективе, поскольку к этому моменту ожидается более заметный рост производства низкоуглеродной стали.

¹ В том числе: Международное энергетическое агентство (International Energy Agency, IEA), Международный институт прикладного системного анализа (International Institute for Applied Systems Analysis, IIASA), сценарии социально-экономического развития (Shared Socioeconomic Pathways, SSP), Всемирный экономический форум, Институт мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) и Атлас изменения климата Королевского нидерландского метеорологического института (вместе с проектом CMIP5).

Внутренняя цена на углерод

Для оценки и приоритизации климатических проектов при подсчете издержек от введения механизма трансграничного углеродного регулирования (CBAM), а также для управления климатическими рисками Компания использует внутреннюю цену на углерод. При определении углеродной цены за основу берется прогнозная цена на квоты в европейской системе торговли выбросами (EU ETS) с учетом доли экспорта в Европу.

Обзор сценарного анализа

Для оценки климатических рисков и возможностей Компания использует данные из различных источников¹. Для целей углубленного анализа были выбраны три сценария: сценарий business-as-usual «Середина пути», сценарий Парижского соглашения – «Устойчивое развитие», или сдерживание прироста температуры существенно ниже 2 °С, и наихудший сценарий (только для физических рисков) – «Развитие на ископаемом топливе».

По двум первым сценариям углубленный анализ проводился для следующих переходных рисков на горизонте 2022–2030 годов:

- введение углеродной пошлины на импорт товаров в ЕС;
- введение углеродной пошлины на импорт товаров в США;
- введение налога на эмиссию парниковых газов в России;
- глобальное снижение спроса на сталь;
- рост конкурентоспособности ЭСПЦ в сравнении с доменно-конвертерным производством;
- ужесточение зеленого законодательства в ЕС.

🔍 Подробнее о значимых рисках и возможностях, связанных с изменением климата, см. на официальном [сайте](#).

Энергоэффективность

Существенные темы

- Энергия

Ключевые события, произошедшие в 2023 году

- Достигнут исторический максимум часового потребления доменного газа электростанциями Липецкой площадки.
- За счет ввода в эксплуатацию новой реципиентной группы на Липецкой площадке достигнут исторический минимум потерь кислорода.
- Завершено строительство схемы выдачи мощности новой утилизационной электростанции НЛМК. Продолжается монтаж основного и вспомогательного технологического оборудования: котлов, турбоагрегатов, газгольдеров.
- Продолжена реализация среднесрочной программы повышения надежности основного оборудования ТЭЦ Алтай-Кокс.
- Продолжена реализация проекта по реконструкции воздухонагревателей ДП-4. Проект в том числе направлен на повышение энергоэффективности и сокращение эмиссии CO от работы воздухонагревателей. Поэтапная модернизация будет завершена в 2026 году.
- Продолжена поэтапная реализация программы модернизации освещения на площадках Группы. В 2023 году порядка 18 тыс. светильников заменены на энергоэффективные светодиодные.

Ключевые цифры 2023 года

367,8 пдж –3,4% г/г

общее потребление энергии Группы НЛМК за год

5,351 Гкал/т –1,8% г/г

удельная энергоемкость производства стали на Липецкой площадке



Подход Компании к энергетическому менеджменту

[GRI 3-3]

Металлургическая промышленность относится к энергоемким отраслям. Группа НЛМК продолжает системную работу по повышению энергоэффективности производства – ведет поиск и внедрение комплексных решений, обеспечивающих надежность поставки и эффективность использования энергоресурсов. Они позволяют снизить затраты и минимизировать воздействие на окружающую среду.

В Компании действует [Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК \(Политика ИСМ\)](#), которая включает видение, цели, принципы и обязательства руководства Компании в области повышения энергоэффективности.

Цели Группы НЛМК – лидерство в использовании лучших мировых практик по повышению энергетической эффективности производства и достижение минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции. Основные принципы Политики ИСМ – снижение ресурсоемкости производства за счет:

- сокращения удельного потребления природного сырья, водных и топливно-энергетических ресурсов;
- повышения эффективности производственных процессов;
- повторного использования ресурсов и применения наилучших доступных технологий (НДТ).

В соответствии с Политикой ИСМ Группа обязуется не только внедрять передовые технологии и решения, чтобы сократить потребление энергетических ресурсов, но и развивать собственную генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов. Компания также стремится поддерживать использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ-электроэнергии) по принципу приемлемости и целесообразности. Закупаемое оборудование и услуги проходят оценку соответствия корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

С 2014 года в Компании действует [Техническая политика по управлению](#) энергетическим комплексом предприятия, требования которой распространяются на все российские компании Группы. Она направлена на внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность

и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Политика определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе следующих процессов:

- эксплуатации энергетических объектов;
- реализации инвестиционных программ нового строительства;
- технического перевооружения основного металлургического оборудования;
- реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК.

Ключевой показатель для оценки энергоэффективности производства – удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые значения для соответствующих КПЭ устанавливаются с учетом ранее достигнутых лучших результатов, потенциала улучшения процесса до технологически достижимого наилучшего уровня, а также результатов бенчмаркинга передовых мировых практик использования аналогичных агрегатов.

Сертификация

Система энергетического менеджмента Компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждено международным сертификатом. Одно из основных его требований – постоянное улучшение энергетических результатов.

Данная система охватывает все основные производственные площадки Группы¹:

- НЛМК;
- ВИЗ-Сталь;
- Алтай-Кокс;
- Доломит;
- Стагдок;
- Стойленский ГОК;
- НЛМК Калуга;
- НЛМК Метиз;
- НЛМК Урал.

На соответствие требованиям стандарта ISO 50001 также сертифицирована площадка NLMK DanSteel.

В 2023 году российские предприятия Компании успешно прошли надзорный аудит системы энергетического менеджмента в новом сертификационном органе.

¹ Предприятия НЛМК Калуга, НЛМК Метиз и НЛМК Урал входили в область «зонтичного» сертификата соответствия международному стандарту до IV квартала 2023 года.



Потребление энергоресурсов в 2023 году

[GRI 302-1] [GRI 302-3]

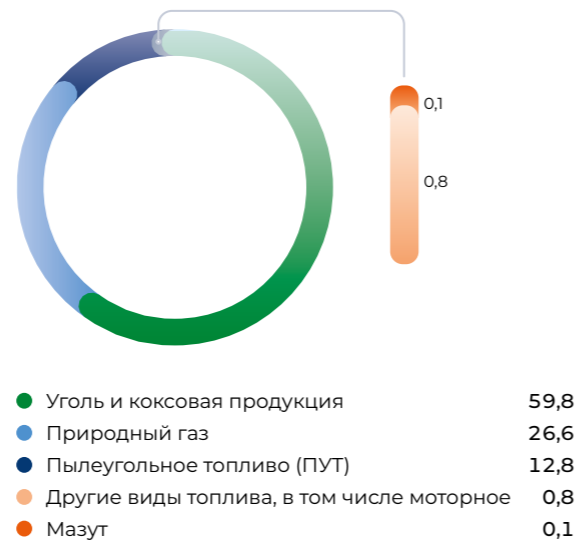
Общее потребление энергии предприятиями Группы НЛМК составило 367,8 ПДж, что на 14,4 ПДж ниже аналогичного показателя за 2022 год. Снижение связано с выводом Сортového дивизиона из состава Компании в IV квартале 2023 года.

В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемого топлива, среди которых 26,6% приходится на природный газ, 59,8% – на уголь и коксовую продукцию, 12,8% – на пылеугольное топливо.

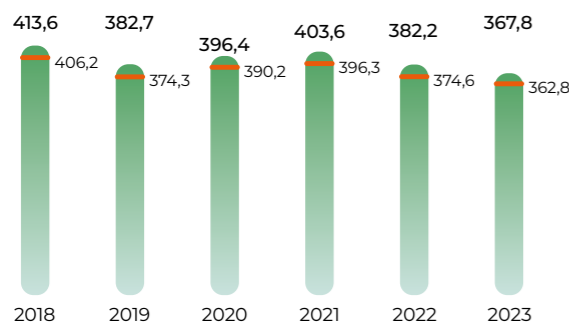
⚡ 366,6 пдж

потребление энергии из невозобновляемых источников

Структура потребления Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива за 2023 год, % [GRI 302-1]

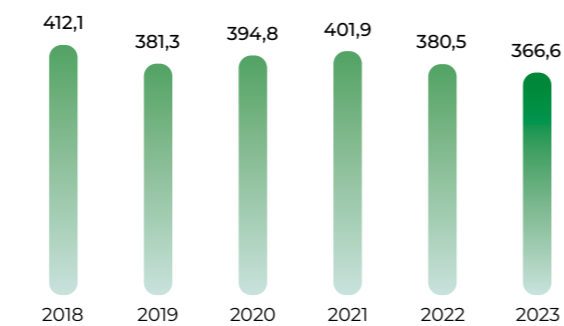


Суммарное потребление энергии Группой НЛМК¹, ПДж [GRI 302-1]



● Общее потребление энергии в Группе НЛМК
— Общее потребление без дивизиона НЛМК Сорт

Потребление невозобновляемых видов энергии Группой НЛМК², ПДж [GRI 302-1]



Потребление Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива, ПДж [GRI 302-1]

| Вид топлива | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Уголь и коксовая продукция | 208,64 | 185,24 | 197,64 | 195,70 | 178,40 | 199,30 |
| Природный газ | 87,75 | 91,26 | 85,86 | 91,01 | 81,79 | 88,71 |
| Пылеугольное топливо | 43,30 | 36,15 | 43,36 | 44,13 | 47,05 | 42,51 |
| Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ) | 2,79 | 2,91 | 2,90 | 3,10 | 2,73 | 2,55 |
| Мазут | 0,04 | 0,21 | 0,29 | 0,25 | 0,36 | 0,27 |
| Всего | 342,53 | 315,77 | 330,05 | 334,19 | 310,33 | 333,34 |

¹ Методика расчета потребления энергии компаниями Группы: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой. В IV квартале 2023 года из состава Компании выведена часть активов (дивизион НЛМК Сорт и Вторчермет). С 2023 года в границы настоящего Отчета включены активы НЛМК Индия.

² Методика расчета потребления невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии Компанией минус объем ВИЭ-энергии.

Кроме того, используются возобновляемые виды энергоресурсов: электроэнергия из источников на основе ВИЭ, щепа и древесный уголь для производства ферросплавов.

В 2023 году доля электроэнергии, производимой на основе ВИЭ-электроэнергии, снизилась до 3,89% от общего потребления электроэнергии. Снижение обусловлено переходом на практически 100%-ное обеспечение российских производственных площадок низкоуглеродной электроэнергией от АЭС. Доля ВИЭ показана в общем объеме потребления электроэнергии без учета транзитных перетоков. Напрямую закупки от поставщиков ВИЭ предприятиями Группы НЛМК не осуществлялись.

Доля ВИЭ-электроэнергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составляет 0,34%.

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии входит в число приоритетных направлений Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства. Атомная энергетика – один из основных инструментов декарбонизации, в 2023 году на ее долю приходилась треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. В 2023 году поставка электроэнергии на площадки Группы НЛМК в России со стороны АЭС увеличена до 6,1 млрд кВт·ч.

Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии и энергии из низкоуглеродных источников (АЭС) в 2023 году составила 6,56% от общего объема потребленной Компанией энергии. Доля покупки у АЭС российскими предприятиями определена в соответствии с условиями прямых договоров купли-продажи.

Потребление ВИЭ-электроэнергии Группой НЛМК¹ [GRI 302-1]

| Год | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, % | 4,86 | 5,10 | 5,14 | 5,14 | 5,39 | 3,89 |
| Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии от суммарного потребленного объема энергии, % | 0,37 | 0,37 | 0,42 | 0,44 | 0,43 | 0,34 |
| Суммарный объем потребленной ВИЭ-электроэнергии, ПДж | 1,51 | 1,43 | 1,68 | 1,79 | 1,64 | 1,23 |

Доля ВИЭ-электроэнергии в объеме покупной электроэнергии по регионам, без учета транзитных перетоков, %

| Страна | Доля ВИЭ-электроэнергии ² | Источник | Предприятия |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------|--|
| Россия | ~0,0 | ГЭС, ВЭС, СЭС | НЛМК, Стойленский ГОК, Стагдок, Доломит, НЛМК Калуга, НЛМК Урал, НЛМК Метиз, ВИЗ-Сталь |
| США | 21,29 | ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania & Sharon Coating |
| Бельгия | 23,21 | ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK La Louvière, NLMK Clabecq |
| Франция | 21,06 | ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK Strasbourg |
| Италия | 37,05 | ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK Verona |
| Дания | 99,39 | ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK DanSteel |
| Индия ³ | 21,72 | ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС | NLMK India Coating |

¹ В расчете применяется переводной коэффициент 1 МВт·ч = 3,6 ГДж.

² Доля выработки из возобновляемых источников в Российской Федерации по итогам 2023 года принята согласно данным отчета Ассоциации «НП Совет рынка»:

https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R11_GENERATION_tipy_gen#0/11/GENERATION;
https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R16_GENERATION_tipy_gen#0/16/GENERATION;
https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R19_GENERATION_tipy_gen#0/19/GENERATION;
https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R41_GENERATION_tipy_gen#0/41/GENERATION.

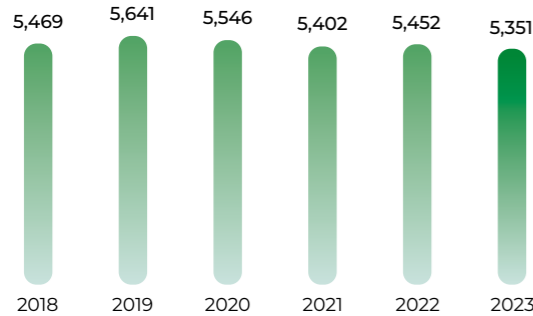
В Европе – согласно аналитическому отчету BP Statistical Review of World Energy 2023, <https://www.bp.com/en/global/corporate/energy-economics.html?ysclid=lt2karte62637382987> [стр. 8, 44, 45].

В США – согласно Monthly Energy Review US Energy Information Administration, <https://www.eia.gov/totalenergy/data/monthly/pdf/mer.pdf> [стр. 133].

В Индии – согласно All India Electricity Statistics. General Review 2023, <https://cea.nic.in/general-review-report/?lang=en> [стр. 15].

³ С 2023 года в границы отчетности включены активы НЛМК в Индии.

Удельная энергоемкость¹ Липецкой площадки, Гкал/т [GRI 302-3]



Снижение удельной энергоемкости Липецкой площадки в 2023 году относительно 2022 года обусловлено реализацией энергоэффективных проектов и ростом объемов производства стали на 8,3%.

Генерация собственной электроэнергии

Снижение затрат Компании на энергоресурсы в том числе достигается за счет реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях Компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства. Этот вид топлива обеспечивает производство более 80% электроэнергии, необходимой Липецкой площадке, и 100% электроэнергии, используемой на площадке Алтай-Кокс.

Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов – одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить воздействие на окружающую среду путем снижения эмиссии вредных веществ и парниковых газов.

До вывода из состава Компании предприятий НЛМК Сорт суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии составляла 733 МВт:

- 522 МВт – на Липецкой площадке;
- 200 МВт – на площадке Алтай-Кокс;
- 11 МВт – мощность газопоршневых установок НЛМК Урал.

722 МВт

установленная мощность генерирующих источников Группы НЛМК на конец 2023 года

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях НЛМК²

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях Группы

Липецкая площадка ⚡ 522 МВт

ТЭЦ: топливо – коксовый, доменный, природный газ

УТЭЦ: топливо – доменный, природный газ

Газотурбинная расширительная станция (ГТРС): топливо не используется, выработка электроэнергии происходит за счет утилизации избыточного давления доменного газа

Алтай-Кокс ⚡ 200 МВт

ТЭЦ: топливо – коксовый газ

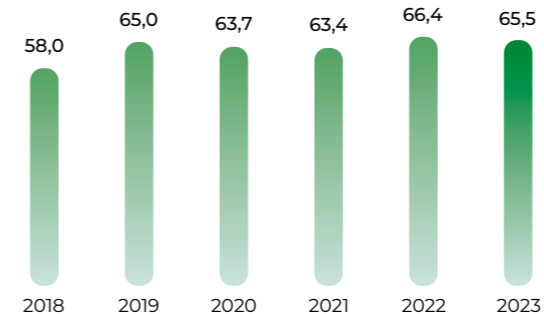
НЛМК Урал ⚡ 11 МВт

Мини-ТЭЦ на базе газопоршневых установок: топливо – природный газ

¹ Удельная энергоемкость = (потребление энергии на производство стали / добыча и переработка сырья, Гкал) / (производство стали / добыча и переработка сырья, т). В расчете учитываются следующие виды энергоресурсов: закупка – коксующийся уголь и добавки, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород (НЛМК и НЛМК Калуга), азот и водород (НЛМК), тепло химически очищенной воды (ВИЗ-Сталь); продажа – коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, товарный чугун.

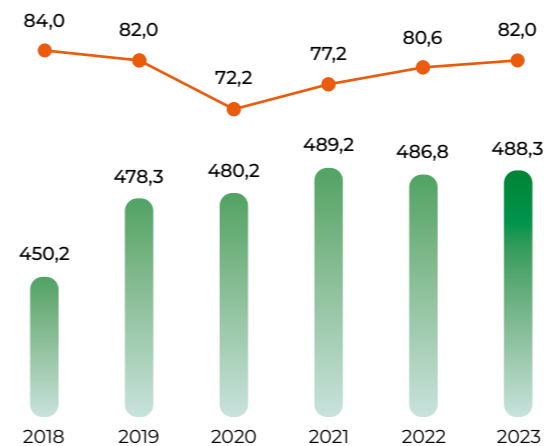
² До IV квартала 2023 года.

Доля собственной генерации в общем потреблении электроэнергии на Липецкой площадке, %



Доля собственной генерации электроэнергии в 2023 году снизилась относительно 2022 года из-за роста электропотребления Липецкой площадки при сохранении максимальной загрузки генерирующего оборудования.

Выработка собственной электроэнергии¹ на Липецкой площадке



● Выработка собственной электроэнергии, МВт
 — Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах, %

Рост мощности генерации обусловлен поэтапной реализацией оптимизационных мероприятий по повышению загрузки оборудования ТЭЦ и УТЭЦ.

¹ Выработка собственной электроэнергии показана с учетом выработки ГТРС (газотурбинной расширительной станции в доменном цехе №2).

Продолжается строительство новой утилизационной электростанции (УТЭЦ-2) на вторичных энергоресурсах, которая повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией

до 94%

На Липецкой площадке идет строительство второй УТЭЦ. Топливом для электростанции станут попутные газы металлургического производства: конвертерный и доменный. Конвертерный газ впервые в России будет использован для выработки электроэнергии. Установленная мощность новой УТЭЦ-2 составит 300 МВт.

В 2023 году завершено строительство объектов схемы выдачи мощности электростанции, ведется монтаж основного и вспомогательного оборудования электростанции. В 2024 году Компания планирует приступить к пусконаладочным работам. В связи с необходимостью замещения части импортного оборудования запуск электростанции смещен на 2025 год.

Запуск электростанции, генерирующей электроэнергию на основе попутных газов сталеплавильного и доменного производств, позволит сократить эмиссию CO₂ на 650 тыс. т (36 кг / т стали) ежегодно.

Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе НЛМК, ПДЖ [GRI 302-]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ И ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ПРИОБРЕТЕННЫЕ ДЛЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ | | | | | | |
| • Приобретенная электроэнергия | 87,30 | 78,47 | 77,72 | 83,45 | 79,97 | 74,79 |
| • Приобретенная теплоэнергия в паре | 0,50 | 0,48 | 0,48 | 0,51 | 0,55 | 0,53 |
| • Приобретенная теплоэнергия в горячей воде | 1,59 | 1,33 | 1,03 | 1,09 | 1,10 | 1,04 |
| Всего | 89,39 | 80,29 | 79,24 | 85,05 | 81,61 | 76,37 |
| ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ И ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ВЫРАБОТАННЫЕ НА СОБСТВЕННЫХ МОЩНОСТЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ | | | | | | |
| • Выработка электроэнергии | 49,36 | 50,01 | 49,93 | 51,34 | 51,11 | 51,80 |
| • Выработка теплоэнергии в паре | 21,90 | 21,75 | 22,26 | 22,00 | 20,49 | 20,31 |
| • Выработка теплоэнергии в горячей воде | 9,78 | 7,41 | 7,68 | 7,95 | 7,58 | 7,39 |
| Всего | 81,03 | 79,17 | 79,87 | 81,29 | 79,18 | 79,50 |
| ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ И ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ПРОДАННЫЕ СТОРОННИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ | | | | | | |
| • Проданная и переданная электроэнергия | 10,70 | 8,99 | 8,63 | 9,23 | 11,66 | 11,33 |
| • Проданная и переданная теплоэнергия в паре | 0,35 | 0,37 | 0,40 | 0,44 | 0,42 | 0,35 |
| • Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде | 2,76 | 2,35 | 1,92 | 1,96 | 1,99 | 1,85 |
| Всего | 13,81 | 11,71 | 10,94 | 11,6 | 14,07 | 13,53 |

Оптимизационные мероприятия в Группе НЛМК за 2023 год

[GRI 302-4]

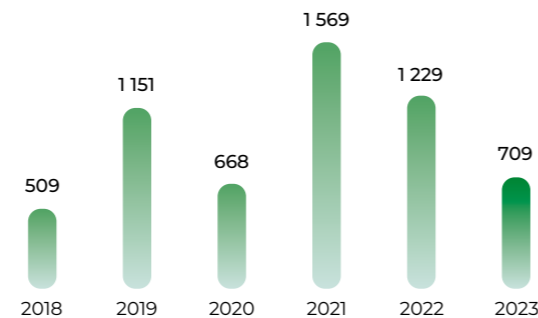
За отчетный период на площадках Группы НЛМК реализован комплекс оптимизационных проектов по следующим направлениям:

- повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии;
- повышение эффективности компрессорного, насосного и охлаждающего оборудования;
- оптимизация технологических схем при производстве энергоресурсов;
- оптимизация загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов, оптимизация режимов работы энергетического оборудования.

За счет создания кросс-функциональных команд на площадках НЛМК Европа реализованы мероприятия, направленные на снижение потребления электроэнергии и природного газа. Наиболее значимого эффекта удалось достигнуть на площадке NLMK Clabescq: расход природного газа на нагревательных печах цеха горячего проката (ЦГП) снижен на 8%. Работа продолжится и в 2024 году.

В рамках целевых программ реализуется проект по замене осветительного оборудования на площадках Группы НЛМК на более современное и эффективное, выполнена замена насосного оборудования.

Экономия, полученная за счет реализации оптимизационных мероприятий в стратегическом цикле, **млн руб.**



0,71 млрд руб.

или \$8,4 млн, эффект от реализации энергоэффективных оптимизационных проектов в 2023 году

Замена систем освещения на Липецкой площадке

В 2023 году в рамках корпоративной целевой Программы модернизации потолочного освещения смонтировано 17,5 тыс. светильников. Экономический эффект от реализации Программы по итогам 2023 года составил 55,5 млн руб.

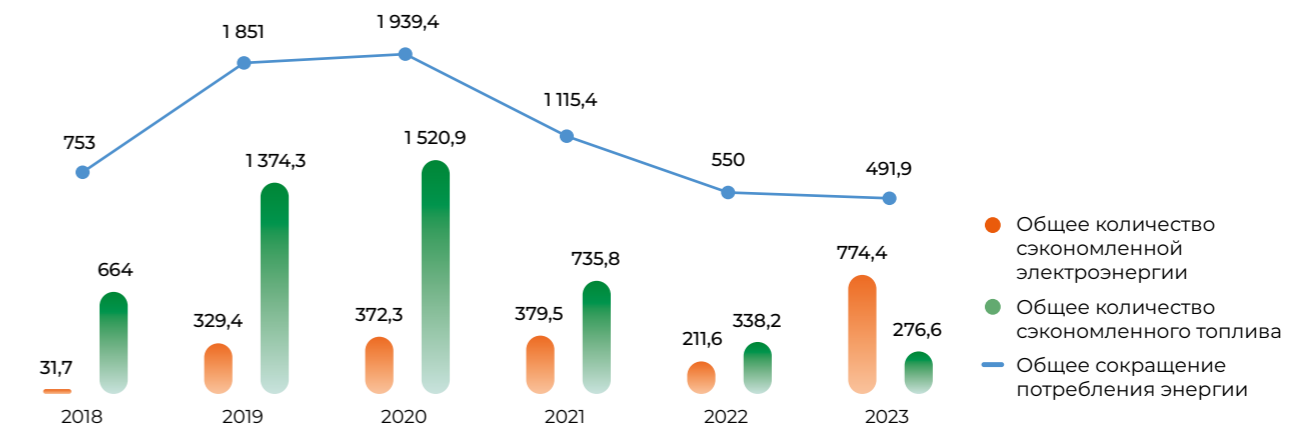
В 2023 году выполнен первый этап целевой Программы по замене светильников с люминесцентными лампами на светодиодные, что позволило сэкономить по итогам 2023 года 22,6 млн руб. Программа направлена на повышение энергоэффективности систем освещения и исключение образования отходов I класса опасности, образующихся при эксплуатации светильников устаревших типов.

Перевод основных металлургических агрегатов НЛМК на природный газ

В 2023 году продолжена реализация комплекса инвестиционных проектов по переводу основного оборудования цеха холодного проката и покрытий (ЦХПП) и цеха переработки металлургических шлаков (ЦПМШ) Липецкой площадки с доменного и (или) смесей доменного газа на природный газ. Высвободившийся доменный газ перенаправляется на генерацию электроэнергии.



Сокращение энергопотребления¹ за счет реализации инициатив (программ) по энергосбережению на Липецкой площадке, ТДж [GRI 302-4]



¹ Эффективность проектов, направленных на повышение энергетической эффективности в Группе НЛМК (без учета эффекта реализованных инвестиционных проектов), оценивается в пересчете на эквивалент покупных видов энергии (природного газа и электроэнергии), затраченных на производство конкретного энергоресурса. Мониторинг эффективности проектов проводится в течение 12 месяцев, фактический эффект анализируется относительно аналогичного базового периода с момента реализации.

Потребление моторного топлива

Моторное топливо входит в периметр системы энергетического менеджмента Компании.

В НЛМК ведется планомерная работа по сокращению потребления топлива и достижению технически обоснованных удельных расходов топлива для каждой категории транспорта.

Проведение своевременного ремонта техники, обслуживание топливной аппаратуры, сокращение холостых пробегов и глушение ДВС на стоянках свыше пяти минут позволили сократить расход топлива в 2023 году

на **319** тыс. л:

на железнодорожном транспорте (л/маш.-час):

- Стойленский ГОК – 4,9%;
- Доломит – 2,2%;
- Алтай-Кокс – 2,1%;
- ВИЗ-Сталь – 11,6%;

на автомобильном транспорте (л / 100 км):

- Стагдок – 4,6%;
- ВИЗ-Сталь – 9,6%;
- Вторчермет – 1,3%.

В 2024 году работа будет проводиться по следующим основным направлениям:

- очистка двигателей (использование водородной установки), сокращение расхода топлива до 5%;
- рейтингование водителей и использование принципов эконождения, сокращение расхода топлива до 10%;
- использование присадок в топливо, сокращение расхода топлива до 5%.

Снижение потребления энергии на стороне потребителя [GRI 302-5]

Группа НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь. Ее использование облегчает вес стальных конструкций, что позволяет снизить расход топлива и стали и в итоге способствует переходу к низкоуглеродной экономике. Также Компания производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную трансформаторную сталь, благодаря которой потребителям удастся снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах на 5–15%.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Повышение энергетической эффективности производства является одной из ключевых целей следующего стратегического цикла. Основные направления работы по повышению энергоэффективности на 2024 год и среднесрочную перспективу включают:

- снижение удельного энергопотребления на производственных агрегатах, в среднесрочной перспективе – достижение минимального технологически обоснованного уровня потребления;
- оптимизацию технологических схем производства энергоресурсов;
- повышение эффективности различных видов оборудования (энергетического, компрессорного, насосного, систем освещения);
- проработку и внедрение цифровых решений в сфере энергетики;
- реализацию инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению / строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности.

Компания также продолжит реализацию проектов по повышению энергоэффективности площадок в Европе, в том числе в рамках подготовки к исполнению требований Директивы ЕС 2023/1791 по энергоэффективности.

Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Эмиссия в атмосферу
- Потребление воды и стоки
- Биоразнообразии
- Вторичное сырье

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Вклад в национальные цели развития России и национальные проекты

НЛМК является участником национального проекта «Экология»

Ключевые события 2023 года

- Достигнуты все поставленные экологические цели в рамках стратегического цикла.
- По реализованным проектам в рамках национального проекта «Экология» фактический эффект превысил плановый в 2,5 раза.
- Липецкая площадка НЛМК первой в Центрально-Черноземном регионе получила Комплексное экологическое разрешение (КЭР).
- Утверждена Программа рециклинга Группы НЛМК.
- Утверждена комплексная программа поддержания газоочистного оборудования.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2023 года

На **30** проектов

Экологической программы, запланированные до 2024 года, успешно завершены

На **32** тыс. т

сокращена валовая эмиссия Группы НЛМК по итогам реализации Стратегии

На **14%**

снижена удельная эмиссия пыли по итогам реализации Стратегии

На **50%**

сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по итогам реализации Стратегии

В **10** раз

снижено потребление воды из реки Воронеж по сравнению с 1980 годом

99%

доля рециклинга вторичного сырья

173 млрд руб.

или \$2,6 млрд, затраты на экологию за десять лет



Приоритеты экологической политики

[GRI 3-3]

Ответственное отношение к окружающей среде – приоритет деятельности Группы НЛМК на высшем уровне. Президент и Совет директоров Группы ежегодно анализируют достигнутые результаты в области охраны окружающей среды. Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, утверждает Экологическую программу, которая регулярно обновляется в случае выявления новых рисков, и объем инвестиций в природоохранные проекты. [GRI 2-12]

Основополагающим документом в области охраны окружающей среды является [Политика интегрированной системы менеджмента \(ИСМ\) Группы НЛМК](#). Политика отражает ответственный и рациональный подход Компании к экологической безопасности и управлению природоохранной деятельностью. Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на нее, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. [GRI 2-24]

НЛМК придерживается комплексного подхода к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на следующих вопросах:

- снижение эмиссии в атмосферу;
- максимальное использование и переработка вторичных материалов;
- сохранение водных ресурсов и биоразнообразия;
- восстановление нарушенных земель.

В 2023 году, как и ранее, у Компании не возникало существенных конфликтов с населением в городах присутствия по вопросам экологии. НЛМК серьезно относится к снижению воздействия на окружающую среду и в рамках программы «Зеленый город» регулярно информирует население о проектах в области охраны окружающей среды и достигнутых результатах. Кроме того, в Компании действует горячая линия по экологии: НЛМК внимательно рассматривает обращения заинтересованных сторон по вопросам экологии и своевременно реагирует на них.

В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи с продажей активов НЛМК Сорт. Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла, т. е. с учетом активов НЛМК Сорт. Прочие данные и фактические

показатели, не относящиеся к выполнению Стратегии, активы НЛМК Сорт не учитывают, таким образом, в целях обеспечения сопоставимости показатели 2023 года, а также всех предыдущих периодов были пересчитаны с исключением показателей проданных предприятий.

Стратегические цели и ключевые показатели эффективности

В реализации экологической программы, направленной на снижение воздействия на окружающую среду, НЛМК ориентируется на наилучшие доступные технологии (НДТ). В рамках Экологической программы завершившегося стратегического цикла

Группа НЛМК успешно достигла поставленных экологических целей:

- сокращение удельной эмиссии в атмосферу до уровня НДТ ЕС;
- снижение воздействия на водные ресурсы – сокращение поступления загрязняющих веществ в водные объекты на 25% (фактический результат – 50%);
- увеличение использования вторичного сырья до 92% (фактический результат – 96%), при этом рециклинг вторичного железосодержащего сырья достиг 100%.

Установленная для российских компаний Группы цель по удельной эмиссии веществ I класса в раз- мере 0,07 г / т стали была достигнута в 2021 году, результат устойчиво сохраняется.¹

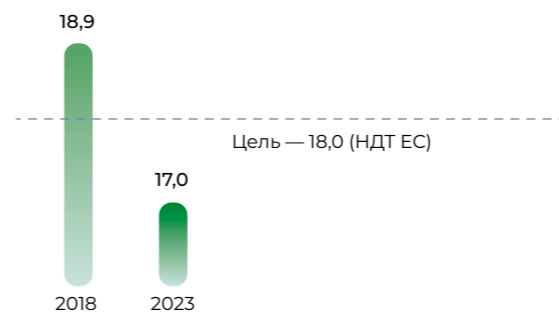
Награды и конкурсы

- Группа НЛМК победила в номинации «За экологическую ответственность» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость».
- Группа НЛМК стала победителем V Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в области цифровизации экологии и природопользования».
- Цифровой сервис «Видеоаналитика эмиссии контролируемых веществ» отмечен серебряной медалью выставки «Металл-Экспо 2023».
- Проект «Видеоаналитика для экологического контроля работы коксовых батарей на НЛМК» стал победителем в номинации «Цифровые проекты и экология» конкурса эффективных цифровых проектов горнодобывающих предприятий в рамках Международного конкурса «Горная индустрия 4.0».
- Группа НЛМК приняла участие в конкурсе «Зеленая весна – 2023».
- Проект «Разработка и внедрение информационной системы «Экология» стал победителем в отрасли «Металлургическая промышленность, металлообработка» на VII Международном конкурсе лучших проектов автоматизации управления и учета «IS: Проект года».

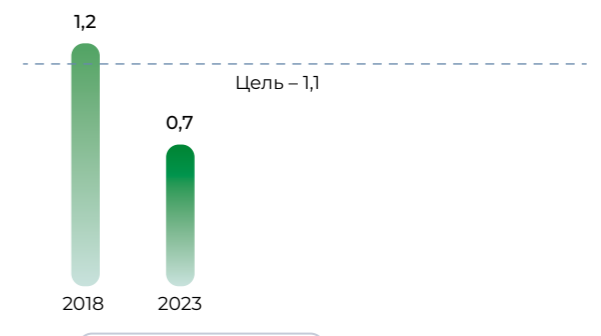
Выполнена цель на 2023 год (НДТ ЕС) по снижению удельной эмиссии Группы НЛМК.

Достигнуто целевое снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (удельная эмиссия).

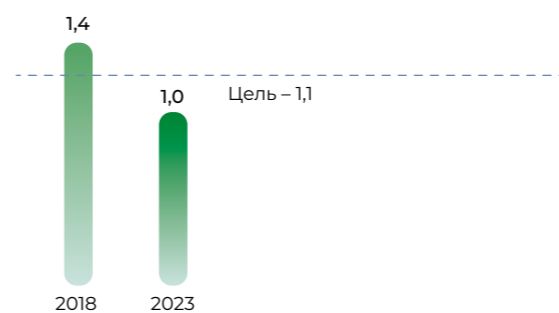
Удельная эмиссия Группы НЛМК, кг / т стали¹



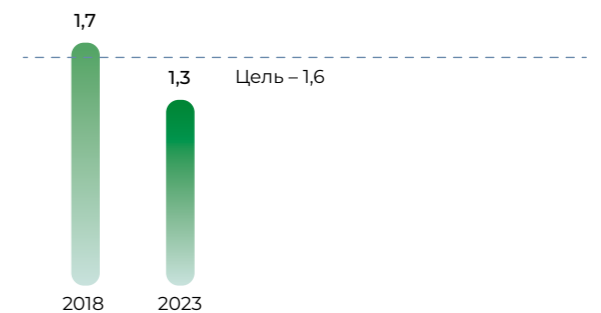
NOx (Липецкая площадка), кг / т стали¹



Пыль (Липецкая площадка), кг / т стали¹



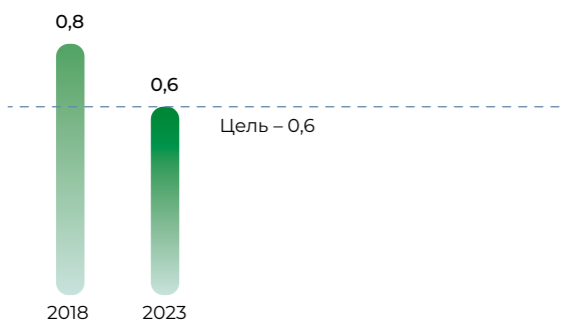
SOx (Липецкая площадка), кг / т стали¹



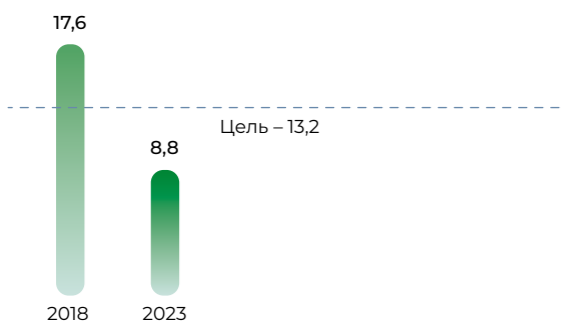
¹ Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла.

Снижение воздействия на водные ресурсы: цели на 2023 достигнуты.

Удельное водоотведение хозяйственно-бытовых стоков (Липецкая площадка), м³/т стали²

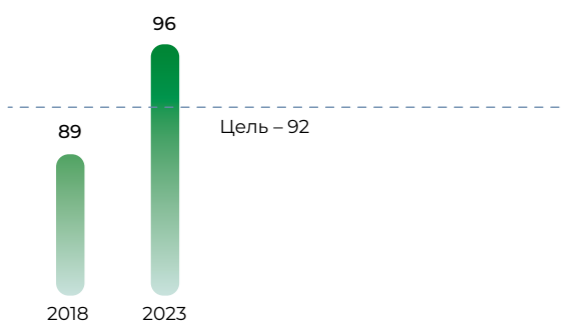


Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т²



Увеличение использования вторичного сырья¹: цели на 2023 достигнуты.

Доля использования отходов, %²



¹ Без учета вскрыши и хвостов. В показателе учитываются только материалы, относившиеся на начало стратегического цикла к категории отходов. Далее по тексту показатель «рециклинг (99%)» учитывает все вторичное сырье, включая попутную продукцию.

² Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла.

Инвестиции в охрану окружающей среды

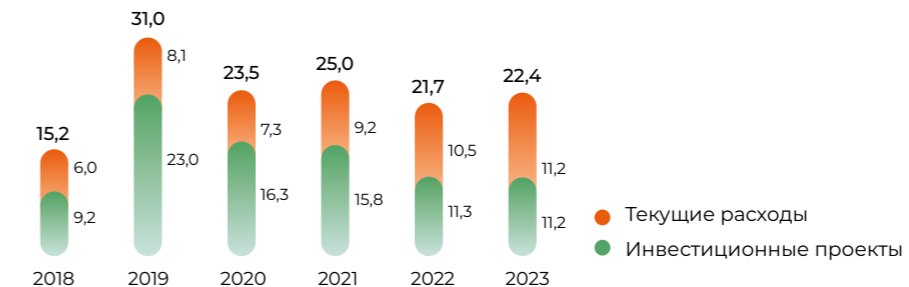
Группа НЛМК ежегодно выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом.



22 млрд руб.

составили затраты на охрану окружающей среды в 2023 году

Объем затрат на охрану окружающей среды Группы НЛМК, млрд руб.



Федеральный проект «Чистый воздух» – перевыполнение целей

В рамках четырехстороннего соглашения между НЛМК, Минприроды России, Росприроднадзором и администрацией Липецкой области Компания уже реализовала семь из девяти запланированных до 2024 года проектов. Также Компания работает над снижением образования контролируемых веществ в ходе эксперимента по квотированию для достижения целей национального проекта «Экология».

- При реализации проектов применяются НДТ.
- Целевой объем снижения валовой эмиссии по реализованным проектам составляет **8 тыс. т**, фактически достигнутый результат 2019–2023 годов превышает плановый **более чем в два раза**.

Объекты 2019–2023 годов



Доменная печь №4 | Конвертеры №2, 3 | Доменная печь №6

Сокращение CO –10,9 тыс. т
Сокращение пыли –3,0 тыс. т
Сокращение NOx –4,0 тыс. т

109 млрд руб. экологические инвестиции

Объекты 2024–2026 годов



Утилизационная теплоэлектростанция | Воздухонагреватели доменной печи №4

Сокращение CO –10,5 тыс. т
Сокращение пыли –0,3 тыс. т
Сокращение CO₂ –650 тыс. т

30 млрд руб. экологические инвестиции

>127 млрд руб.

общий объем инвестиций в природоохранные проекты с 2000 года

За это время показатель удельной эмиссии Группы НЛМК в атмосферу снизился с 43,3 до 17,0 кг / т стали, или в 2,5 раза. При росте производства в 2 раза объем совокупного воздействия сократился на 61% и соответствует НДТ.

Система экологического мониторинга

Группа НЛМК проводит постоянный мониторинг воздействия на окружающую среду на площадках и в городах присутствия. В 2023 году собственные и привлеченные аккредитованные лаборатории провели более 4,5 млн замеров качества атмосферного воздуха и порядка 80 тыс. замеров качества воды и почв. **[GRI 2-24] [GRI 2-25]**

В Липецке состояние атмосферного воздуха контролируется в 950 точках: на источниках эмиссии, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и в городе. Замеры проводят собственная лаборатория НЛМК, сторонняя лаборатория, подведомственная Росприроднадзору, автоматические комплексы мониторинга НЛМК и стационарные посты Росгидромета.



9
замеров

в минуту проводили лаборатории для оценки воздействия НЛМК в 2023 году

Мониторинг на источнике

Новые данные для экологического мониторинга

На основной площадке Группы в Липецке крупные источники эмиссии оборудованы датчиками контроля, которые передают показатели концентраций веществ в информационную систему, – 76% эмиссии предприятия покрыто таким онлайн-контролем. Эти данные затем анализируются с применением контрольных карт. В режиме реального времени специалисты экологической службы следят за концентрациями пыли, сероводорода, азота и других веществ. Если показатели выходят за пределы контрольных границ, эксперты могут оперативно отреагировать на отклонения, выявить коренные причины и принять системные меры для их устранения и профилактики.

Среднегодовая концентрация сероводорода в Липецке уменьшилась в два раза и уже сегодня существенно ниже государственного норматива.

Экологический эффект на НЛМК по сероводороду достигнут благодаря проекту реконструкции установки придоменной грануляции шлака доменной печи № 6, объединению потоков улавливания коксового газа, внедрению новых методов переработки шлака, не допускающих выделение сероводорода в воздух. За последние пять лет Компания инвестировала в проекты по снижению эмиссии сероводорода более 10 млрд руб.

На Липецкой площадке и в радиусе 7 км от нее Компания начала использовать специальное оборудование – Комплекс оценки метеоусловий (метеостанцию) – для измерения температуры воздуха и скорости ветра. Это позволяет оценить и спрогнозировать время и место накопления загрязняющих веществ в зависимости от характера ветра, времени суток и сезона, а также определить, как на это влияет эмиссия

предприятия. Результаты наблюдений в дальнейшем позволят своевременно реагировать на неблагоприятные погодные условия и эффективно управлять воздействием на атмосферный воздух в условиях, когда это наиболее критично. В 2024 году планируется по обнаруженным связям разработать математическую модель для расчета рассеивания загрязняющих веществ с большей точностью.

Развитие машинного зрения

В 2023 году на Липецкой площадке продолжилось внедрение системы анализа видимой эмиссии с применением видеонаблюдения и машинного зрения. Система позволяет оперативно выявлять нетипичную эмиссию, определять ее источник и незамедлительно реагировать.

Глубокая аналитика позволяет сопоставить эмиссию с технологическими процессами, найти ее причины и устранить их на производственном уровне.

Реализованный проект машинного зрения в коксохимическом производстве позволяет собирать статистические данные о случаях газования и обрабатывать информацию об износе дверей коксовых батарей. Это значительно улучшило оперативное обслуживание оборудования: время газования дверей сократилось почти на 80%.

В настоящее время все двери коксовых батарей охвачены видеоаналитикой. В проблемных точках, выявленных благодаря машинному зрению, были приняты меры, которые позволили снизить количество случаев видимой эмиссии на 20% по сравнению с 2022 годом.

¹ Жилая территория.

Автоматические системы контроля эмиссии СГОКа

В 2022 году на фабрике окомкования (ФОК) Стойленского ГОКа был реализован проект по внедрению системы автоматизированного контроля эмиссии основных источников. Система позволяет контролировать 85% эмиссии предприятия.

В 2024 году планируется проектирование системы контроля запыленности в галереях магистральных конвейеров корпуса среднего и мелкого дробления. Это поможет проанализировать влияние различных факторов на работу аспирации, выработать способы повышения ее эффективности, контролировать работу системы для поддержания в надлежащем состоянии, разработать мероприятия для снижения затрат на ее эксплуатацию.

Мониторинг на границе СЗЗ и в городе

Компания регулярно публикует данные экологического мониторинга по основным контролируемым веществам (оксид углерода, сероводород, диоксид серы и диоксид азота) в воздухе Липецка. [На карте](#) приводятся показатели среднемесячных

значений в долях предельно допустимой концентрации с постов Росгидромета и 12 дополнительных контрольных точек на границе СЗЗ комбината и в городе.

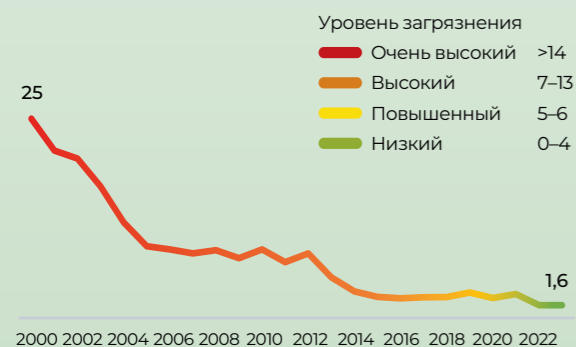
Уже девять лет Липецк, в котором находится крупнейший актив Группы НЛМК, официально признается самым чистым металлургическим городом России по показателям методики Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря реализованным природоохранным мероприятиям комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в Липецке сократился с 2000 по 2023 год более чем в 10 раз и все последние годы находится на стабильно низком уровне.

Индекс учитывает специфику городов и включает влияние пяти компонентов с наиболее высокой концентрацией. Опасные вещества учитываются с большим весом. Для Липецка это взвешенные вещества, бенз(а)пирен, монооксид углерода, диоксид азота, формальдегид.

Алтай-Кокс установил новую систему мониторинга

На Алтай-Коксе установлена система мониторинга атмосферного воздуха на промышленной площадке и в городе. Система позволяет получать данные в режиме онлайн по основным загрязняющим веществам и метеопараметрам. С помощью разработанного программного обеспечения можно получать данные по расчету рассеивания в установленных контрольных точках, управлять статистикой накопления уровня загрязняющих веществ, а также проводить прогнозную аналитику. Программное обеспечение системы мониторинга также позволяет видеть индексы загрязнения воздуха по российским и зарубежным методикам.

Качество воздуха в Липецке



Мониторинг шумового воздействия

Основным источником шума на границе СЗЗ предприятий Группы НЛМК является работающее оборудование. Шумовое воздействие является значимым аспектом для предприятий в Липецке и Старом Осколе, а также для нескольких предприятий в Европе (NLMK DanSteel, NLMK La Louvière, NLMK Clabecq), которые расположены близко к жилым зонам. По остальным предприятиям шумовое воздействие ниже и не требует пристального внимания, а сами предприятия расположены дальше от населенных мест. Для предприятий горнодобывающего дивизиона основной областью внимания является снижение шума от взрывов в карьерах.

Липецкая площадка

Ежегодно экологическая лаборатория Липецкой площадки производит замеры шума на границе СЗЗ. В 2023 году превышения не выявлены.

В 2022–2023 годах в огнеупорном цехе Липецкой площадки установили шумопоглощающие экраны, что позволило снизить шумовое воздействие на 15%. В ближайшее время планируется реализовать еще несколько инвестиционных проектов, что позволит дополнительно снизить уровень шумового воздействия на 10%.

Стойленский ГОК

На границе СЗЗ предприятия аккредитованной лабораторией ведется мониторинг шума по восьми точкам.

Основными его источниками, кроме работающего оборудования, являются взрывные работы, которые проводятся с периодичностью один раз в три недели и длятся меньше минуты. Превышений установленных норм по шуму нет ни в обычном режиме работы, ни в период взрывов.

В 2024 году НЛМК планирует закупить дополнительное оборудование, которое позволит отслеживать уровни звука, звукового давления и общей вибрации в режиме 24/7. Эта информация будет использоваться для создания прогнозных моделей.

Стагдок

Главные источники шума на границе СЗЗ предприятия – производственный шум от технологических процессов и взрывные работы.

Мониторинг на границе СЗЗ при каждом взрыве осуществляется лабораторией технического контроля Стагдока, раз в неделю измерения шума также проводит аккредитованная внешняя лаборатория.

Для снижения влияния шума взрывных работ на предприятии были реализованы следующие мероприятия:

- снижены продолжительность и интенсивность подачи сигнала звуковой сирены (с 10 до 3 минут) и уровень звучания предупреждающих сигналов от работающих в карьере механизмов – установлены ограничители уровня звучания на всем оборудовании в карьере;
- исключено применение детонирующего шнура – основного источника шума при взрыве;
- вдвое сокращено количество взрывчатых веществ, применяемое за один массовый взрыв, – с 20 до 10 т;
- исключена производственная деятельность карьера в ночное время с 23:00 до 07:00, а также погрузка отсеков с использованием экскаватора – вместо него используется фронтальный погрузчик.

В ответ на запросы жителей с. Введенка была внедрена система круглосуточного мониторинга шумового и сейсмического воздействия взрывов в карьере и на границе СЗЗ. Постоянный мониторинг подтверждает отсутствие превышений нормативов по шуму.

☞ Данные по взрывам публикуются на официальном [сайте Стагдока](#).

НЛМК Европа

Для предприятий НЛМК Европа (NLMK DanSteel, NLMK La Louvière, NLMK Clabecq) шумовое воздействие работающего оборудования – значимый экологический аспект. Для его снижения на предприятиях запрещено проводить шумные работы в ночное время. Кроме того, закреплено требование об обязательном закрытии дверей производственных корпусов при работе оборудования.

На NLMK DanSteel также реализованы мероприятия по бережной перегрузке металлического лома, произведена замена грузовиков на более тихие, установлена новая, менее шумная градирня на станции очистки сточных вод, устранены источники шума от фильтров машин газовой резки и вентиляторов.

На NLMK La Louvière был реализован комплекс мероприятий по снижению акустического шума в подразделениях, наиболее близко расположенных к границе проживания местного населения: установлены глушители на вентиляционные решетки на клетях, в компрессорной, котельной и другом оборудовании, экраны и дополнительные двери, заменены насосы и градирни, внедрены сухие охладители. Достигнуто снижение шума от источников на 10–30 дБА.

Эмиссия в атмосферу

[GRI 3-3]

Группа НЛМК прилагает значительные усилия для сокращения эмиссии в атмосферу. Затраты на мероприятия по охране атмосферного воздуха составляют более 50% общих расходов Компании на охрану окружающей среды. На основной площадке в Липецке инвестиционные

проекты, направленные на снижение эмиссии в атмосферу, составляют 70% капиталовложений предприятия в экологию. Установленные в рамках стратегического цикла цели по снижению удельной эмиссии в атмосферу в Компании достигнуты с перевыполнением на 6 п.п.

Основные реализованные проекты по снижению эмиссии в рамках завершенного стратегического цикла

Комплекс улавливания химических продуктов коксохимического производства НЛМК

~5 млрд руб.
инвестиции

В 2 раза
снижена эмиссия контролируемых веществ комплекса

-31%
эмиссии сероводорода

-71%
эмиссии фенола

-79%
эмиссии аммиака

Объединенный комплекс улавливания химических продуктов

Реконструкция доменной печи №4

~8,6 млрд руб.
Экологические инвестиции

на 7 700 т сокращение контролируемых веществ

-86% эмиссии на участке

-250 т пыли

Всё оборудование соответствует наилучшим доступным технологиям

Реконструкция доменной печи №6

~7 млрд руб.
Экологические инвестиции

на 6 700 т сокращение контролируемых веществ

-95% эмиссии на участке

-57% снижение эмиссии сероводорода

Комплекс по очистке от пыли воздуха бункерной эстакады

< 5 мг/м³ (НДТ)
эмиссия пыли на трубе

Комплекс по очистке от пыли воздуха литейного двора доменной печи

< 20 мг/м³ (НДТ)
эмиссия СО на трубе

Комплекс по очистке доменного газа

Очищенный доменный газ

УТЭЦ

Шламы и пыль

Цех изготовления брикетов

Отчет об устойчивом развитии 2023

49

Реконструкция конвертеров №2, 3

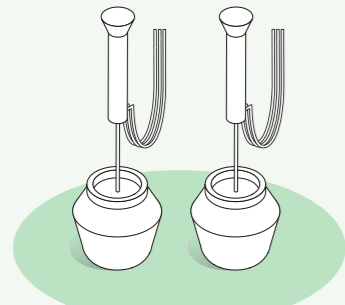
~26,2 млрд руб.

Экологические инвестиции

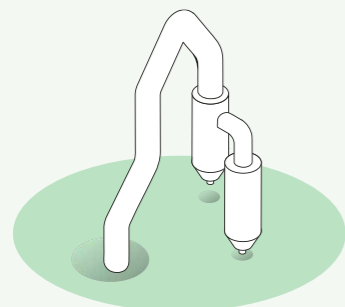
до 99% пыли улавливается системами очистки воздуха
600 т сокращение эмиссии CO

1 000 т сокращение эмиссии пыли

Конвертер No.2 и No.3

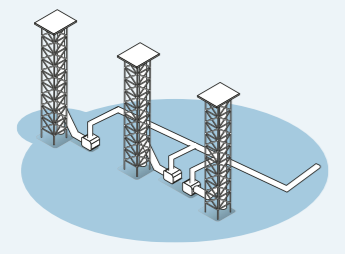


Комплекс по очистке конвертерного газа

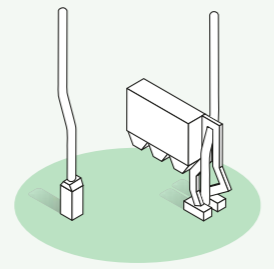


Очищенный конвертерный газ

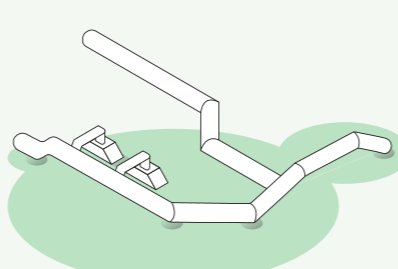
Газоходы очищенного газа и свечи дожигания



Комплекс по очистке от пыли сыпучих материалов



Комплекс по очистке доменного газа

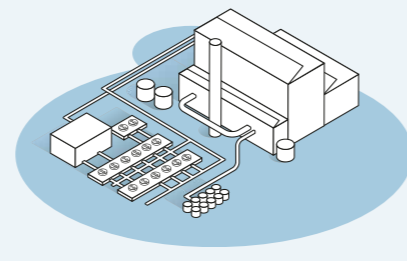


< 10 мг/м³ (НДТ) эмиссия пыли на трубе

Шламы

Цементная промышленность

УТЭЦ



Миксерное отделение конвертерного цеха №1

~650 млн руб. инвестиции

100 т снижение эмиссии пыли
Устранена видимая эмиссия от здания миксерного отделения

100% уловленной пыли возвращается в производство

Строительство системы аспирации от источников выделения пылегазовой эмиссии:

- 2 источника заливки чугуна в миксеры;
- 2 источника слива чугуна из миксеров;
- 2 источника переливов чугуна из ковша в ковш



Модернизация систем аспирации обогатительной фабрики СГОКа

~700 млн руб. экологические инвестиции

13 шт. построено новых и модернизировано существующих установок очистки газов

В 2 раза снижение эмиссии пыли в атмосферу

1 500 т снижение эмиссии пыли



Реализованные операционные мероприятия

Комплекс мероприятий на коксохимическом производстве

- Сокращение неорганизованных эмиссий от источников КХП
- Снижение валовой эмиссии загрязняющих веществ на **28 т**

Вакуумные пылеборочные машины

- **250 т пыли** собрано за сезон с дорог
- **360 тыс. м²** – общая площадь убранных дорог за сезон

Мобильные системы пылеподавления

- **90%** – предотвращение пыления
- **35 га** обрабатываемой площади
- Снижение эмиссии пыли на **40 т/год**
- Обработка **47 складов** сыпучих материалов

Закрепление пылящих поверхностей хвостохранилища СГОКа

- **134 га** сухих пляжей обработано закрепляющим раствором
- **-70%** – сокращение пыления от хвостохранилища
- Сокращение концентрации пыли в **6 раз**



Обработка сухих пляжей хвостохранилища СГОКа



Мобильная установка пылеподавления в Липецке

В 2023 году валовая эмиссия Группы НЛМК снизилась на 32 тыс. т (на 10%) по сравнению с 2018 годом (базовым годом стратегического цикла). Удельная эмиссия сокращена на 3 кг / т стали¹.

76% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности – оксид углерода, который во многих странах не нормируется как загрязняющее вещество. Оксид углерода не может нанести ущерб здоровью человека, так как он легче воздуха, поступает из высоких труб и рассеивается, не образуя значительных концентраций в приземных слоях атмосферы.

Вещества I и II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

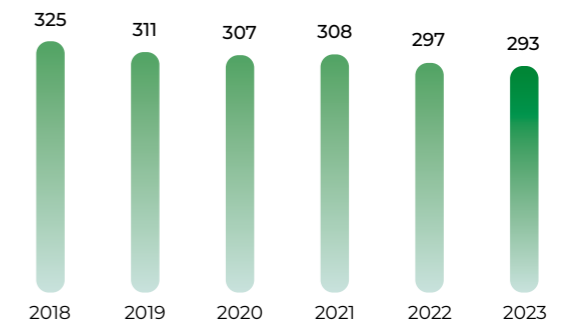
¹ Здесь и далее отчетные показатели прошлых лет скорректированы с учетом изменения структуры активов Компании (исключены предприятия НЛМК Сорт, вышедшие из периметра Группы в 2023 году).

Распределение эмиссии Группы НЛМК по классам опасности, %



- IV оксид углерода 76% I – чрезвычайно опасные
- III оксид серы 10% II – высокоопасные
- III оксиды азота 7,0% III – умеренно опасные
- III пыль 6,0% IV – малоопасные
- III-IV прочие 0,2%
- I-II классы 0,2%

Эмиссия в атмосферу по Группе НЛМК, тыс. т [GRI 305-7]



Объем прочей существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам контролируемых веществ¹ [GRI 305-7]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Всего, тыс. т | 324,5 | 310,8 | 307,3 | 307,7 | 297,5 | 293,0 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 22,9 | 24,1 | 23,5 | 21,5 | 21,8 | 19,9 |
| NOx, тыс. т | 26,3 | 25,3 | 25,2 | 25,3 | 25,8 | 19,4 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 1,9 | 2,0 | 1,9 | 1,8 | 1,9 | 1,3 |
| SO ₂ , тыс. т | 31,2 | 29,1 | 30,5 | 30,1 | 29,7 | 29,8 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 2,2 | 2,3 | 2,3 | 2,1 | 2,2 | 2,0 |
| Твердые вещества, тыс. т | 23,8 | 22,0 | 22,4 | 20,1 | 19,6 | 18,8 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 1,7 | 1,7 | 1,7 | 1,4 | 1,4 | 1,3 |
| CO, тыс. т | 239,9 | 231,1 | 226,1 | 229,3 | 219,1 | 223,8 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 16,9 | 17,9 | 17,3 | 16,0 | 16,0 | 15,2 |
| Летучие органические соединения, тыс. т | 2,7 | 2,8 | 2,6 | 2,5 | 2,8 | 0,6 |
| Вещества I класса опасности ³ , т | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,1 | 1,1 | 1,0 |
| • на единицу продукции, г/т ² | 0,09 | 0,10 | 0,09 | 0,08 | 0,08 | 0,07 |
| Вещества II класса опасности ³ , т | 483 | 460 | 426 | 412 | 553 | 535 |
| • на единицу продукции, кг/т ² | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,03 | 0,04 | 0,04 |

¹ Компания не выделяет отдельно в отчетности стойкие органические загрязнители, так как в Российской Федерации большинство из них не нормируется.

² Удельные показатели существенной эмиссии контролируемых веществ для Группы НЛМК рассчитаны исходя из объема производства Группы НЛМК с учетом НЛМК Европа за соответствующий отчетный период. Сбор данных по эмиссии контролируемых веществ производится по всем предприятиям Группы, для которых эмиссия является релевантным экологическим аспектом. Показатели эмиссии по веществам для Группы рассчитываются как сумма эмиссий по предприятиям из официальной отчетности, представляемой в контролируемые органы.

³ Включает информацию только по российским компаниям, так как классы опасности выбросов указаны только в природоохранном законодательстве Российской Федерации, а по международным компаниям Группы эта информация не собирается.

Центр компетенций по установкам очистки газа

400 систем аспирации

на Липецкой площадке

5 мг/м³

все оборудование соответствует НДТ

99,9%

эффективность очистки

17 000 рукавов

заменено в 2023 году

- Проведена оценка технического состояния систем очистки.
- Определены причины, влияющие на **эффективность работы систем очистки.**
- Разработаны и реализуются мероприятия по обеспечению работы установок **на проектных показателях.**
- Разработан **Стандарт** по проектированию, закупке, строительству, эксплуатации и ремонту установок очистки газов.
- Проводится **обучение сотрудников** Компании и подрядных организаций.

Перспективные проекты по снижению эмиссии

В 2021 году утверждена действующая Экологическая программа Группы НЛМК. Проекты по снижению эмиссии остаются в области внимания менеджмента, и на них по-прежнему будет направлена большая часть экологических инвестиций. Основные будущие проекты по снижению эмиссии в атмосферу – новые системы пыле- и сероочистки аглофабрики, а также реконструкция аспираций коксохимического производства в Липецке и установки беспылевой выдачи кокса в Заринске. Проекты направлены на снижение эмиссии пыли, оксида углерода, сероводорода и оксидов серы.

В рамках национального проекта «Экология» Компания продолжит реализацию мероприятий по снижению эмиссии квотируемых веществ. Ожидаемый эффект составит несколько десятков тысяч тонн снижения эмиссии. В 2024 году будет продолжена реализация операционных мероприятий в коксохимическом производстве с целевым снижением эмиссии бенз(а)пирена и фенола.

НЛМК продолжит проводить программу по ремонту аспираций, которая стартовала в 2023 году. В операционных бюджетах предприятий средства на ремонт аспираций теперь выделяются целевым образом. Это позволит поддерживать действующие аспирационные установки в эффективном состоянии и предотвратить их выход из строя.

Планируется завершить пусконаладочные работы по агрегату печь-ковш №3 в конвертерном цехе №2 Липецкой площадки. Для соблюдения требований по запыленности на рабочих местах комплекс оснащен установкой очистки газа производительностью 252 тыс. нм³ / час. Газ очищается в рукавном фильтре до остаточной запыленности не более 5 мг/нм³, что соответствует уровню НДТ. Эффективность очистки составляет 99,7%.

На Стойленском ГОКе запланированы работы по ремонту электрофильтров (ФОК). Эмиссия фабрики составляет 95% общей эмиссии предприятия, поэтому работе аспираций ФОК уделяется пристальное внимание, проводятся регулярные текущие ремонтные работы. На следующем этапе предлагается сформировать регламент более эффективного обслуживания и ремонта этого блока аспираций.

На Алтай-Коксе будут продолжены операционные мероприятия по контролю времени нахождения дверей коксовых батарей открытыми. Благодаря уже реализованным мерам видимая эмиссия существенно сократилась. В продолжение этого проекта планируется внедрение технологии машинного зрения для более оперативного контроля и снижения времени газования дверей коксовых батарей.

Водные ресурсы

Группа НЛМК стремится исключить воздействие на водные ресурсы за счет полного прекращения промышленных стоков и многократного полезного использования водных ресурсов.

Важнейший инструмент снижения воздействия – создание замкнутых водооборотных циклов на предприятиях Группы.

Регионы присутствия Группы характеризует высокая обеспеченность водными ресурсами. Группа не ведет деятельность в вододефицитных районах².

Риски доступности воды – в фокусе внимания НЛМК

При оценке климатических рисков были проанализированы риски доступности воды с точки зрения возможного дефицита воды, рисков наводнения и засухи.

Риск дефицита воды

По прогнозам, в отдаленной перспективе после 2050 года производственные мощности Группы в Заринске, Фаррелле, Клабеке, Липецке и Старом Осколе могут столкнуться с дефицитом воды, однако это не окажет существенного влияния на деятельность предприятий. В целом анализ показал, что риски, связанные с доступностью воды, составляют менее 1% от общего объема возможных последствий от реализации климатических рисков. В 2023 году у Компании не возникло конфликта интересов с заинтересованными сторонами, связанного с риском дефицита воды.

Риск наводнения

Риск наводнения не регистрировался в регионах присутствия Группы НЛМК в течение длительного времени. Последнее событие такого рода в Липецком регионе было зарегистрировано в июне 2016 года, однако никаких сбоев в работе Липецкой площадки не наблюдалось благодаря мерам по смягчению последствий – работе прудов-отстойников и локальных насосных станций в цехах.

Риск засухи

Также был проанализирован риск засухи в Липецкой области. Исследование показало, что Липецк ранее сталкивался с этим природным явлением, однако оно не оказало существенного влияния на деятельность площадки. Оценка деятельности НЛМК в Липецке во время исторических засух подтверждает, что степень уязвимости объекта к ним низкая.

Повторное использование воды – наш приоритет [GRI 2-25][GRI 3-3][GRI 303-1]

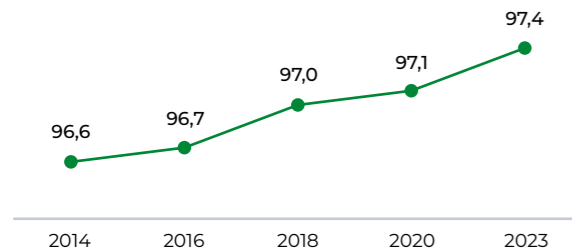
Чтобы снизить воздействие на водные ресурсы, на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски, связанные с водопотреблением. На всех основных производственных площадках Компании организованы замкнутые водооборотные схемы: локальные, по отдельным производствам,

и в целом по контуру предприятия. Это позволяет снизить поступление воды и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне – более 97% воды (3,2 млрд м³, что сопоставимо с объемом пяти Суэцких каналов) многократно используется после прохождения очистки на предприятиях Группы. Остальные 2,5% поступают извне для компенсации испарившейся воды.

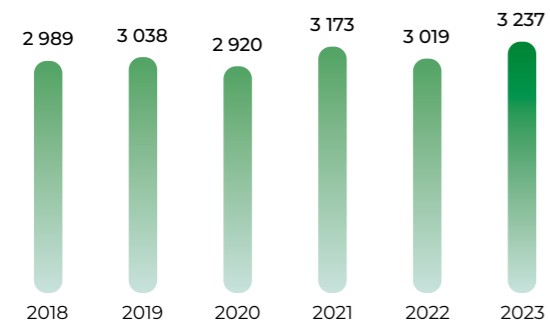
¹ Источник: Государственный доклад о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye_doklady/

² Согласно методологии ООН, регион или страна считаются вододефицитными в случае, если годовой запас воды в них ниже уровня 1,7 тыс. м³ на человека.

Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, %



Объемы оборотного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, млн м³



Компания также стремится снизить потребление питьевой воды: за пять лет оно снижено на 24% (с 10,4 млн до 7,9 млн м³) благодаря мероприятиям по снижению потерь, устранению утечек и программе «Зеленый офис», которая предусматривает внедрение культуры экономии воды и ее эффективного использования.

Потребление воды

Компания забирает свежую воду из окружающей среды только для компенсации воды, испарившейся в процессе работы систем оборотного водоснабжения. Предприятия Группы не получают воду из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях. Все забираемые воды пресные (имеют минерализацию меньше 1 г/л). В результате мероприятий по прекращению стоков и возврату воды в производственный процесс наблюдается устойчивый положительный тренд по снижению потребления свежей воды. **[GRI 303-3]**

Использование свежей воды по Группе НЛМК на производственные нужды **[GRI 303-3]**



В 2022–2023 годах отмечен самый низкий за 10 лет объем удельного использования свежей природной воды на производственные нужды предприятий Группы.

Объем поступления свежей воды по Группе НЛМК с разбивкой по источникам и регионам и использование поступившей воды, млн м³ **[GRI 303-3]** **[GRI 303-5]**

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Использовано воды всего, в том числе: | 64,0 | 66,0 | 60,3 | 60,6 | 58,1 | 58,1 |
| • на производственные нужды | 54,3 | 55,6 | 52,9 | 52,9 | 50,2 | 50,2 |
| • на хозяйственно-бытовые нужды | 9,8 | 10,4 | 7,4 | 7,7 | 7,9 | 7,9 |
| Удельное использование воды на производственные нужды, м³ / т стали | 3,8 | 4,3 | 4,0 | 3,7 | 3,7 | 3,4 |
| • Доля использованной воды в % от водозабора (поступления) | 48 | 49 | 48 | 46 | 45 | 44 |
| • Вода без использования ¹ | 72,3 | 70,3 | 67,9 | 71,7 | 73,4 | 71,6 |
| Забор (поступление) свежей воды всего по Группе, в том числе: | 134,6 | 134,8 | 126,8 | 130,9 | 130,1 | 132,3 |
| • российские активы | 99,9 | 99,0 | 94,2 | 97,1 | 98,0 | 101,5 |
| • зарубежные активы | 34,7 | 35,8 | 32,7 | 33,8 | 32,1 | 30,7 |
| Техническая вода | 116,1 | 116,7 | 109,5 | 112,1 | 111,3 | 112,8 |
| • из поверхностных водных объектов, в том числе: | 59,6 | 61,0 | 57,7 | 59,2 | 55,9 | 53,7 |
| – российские активы | 27,8 | 28,2 | 27,6 | 27,9 | 26,2 | 25,5 |
| – зарубежные активы | 31,8 | 32,8 | 30,1 | 31,2 | 29,9 | 28,2 |
| • из подземных источников, в том числе: | 56,5 | 55,6 | 51,7 | 52,9 | 55,3 | 59,1 |
| – российские активы | 54,2 | 53,2 | 49,7 | 50,9 | 53,6 | 57,0 |
| – зарубежные активы | 2,3 | 2,4 | 2,0 | 2,0 | 1,7 | 2,0 |
| • дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – российские активы | нет учета | нет учета | нет учета | нет учета | нет учета | нет учета |
| – зарубежные активы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Питьевая вода | 18,5 | 18,1 | 17,4 | 18,8 | 18,9 | 19,4 |
| • из поверхностных водных объектов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| • из подземных источников, в том числе: | 17,8 | 17,5 | 16,9 | 18,3 | 18,5 | 19,1 |
| – российские активы | 17,5 | 17,2 | 16,6 | 18,0 | 18,2 | 18,8 |
| – зарубежные активы | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| • от муниципальных водоканалов, в том числе: | 0,6 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,3 |
| – российские активы | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 |
| – зарубежные активы | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Принято городских сточных вод на очистку | 1,7 | 1,5 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 |
| Безвозвратное водопотребление ² | 40,0 | 43,7 | 41,4 | 40,9 | 42,8 | 46,3 |
| Удельное безвозвратное водопотребление, м³ / т стали | 2,8 | 3,4 | 3,2 | 2,9 | 3,1 | 3,1 |
| Оборотное водоснабжение | 2 989 | 3 038 | 2 920 | 3 173 | 3 019 | 3 237 |
| Доля оборотной воды в общем объеме водопотребления, % | 96,9 | 97,0 | 97,1 | 97,3 | 97,1 | 97,4 |

¹ Вода без использования – это вода, переданная в неизменном после получения составе: дренажные воды карьеров, отводимые без использования в производственном процессе, а также прямоточное бесконтактное охлаждение агрегатов производства, потери и вода, переданная сторонним потребителям. Этот объем воды не потребляется в производственном процессе и не загрязняется.

² Разница между поступлением воды, водой, переданной без использования, и водоотведением за пределы предприятий. Расчет показателя по отношению к отчету 2021 года скорректирован – исключена дренажная вода карьера Стойленского ГОКа, переданная без использования в хвостохранилище, так как она возвращена в круговорот в неизменном виде.

В 10 раз

сокращен забор свежей воды из реки Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке с 1980 года (с 189,3 млн до 18,6 млн м³)

Динамика производства стали и забора воды из реки Воронеж на Липецкой площадке [GRI 303-3]



Водоотведение [GRI 303-2] [GRI 303-4] [GRI 3-3]

Предприятия Группы НЛМК реализуют мероприятия по сокращению объема сточных вод и повышению их качества. В Экологической программе была заявлена цель снизить поступление загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами на 25% по сравнению с 2018 годом. Уже в 2023 году цель была достигнута со значительным превышением: по сравнению с 2018 годом поступление загрязняющих веществ снижено на 50%. В перспективе Группа НЛМК стремится к нулевому промышленному стоку по российским активам Группы.

На всех предприятиях Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров

в соответствии с нормами – сток без очистки не осуществляется. Динамика общей минерализации¹ стоков показывает улучшение качества сточных вод. С 2018 по 2023 год произошло снижение общей минерализации на 37% (с 0,35 до 0,22 г/л).

Соблюдение нормативов по водоотведению регулярно отслеживается в ходе внутреннего экологического мониторинга Компании и контролируется надзорными органами.

На всех выпусках сточных вод аккредитованные лаборатории регулярно проверяют качество воды на соответствие разрешенным показателям, установленным разрешениями. Также отслеживается уровень воды в прудах-накопителях НЛМК и в хвостохранилище СГОКа, чтобы исключить разлив и несанкционированный сброс воды. Случаев приближения уровня воды к критическим отметкам в 2023 году не было.

На зарубежных активах Группы основной объем водоотведения формируется водой, использованной для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения, в отличие от замкнутых систем на российских предприятиях. Она не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественного состояния среды.

С 2009 года на основной площадке в Липецке отсутствует промышленный сток в реку Воронеж. Кроме того, осуществляются последовательные мероприятия по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод. По итогам 2023 года объем отведения сточных вод после использования снижен на 7,5 млн м³, или на 29%. Методология расчета поступлений загрязняющих веществ раскрывается в Приложениях к Отчету.

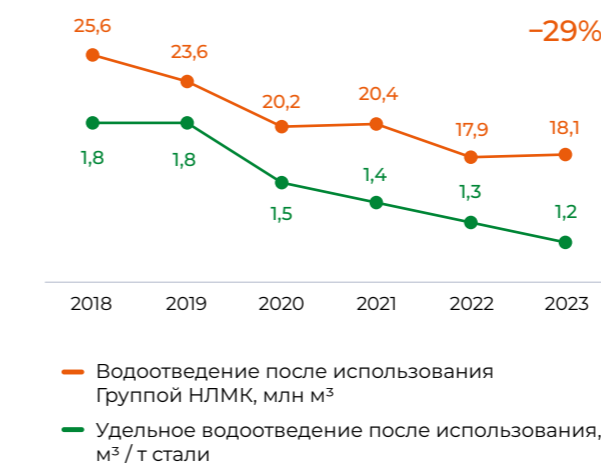
На **8,7** тыс. т

уменьшено поступление загрязняющих веществ в водный объект относительно 2018 года

Общий объем водоотведения в разбивке по видам, качеству и принимающим объектам, МЛН М³ [GRI 303-4]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Водоотведение после использования всего по Группе НЛМК ¹ , в том числе: | 25,6 | 23,6 | 20,2 | 20,4 | 17,9 | 18,1 |
| • Липецкая площадка, хозяйственно-бытовые стоки | 8,6 | 7,3 | 6,7 | 6,0 | 6,2 | 6,4 |
| • Стойленский ГОК | 7,6 | 6,5 | 4,9 | 6,4 | 3,0 | 3,6 |
| • остальные активы России | 1,2 | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 0,8 | 0,9 |
| • зарубежные активы | 8,2 | 8,8 | 7,7 | 7,1 | 7,9 | 7,2 |
| Удельное водоотведение ¹ после использования, м ³ / т стали | 1,8 | 1,8 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |
| Общий объем водоотведения², всего по Группе НЛМК | 50,0 | 48,6 | 42,9 | 45,5 | 41,3 | 40,5 |
| В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы | 46,6 | 45,6 | 41,5 | 44,1 | 40,0 | 39,0 |
| • в том числе в воды морей и океанов | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,7 | 1,0 |
| Передано сторонним организациям на очистку | 1,8 | 1,6 | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,4 |
| Удельное общее водоотведение ² , м ³ / т стали | 3,5 | 3,8 | 3,3 | 3,2 | 3,0 | 2,7 |
| Водоотведение в % от общего объема водоснабжения | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Доля воды без использования (дренажные воды, ливневые воды, бесконтактное охлаждение, стоки сторонних организаций) в общем объеме водоотведения, % | 49 | 51 | 53 | 55 | 57 | 55 |
| Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т | 17,5 | 15,3 | 12,5 | 11,8 | 7,7 | 8,8 |
| Общая минерализация стоков ³ , г/л | 0,35 | 0,31 | 0,29 | 0,26 | 0,19 | 0,22 |

Водоотведение после использования, МЛН М³ [GRI 303-4]



¹ Производственное и хозяйственно-бытовое.
² С учетом воды без использования (прямоточной охлаждающей воды, стоков сторонних организаций, ливневых и дренажных вод). В объемы водоотведения не входят вода, забранная и переданная сторонним организациям / муниципалитетам, и потери забранной воды при транспортировке. В 2023 году объем такой воды без использования составил 9,9 млн м³.
³ Определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков.



Реализованные проекты по охране водных ресурсов в завершившемся стратегическом цикле

Построение замкнутых водооборотных циклов

97,4%

доля оборотного водоснабжения

11

предприятий с замкнутым циклом

3,2 млрд м³

воды циркулирует в замкнутых циклах

Реализованные мероприятия

1. Реконструкция очистных сооружений НЛМК Липецк.
2. Направление засоленных стоков НЛМК Липецк на производственные цели.
3. Закрытие стока в НЛМК Калуга.
4. Закрытие стоков в НЛМК Урал.
5. Проработка мероприятий по закрытию стоков ВИЗ-Стали.
6. Реализуется проект по использованию очищенных хозяйственных стоков в системе водоснабжения НЛМК Липецк.
7. Инициирование проекта по отведению шахтных дренажных вод в реку на СГОКе.

Реконструкция очистных сооружений НЛМК

Улучшение качества хозяйственно-бытовых стоков

Техническое перевооружение аэротенков

118,5 млн руб.

инвестиции

Капитальный ремонт вторичных отстойников

35 млн руб.

инвестиции

Капитальный ремонт песколовок

10,5 млн руб.

инвестиции

Замена старых решеток

6 млн руб.

инвестиции



Техническое перевооружение аэротенков



Капитальный ремонт вторичных отстойников

Планируемые проекты по охране водных ресурсов

Полное исключение стоков на российских предприятиях Группы

На Липецкой площадке в течение ближайших двух лет будет реализован проект по возврату в производство хозяйственно-бытовых стоков комбината и города для повторного использования после очистки. Поступление промышленно-ливневых сточных вод НЛМК в реку Воронеж было прекращено еще в 2009 году. Новый проект – это следующий шаг к нулевому стоку. Он предполагает прямое замещение речной воды в локальных водооборотных системах и организацию новой независимой схемы подачи хозяйственно-бытовых стоков после локальных очистных сооружений. В результате потребление речной воды сократится на 6,5 млн м³/год, сток хозяйственно-бытовых вод комбината в реку Воронеж будет полностью прекращен. Стоки г. Липецка сократятся на 18% за счет объема, который сейчас принимается на очистку на НЛМК и поступает после этого в реку Воронеж. Инвестиции в проект превысят 700 млн руб.

Проект по исключению промышленного стока на СГОКе в 2023 году был направлен на государственную и экологическую экспертизы. Он предполагает разделение потоков подземных вод, откачиваемых из шахты, выделение чистой воды и отвод ее напрямую в реку Чуфичку, проходящую рядом с предприятием. Это не только позволит сделать реку более

чистой, но и повысит ее полноводность. В результате предприятие прекратит сток воды после использования в производстве, в природу будет возвращена чистая вода, поступление веществ в водный объект сократится на 100–150 т. В 2024 году планируется приступить к строительным работам по водоводам и дренажной шахте.

В 2024 году на СГОКе запланирована оценка системы автоматического контроля стоков в реку Чуфичку, в которую планируется отводить дренажные воды карьера без загрязнения их в технологическом процессе. Система позволит оперативно отслеживать изменение химического состава подземных вод для контроля работы скважин, а также получить средний показатель за отчетный период для объективной оценки содержания различных веществ в фоновой воде.

На ВИЗ-Стали планируют полностью прекратить поступление воды в реку Исеть с производственной площадки. Для этого меняется схема использования дождевой воды, а также в 2024 году начнется реализация проекта по выпарной установке для извлечения солей из воды с целью сокращения концентраций растворенных и взвешенных веществ в оборотном цикле. Очищенная вода будет направлена на повторное использование.

На NLMK La Louvière в 2024 году установят нефтеуловитель на выпуске воды в реку. Это позволит снизить риск попадания нефтепродуктов в водный объект. Инвестиции в проект составят 1 млн евро.

В целом курс на полное прекращение стоков воды после использования – целевое направление следующего стратегического цикла Компании.

Программа рециклинга

[GRI 3-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2]

В ходе производственной деятельности вертикально интегрированных металлургических предприятий формируются попутные продукты горной добычи и отходы, возникающие при производстве металлопродукции. Отходы горной добычи составляют 98% в общем объеме отходов Группы, но при этом оказывают незначительное влияние на окружающую среду, так как представляют собой неопасный инертный материал – это фактически верхний слой почвы, который снимается для добычи полезных ископаемых. Из оставшегося объема вторичного сырья 99% вовлекается обратно в производственный процесс, что исключает воздействие на окружающую среду.

Образование химических отходов в Компании сведено к минимуму:

- отработанные травильные растворы проходят регенерацию и повторно используются;
- шлам установок регенерации используется повторно в производстве агломерата;
- кислоты и щелочи, используемые при лабораторных исследованиях и в технологических процессах, обязательно нейтрализуют – таким образом, жидкие химические отходы, которые содержали бы их, не образуются;
- остатки цинковых растворов при производстве оцинкованной стали передаются для повторной переплавки в товарный цинк;
- вторичные материалы после нанесения лакокрасочных покрытий реализуются с целью рециклинга.

Обращение с опасными отходами в компаниях Группы ведется в строгом соответствии с регламентируемыми процедурами и является постоянным предметом контроля со стороны надзорных органов.

Для реализации концепции замкнутого цикла Группа НЛМК располагает собственными мощностями по заготовлению и переработке лома, возвращает в производство скрап, уловленную пыль систем аспирации и шламы. Из попутной продукции – шлаков, мела, песка, боя бетона – производят строительные материалы.

99,9% отходов, образовавшихся на предприятиях Группы НЛМК в 2023 году, неопасные. Остальные передаются специализированным федеральным операторам для обезвреживания и утилизации.

Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства (металлолом), – это ценное металлургическое сырье для повторного использования. Таким образом, производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку без потери потребительских свойств.

19%

выплавленной стали Группы производится за счет использования вторичного железа

18 млн т

общий объем использования вторичных материалов в Группе НЛМК

Хвостохранилища и гидротехнические сооружения

Хвостохранилище Стойленского ГОКа построено в 1984 году и является единственным хвостохранилищем Компании. Группа должным образом информирует местное население о его существовании и проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса. Все проекты развития Компании согласовываются с заинтересованными сторонами.

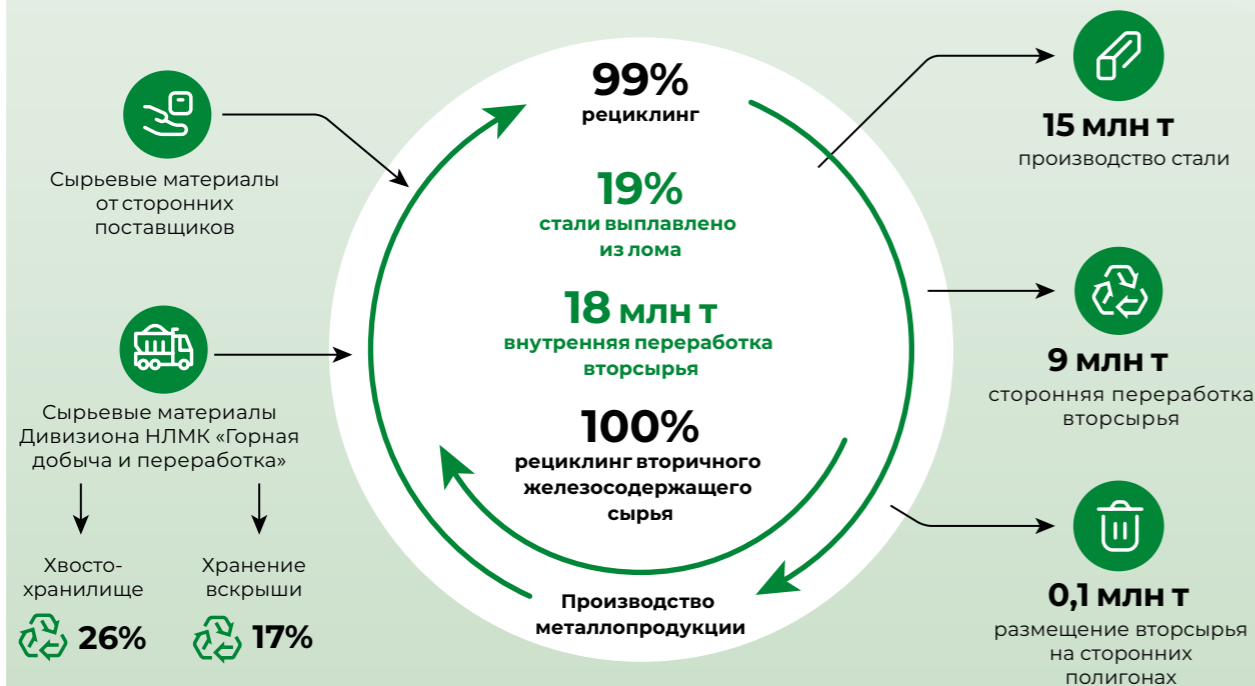
На хвостохранилище Стойленского ГОКа применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение жидкости (обезвоживание) и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обработки добытой руды. Помимо этого, существенно снижается пыление, так как сгущенные хвосты не выветриваются. Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы. В условиях сгущения хвостов и с учетом мер по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и непрерывным контролем.

переработчиками и потребителями вторичного сырья, а также за счет оптимизации логистики затраты на стороннюю утилизацию в 2023 году снижены на 15% по сравнению с 2021 годом.

За шесть лет объем образования отходов снизился на 400 тыс. т (-40%). Рециклинг железосодержащего сырья в 2023 году составил 100%. Общая доля рециклинга без учета переработки ранее накопленного сырья составила 99%.

📌 Схема образования вторичного сырья в Группе НЛМК приведена в Приложении к Отчету.

Использование вторичного сырья Группы



Показатели по обращению с вторичным сырьем и рециклингу

Деятельность Группы НЛМК в области обращения с вторичным сырьем направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, а также на их безопасное размещение. Цель стратегического цикла – увеличение доли повторного использования вторичного сырья¹ в Группе НЛМК до уровня выше 92% – достигнута (фактический результат составил 96%).

В 2023 году абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывалось внутри предприятий Группы. Остальное НЛМК передает сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии (разрешительные документы). За счет оптимизации работы со вторичным сырьем существенно сократился объем размещаемых на Липецкой площадке отходов: с 224 тыс. т в 2017 году до 2 тыс. т в 2023 году, т. е. более 200 тыс. т вторичного сырья в год было дополнительно переработано. Благодаря созданию конкурентной среды между конечными

¹ Без учета отходов горной добычи – вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами.

Объемы образования и использования отходов Группы НЛМК (сегмент Downstream), МЛН Т [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Образование отходов¹ | 1,0 | 0,9 | 0,8 | 1,0 | 0,7 | 0,6 |
| • опасные ² | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| • неопасные | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 0,7 | 0,6 |
| Количество переработанного вторичного сырья внутри предприятий | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 1,2 | 0,2 | 0,1 |
| • опасное ² | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| • неопасное | 1,7 | 1,7 | 1,8 | 1,2 | 0,1 | 0,0 |
| Итого отходы и переработанное вторичное сырье внутри предприятий | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,2 | 0,9 | 0,7 |
| • опасные ² | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| • неопасные | 2,6 | 2,5 | 2,5 | 2,1 | 0,8 | 0,6 |
| Количество отходов, переработанных сторонними организациями | 0,7 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 0,7 | 0,6 |
| • опасные ² | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| • неопасные | 0,6 | 0,7 | 0,6 | 0,8 | 0,7 | 0,6 |
| Размещение отходов на сторонних полигонах | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| • опасные ² | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| • неопасные | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Сжигаемые отходы (внутри предприятий + сторонние организации) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Объем накопления вторичного сырья на конец года | 5,9 | 5,9 | 5,9 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |
| Рециклинг вторичного железосодержащего сырья³, % | 98 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Рециклинг всего⁴, % | 98 | 98 | 99 | 99 | 99 | 99 |

Объемы образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы НЛМК (сегмент Upstream), МЛН Т [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Образование вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа (отходы горной добычи) | 46,6 | 53,7 | 61,4 | 64,6 | 72,5 | 72,0 |
| Доля использования вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа, % | 10 | 10 | 8 | 8 | 8 | 9 |
| Образование вскрышных пород СГОКа, Стагдока и Доломита ⁵ | 39,8 | 51,3 | 60,5 | 60,7 | 67,6 | 62,2 |
| Использование вскрышных пород | 10,4 | 14,8 | 17,3 | 17,2 | 15,1 | 10,7 |
| Доля использования вскрышных пород, % | 26 | 29 | 29 | 28 | 22 | 17 |
| Образование хвостов обогащения | 19,5 | 20,5 | 21,4 | 23,9 | 24,1 | 24,4 |
| Использование хвостов обогащения | 4,8 | 5,3 | 5,1 | 5,5 | 6,0 | 6,2 |
| Доля использования хвостов обогащения, % | 25 | 26 | 24 | 23 | 25 | 26 |

¹ Без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья, а также вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа.

² В строку «опасные отходы» включены отходы I–III классов опасности.

³ При расчете показателя рециклинга использованы данные по суммарному образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие вторичные ресурсы, а также шлаки, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий.

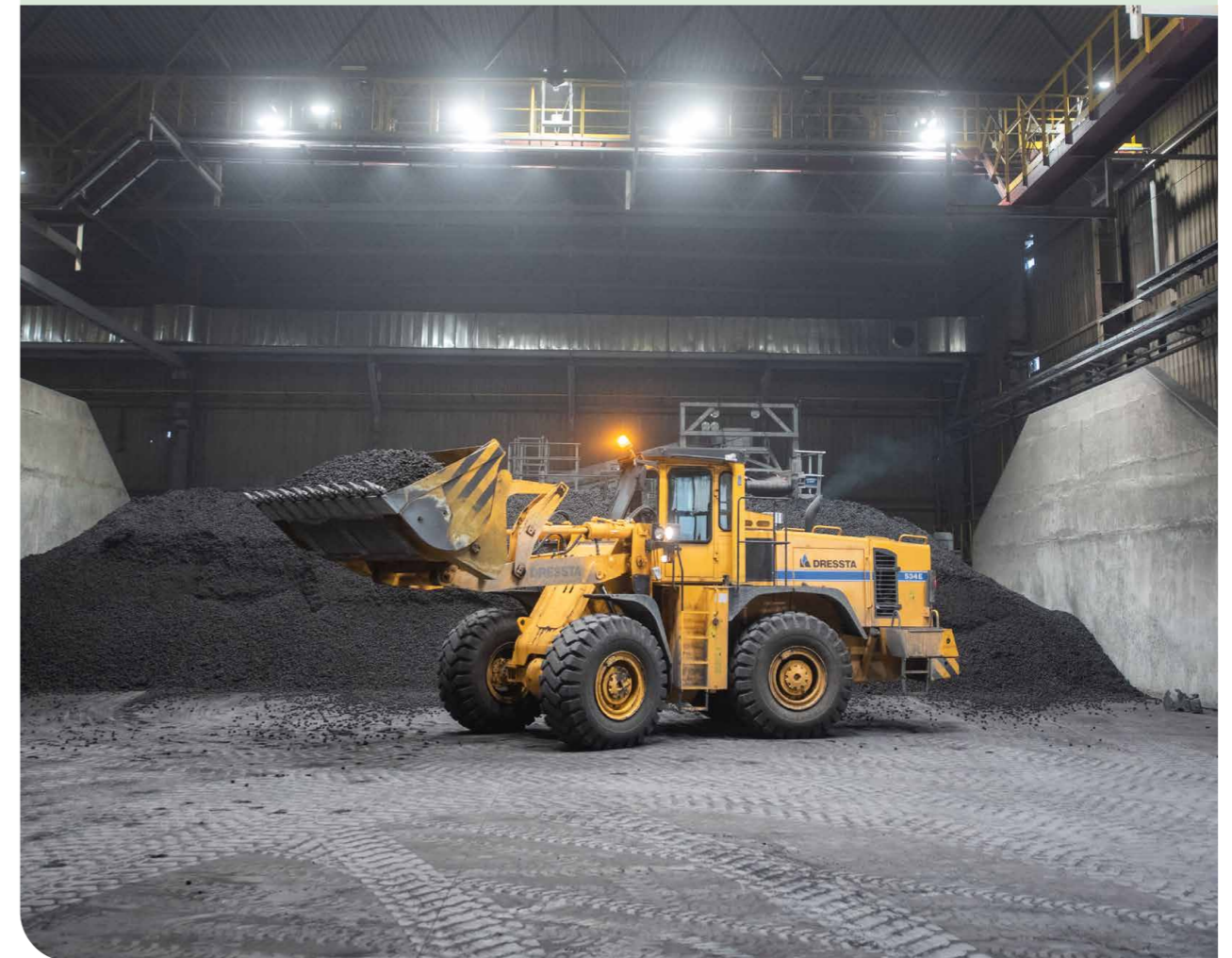
Реализованные проекты по охране почв и рециклингу в завершённом стратегическом цикле

Строительство фабрики брикетирования

~5 млрд руб.
экологические инвестиции

450 тыс. т в год
переработка вторичного сырья
100% текущего железосодержащего вторичного сырья используется

150 тыс. т сокращение эмиссии CO₂
500 тыс. т экономия железорудного сырья



⁴ Рециклинг включает утилизацию отходов и переработку побочной продукции без учета переработки накопленного сырья.

⁵ Указан общий объем образования вскрышных пород Группы НЛМК. На предприятиях Стагдока и Доломита вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от Стойленского ГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству преимущественно относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом.

Переработка шлакового отвала

5 млн т
объем

100%
рециклинг вторичного сырья

444 тыс. т
экономия ископаемого сырья

25 га
площадь

350 тыс. т
вторичных ресурсов
возвращено в производство

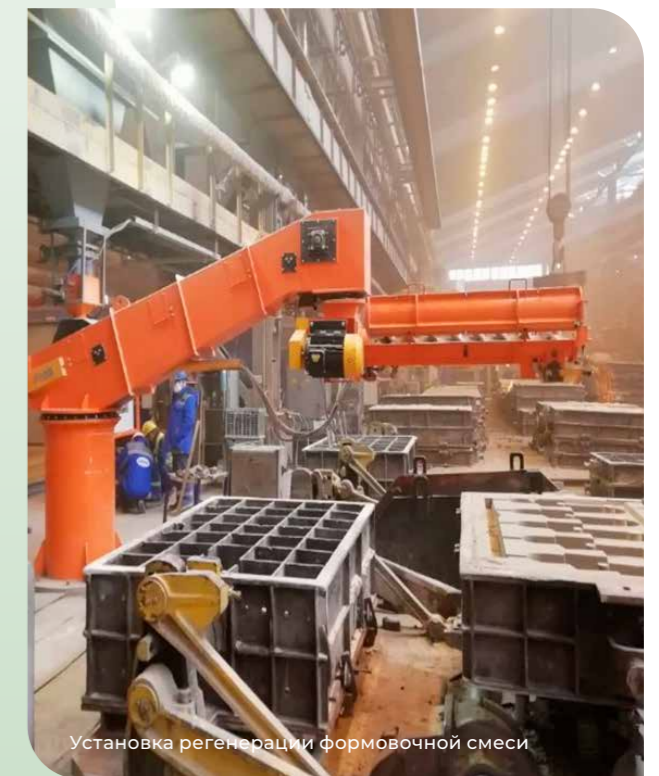
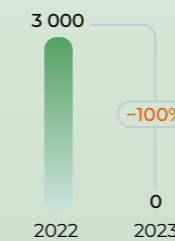
85 тыс. т
предотвращение косвенных эмиссий
CO₂ за счет извлечения железа



Регенерация формовочной смеси

- В 2023 году переработано **25 тыс. т** формовочной смеси.
- **Ранее** отработанный формовочный песок направлялся на затратную утилизацию.
- **Сейчас** формовочная смесь перерабатывается внутри и вовлекается обратно в технологический процесс.
- Закупаемый песок замещается регенератом.

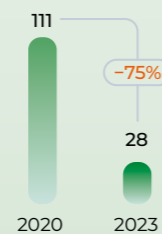
Снижение объема затратной утилизации за счет регенерации, т



Реализация отработанных огнеупоров

- В 2023 году переработано **155 тыс. т** отработанных огнеупоров.
- **Ранее** более 20 видов материалов в смесях привозились в одну точку для совместного складирования.
- **Сейчас** предусмотрены места для раздельного складирования материалов.
- Из поступающего огнеупорного лома выделяется **75%** материала для реализации.
- **18** и **5%** приходятся на скрап и лом, которые вовлекаются обратно в производство.

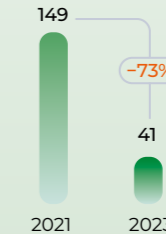
Снижение объема затратной утилизации за счет переработки, тыс. т



Переработка боя железобетона и бетона

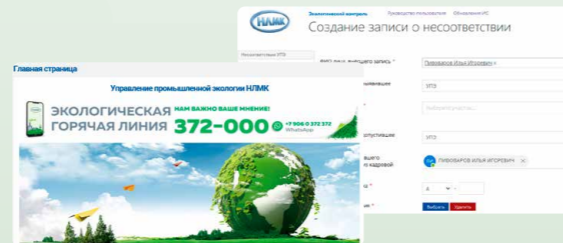
- На территории НЛМК организована **площадка по переработке строительного мусора**.
- В 2023 году переработано **46 тыс. т** боя бетона и железобетона.
- Металл отделяется и направляется на повторное использование.
- Производится щебень для последующей реализации.

Снижение объема затратной утилизации за счет переработки, тыс. т



Повышение эффективности процессов образования и управления вторичным сырьем

- Стимулирование сотрудников сортировать малотоннажное вторичное сырье для реализации потребителям.
- Разработка дистанционных программ обучения на базе Корпоративного университета.
- Вовлечение цехового персонала в процесс контроля за состоянием территории.
- Пересмотр действующих документов для упрощения процедур обращения с вторичным сырьем.
- Развитие системы внутреннего экологического контроля вторсырья.
- Использование БПЛА для повышения эффективности экологического контроля.



Портал Управления промэкологии и системы внутренних экологических улучшений



Фотосъемка с применением БПЛА

Интерактивная карта по вторичному сырью

В 2023 году на Липецкой площадке было установлено дополнительно 460 контейнеров для отдельного сбора вторсырья (макулатуры, картона, пластика, стекла, батареек). Для обучения сотрудников созданы ролики и инструкции, а также интерактивная карта, которая позволяет оперативно находить места сбора различных видов отходов. Карта полезна также и для сторонних контрагентов (переработчиков, покупателей). Проект направлен на развитие внутренней инфраструктуры обращения с вторичными ресурсами. Эта мера позволила нарастить годовой объем сбора макулатуры на 24%.

QR-кодирование

В 2023 году Группа НЛМК оптимизировала способ доставки вторичных ресурсов, таких как пластик, макулатура и стекло, за счет использования QR-кодов на всех местах сбора вторсырья. QR-код содержит всю необходимую информацию для заявки на вывоз. Это сократило время отгрузки на 44% и помогло избавиться от бумажной документации. Также получилось уменьшить количество рейсов стороннего транспорта и повысить цены на вторичные ресурсы. Проект охватывает все подразделения, помогает эффективнее использовать вторичные ресурсы

и развивать культуру отдельного сбора среди сотрудников и подрядчиков. Этому способствует и принятое в 2023 году Положение о премировании за отдельный сбор: сотрудники, которые принимали активное участие в сборе и отгрузке вторсырья, имеют возможность получить премию.

Новый подход по обезвоживанию железосодержащих шламов

На НЛМК успешно реализована технология обезвоживания шлама с помощью геотекстильной ткани. Эта технология поможет освободить пруды-накопители от шлама, превратив его в товарный продукт. Шлам – это вторичное сырье, состоящее из пыли, уловленной газоочистными установками на производстве. Чтобы превратить шлам в товарный продукт, его отделяют от лишней воды с помощью геотекстильных труб. Железосодержащий шлам закачивается в геотекстильные трубы вместе с водой, а затем под действием давления вода выходит из трубы, оставляя внутри только твердый остаток. В дальнейшем обезвоженное вторичное сырье будет использовано для производства стальной продукции. Общий объем переработки за 2023 год составил 53 тыс. т, на 2024–2025 годы запланировано дополнительно переработать 200 тыс. т.

Полезное использование и сортировка вторсырья на Алтай-Коксе

На Алтай-Коксе начали тестировать новую технологию переработки химического вторсырья цеха улавливания. Основная технология переработки – термическая деструкция сырья без доступа воздуха для получения попутной продукции – синтез-газа. Ранее такое сырье складировалось без использования. В 2024 году Компания планирует провести опытно-промышленные испытания и начать использовать установку в производственном процессе.

Также на площадке организовали сортировку лома кислотоупорных изделий с отделением некондиционного лома. За 2023 год таким образом было отобрано и отправлено на переработку более 400 т вторсырья, которое раньше размещали на полигонах Алтайского края.

Топливо из отходов

На НЛМК ежегодно образуется около 7,6 тыс. т деревянного вторсырья, из которых 84%, или 6,4 тыс. т, утилизируется. В 2023 году был запущен проект по производству из него древесного угля для использования в технологических процессах. Помимо экономического эффекта, проект позволяет снизить эмиссию CO₂ на 5,4 тыс. т / год и увеличить долю рециклинга. Проведенные в 2023 году лабораторные исследования подтвердили возможность использования такого биотоплива в производстве, в 2024 году планируется запустить процесс переработки деревянного вторсырья в топливо.

Планируемые проекты по охране почв и рециклингу

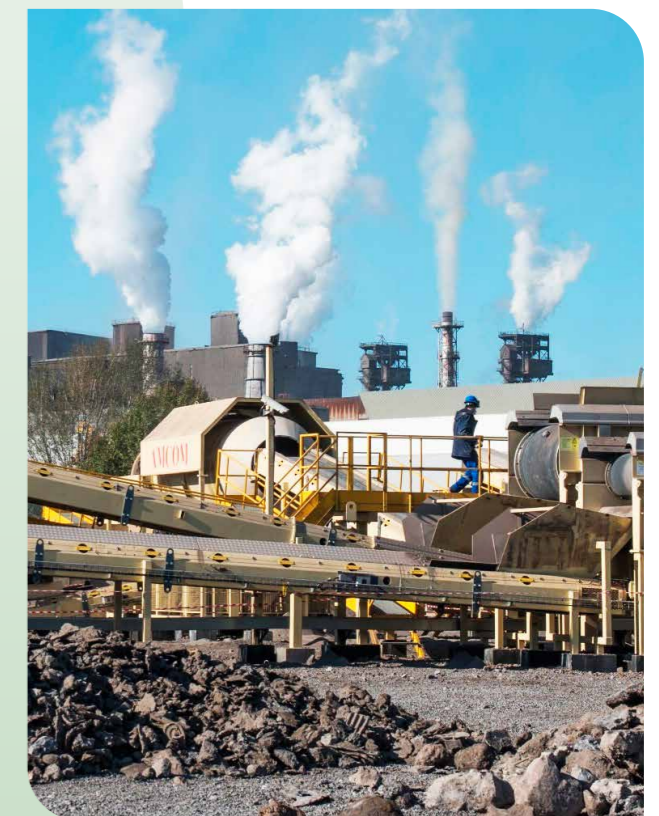
Рециклинг вторичного сырья Группы – развитие

>40

проектов рециклинга в Стратегии

Основные направления оптимизации

- Рециклинг строительного вторичного сырья.
- Переработка лома железобетона.
- Регенерация формовочной смеси.
- Вовлечение всего железосодержащего шлама в производственный процесс.
- Работа со «сложными» категориями: шины, шпалы, аккумуляторные батареи.
- Раздельный сбор и реализация упаковки: пластик, поддоны, бигбэги и т. д.
- Раздельный сбор в рамках «Зеленого офиса» НЛМК: пластик, бумага, металл.



Развитие экологической культуры

Обучение персонала

[GRI 2-24]

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия Группы. Компания разработала образовательные курсы по вопросам экологии для заинтересованных сторон – сотрудников, жителей, контрагентов.

Руководители Группы НЛМК ежегодно участвуют во внешних мероприятиях: конференциях, форумах, семинарах и вебинарах, рабочих группах по вопросам в сфере экологии, климата и устойчивого развития. На них обсуждаются темы, связанные с повесткой устойчивого развития, в том числе в части климата, инновации и цифровизация в экологии, рециклинг и развитие экологической культуры среди собственных сотрудников и подрядных организаций.

Не менее **10%**

персонала, или примерно 5 тыс. человек, ежегодно проходят обучение и повышение квалификации по вопросам экологии

НЛМК на ВДНХ

Чтобы поделиться своими достижениями и экологическими практиками, Группа НЛМК разработала свой стенд «Парк развития» на Международной выставке-форуме «Россия» на площадке ВДНХ под девизом «Улучшаем среду, развиваем себя». Стенд выполнен в виде уютного городского парка в миниатюре. В центре «растет» волшебная липа – символ Липецка, где расположено главное производство Группы – Новолипецкий металлургический комбинат. На ветвях дерева можно оставить желание. Гостям парка рассказали о благотворительных, экологических и социальных проектах Компании. Желающие приняли участие в интерактивных обучающих играх, а в зоне виртуальной реальности подробнее познакомились с комбинатом, который в 2023 году отмечал 89-летие. Также в рамках выставки организованы мастер-классы «Изменение климата и климатическая повестка в черной металлургии», «Построение экономики замкнутого цикла на производстве», «Вторсырье: от общего к частному. Кейсы НЛМК», «Цифровые решения в экологии – практический опыт НЛМК».

Проект «Зеленый офис»

«Зеленый офис» – комплексная программа, призванная помочь сотрудникам научиться бережно относиться к используемым ресурсам.



Места сбора малотоннажного вторичного сырья

- Установлено более **460 контейнеров** для раздельного сбора вторсырья в офисных помещениях.
- Установлены экоурны из переработанного пластика.
- Более **200** лотков размещено в кабинетах для сухой использованной бумаги.
- Оборудованы комнаты для накопления бумаги и шредирования.
- На предприятиях Группы НЛМК в 2023 году собрали и **направили на переработку 323 т** бумаги и картона.
- Проводится **работа с персоналом**: информационные плакаты, публикации на корпоративном портале.
- Система стимулирования сотрудников по сортировке малотоннажного вторичного сырья.

323 т

бумажного вторсырья собрали и передали на переработку предприятия Группы НЛМК за 2023 год, что на 10% больше результата 2022 года и эквивалентно 5,5 тыс. сохраненным деревьям

Биоразнообразии и поддержание экосистем

[GRI 3-3] [GRI 101-2]

Группа НЛМК признает важность сохранения биологического разнообразия. Предприятия Группы не ведут деятельность в пределах охраняемых природных территорий или территорий высокой значимости с точки зрения биоразнообразия. Работа Компании не представляет опасности для животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов, Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения. При этом промышленные предприятия оказывают влияние на биоразнообразие на территории и в окрестностях производственных площадок.

В 2023 году разработан и утвержден корпоративный регламент по мониторингу и сохранению биологического разнообразия. Он устанавливает порядок идентификации рисков и угроз, порядок разработки программ мониторинга и сохранения биологического разнообразия. Компания проводит оценку воздействия хозяйственной деятельности и регулярный мониторинг биоразнообразия, разрабатывает программы по его сохранению. В случаях, когда негативное воздействие неизбежно, Компания разрабатывает программы по смягчению такого воздействия, включая компенсационные мероприятия. [GRI 101-1]

В 2023 году Группа НЛМК в сотрудничестве с Институтом проблем экологии и эволюции РАН провела оценку и мониторинг состояния биоразнообразия на территории и в окрестностях площадок НЛМК и СГОКа. Исследовались флора и фауна наземных и водных экосистем для разработки рекомендаций по предотвращению, минимизации, восстановлению или компенсации воздействия на биоразнообразие. По результатам мониторинга разработана научно обоснованная программа сохранения биоразнообразия. В планах Компании – создать сеть опорных точек мониторинга за состоянием биоразнообразия, чтобы оценить эффективность программы. [GRI 101-4] [GRI 101-5]

На основной площадке в Липецке воздействие на биоразнообразие связано в основном с шумовым загрязнением и нарушением целостности ландшафта промышленными объектами, но значительная площадь зеленых насаждений позволяет демпфировать это воздействие. При этом даже на территории самой площадки влияние на почвенную биоту умеренное. [GRI 101-6]

Стойленский ГОК расположен на пересечении зон воздействия других промышленных предприятий и крупных городов, которые также оказывают влияние на биоразнообразие в этом регионе. Регион характеризуется одной из самых высоких в России пестицидных нагрузок на сельхозугодья в стране, что негативно влияет на состояние биоразнообразия. Основными факторами воздействия предприятия на биоразнообразие являются пылевое и шумовое загрязнение, а также изменение гидрологического режима почв. При этом оценка биоразнообразия

показала, что на территории СГОКа нет признаков специфической угнетенности биоразнообразия. Это свидетельствует о минимальном влиянии производственной деятельности на растительный и животный мир и на среды их обитания.

Группа НЛМК систематически реализует проекты по сохранению биоразнообразия. Программные мероприятия проводятся на российских площадках. Они включают [GRI 101-8]:

- исследовательские работы;
- взаимодействие с заповедниками;
- восполнение популяций редких птиц;
- выпуск рыбной молоди в реки и водохранилища;
- рекультивацию земель;
- высадку деревьев и кустарников;
- уход за лесонасаждениями.

Общий бюджет программы по сохранению биоразнообразия в 2023 году составил 130,7 млн руб.

Компании Группы НЛМК компенсируют потери в рыбных запасах

Ежегодно экологи Компании совместно со специализированными организациями осуществляют выпуск молоди рыб.

В 2023 году экологи предприятия Алтай-Кокс выпустили в реку Обь более 11 тыс. мальков сазана, отремонтировали рыбозащитные устройства берегового водозабора и проверили их эффективность.

На Новолипецком металлургическом комбинате продолжили обновление зеленых насаждений

В рамках пятилетней программы по озеленению и благоустройству территории в 2023 году на территории комбината и вдоль внутренних автодорог высадили более 1,4 тыс. деревьев и 5,8 тыс. кустарников, обустроили и обновили свыше 2 тыс. м² газонов и клумб. Растения занимают около 40% от территории площадки.

Инвентаризация зеленых насаждений на промышленной площадке продолжается пятый год. За это время ученые обследовали почти 79 га территории. Главная задача – поддержание устойчивой экосистемы комбината.

Взаимодействие со сторонними организациями

Стойленский ГОК продолжил исследовательские работы и мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с Институтом проблем сохранения регионального биоразнообразия

В относительной близости от производственной площадки Стойленского ГОКа находится один из участков заповедника «Белогорье» – «Ямская степь». Исследовательские работы и мониторинг в области биоразнообразия НЛМК проводит с 2020 года. В 2023 году организованы совместные работы с Институтом проблем сохранения регионального биоразнообразия и экологический мониторинг влияния юго-западного отвала

ГОКа на биоразнообразии. Также выполнена инвентаризация биологического разнообразия, оценка состояния популяций редких и исчезающих видов растений и животных, апробация методов мониторинга и оценка качества атмосферного воздуха и поверхностных вод, в том числе на территории участка «Ямская степь».

Экологический парк «Лебединое озеро» – естественный индикатор благополучной экологической обстановки и заботы о биоразнообразии

«Лебединое озеро» – единственный в России и ближнем зарубежье экологический парк, расположенный на территории промышленного предприятия. Парк занимает более 5 га между конвертерными цехами. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой НЛМК. Здесь живут 700 особей птиц 52 видов, в том числе 8 редких и исчезающих видов птиц, занесенных в Красные книги России и Липецкой области. Ежегодно на зимовку сюда слетаются до 200 водоплавающих птиц с городских окрестностей.

В 2023 году в парке поселились 20 новых обитателей из питомника «Диво-Птица» Московской области. На свет появились 204 птенца 20 видов, из них 150 – у птиц, завезенных в 2022 году.

В 2023 году продолжилась работа с питомником редких видов журавлей «Окский заповедник» по программе «Сохранение журавлей Евразии». Журавли, содержащиеся на участке «Лебединое озеро», прошли исследования и вошли в общий реестр базы данных журавлей России.

Рекультивация и восстановление земель

Группа проводит регулярное восстановление земель, которые используются в деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождений осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта

и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. Программы рекультивации реализуются в плановом порядке. В 2023 году было рекультивировано 12 га земель.

Стагдок восстановил 27 га земель

В 2023 году Стагдок рекультивировал 27 га земли, нарушенной горными работами. Горнотехническую и биологическую рекультивацию земель Компания проводит ежегодно по мере отработки карьера флюсовых известняков. Биологический этап рекультивации производственных земель – ежегодное мероприятие в природоохранной деятельности предприятия. После окончания пятилетнего биологического этапа восстановления земли передаются в лесное хозяйство или под сельхозугодья. За последние пять лет восстановлено 22 га лесонасаждений и 31 га под сельское хозяйство. Сейчас там выращивают пшеницу, подсолнечник и другие культуры.

Стойленский ГОК восстанавливает территории хвостохранилища

В 2023 году на Стойленском ГОКе проведена рекультивация 3 га земельных участков на откосах плотин хвостохранилища. За шесть лет рекультивации подвержено 63 га – 6% от общей площади хвостохранилища. Рекультивация производственных земель – один из ежегодных пунктов природоохранной деятельности предприятия. В качестве биологического этапа рекультивации откосов плотин комбинат применяет покрытие поверхности земли плодородным слоем почвы и посев травянистых растений, что способствует формированию устойчивых экологических систем, а также создает эстетическую привлекательность территории.

Площадь территории, занимаемой предприятиями Группы НЛМК, и рекультивированных земель, га

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Занимаемая территория ¹ | 11 268 | 11 268 | 11 257 | 11 257 | 11 276 |
| Рекультивированные земли | 15 | 10 | 46 | 31 | 12 |

Планируемые проекты по сохранению биоразнообразия

В рамках Программы сохранения биологического разнообразия Группы НЛМК на 2024 год запланирован ряд мер, в том числе высадка саженцев и уход за лесными насаждениями на площадках Группы, выпуск более 5 тыс. мальков

на предприятии Алтай-Кокс для воспроизводства водных биологических ресурсов, продолжение исследовательских работ и мониторинг биоразнообразия совместно с научно-исследовательскими институтами.

¹ Данные скорректированы в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год в связи с изменением структуры активов.

76

Диалог с заинтересованными сторонами

81

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

86

Соблюдение прав человека

89

Наши сотрудники

112

Охрана труда и промышленная безопасность

126

Развитие местных сообществ

Социальное партнерство

Элемент
устойчивости

Диалог с заинтересованными сторонами

[GRI 2-29]

Подход к организации взаимодействия

Поддержание доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами является основой устойчивого развития Группы НЛМК в долгосрочной перспективе.

Компания определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется

на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется.



НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе, а также оценивать воздействие Компании на них.

Для каждой группы заинтересованных сторон разработаны стратегия и план взаимодействия. В 2023 году Компания продолжала взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Особое внимание уделялось работе с поставщиками и подрядчиками для повышения устойчивости в цепочке поставок, а также для развития культуры безопасности среди работников сторонних организаций, задействованных в инвестпроектах НЛМК.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры, инвестиционное и банковское сообщество →

Важность для НЛМК

Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится защищать их интересы.

Ключевые цели взаимодействия с акционерами, инвесторами и кредиторами – установление и поддержание долгосрочных связей, а также информирование о деятельности Компании.

Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом является Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Стабильное улучшение результатов Компании
- ✓ Рост акционерной стоимости НЛМК
- ✓ Инвестиционная привлекательность и устойчивость Компании

Формы взаимодействия

- ✓ Проведение общего собрания акционеров
- ✓ Раскрытие нефинансовой информации
- ✓ Подготовка ответов на запросы

Органы государственной власти →

Важность для НЛМК

Деятельность Группы НЛМК зависит от государственного регулирования стран и регионов присутствия. Для Компании важна стабильная регуляторная среда, в которой возможны долгосрочное планирование и устойчивое ведение бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильности рынков.

Ключевые цели взаимодействия с государственными органами – выявление рисков и управление ими для бесперебойного функционирования и развития, а также содействие в формировании регуляторной среды, позволяющей выполнять обязательства НЛМК перед обществом. Для этого Группа в лице Дирекции по связям с государственными организациями взаимодействует с органами власти, общественными, отраслевыми и экспертными организациями во всех странах и регионах своего присутствия.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Соблюдение требований законодательства
- ✓ Выполнение налоговых обязательств
- ✓ Мониторинг и оценка нормативных правовых рисков
- ✓ Развитие регионов присутствия
- ✓ Увеличение социальной активности в регионах присутствия
- ✓ Снижение негативного воздействия на окружающую среду

Формы взаимодействия

- ✓ Участие в работе совещательных органов, а также в целевых экспертных (рабочих) группах, публичных слушаниях и т. д.
- ✓ Взаимодействие через отраслевые и общественные ассоциации

Клиенты и потребители →

Важность для НЛМК

Потребители продукции НЛМК – это ведущие производители из различных регионов мира и отраслей промышленности. Прозрачные отношения с клиентами помогают повысить степень их удовлетворенности и лояльности, способствуют росту продаж продукции Группы и доверия к Компании.

НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволила бы отслеживать и предугадывать колебания потребительского спроса, удовлетворять и превосходить изменяющиеся потребности и ожидания клиентов. Регулярно проводится исследование клиентского опыта по методологии Customer Journey Map: Компания анализирует опыт клиента на каждом этапе сотрудничества и при необходимости формирует корректирующие мероприятия.

Для повышения уровня удовлетворенности клиентов в Группе действует процедура рассмотрения рекламаций, соответствующая требованиям международных стандартов по системам менеджмента качества ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Компания в своей деятельности руководствуется принципом недопущения риска причинения вреда и угрозы его возникновения в связи с использованием продукции Группы или ее упаковки. Это касается химической, радиационной, пожарной и фитосанитарной безопасности. При определении характеристик безопасности продукции Компания учитывает требования европейского законодательства (RoHS2, ELV, WEEE и REACH).

НЛМК использует различные каналы продаж, в том числе активно развивает онлайн-продажи. Менеджеры по продажам во всех подразделениях ежедневно работают с клиентами Компании.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Соблюдение договорных обязательств
- ✓ Предоставление продукции высокого качества
- ✓ Развитие ассортиментной политики
- ✓ Конкурентное ценообразование
- ✓ Своевременность и надежность поставок

Формы взаимодействия

- ✓ Развитие сети каналов продаж
- ✓ Мониторинг удовлетворенности потребителей
- ✓ Претензионная работа
- ✓ Проведение публичных мероприятий, деловых встреч и переговоров и участие в них

Сотрудники и другие работники →

Важность для НЛМК

Сотрудники НЛМК – ключевой элемент устойчивости, успешного функционирования и развития бизнеса Компании.

Создание высококвалифицированной и мотивированной команды – главная цель работы с персоналом и неотъемлемый фактор лидерства НЛМК в индустрии.

НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, развивает системы материальной и нематериальной мотивации, проводит различные программы обучения, в том числе в рамках Корпоративного и Технологического университетов НЛМК.

Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, проводя мероприятия для сплоченности команды и развивая социальную поддержку.

Эффективный диалог с сотрудниками позволяет поддерживать систему внутренних корпоративных коммуникаций, которая:

- помогает разъяснять сотрудникам стратегические цели и ценности Компании;
- способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений;
- укрепляет бренд работодателя;
- своевременно информирует, обеспечивает эффективную обратную связь;
- предоставляет удобный доступ к корпоративным сервисам;
- развивает горизонтальные связи между коллегами.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации
- ✓ Возможность профессионального развития и карьерного роста
- ✓ Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест
- ✓ Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов
- ✓ Выполнение требований Международной организации труда
- ✓ Соблюдение прав человека

Формы взаимодействия

- ✓ Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала
- ✓ Регулярное обучение технике безопасности, улучшение условий труда
- ✓ Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников)
- ✓ Работа с вовлеченностью персонала
- ✓ Информирование сотрудников о деятельности Компании через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети

Профсоюзы →

Важность для НЛМК

Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в предоставлении социальных и трудовых гарантий сотрудникам.

Ключевое направление работы НЛМК с профсоюзами – заключение коллективных договоров и соглашений.

На отраслевом уровне представители Группы НЛМК участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе – Ассоциации металлургов России, где совершенствуют Отраслевое тарифное соглашение и проводят переговоры с Горно-металлургическим профсоюзом России.

На уровне организаций социально-трудовые отношения регулируются коллективными договорами, которые заключаются с первичными профсоюзными организациями предприятий. Эти документы гарантируют, что Компания выполняет требования Международной организации труда, в том числе:

- не ограничивает свободу создания объединений;
- соблюдает права на свободу и личную неприкосновенность;
- поддерживает запрет на использование рабочего и детского труда, а также на торговлю людьми;
- соблюдает запрет на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу или расовой принадлежности;
- обеспечивает безопасные условия труда;
- обеспечивает охрану труда и здоровья людей;
- соблюдает права на получение гарантированного минимального размера оплаты труда;
- предоставляет систему льгот и компенсаций.

Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как социально ответственного работодателя.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников
- ✓ Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения
- ✓ Выполнение требований коллективных договоров и соглашений
- ✓ Выполнение требований Международной организации труда

Формы взаимодействия

- ✓ Проведение коллективных переговоров: в 2023 году были организованы колдоговорные кампании по продлению действующих коллективных договоров
- ✓ Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений
- ✓ Совместная работа в различных комиссиях и комитетах
- ✓ Конференции трудовых коллективов

Местные сообщества и жители регионов присутствия, НКО →

Важность для НЛМК

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Группы в целом и является неотъемлемой частью ее корпоративной социальной ответственности.

Предприятия Группы входят в число крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия. Социальные активы Компании (поликлиники, санатории и корпоративные спортивные объекты) доступны для жителей и являются важной частью социальной инфраструктуры регионов присутствия.

Мероприятия по развитию местных сообществ проводят функциональное направление «Управление персоналом» и Дирекция по связям с государственными организациями.

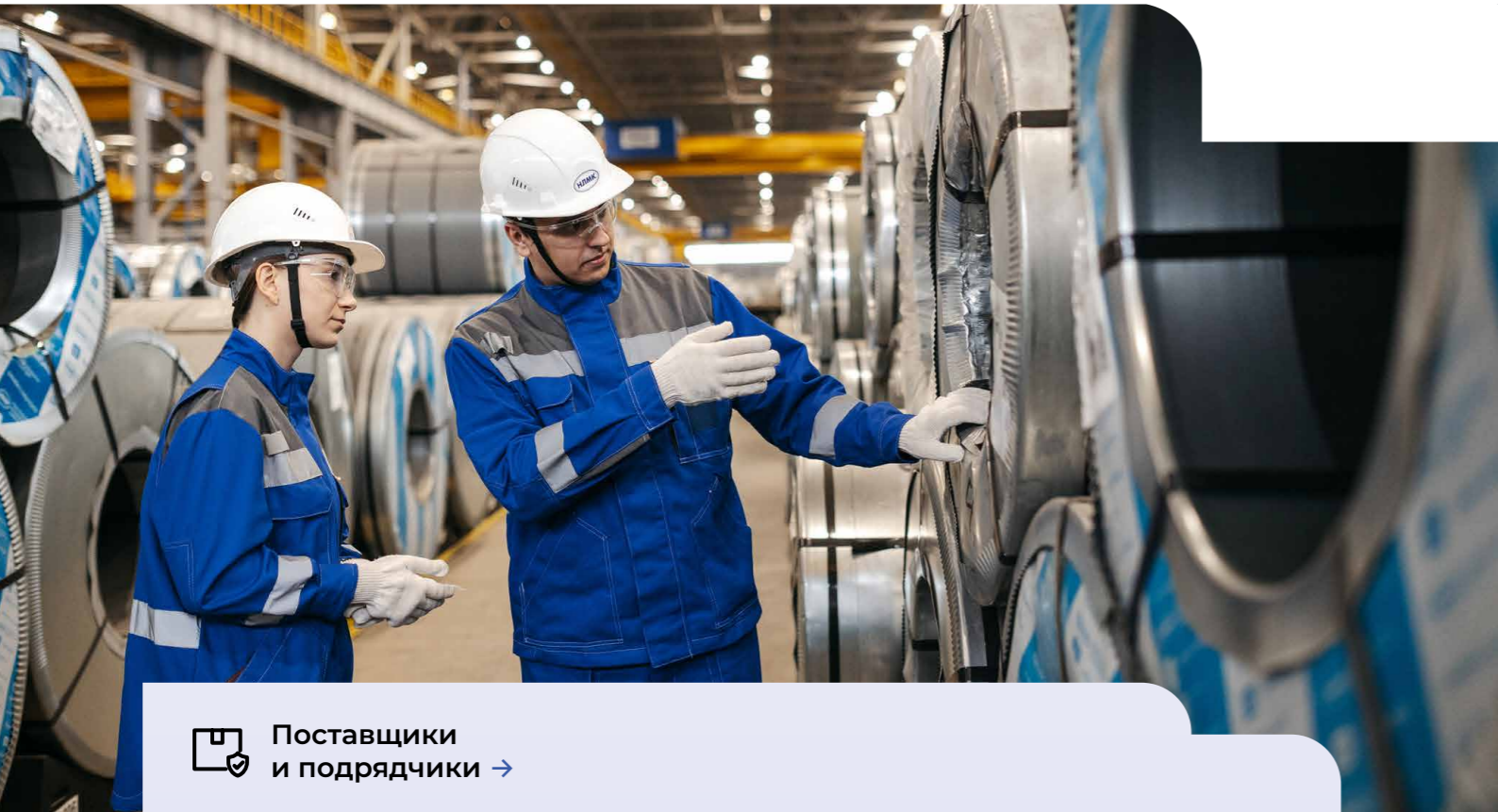
Интересы стейкхолдеров

- ✓ Участие Компании в решении проблем местных сообществ
- ✓ Обеспечение рабочими местами местного населения, в том числе людей с инвалидностью
- ✓ Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду
- ✓ Добросовестность ведения бизнеса

Формы взаимодействия

Диалог с представителями местного населения с целью информирования о деятельности Компании в регионах присутствия.

- ✓ Публикация корпоративной отчетности
- ✓ Публикации в СМИ и на интернет-сайте
- ✓ Организация тематических конференций и мероприятий
- ✓ Работа с обращениями заинтересованных сторон



Поставщики и подрядчики →

Важность для НЛМК

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов Компании.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками – необходимое условие для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Такое взаимодействие осуществляет Служба снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальная прозрачность и конкурентность закупок. Кроме того, Группа уделяет особое внимание соблюдению поставщиками и подрядчиками принципов устойчивого развития.

НЛМК развивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе принципов прозрачности, этичности и справедливости. Основные принципы взаимодействия содержатся в [Кодексе деловой этики партнера](#), который устанавливает требования к поставщикам и подрядчикам и подчеркивает стремление Компании поддерживать самые высокие стандарты в области комплаенс и корпоративной этики. Кодекс также предусматривает необходимость:

- обеспечивать справедливость и равноправие в закупках;
- противодействовать коррупции и управлять конфликтом интересов;
- соблюдать права человека;
- выполнять требования в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.

Интересы стейкхолдеров

- ✓ Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг
- ✓ Выполнение договорных обязательств
- ✓ Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями
- ✓ Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции
- ✓ Соблюдение принципов устойчивого развития

Формы взаимодействия

- ✓ Проведение предварительной квалификации поставщиков
- ✓ Развитие электронного обмена данными (Electronic Data Interchange, EDI) с поставщиками
- ✓ Проведение переговоров с потенциальными партнерами
- ✓ Функционирование формы обратной связи и цифрового помощника, а также горячей линии для обращений поставщиков и подрядчиков
- ✓ Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях
- ✓ Проведение дней поставщика (воркшопы) по категориям закупок с посещением производственных площадок
- ✓ Организация онлайн-конференций для ознакомления поставщиков со стратегией снабжения Группы НЛМК и их вкладом в реализацию этой стратегии
- ✓ Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков для подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области устойчивого развития, в частности охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками¹

Существенная тема

Экологическая оценка поставщиков

Ключевые события 2023 года

- Запуск проекта по переходу на новую площадку для проведения конкурсных процедур для выбора поставщиков ТМЦ и услуг (1-й этап).
- Создан маркетплейс для серийных ТМЦ.
- Актуализированы категориальные стратегии по ключевым категориям.
- Разработаны мероприятия для обеспечения устойчивых закупок.
- Группа НЛМК награждена дипломом в номинации «Лучший директор по закупкам в области антикризисного управления» независимого рейтинга директоров по закупкам RAEX.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Принципы Глобального договора ООН

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Ключевые цифры 2023 года

145,2 млрд руб. **85** поставщиков

общий объем закупок товарно-материальных ценностей российскими предприятиями Группы
товаров и услуг прошли аудит

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Группы НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает более чем у 2,3 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров. В этой деятельности Группа НЛМК нацелена на результат

и придерживается принципов прозрачности, постоянных улучшений и взаимовыгодного сотрудничества. Будучи крупным игроком на рынке, Компания осознает свои возможности по развитию устойчивости в цепочке поставок.

¹ Информация о практиках закупочной деятельности представлена для российских предприятий Группы.

Подход к управлению цепочкой поставок

[GRI 2-6] [GRI 3-3] Процесс снабжения в Компании выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения потребностей внутренних заказчиков, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Основополагающий документ, регулирующий взаимодействие Компании с поставщиками и подрядчиками, – [Кодекс деловой этики партнера](#). Этичное и добросовестное деловое поведение является неременным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с положениями документа.

Для бесперебойного обеспечения потребностей компаний Группы специалисты разработали более

50 категорийных стратегий. Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски и планы по их предотвращению. В 2023 году значительно расширен круг поставщиков по ключевым категориям.

Система скользящей квартальной оценки поставщиков позволяет вести мониторинг исполнения показателя по точности поставки и определять области для развития. Всем контрагентам присваиваются рейтинги.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Значительная часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы управления поставщиками.

Устойчивость в цепочке поставок

[GRI 2-24] НЛМК – крупный потребитель разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказывать положительное воздействие на производственные, социальные и экологические риски в рамках цепочки поставок. В соответствии с [Политикой по снабжению](#) Группы НЛМК Компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение своего жизненного цикла оказывают наименьшее воздействие на общество и окружающую среду. Также Компания отдает предпочтение партнерам, которые стремятся продвигать бережное отношение к ресурсам и обеспечивают соблюдение правовых и социальных стандартов в своих цепочках поставок.

33%

доля закупок товаров и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году

НЛМК развивает ответственность в цепочке поставок, уделяя особое внимание следующим параметрам:

- сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, а также имеют собственную стратегию устойчивого развития;
- поддержка малого и среднего бизнеса;
- оценка рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций;
- наличие сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949 и ISO 45001 у поставщиков товаров, которые используются при производстве автолиста;
- оценка подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов;
- уменьшение отходов за счет повторного использования и переработки продуктов и материалов.

Подробнее – в разделе «Программа рециклинга».

Отбор и квалификация поставщиков и подрядчиков

[GRI 2-25]

Компания проводит тщательный отбор и квалификацию контрагентов и предъявляет высокие требования в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Квалификация в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

Компания проводит обязательную квалификацию контрагентов по ОТиПБ, чтобы подтвердить готовность контрагентов и их субподрядчиков к соблюдению законодательных требований Российской Федерации. Эта процедура обязательна для всех контрагентов, которые планируют оказывать свои услуги на территории предприятий Группы, независимо от стоимости их услуг.

В 2023 году из 1,1 тыс. контрагентов, заявившихся на квалификацию по ОТиПБ, более 300 не смогли документально подтвердить работу своей системы ОТиПБ. Именно поэтому они не вошли в панель вероятных поставщиков услуг.

Комиссия по ОТиПБ также решила приостановить квалификацию 35 контрагентов из-за недостоверности предоставленных документов ОТиПБ. Для восстановления квалификации каждому контрагенту необходимо разработать и выполнить план корректирующих мероприятий.

НЛМК постоянно развивает процесс квалификации с учетом обратной связи от контрагентов и категорийных менеджеров. В 2023 году доработана методика квалификации по ОТиПБ, обновлен видеоматериал, разработаны и размещены на сайте презентационные материалы и памятки, разъясняющие

основные требования. Для высших руководителей Группы НЛМК и подрядных организаций, а также для категорийных менеджеров проводились семинары для разъяснения значимости процесса.

Квалификация по экологическому менеджменту

[GRI 308-1]

Компания ожидает от контрагентов строгого соблюдения применимых законодательных норм в области охраны окружающей среды.

100%

доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2023 годах

Специально разработанный чек-лист включает государственные требования в области охраны окружающей среды, которые должны выполнять подрядчики. Компания также запрашивает декларацию о соблюдении корпоративных требований в области охраны окружающей среды и энергоэффективности. К настоящему моменту 10% поставщиков подтвердили наличие сертифицированной системы экологического менеджмента ISO 14001.

Соблюдение прав человека

[GRI 407-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1]

Для минимизации рисков нарушения прав человека типовой договор с контрагентами включает обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и подрядчики НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

Оценка и аудит поставщиков и подрядчиков

[GRI 308-2]

НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих контрагентов. По итогам 2023 года по проекту добровольной оценки поставщиков на соблюдение экологических критериев из 584 компаний, заполнивших анкету, 567 соответствовали экологическим критериям.

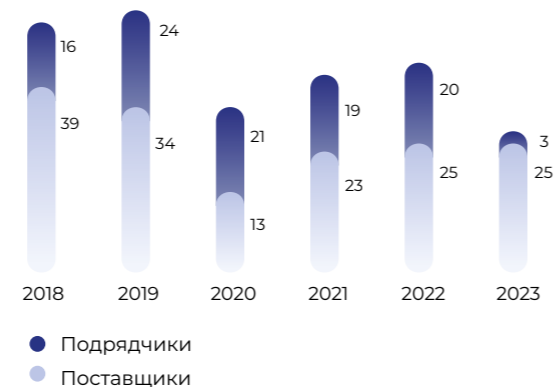
Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов, в том числе для выявления рисков устойчивого развития. В ходе аудитов Компания проверяет соблюдение необходимых стандартов в области ОТиПБ, наличие и подлинность необходимых документов, оценивает снижение воздействия на окружающую среду, а также наблюдает за работой сотрудников этих организаций.

82 поставщика

прошли аудит в 2023 году, 25 из них подверглись оценке воздействия на окружающую среду

Кроме того, были проведены комплексные проверки трех подрядных организаций.

Количество контрагентов Группы НЛМК, воздействие которых на окружающую среду подверглось оценке при аудите, шт. [GRI 308-2]



После аудита Компания совместно с контрагентами разрабатывает планы корректирующих мероприятий. В 2023 году инициированы корректирующие мероприятия для соответствия природоохранным требованиям у 12 поставщиков и 2 подрядчиков. Основные причины несоответствий связаны с отсутствием документации, подтверждающей соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды.

Количество проведенных аудитов контрагентов, шт.

| Предмет аудируемых поставок | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Поставщики | 39 | 34 | 13 | 57 | 83 | 82 |
| Подрядчики | 17 | 24 | 20 | 20 | 20 | 3 |

Контрагенты, для которых запланированы мероприятия по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов [GRI 308-2]

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|------|------|------|------|------|------|
| Поставщики | 80 | 41 | 38 | 48 | 40 | 48 |
| Подрядчики | 63 | 50 | 43 | 79 | 75 | 67 |

Согласительная комиссия

Согласительная комиссия – коллегиальный орган Группы НЛМК, который рассматривает ситуации, связанные с некорректным, неэтичным и неблагонравным поведением контрагентов. К компетенции

Согласительной комиссии относятся, в частности, вопросы нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

Работа Согласительной комиссии

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|------|------|
| Количество контрагентов, с которыми приостановлено сотрудничество, шт. | 6 | 7 | 6 | 6 | 1 |
| Количество контрагентов, с которыми прекращено сотрудничество, шт. | 11 | 13 | 18 | 15 | 3 |

Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году Компания начала переход на новую площадку для конкурсных процедур по выбору поставщика ТМЦ или услуг. Продолжено расширение номенклатуры для роботизации стандартных конкурсных процедур.

Значимых изменений в структуре цепочки поставок Компании в течение 2023 года не произошло. [GRI 2-6] [GRI 204-1]

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

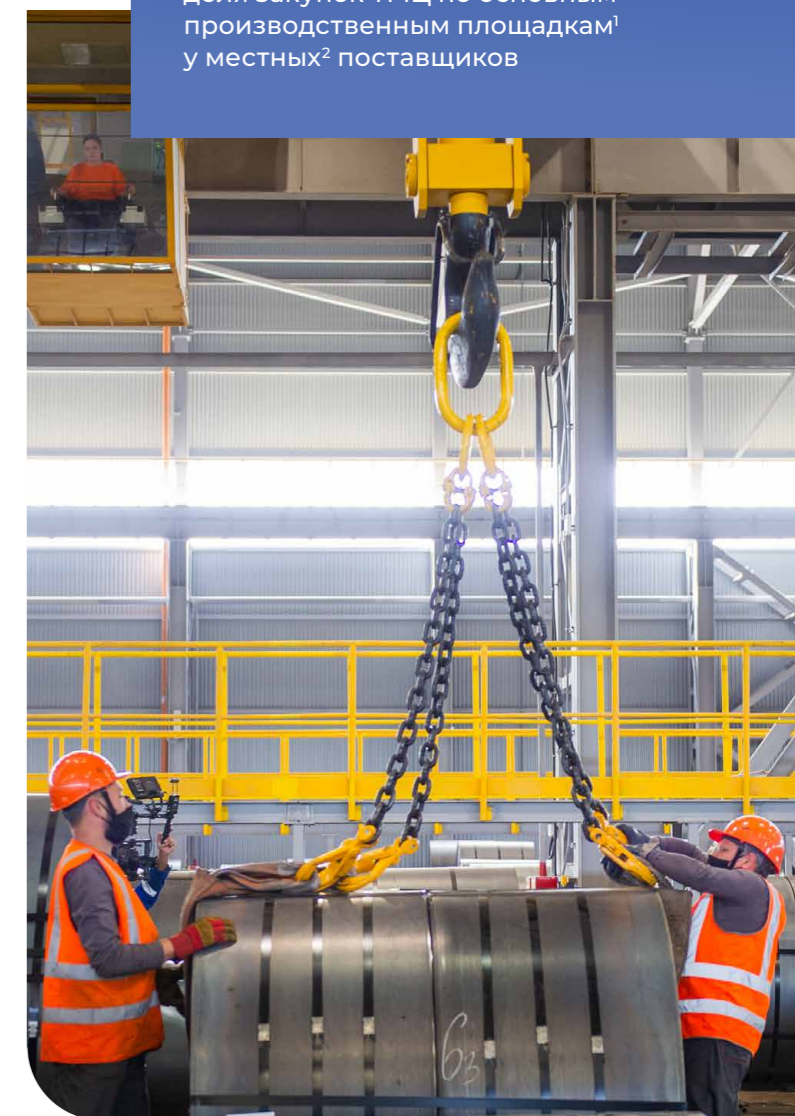
Компания намерена продолжать автоматизацию и совершенствование закупочных процессов. В частности, запланировано развитие практик устойчивого снабжения, в том числе полный переход на новую платформу по квалификации поставщиков и проведению тендерных процедур и формализация проверки контрагентов на подверженность экологическим рискам. Отдельным направлением деятельности будет расширение практики аудитов производственных площадок новых поставщиков, разработка оценки качества референций, полученных от иностранных поставщиков, а также расширение номенклатуры ТМЦ для маркетплейсов.

В части снижения рисков Компания активно развивает собственное производство нестандартных позиций.

¹ Здесь под основными производственными площадками принимаются российские активы.
² Местный поставщик – поставщик, зарегистрированный в том же регионе, что и предприятие НЛМК.

83%

доля закупок ТМЦ по основным производственным площадкам¹ у местных² поставщиков



Соблюдение прав человека

Существенные темы

- Недопущение дискриминации
- Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
- Запрет на использование детского труда
- Отказ от принудительного или обязательного труда

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Ключевая цифра 2023 года

0 зафиксированных случаев нарушения прав человека в отчетном году

Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека

[GRI 3-3] [GRI 406-1] [GRI 407-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1]

Соблюдение прав человека – один из основополагающих принципов работы НЛМК. Компания не приемлет нарушений, связанных с любым видом дискриминации. НЛМК уделяет серьезное внимание таким вопросам, как обеспечение права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, искоренение детского, принудительного и обязательного труда, запрет на торговлю людьми, предоставление равной оплаты за труд равной ценности.

Корпоративная этика Компании требует обязательного соблюдения общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. В своей деятельности НЛМК руководствуется положениями, закрепленными:

- в Международном билле о правах человека;
- основных конвенциях Международной организации труда;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН (UN Global Compact);
- Резолюции ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководстве по социальной ответственности ISO 26000;
- законодательстве Российской Федерации и законодательстве других стран присутствия активов Группы НЛМК.

[GRI 2-23] Внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании, призваны обеспечить единый подход к управлению вопросами соблюдения прав человека на всех территориях присутствия: [Политика Группы НЛМК в области прав человека](#), [Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК](#), а также коллективные договоры. Компания доводит Политику в области прав человека до широкого круга заинтересованных сторон — как внутренних, так и внешних. Политика в области прав человека доступна на всех языках регионов присутствия и размещена на [официальном сайте Компании](#).

Интеграция основных принципов в области прав человека в деятельность Группы НЛМК

[GRI 2-24]

| Основной принцип | Направления деятельности |
|--|---|
| Обеспечение безопасных условий труда | Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий. 🔗 Подробнее – в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)» |
| Соблюдение права на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда | Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий – среди ключевых приоритетов Группы НЛМК. 🔗 Подробнее – в разделе «Наши сотрудники» |
| Запрет дискриминации | Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию и другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы. 🔗 Подробнее – в разделе «Наши сотрудники» |
| Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров | Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания создает условия для формирования обществ по интересам через корпоративные коммуникации и поддержку инициатив волонтеров НЛМК. 🔗 Подробнее – в разделе «Наши сотрудники» |
| Запрет принудительного и детского труда | Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным законодательным требованиям по возрасту. В Группе не используется детский труд, а также введены запреты на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер |
| Соблюдение прав коренных народов [GRI 411-1] | По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается |

[GRI 2-13] Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом» и покрывает 100% активов Группы. При необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений Компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, из Службы охраны труда и промышленной безопасности). В принятии важных решений участвует высшее руководство НЛМК. Исполнение Политики по правам человека контролирует вице-президент по кадрам и системе управления.



НЛМК призывает все заинтересованные стороны сообщать о действиях, нарушающих права человека. Сотрудники, клиенты, поставщики, подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым из механизмов обратной связи (в том числе на иностранном языке), указанных на официальном сайте Компании. В 2023 году доля сообщений, касающихся трудовых прав, составила 28%. **[GRI 2-26]**.

Ключевые риски в области прав человека

Управление рисками в области прав человека – неотъемлемая часть системы управления рисками Группы НЛМК.

🔗 Подробнее – в разделе «Контроль деятельности и управление рисками».

| | |
|---|--|
| Право на безопасные условия труда | Безопасность на производстве – безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ. 🔗 Подробнее – в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)» |
| Свобода объединений и заключение коллективных договоров | Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и выполняет требования коллективных договоров. 🔗 Подробнее – в разделе «Наши сотрудники» |
| Права местных сообществ на чистую окружающую среду | Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на экологию, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. 🔗 Подробнее – в разделе «Охрана окружающей среды» |
| Достойная и равная оплата труда | Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий – в числе ключевых приоритетов Группы НЛМК. 🔗 Подробнее – в разделе «Наши сотрудники» |
| Запрет на дискриминацию по любому признаку | В 2022 году в новую редакцию регламента о подборе руководителей и специалистов Группы НЛМК были включены положения о равных возможностях для кандидатов и недопущении дискриминации при подборе |

Наиболее значительное влияние эти риски оказывают на сотрудников и подрядчиков предприятий Группы, а также на граждан, проживающих в непосредственной близости от предприятий.

Для минимизации рисков нарушения прав человека среди поставщиков в 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Учитывая международный характер деятельности НЛМК и внимание заинтересованных сторон к обеспечению защиты прав человека, Компания будет совершенствовать свой подход к данному вопросу.

НЛМК продолжит принимать активное участие в ключевых мероприятиях, посвященных защите прав человека, а также будет проводить собственные с участием профильных экспертов, чтобы вовлечь стейкхолдеров в повестку, посвященную правам человека, и выработать совместные шаги. Также среди задач Группы – разработка методических подходов к оценке соответствия деятельности Группы принципам, закрепленным в Политике НЛМК в области прав человека.

Наши сотрудники

Существенные темы

- Сотрудники
- Обучение и развитие
- Разнообразие и равные возможности
- Свобода собраний и ведения коллективных переговоров
- Недопущение дискриминации

Глобальные цели в области устойчивого развития



Принципы Глобального договора ООН

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Вклад в национальные цели развития России и национальные проекты

Группа НЛМК в рамках своей корпоративной культуры способствует достижению следующих национальных целей:

- обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации. На основании справки о беременности до отпуска по беременности и родам Компания предоставляет женщинам по их желанию отпуск, оплачиваемый в размере действующего месячного тарифа или оклада с учетом повышения заработной платы. В 2023 году сумма выплат женщинам, ушедшим в отпуск до отпуска по беременности и родам, составила более 59 млн руб.;
- повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет. В Группе реализуются проекты, направленные на улучшение условий труда, снижение уровня вредности и опасности на рабочих местах.

Ключевые цифры 2023 года

944,4 млн руб.

объем совокупных инвестиций в обучение и развитие персонала

33%

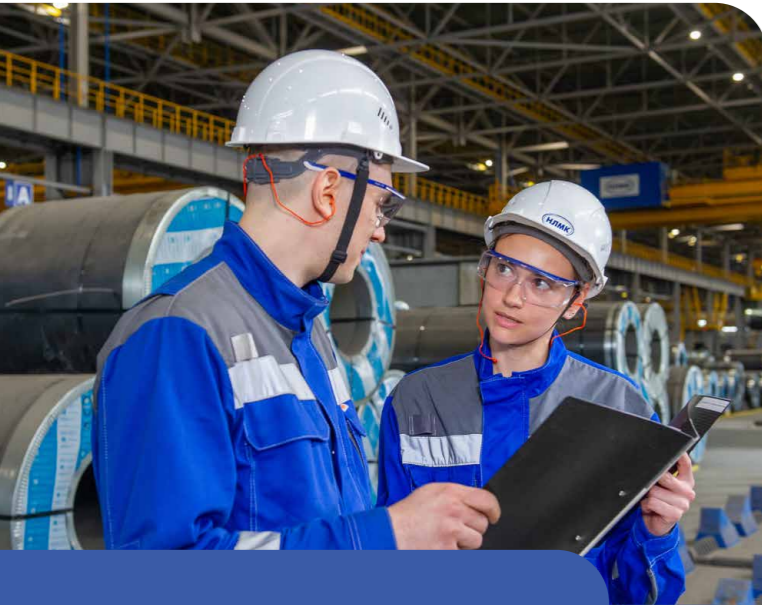
женщин среди управляющего и административного персонала

3 млн

человеко-часов обучения

25%

от общего числа сотрудников – женщины



Премии и награды

- Проект «НЛМК-Спорт» стал лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России».
- Проект «НЛМК – Территория здоровья» стал победителем конкурса «Дело в людях» в номинации «Здоровый образ жизни».
- Корпоративный университет Группы НЛМК получил диплом II степени премии «Хрустальная пирамида».
- Проект Технологического университета «Управление профессиональной квалификацией рабочих Группы НЛМК» занял II место в номинации HR Hero на международной конференции по управлению персоналом WOW!HR 2023.
- Программа Технологического университета, направленная на развитие деятельности по техобслуживанию и ремонту (ТОиР), стала лауреатом Премии за достижения в области обучения персонала и развития человеческого капитала «СМАРТ пирамида – 2023» и отмечена дипломом II степени за достижения в области обучения персонала и развития человеческого капитала в номинации «Лучшая программа онлайн-обучения».
- Команда разработчиков НЛМК стала победителем в номинации «Старт» на Всероссийском конкурсе разработчиков онлайн-курсов «iSpring. Вызов 2023».
- Проект наставничества для студентов «Колледж стальных возможностей» в ЦФО занял I место в номинации «Лучшая практика в сфере воспитания и социализации» на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества» в рамках федерального проекта «Профессионалитет».
- Группа НЛМК победила в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость».

Приоритеты кадровой политики

[GRI 2-24] [GRI 2-26] [GRI 3-3] Ключевые цели Компании в управлении персоналом – привлечение, удержание и развитие высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной и внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

В НЛМК сформирована открытая корпоративная культура, в которой выстроены механизмы, позволяющие сотрудникам и их представителям обращаться непосредственно к высшему руководству. Успешно работает внутренний корпоративный портал – один из главных источников информации о новостях и важных событиях Группы, где все сотрудники могут получить ответы на волнующие вопросы в интерактивном формате.

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения бизнеса в них.

Единый подход к управлению персоналом на всех территориях присутствия Группы призваны обеспечить внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании:

- [Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК](#);
- [Политика Группы НЛМК в области прав человека](#);
- [Антикоррупционная политика Группы НЛМК](#);
- коллективные договоры.

Все корпоративные документы доступны на [официальном](#) сайте Компании на русском и английском языках. Политика по правам человека доступна на всех языках регионов присутствия.

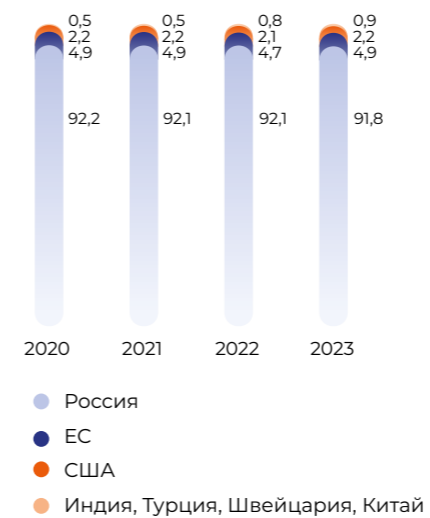
Структура персонала

[GRI 2-7] Списочная численность сотрудников Группы НЛМК на конец 2023 года составила 44,4 тыс. человек. Большая часть сотрудников Компании работает в России в дивизионах «Производство и переработка сырья», «Плоский прокат», что обусловлено их существенными масштабами по сравнению с другими сегментами.

Списочная численность персонала в разбивке по сегментам, тыс. человек¹ [GRI 2-7]



Списочная численность персонала Группы НЛМК в разбивке по регионам, %² [GRI 2-7]



Списочная и среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК без учета активов НЛМК Сорт в 2023 году сократилась на 0,3 тыс. и 0,5 тыс. человек соответственно по сравнению с 2022 годом в результате автоматизации производственных процессов.

Доля мужчин среди сотрудников Группы НЛМК традиционно выше в связи со спецификой металлургической отрасли. В 2023 году доля мужчин по Группе НЛМК составила 75%, доля женщин – 25% (среди рабочих – 78 и 22% соответственно).

В административном и управленческом персонале доля женщин выше, чем в производственном.

35%

доля женщин среди ИТ-специалистов и сотрудников инженерных специальностей

Среди административного и управленческого персонала доля женщин составляет 33%, в том числе 49% в категории «Специалисты, служащие», 24% – в категории «Руководители непроизводственные» и 4% – в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 17%). Доля женщин на младших руководящих должностях составляет 18%. Среди руководителей среднего звена их 16%, среди высшего руководства (топ-менеджмент, позиции на два уровня ниже CEO) – 18%. **[GRI 405-1] [GRI 406-1]**

В 2023 году структура персонала по гендеру не изменилась. Повышение в должности получили более 2,3 тыс. мужчин и более 600 женщин (4% и 1% от общей численности соответственно).

На условиях постоянных договоров трудоустроены 42,9 тыс. сотрудников (97%) Группы НЛМК, на условиях срочных (временных) – 1,5 тыс. сотрудников (3%).

При работе по временному договору сотрудник имеет право на все льготы, которыми обеспечиваются сотрудники по коллективному договору. [GRI 401-2]

¹ Численность за прошлые периоды нормализована на НЛМК Сорт, а также приведена в соответствие с актуальным делением на дивизионы.
² Численность за прошлые периоды нормализована на НЛМК Сорт.

Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимых уровнях и составляет 12 и 13 лет соответственно.

Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2023 году 23% от общей списочной численности составляли сотрудники старше 50 лет, 61% – в возрасте от 30 до 50 лет, 16% – младше 30 лет. 74% производственных и непроизводственных руководителей входят в возрастную группу от 30 до 50 лет, 21% – старше 50 лет, еще 5% – руководители до 30 лет.

Компания стремится поддерживать гендерное и культурное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики своей деятельности.

Подбор персонала

[GRI 401-1] [GRI 405-1] [GRI 406-1]

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов.

В 2023 году запущен новый современный [карьерный сайт](#) НЛМК для внешних и внутренних кандидатов. Они могут направить отклик различными способами, отслеживать статус в личном кабинете,

подготовиться к интервью. Процесс подбора стал более прозрачным и предсказуемым. Сайт номинирован на несколько цифровых премий.

2023 год стал новым этапом в развитии использования искусственного интеллекта (ИИ) в процессах подбора кадров. Проведены несколько успешных пилотов, по итогам которых элементы ИИ внедрены в систему поиска и взаимодействия с кандидатами.

Подбор внешних и внутренних кандидатов ведется по единым критериям и стандартам, установленным в Группе, с соблюдением равных прав и возможностей независимо от пола, возраста, национальной и расовой принадлежности, религиозных убеждений, физических особенностей и любых других характеристик кандидатов, не связанных с уровнем профессиональной квалификации.

Обеспечивая равные возможности для всех, Компания реализует проекты по адресному трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В Компании трудоустроено 453 человека с ОВЗ (1% от общего числа сотрудников). В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает работу в опасных условиях, HR-специалисты Компании подбирают людей с ОВЗ с особой тщательностью и вниманием, соблюдая все законодательные требования. В соответствии с законодательством Российской Федерации¹ ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также на работах, связанных с перемещением тяжестей.

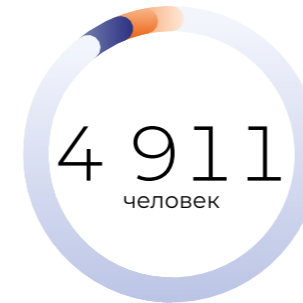
Уровень привлекательности Компании подтвержден высокими показателями в рейтинге работодателей НН.ru, Forbes и «Хабр» по итогам 2023 года.

Группа НЛМК впервые вошла в топ-20 привлекательных компаний-работодателей среди молодежи в рейтинге Future Today.

В 2023 году 4,9 тыс. человек (11% от списочной численности) были приняты на работу в НЛМК, 25% из них – женщины (3% от списочной численности). Доля нанятых с ОВЗ в 2023 году составила 0,6% (28 человек) от общего числа вновь принятых сотрудников. 90% новых сотрудников трудоустроены на российские предприятия Группы.

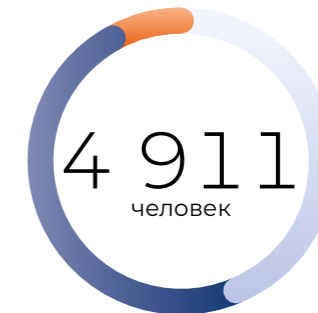
¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 мая 2021 года №313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по регионам, человек



| | |
|--------------------------|-------|
| Россия | 4 405 |
| ЕС | 214 |
| США | 149 |
| Индия, Турция, Швейцария | 143 |

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по возрастным категориям, человек [GRI 405-1]



| | |
|---------------|-------|
| До 30 лет | 2 150 |
| 30–50 лет | 2 374 |
| Старше 50 лет | 387 |

Адаптация персонала

[GRI 404-2]

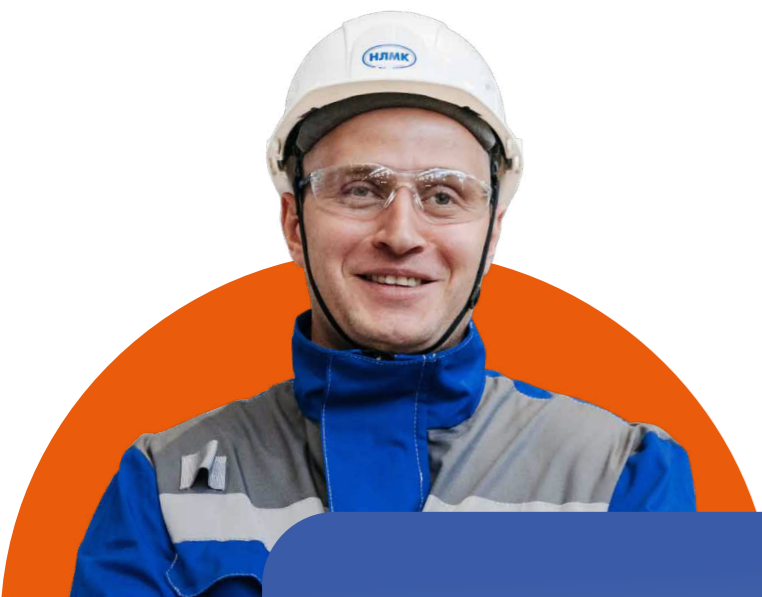
В 2023 году развивалось направление адаптации вновь принятых сотрудников. В ходе внедрения продуктового подхода в HR была выбрана целевая платформа для внедрения цифровой адаптации. Компания провела клиентские исследования и анализ рынка, на основе которых выбрала подходящее решение.

Также в отчетном году был разработан и запущен чат-бот по адаптации, который сопровождает нового сотрудника на этапе первичного знакомства

с Компанией и во время адаптации. Материалы по адаптации (путеводители, памятки, гайды, раздел на портале) были обновлены.

Совместно с командами Корпоративного и Технологического университетов НЛМК был запущен проект разработки обновленного Курса нового сотрудника, цель которого – погрузить нового сотрудника в жизнь и историю Компании.

Отдельное внимание уделялось адаптации сотрудников, которые уходят в декретный отпуск или возвращаются из него.



~100%

сотрудников трудоустроены на полный рабочий день



В 2023 году было создано свыше 1,4 тыс. рабочих мест, большинство из них – в связи с запуском инвестиционных проектов и инсорсингом производственных и околопроизводственных процессов.

Оценка и вознаграждение

[GRI 404-3] [GRI 405-2]

Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе на конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий – среди ключевых приоритетов Группы НЛМК. Для оценки конкурентоспособности заработной платы Компания ежегодно анализирует данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия, а также уровень покупательской способности заработных плат в разрезе категорий персонала и отдельных профессий. НЛМК принимает обязательство ежегодно повышать уровень реального содержания заработной платы работников.

Для оценки уровня компенсации сотрудников Компании, в том числе топ-менеджмента, Группа НЛМК использует обзоры заработных плат, предоставленные внешними независимыми консультантами.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из базовой части заработной платы и премиальной. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. Ежегодно проводится оценка достижения сотрудниками целевых КПЭ (Management by Objectives, MBO) в связке с оценкой по компетенциям, что отражает подход Компании к управлению в целом.

При подготовке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

Управление фиксированным вознаграждением в Группе основывается на оценке деятельности сотрудников. При сохранении индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне введенный в 2019 году подход MBI¹ позволяет дополнительно поощрять лучших. Более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации

потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2023 году эта система охватила 92% сотрудников Группы НЛМК, в том числе всех руководителей и специалистов.

В нескольких подразделениях был запущен процесс формирования индивидуальных планов развития сотрудников, с помощью которых сотрудник может усиливать те компетенции, которые оказались наиболее низко оценены.

100 тыс. руб. –

средняя заработная плата² сотрудников российских предприятий Группы НЛМК

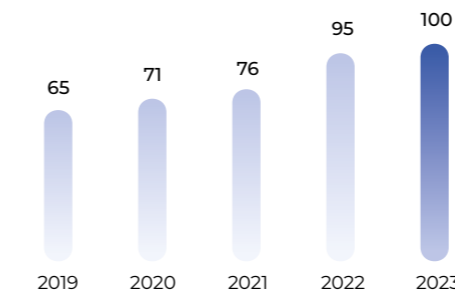
83%

рабочих охвачены новой системой оплаты труда на основе грейдов

Внедрена новая система оплаты труда рабочих на основе грейдов. Она позволила увеличить долю постоянной части дохода работников, унифицировать размеры ежемесячного премирования и сделать систему оплаты более прозрачной.

Расходы на оплату труда по российским активам превысили 52 млрд руб. На зарубежных предприятиях размер вознаграждения определяют в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и тоже ежегодно индексируют.

Динамика уровня средней заработной платы сотрудников российских активов Группы НЛМК, тыс. руб.¹



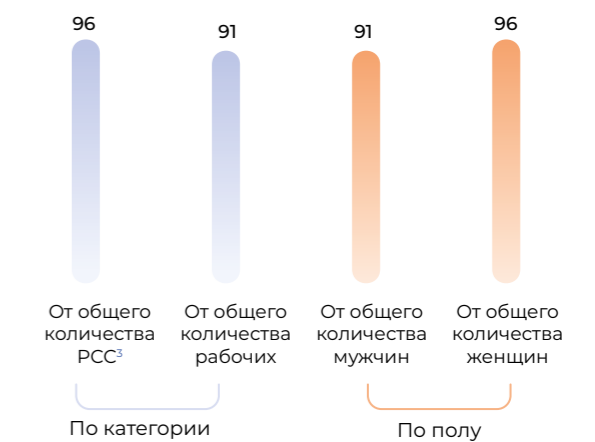
При разработке и развитии системы оплаты труда Группа не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам. Компания придерживается принципа равной оплаты за равный труд и соблюдает законодательные требования в отношении заработной платы. [GRI 2-27] [GRI 406-1]

Среднемесячная заработная плата сотрудников начального уровня по полу и категориям работающих Группы НЛМК в 2023 году², руб. [GRI 405-2]



В 2023 году была проведена оценка деятельности 40,9 тыс. сотрудников Группы НЛМК, что составляет 92% от общей численности персонала.

Доля сотрудников Группы НЛМК, прошедших периодическую оценку результативности, в разбивке по категориям и полу на 31 декабря 2023 года, % [GRI 404-3]



Компания продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы – MBO. Системой MBO в 2023 году были охвачены все необходимые руководители и специалисты Компании. Не охваченным системой MBO сотрудникам рабочих профессий премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

Развиваются системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы, мотивация за наставничество, премирование из фонда руководителя и др. Все они связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника. В 2023 году Компания выявляла сотрудников, уровень вознаграждения которых ниже рыночного, чтобы быстрее повышать уровень их дохода.

В Группе НЛМК в 2023 году обновлена Политика в области релокации персонала: лимиты релокационного пакета скорректированы в соответствии с изменениями рынка. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

¹ MBI (Management by Behavioral Indicators) – оценка проявления корпоративных компетенций на соответствие ролевым моделям.

² Средняя заработная плата рассчитывается исходя из методологии Группы НЛМК, которая основывается на руководстве ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлении Правительства Российской Федерации №922 от 24 декабря 2007 года, Методологических положениях по статистике (выпуски 1, 2, 3, 4, 5) Федеральной службы государственной статистики, и включает оплату труда за отработанное время, отпускные, компенсационные выплаты и премии. Среднемесячная заработная плата рассчитывается как фонд заработной платы за период / среднесписочная численность за период / количество месяцев в периоде, без учета НЛМК Сорт.

¹ Показатели скорректированы с учетом продажи предприятий НЛМК Сорт.

² Руководители, специалисты и служащие.

Обучение и развитие

[GRI 403-5] [GRI 404-1] [GRI 404-2]

Одними из важнейших факторов устойчивого развития Группы НЛМК остаются профессионализм и квалификация сотрудников. Эффективная система обучения и развития профессиональных компетенций основывается на профилировании должностей, регулярном тестировании знаний сотрудников и использовании современных форматов обучения (микрокурсы, дистанционное обучение). Определение потребности в компетенциях совместно с бизнесом позволяет системно формировать запрос на обучение.

Группа инвестирует значительные ресурсы в обучение и развитие своих сотрудников. Доля сотрудников, прошедших обучение в отчетном году, составила 89%.

Таким образом, общие затраты на одну штатную единицу составили 20,1 тыс. руб. По итогам 2023 года общее время обучения сотрудников Группы НЛМК, включая обучение по ОТиПБ, составило 3 015 171 человеко-час (из них 1 875 006 человеко-часов – через Корпоративный университет), т. е. 63,6 часа обучения на одного сотрудника в пересчете на среднесписочную численность сотрудников. Кроме того, 306 784 человеко-часа инвестировано в обучение студентов базовых учебных заведений (БУЗ) по профессиональным компетенциям Компании, которое проводят сотрудники НЛМК. В процессе обучения развиваются не только потенциальные сотрудники Группы НЛМК, но и сами наставники.

Общее время обучения в отчетном году, посвященное ОТиПБ, составило 827 680 человеко-часов (543 227 человеко-часов внешнего обучения, 263 744 человеко-часа внутрифирменного обучения и 20 710 человеко-часов в Корпоративном университете).

Процесс обучения направлен на развитие сотрудников отрасли и реализацию приоритетных задач в условиях быстро меняющейся бизнес-среды и состоит из нескольких этапов. Они включают не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство – школьниками и студентами ссузов и вузов.

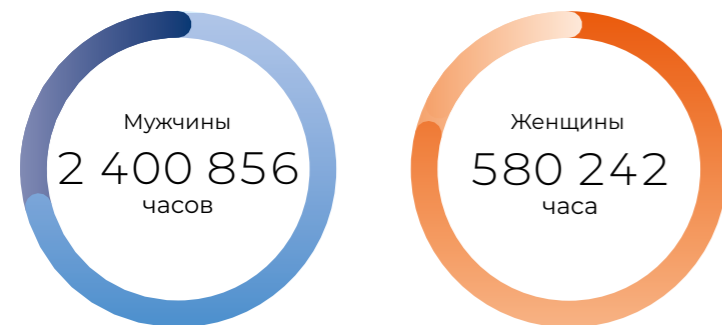
В 2023 году объем совокупных инвестиций, направленных на обучение и развитие сотрудников, составил

944,4 млн руб. (\$11,2 млн),

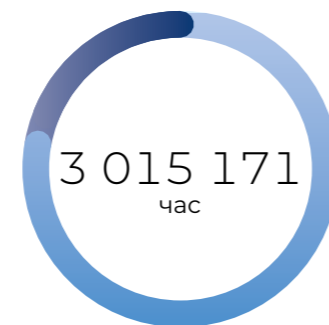
включая 245,5 млн руб. затрат на обучающие мероприятия, 340,9 млн руб. – на образовательные процессы Корпоративного университета (КУ)² и разработку дистанционных курсов и 5,7 млн руб. – на оплату тренеров.

Общее количество часов обучения

По полу



По категории



¹ По среднегодовому курсу Банка России.

² С учетом затрат на проведение мероприятий в кампусе и их ИТ-поддержку.

Технологический университет

В НЛМК для развития профессиональных компетенций сотрудников создан Технологический университет. Его приоритетная задача – профессиональная подготовка сотрудников рабочих профессий, развитие технологических и профессиональных компетенций руководителей и специалистов производственных и околопроизводственных подразделений, а также подготовка будущих молодых специалистов.

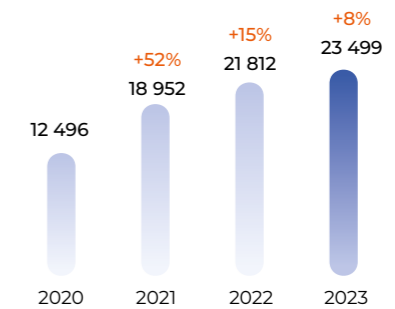
Основные направления работы:

- профориентация школьников;
- взаимодействие с вузами;
- обучение и развитие рабочих;
- оценка профессиональной квалификации;
- система наставничества;
- обучение и развитие сотрудников непромышленных специальностей (РСИС).

Профориентация школьников

Ключевая задача профориентации – привести как можно больше молодежи в БУЗ среднего профессионального образования (СПО) на профильные для НЛМК рабочие специальности. В течение последних трех лет Группа НЛМК значительно увеличила охват целевой аудитории, создавая таким образом широкую входную воронку в свои БУЗ СПО.

Динамика охвата целевой аудитории, человек



В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования Компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий через корпоративные профориентационные проекты: «Металлургическая смена», «Школа профессионального мастера» – «Профессиональный старт», «Класс НЛМК», «Корпорация Дети», настольная игра «Комбинаториум: построй свою карьеру!», «Металлургический квест», «Портфолио для школьника».



«Металлургия для любознательных»

В 2023 году Компания запустила новый профориентационный проект, ориентированный на школьников, которые планируют поступление в колледжи. Участники проекта получили знания об основах металлургии, выполнили практические задания в лаборатории материаловедения НЛМК и в центре поддержки одаренных детей «Стратегия». По итогам проекта самые активные участники получили сертификаты на бонусную стипендию от НЛМК, которыми можно воспользоваться при поступлении в БУЗ НЛМК – Липецкий металлургический колледж и Липецкий политехнический техникум.

«Корпорация Дети»

В 2023 году почти 300 человек стали участниками четвертой волны уникального проекта НЛМК «Корпорация Дети», который реализуется при поддержке благотворительного фонда «Милосердие». Среди них есть дети, оставшиеся без попечения родителей, и дети сотрудников НЛМК в возрасте 13–16 лет.

В 2024 году планируется расширить периметр проведения проекта: его участниками смогут стать не только дети сотрудников площадок НЛМК, СГОКа и НЛМК-Инжиниринг, но и площадки Алтай-Кокс, а также медицинских активов Компании.

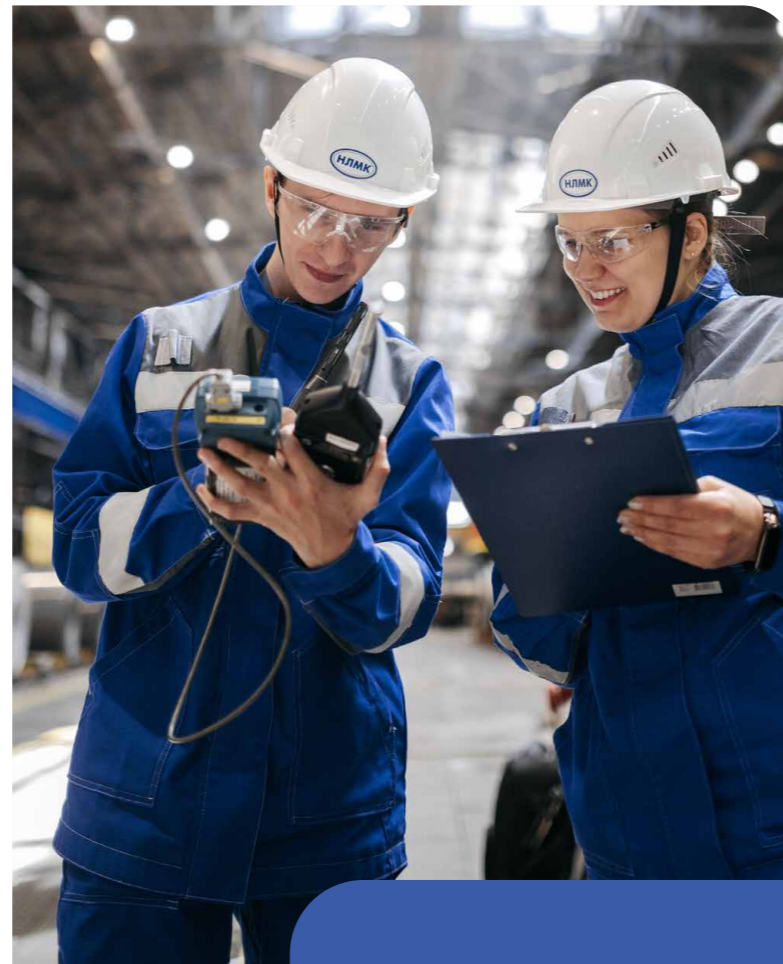
Стойленский ГОК в 2023 году организовал работу летних профориентационных смен «Стойленцы NEXT» и Стойленские каникулы для 200 человек. Школьники углубленно познакомились с рабочими профессиями СГОКа, побывали с экскурсией на предприятии, провели собственные исследовательские работы, приняли участие в квест-игре по профессиям предприятия. В рамках регионального проекта «Создание непрерывной системы развития навыков будущего для цифровой экономики учащихся общеобразовательных организаций Белгородской области» на базе Старооскольского индустриально-технологического техникума (СИТТ) была организована «Летняя ИТ-школа».

Взаимодействие с учебными заведениями

Подготовка персонала на базе профильных образовательных организаций

НЛМК является стратегическим партнером 17 учебных заведений среднего профессионального и высшего образования в регионах присутствия, в том числе пяти базовых колледжей и техникумов.

В рамках сотрудничества с БУЗами среднего профессионального образования реализуется программа «Колледж стальных возможностей», которая, помимо прочего, включает совместную работу над актуальностью программ подготовки и организацию производственных практик.



1,3 тыс.

студентов прошли практику на предприятиях Группы НЛМК в 2023 году

В течение года был проведен пилотный проект ученического договора – нового формата сотрудничества с будущими работниками.

Количество договоров целевого обучения выросло в шесть раз, что позволит трудоустроить более 349 студентов, прошедших полноценное обучение профессии по правилам и стандартам НЛМК еще до окончания колледжа или техникума.

Кейс-чемпионат «РазРеши»

В этом чемпионате студенческие команды соревнуются в решении актуальной бизнес-задачи от НЛМК, в ходе чего узнают, с какими проблемами встречаются компании Группы, знакомятся с бизнес-процессами и учатся работать в команде.

В 2023 году было проведено два сезона кейс-чемпионата, на которые поступило свыше 1,7 тыс. заявок от студентов более чем из 90 образовательных организаций. Свыше 100 сотрудников Компании выступали в роли консультантов команд и около 50 – в роли экспертов.

Призеры и победители кейс-чемпионата получают сувениры и денежные сертификаты на один из маркетплейсов. Победители и призеры высшей лиги «РазРеши» также получают дополнительные баллы при поступлении в магистратуру Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ по направлению «Производственные системы и операционная эффективность». Занятия ведет команда топ-менеджеров НЛМК, а председатель Академического совета – вице-президент НЛМК по операционной эффективности. Для магистров этой программы НЛМК с 2022 года реализует углубленную стажировку, где студенты работают в проектных командах подразделений функционального направления «Операционная эффективность». По итогам стажировок трое выпускников магистерской программы «Производственные системы и операционная эффективность» трудоустроены в Компанию.

Компания проводит студенческие мероприятия в БУЗах:

- **металлургический турнир «Сплав»** объединил студентов колледжей из Липецка и Грязей в кампусе Корпоративного университета для знакомства с миром машиностроения. В 2024 году будут проведены турниры в области логистики, энергетики и металлургии;
- **квест «Открывая возможности»** в Корпоративном университете для студентов профильных для НЛМК направлений подготовки позволил участникам познакомиться с производством и продукцией Компании.

Программа «Академия стальных возможностей»

Программа развития студентов «Академия стальных возможностей» НЛМК длится 14 месяцев и включает обучение от Компании и стажировку под руководством наставника по выбранному направлению. Программа объединяет студентов вузов разных специальностей, знакомит их с бизнес-процессами и технологиями металлургической отрасли, а также позволяет приобрести востребованные навыки и компетенции для будущей карьеры. Для участников программы предусмотрены растущий доход, а также оплата проезда и проживания в случае релокации.

В 2023 году завершилась вторая волна программы, на которую было получено более 2 тыс. заявок и отобрано 45 стажеров. По итогам стажировки из 25 выпускников Академии 21 стажер получил предложение о трудоустройстве на предприятия Группы НЛМК в Липецке, Москве и Екатеринбурге. В декабре 2023 года запущен отбор в третью волну программы «Академия стальных возможностей».

Группа НЛМК регулярно принимает участие в карьерных мероприятиях вузов-партнеров: МИСиС, Высшая школа экономики, ЛГТУ. В 2023 году в базовом вузе ЛГТУ запущена программа амбассадорства НЛМК, которая продолжит свое развитие в 2024 году.

Обучение и развитие сотрудников

[GRI 404-2]

В связи со спецификой производственной деятельности Компании значительную роль играет профессиональное обучение сотрудников НЛМК, куда входят:

- обучение для допуска на производство и работу с оборудованием;
- профессиональное обучение по специализации;
- программы повышения квалификации.

Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение по более чем 300 профессиям.

В 2023 году была продолжена программа развития внутренних учебных центров предприятий Группы НЛМК. Парк учебно-тренировочного оборудования дополнен 15 новыми многофункциональными электронными тренажерами и физическими стендами, созданными для первичного обучения по профессии, проведения оценки квалификации и отработки западающих компетенций.

153 человека

состоят в базе внутренних экспертов и внутренних тренеров Технологического университета (+77 в 2023 году)

Продолжается разработка образовательных решений по профессиональным компетенциям – производственных и функциональных академий. К концу 2023 года производственные и функциональные академии увеличили портфель своих образовательных решений на 71% – до 82.

Образовательные решения стали доступны и зарубежным коллегам: в 2023 году «Академия продаж» распространена на зарубежные активы с программой, направленной на развитие переговорных компетенций.

Обучение проводится не только среди сотрудников Компании, но и для сотрудников ключевых партнеров и подрядных организаций. Это позволяет влиять на качество их подготовки в соответствии с высокими стандартами НЛМК.

В рамках просветительской работы в подкасте «#начистоТУ» в 2023 году обсуждали текущее состояние исследовательской работы в академической среде и бизнесе, новые тренды в металлургии и вызовы для НЛМК. В записи подкастов приняли участие руководители функции R&D НЛМК и коллеги из МИСиС.

Оценка профессиональной квалификации

На всех основных активах Группы НЛМК в России действуют Центры независимой оценки квалификаций, где проводится профессиональный экзамен, состоящий из теоретической и практической частей. Последняя – в условиях действующего производства. По результатам экзамена работник получает отраслевое свидетельство о квалификации, действительное на территории страны и подтверждающее соответствие его профессиональных компетенций требованиям профессионального стандарта.



С 2023 года Группа НЛМК совместно с Министерством просвещения Российской Федерации и Федеральным институтом развития профессионального образования участвует в пилотном проекте по совместному государственной итоговой аттестации выпускников техникумов и колледжей и независимой оценке квалификаций по отраслевым требованиям по четырем специальностям. Сдача такого экзамена на базе Центров оценки квалификаций позволит предприятиям Группы НЛМК объективно оценить уровень профессиональных компетенций выпускников, а самим выпускникам – получить сразу два документа: диплом и свидетельство о квалификации, а также потенциальное предложение о трудоустройстве.

Цикличное управление системой наставничества позволяет ежегодно планировать количество наставников, привлекаемых к обучению, отслеживать качество их работы, а также проводить аналитику по используемым программам мотивации и поощрения. Для оценки эффективности индивидуального обучения с наставником внедрена оценка «180 градусов», где все участники конкретного эпизода обучения оценивают результаты совместной работы.

Ежегодный слет наставников Группы НЛМК в 2023 году, помимо активных участников сообщества и призеров профессиональных конкурсов, впервые включил преподавателей профильных дисциплин из БУЗов.

Оценка и развитие компетенций

В Группе НЛМК продолжается оценка корпоративных компетенций с применением различных независимых инструментов. Цель оценки – предоставить руководителю и сотруднику объективную информацию о сильных сторонах и зонах роста работника, что помогает эффективнее спланировать индивидуальное развитие. Продолжилась оценка с применением онлайн-инструментов, которые содержат встроенные рекомендации по развитию. В 2023 году такую оценку прошли более 3,2 тыс. руководителей и специалистов.

Для получения комплексной обратной связи по-прежнему используется опрос «360 градусов». В 2023 году такой опрос был проведен для более чем 350 человек. Его результаты также помогают при планировании индивидуального развития.

Продолжилась оценка по сквозным профессиональным компетенциям в части знаний практик и инструментов операционной эффективности и противодействия коррупции. В 2023 году по каждому из этих направлений оценку прошли более 2 тыс. сотрудников (РСиС) Компании.

Также была разработана новая методика оценки по сквозной профессиональной компетенции «Охрана труда и промышленная безопасность», которую прошли около 600 линейных руководителей на производстве.

Подготовка кадрового резерва

Группа НЛМК создает возможности для развития сотрудников и обеспечивает преемственность управленческих кадров. Для этого в Компании несколько лет существует программа кадрового резерва, участники которого проходят программы комплексного развития управленческих компетенций. При замещении управленческой должности прежде всего рассматриваются кандидатуры резервистов.

>2,3 тыс.

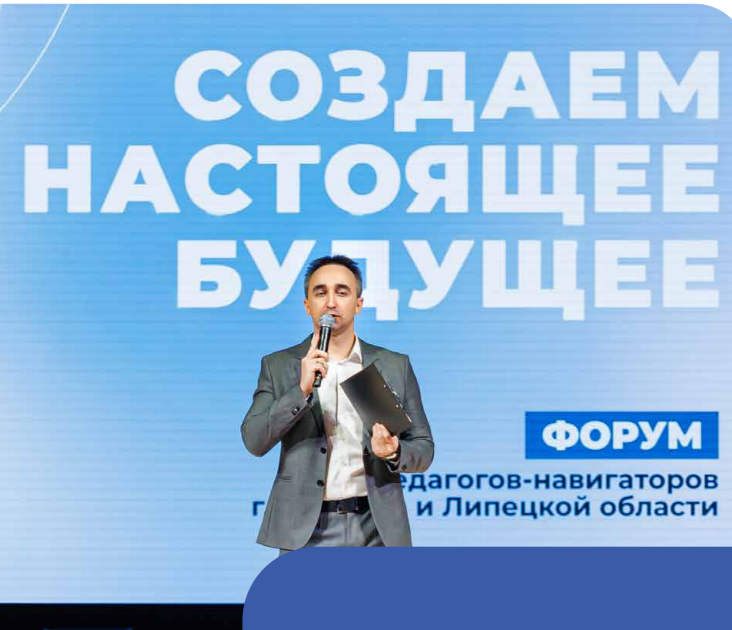
рабочих Группы подтвердили квалификацию на отраслевом уровне

Независимую оценку квалификаций проводят более 200 технических экспертов, из которых свыше 130 – работники Группы НЛМК. В 2023 году эксперты НЛМК приняли участие в разработке семи профессиональных стандартов, Группа НЛМК лидировала в подготовке и актуализации отраслевых комплексов оценочных средств по 14 квалификациям.

В отчетном году регулярно проводились экспертные советы по квалификациям с участием руководителей подразделений, отделов повышения эффективности производства и технических экспертов. На экспертных советах рассматриваются результаты оценки работников, разрабатываются мероприятия, направленные на повышение умений и навыков, а также оценивается их эффективность.

Система наставничества

Система наставничества – одна из важных составляющих системы управления квалификацией работников. Общая численность наставников составляет порядка 9 тыс. человек. Каждый кандидат на получение статуса наставника участвует в отборе по критериям профессионального стажа, уровня корпоративных компетенций и результатов оценки квалификации, а также проходит специализированную программу обучения в зависимости от роли, которую собирается выполнять.



Технологический университет НЛМК провел расширенную сессию с участием представителей профильных учебных заведений и кадровых служб промышленных компаний. Мероприятие в таком формате проводилось впервые, инициатором выступила Группа НЛМК. Три дня совместной работы дали участникам сессии возможность обсудить многие аспекты подготовки специалистов: от работы с молодежью до развития действующих сотрудников. Технологический университет НЛМК организовал диалог представителей промышленных компаний и учебных заведений и задал тренд на объединение усилий в подготовке профессиональных кадров.

По итогам проведения карьерных комитетов в 2023 году в кадровый резерв входит более 3 тыс. человек. За период 2018–2023 годов 73% управленческих вакансий закрыто из кадрового резерва.

Карьерное планирование

В Группе НЛМК ведется работа по развитию процесса «Карьерное планирование», его цели – повышение мотивации персонала на развитие компетенций, обеспечение высокого уровня готовности внутренних кандидатов при назначении на новые должности.

В 2023 году в рамках проекта завершено формирование типовых карьерных маршрутов большинства функциональных направлений Компании. В картах также представлены возможности межфункциональных перемещений, что позволяет подготавливать специалистов и руководителей с широким бизнес-кругозором.

Программы поощрения и признания

«НЛМК Сферум»

Третий год в Группе НЛМК работает система программ признания «НЛМК Сферум». В качестве поощрения самым активным сотрудникам Компания начисляет корпоративную валюту – ферумы. Потратить их можно в корпоративном интернет-магазине «НЛМК Сферум».

Цель платформы «НЛМК Сферум» – раскрыть потенциал сотрудников, мотивировать на различные достижения, профессиональное и личностное развитие.

>20 +43% к 2022 году
тыс.

уникальных участников получили поощрение в рамках программ признания

Корпоративная награда «Лидер НЛМК 2023»

«Лидер НЛМК» – единственная корпоративная награда, обладателей которой определяют сами сотрудники. Она вручается для определения и продвижения ролевых моделей, соответствующих ключевым смыслам Компании. В этом году в список лидеров НЛМК вошли 115 руководителей НЛМК.

«Звезды Производственной системы»

«Звезды Производственной системы» – событие, где признание получают самые активные и эффективные сотрудники Группы НЛМК, генерирующие идеи и вдохновляющие коллег на разработку инициатив. Серебряные звезды вручаются за сотни поданных идей, сложные кросс-функциональные прорывные проекты и стремление постоянно улучшать производственные и бизнес-процессы.

Премия Президента «Лидер безопасности»

Премия Президента «Лидер безопасности» проводилась в 2023 году уже в четвертый раз. Цели премии: признание личного вклада сотрудников предприятий Группы НЛМК и подрядных организаций в развитие культуры безопасности труда, развитие лидерства и приверженности вопросам ОТиПБ. Премия также демонстрирует приоритетность вопросов безопасности перед показателями экономического, технического или иного характера и стимулирует заинтересованность работников в развитии личных компетенций в области ОТиПБ.

Корпоративные программы и конкурсы профмастерства

В 2023 году более 4,5 тыс. человек приняли участие в корпоративных конкурсах профессионального мастерства.

«Лучший по профессии»

Конкурсы «Лучший по профессии» проводятся для выявления лучших сотрудников по конкретной профессии, создания стимулов к совершенствованию профессионализма и содействию профессиональному росту молодых работников, отработки практических навыков и укреплению традиций профессионального мастерства.

Всего было проведено 96 конкурсов, в которых приняли участие 2 336 человек, 348 из них стали победителями.

«Молодой лидер»

Общекорпоративный конкурс для высокопотенциальных сотрудников направлен на их индивидуальное развитие и рост человеческого капитала Компании.

В 2023 году конкурс впервые проводился в общегрупповом формате, который позволил усилить лидерские компетенции в соответствии с целевым



корпоративным видением, а также провести обмен опытом и лучшими практиками между производственными площадками.

Участники прошли семь отборочных этапов и трехмодульное обучение, а также несколько месяцев работали над собственными проектами. Проектные идеи молодых лидеров были связаны с процессами адаптации, обучения и развития сотрудников.

«Молодой специалист»

Программа направлена на поиск и развитие молодых работников до 30 лет со стажем работы не более трех лет, а также на содействие ускорению социально-профессионального становления молодых работников. С 2023 года в конкурсе смогли участвовать сотрудники с высшим и средним профессиональным образованием. Охват потенциальных участников увеличился практически в два раза.

«Наставник года»

Конкурс проводится с целью мотивации наставников, повышения их производственной, творческой и общественной активности, а также развития

традиций наставничества и корпоративной культуры. В 2023 году в конкурсе приняло участие более 1 тыс. человек.

«Мастер года»

Конкурс мотивирует мастеров к эффективному развитию управленческих компетенций и повышению продуктивности и качества труда, а также позволяет выявлять и поддерживать эффективных линейных руководителей.

В 2023 году конкурс «Мастер года» состоялся на всех площадках Группы НЛМК, в нем приняли участие 192 человека, а победителями стали 14 мастеров.

«Инженер года»

Конкурс направлен на привлечение научно-технического потенциала сотрудников к поиску инновационных или усовершенствованных решений для эффективности производственных мощностей. В отчетном году в конкурсе принял участие 131 сотрудник, победителями стали 40 человек.

Корпоративный университет НЛМК

Корпоративный университет (КУ) НЛМК был создан в 2016 году, чтобы внедрить единую систему управленческого обучения во всех предприятиях Группы.

Цели деятельности:

- развивать лидерский потенциал руководителей НЛМК;
- совершенствовать систему управления через обучение и развитие;
- искать и тиражировать лучшие практики НЛМК.

Целевая аудитория КУ НЛМК – более 5,5 тыс. руководителей, включая кадровый резерв.

В 2023 году план обучения был выполнен на 101%, а количество индивидуальных обучений составило почти 16 тыс.

В 2023 году образовательные решения по программам КУ проводились и на зарубежных площадках Группы НЛМК на английском языке с аудиторией более 300 человек.

Обучение проводится и среди компаний – участников экосистемы по трем ключевым направлениям:

- разработка и передача образовательных решений под запрос;
- адаптация и проведение образовательных решений;
- участие коллег из экосистемы в образовательных решениях КУ.

Подход «Лидеры развивают лидеров»

Руководители высшего и среднего звеньев и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений КУ, а также выступают внутренними тренерами не менее четырех дней в год. Лидеры Компании проводят обучение целевой аудитории (топ-, среднего и линейного менеджмента и кадрового резерва) по образовательным решениям КУ. Подход «Лидеры развивают лидеров» является основой обучения в КУ и позволяет:

- создавать вовлекающую и образовательную среду и формировать единство смыслов через передачу личного опыта;
- обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения;
- развивать руководителей через внутреннее тренерство.

Для эффективной реализации образовательных решений руководители Группы НЛМК в качестве внутренних тренеров проходят специальную подготовку и сертификацию, а также получают дальнейшую поддержку КУ. В 2023 году численность руководителей – внутренних тренеров, входящих в общий пул, превысила 440 человек.

Развивающие продукты и сервисы

Образовательные решения КУ представляют собой синтез знаний, лучших практик экспертов Группы НЛМК и педагогического дизайна.

В портфеле КУ содержится 190 электронных курсов и образовательных решений, которые распределены по пяти школам КУ.

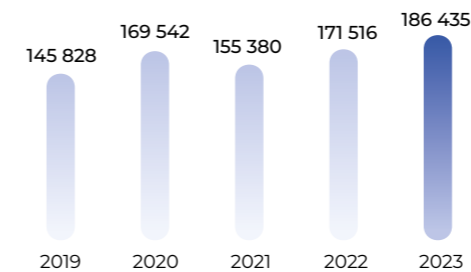
Обновление и прирост портфеля составили 32% по сравнению с 2022 годом. Появилось 19 новых образовательных решений. Библиотека электронных курсов пополнилась 43 программами для развития гибких навыков.

С 2022 года КУ предлагает ряд развивающих сервисов для руководителей. В 2023 году запущены новые сервисы для развития: менторинг и игро-практика. В отчетном году более 160 руководителей Группы НЛМК, а также свыше 120 руководителей компаний – участников экосистемы воспользовались такими сервисами.

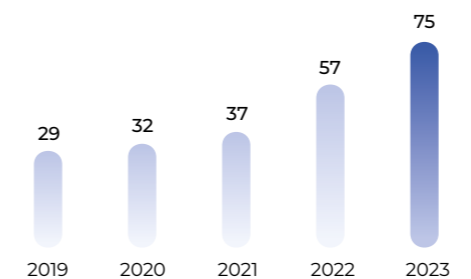
В 2023 году КУ начал поддерживать профессиональное развитие сотрудников ряда функциональных направлений от определения потребности в обучении до ее реализации и оценки результатов. Был улучшен клиентский сервис на основе обратной связи бизнес-заказчиков и участников обучения.

КУ сфокусировался также на спецпроектах для широкого круга сотрудников Компании,

Количество часов развивающих мероприятий для сотрудников



Количество образовательных решений, шт.



посвященных ресурсному состоянию и устойчивости к стрессу, развитию, лидерству и командной работе (спецпроект «Развитие – это выбор»), а также повышению осведомленности о ведении бизнеса в таких странах, как, например, КНР, в рамках пилота спецпроекта «Восток – дело тонкое».

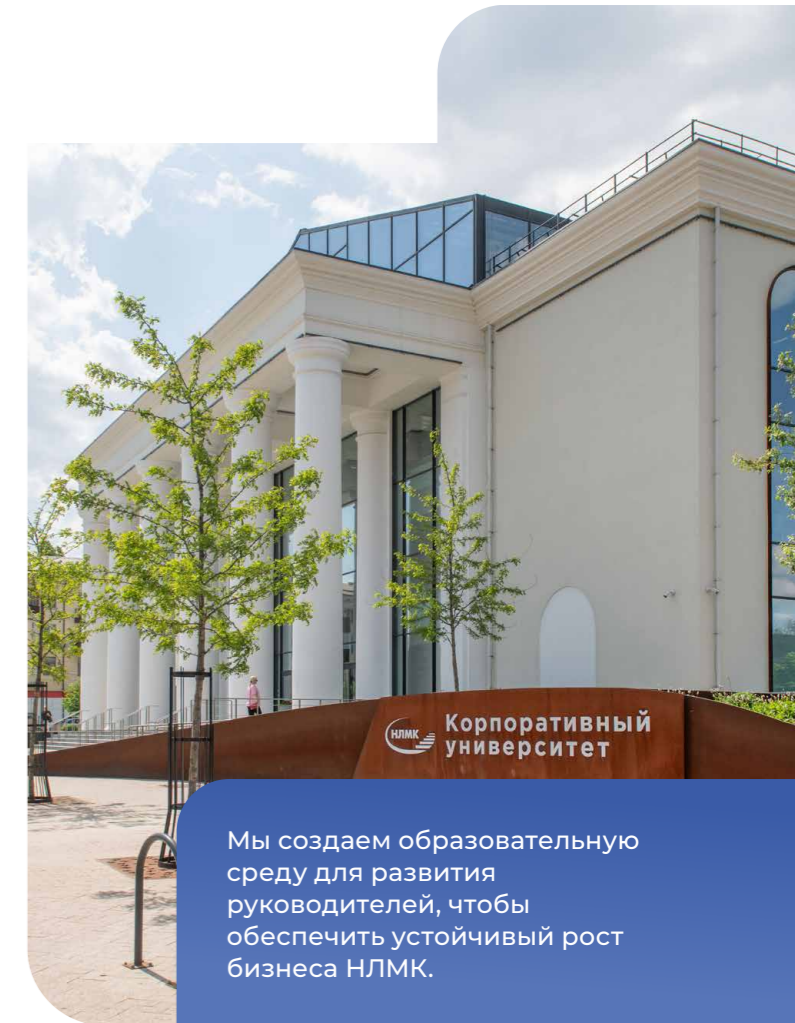
Уровневые программы

Уровневые программы – отдельное направление в портфеле образовательных решений КУ, запущенное в 2020 году. В 2023 году КУ реализовал две уровневые программы: Dream100 и Level Up, в которых участвовали более 130 руководителей Компании и экосистемы.

Кампус Корпоративного университета Группы НЛМК

В 2023 году на базе КУ прошли три образовательно-просветительские выставки:

- «Наука как искусство» (2022–2023 годы), созданная совместно с командой R&D и посвященная разработке инноваций в Группе НЛМК;
- «СГОК. С нас начинается металлургия», рассказывающая об истории СГОКа, о регионе присутствия и технологической цепочке предприятия;
- выставка «Объединение», представленная в стилистике детских сказок и посвященная благотворительности НЛМК.



Мы создаем образовательную среду для развития руководителей, чтобы обеспечить устойчивый рост бизнеса НЛМК.

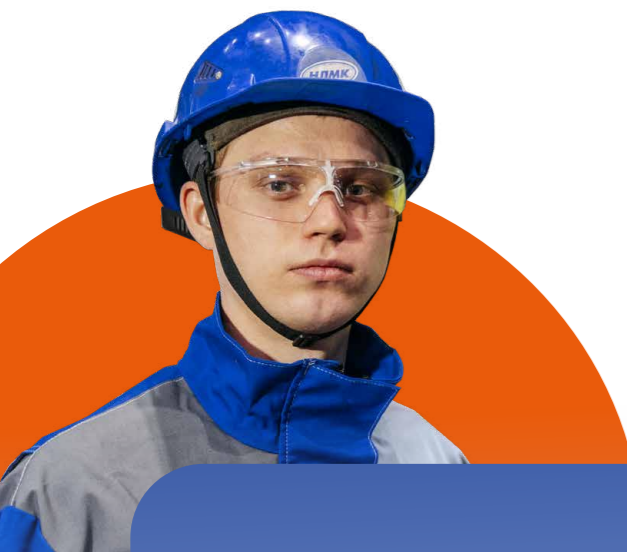
В 2023 году совместно с Дирекцией по социальной политике и Дирекцией по коммуникациям КУ организовал благотворительную конференцию «Форум нужных дел» с участием ведущих благотворительных организаций России с охватом более 600 участников.

Участие в работе международных сообществ

С 2019 года КУ Группы НЛМК является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

Международное признание

В 2022 году КУ Группы НЛМК успешно прошел второй этап процесса международной аккредитационной программы CLIP (Corporate Learning Improvement Process) Европейского фонда развития менеджмента (EFMD) – ведущей независимой организации корпоративного обучения, которая проводит аудит и оценку всех аспектов обучения и развития на соответствие международному уровню качества.



14,6 часа

среднее количество времени обучения в год на одного сотрудника целевой аудитории КУ

Социальная политика

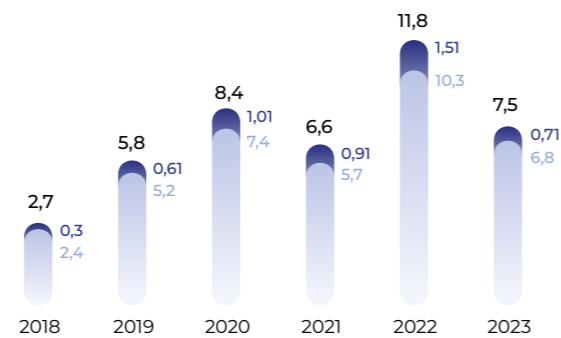
[GRI 401-2]

Корпоративные социальные программы – инструмент поддержания высокого уровня вовлеченности персонала НЛМК, который обеспечивает дополнительные преимущества на рынке труда. За реализацию социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом». Это позволяет эффективно и адресно развивать социальные проекты, анализировать обратную связь и ориентироваться на реальные запросы и потребности сотрудников. Внутренняя социальная политика Компании направлена на поддержку задач кадровой стратегии Группы НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В 2023 году продолжилась реализация Социальной стратегии Группы НЛМК, одобренной Правлением в 2019 году. Это комплекс программ, которые обеспечивают долгосрочную устойчивость бизнеса на основе общих интересов Компании и сотрудника. Основные цели Стратегии:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности и привлекательности рабочих мест и работодателя.

Социальные инвестиции Группы НЛМК, млрд руб. [GRI 201-1]



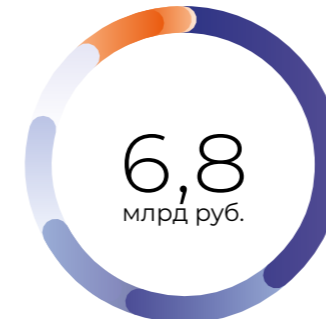
- Инвестиции в развитие местных сообществ
- Инвестиции в социальную поддержку сотрудников

📖 Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ – в разделе «Развитие местных сообществ».

7,5 млрд руб.
(\$89 млн)

объем социальных инвестиций Группы НЛМК в 2023 году, из которых 6,8 млрд руб. были направлены на программы социальной поддержки сотрудников

Затраты на социальную поддержку сотрудников Группы НЛМК в разбивке по направлениям, %



| | |
|---|------|
| ● Медицина и оздоровление | 39,0 |
| ● Материальная помощь | 16,2 |
| ● Питание | 12,1 |
| ● Софинансирование программ НПО | 11,7 |
| ● Доставка к месту работы | 9,5 |
| ● Страхование от несчастных случаев и критических заболеваний | 7,9 |
| ● Спортивные и культурно-массовые мероприятия | 3,2 |
| ● Оздоровление и отдых детей | 0,4 |

Онлайн-подарки ко Дню металлурга

В честь празднования Дня металлурга – 2023 Группа НЛМК при содействии благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие» впервые организовала выдачу электронных сертификатов номиналом 3 тыс. руб. сотрудникам льготных категорий (многодетным и одиноким родителям, родителям, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья) на приобретение детских товаров. Сертификатом воспользовались почти 2,3 тыс. сотрудников. По итогам обратной связи более 95% сотрудников хотели бы получать социальную поддержку в виде электронных подарочных карт в дальнейшем.

Детский отдых

В 2023 году была продолжена единая для всех российских предприятий Группы НЛМК комплексная программа оздоровления детей сотрудников. Общий охват детей сотрудников программой оздоровления составил 7%.

Организация здорового питания

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК по программе «НЛМК еДА!». В 2023 году общий охват питанием в корпоративных столовых вырос до 80% (против 60% в 2022 году).

В 2023 году разработано мобильное приложение «Заказано НЛМК еДА!», в котором сотрудники могут оценить доставку питания. Средняя оценка сервиса – 4,7 балла из 5.

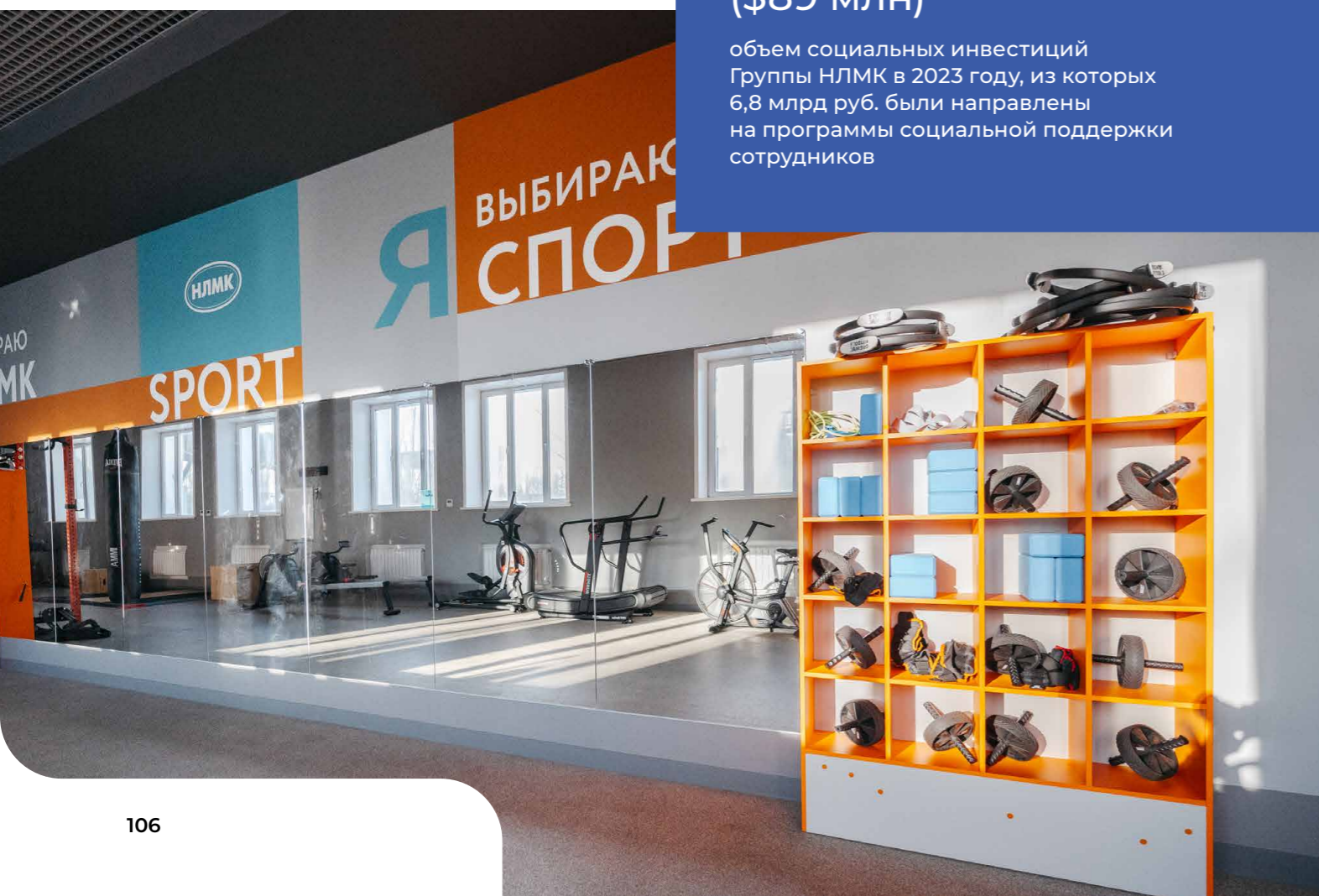
Корпоративная пенсионная программа

Более 6 тыс., или 17%, сотрудников участвуют в корпоративной пенсионной программе на условиях софинансирования со стороны работодателя. Она нацелена на повышение социальной защищенности и улучшение материального положения участников в связи с выходом на пенсию, а также на создание культуры добровольного, активного участия сотрудников в формировании будущей пенсии, осознанного отношения к вопросу долгосрочных инвестиций. Участие в программе позволяет сотрудникам сформировать финансовую подушку безопасности на будущее и сохранить привычный уровень жизни на пенсии.

Проект «Здоровый выбор»

[GRI 403-6]

Программа «Здоровый выбор» направлена на развитие культуры здорового образа жизни сотрудников, повышение осознанности персонала в отношении вопросов здоровья. Она помогает выявить и привлечь лидеров движения (менеджеров здоровья) к трансляции идей и поддержке лучших практик среди трудовых коллективов. По состоянию на конец 2023 года в программе приняли участие более 1,9 тыс. человек. По итогам обратной связи более 98% участников готовы рекомендовать проект своим коллегам.



Разнообразие, справедливое равенство и инклюзия

[GRI 405-1]

Развитие культуры разнообразия, равенства и принятия находится в фокусе внимания Группы НЛМК как международной социально ответственной компании. В НЛМК работают люди разного возраста, пола, образования, семейного положения, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, представители множества национальностей и культур. Группа НЛМК стремится создать комфортную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может оставаться собой, со своими индивидуальными отличиями и особенностями и при этом максимально проявлять свои способности.

Гендерный баланс

[GRI 401-3] [GRI 405-1]

Группа НЛМК стремится поддерживать гендерный баланс с учетом специфики металлургической отрасли, обеспечивает необходимую поддержку работающим родителям и их детям и проявляет заботу о здоровье будущих поколений.

Особое внимание Компания уделяет вопросам женского здоровья, поддержке беременных женщин и молодых родителей. По мнению сотрудников Компании, гибкий график и сокращенный рабочий день – самые востребованные меры поддержки работающих родителей.

Компания создает равные карьерные возможности для женщин и поощряет участие сотрудниц в лидерских программах и конкурсах. В корпоративных СМИ широко освещаются успешные примеры женского карьерного роста и соблюдения баланса работы и семьи.

Все сотрудники, вне зависимости от пола, могут получить материальную помощь при рождении ребенка и взять отпуск по уходу за ним. В 2023 году такой отпуск взяли в том числе 5% сотрудников-мужчин, что на 2% больше, чем в 2022 году. Всего в Компании работают более 4 тыс. родителей, воспитывающих детей в возрасте до трех лет.

В 2023 году правом более раннего выхода в отпуск в связи с предстоящим рождением ребенка с сохранением заработной платы воспользовались 343 сотрудницы Компании.

В 2023 году Компания продолжила разработку специальной адаптационной программы, связанной с вопросами отпуска по уходу за ребенком. Была подготовлена памятка с подробной информацией об оформлении отпуска, мерах поддержки

со стороны государства и Компании, психологические рекомендации. На 2024 год запланирован запуск телеграм-канала и специального раздела на корпоративном портале по этой теме.

Сотрудницы Компании в 2023 году стали обладателями почетных знаков «Слава Матери» и победителями городской акции, направленной на признание и уважение материнства.

В Компании работает 471 родитель детей с ОВЗ. Компания оказывает им материальную помощь и предоставляет дополнительные дни отдыха.

В 2023 году Компания запустила исследование лучших российских и международных практик поддержки компаниями сотрудников с особенностями здоровья.



7 сотрудниц

Компании стали победительницами и финалистками международной премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности – 2023»

Школа для родителей «Семейные высоты»

В 2023 году впервые запущена специальная программа для родителей – школа «Семейные высоты», просветительская программа по теме детско-родительских отношений. В рамках программы сотрудники и их родственники могли:

- посещать онлайн- и офлайн-встречи с профессиональными экспертами по детско-родительским отношениям, психологами по теме отношений с детьми, известными медиаведущими;
- ознакомиться со специально разработанными материалами по взаимоотношениям с детьми;
- выполнить практические задания;
- поучаствовать в творческих конкурсах всей семьей, а также в семейных волонтерских мероприятиях.

>550 участников

присоединились к программе в 2023 году

Семья работников НЛМК, победившая в конкурсе, получила сертификат на семейный отдых в размере

200 тыс. руб.

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК»

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2023 году охватило более 40 тыс. сотрудников Группы НЛМК: около 80% от среднесписочной численности персонала российских активов, а также сотрудников NLMK DanSteel, NLMK Verona, NLMK Pennsylvania и NLMK La Louvière. Участие в исследовании дает каждому сотруднику возможность напрямую повлиять на реальные изменения в Компании.

Профсоюзные организации и коллективные договоры

[GRI 2-30]

Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также взаимодействует с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключаются на российских и зарубежных предприятиях Группы. Ими охвачены все работники вне зависимости от членства в профсоюзной организации. Компания предоставляет свои информационные ресурсы для информирования о том, как вступить в профсоюзную организацию (корпоративный портал, иные корпоративные СМИ).

В 2023 году прошли регулярные заседания созданного годом ранее паритетного органа – Совета по социально-трудовому партнерству. В состав Совета на паритетной основе входят представители руководства компаний Группы и первичных профсоюзных организаций.

В 2023 году были проведены кампании по продлению действующих коллективных договоров на площадках НЛМК и ВИЗ-Сталь.

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, % [GRI 2-30]

| Регион Группы НЛМК | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|------|
| Россия | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Совместное предприятие NBH ¹ | 88 | 87 | 97 | 97 | 95 |
| США | 71 | 72 | 72 | 71 | 72 |

¹ В соответствии с национальными законодательствами некоторые категории работников не обладают правом на заключение коллективного договора, охват остальных категорий составляет 100%.

Волонтерство

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- экология – акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.;
- здоровый образ жизни – мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам и людям с ОВЗ, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

~1,6 тыс.

сотрудников Компании состояли в волонтерском движении по итогам 2023 года

Охват благополучателей на ключевых мероприятиях, в которых участвовали волонтеры НЛМК, составил более 60 тыс. человек.

Корпоративный спорт

[GRI 403-6]

НЛМК традиционно создает для своих сотрудников все условия, необходимые для обеспечения должного уровня физической активности. Компания оборудовала спортзалы и площадки на территориях предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам льготы на покупку абонементов в бассейны и тренажерные залы. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады, развиваются спортивные сообщества (бег, шахматы, северная ходьба, ГТО). Работники ежегодно сдают нормативы ГТО при поддержке Компании.

Прирост сотрудников, вовлеченных в корпоративные виды спорта, составил 4%.



Волонтеры помогли инклюзивным спортсменам

Команда спортивных волонтеров московского представительства НЛМК приняла участие в Фестивале инклюзии в спорте «Больше, чем можешь». Цель мероприятия – помочь людям с ДЦП и заболеваниями опорно-двигательного аппарата почувствовать себя полноценными участниками общественной и спортивной жизни. Сотрудники НЛМК присоединились к забегу в качестве сопровождающих на дистанциях от 1 до 8 км. Все волонтеры перед забегом прошли специальное обучение и инструктаж по работе с инклюзивными спортсменами.

Спортивные итоги года

В конце года в Липецке подвели итоги спортивного сезона – 2023. На сцене КУ победители в личных зачетах, капитаны команд-призеров, организаторы соревнований и руководители подразделений, продвигающие корпоративный спорт, получили награды, в том числе из рук руководителей НЛМК. Всего отмечено более 150 сотрудников Компании. За неделю до события для всех сотрудников на корпоративном портале стартовало несколько онлайн-конкурсов, где они делились своими личными достижениями и выигрывали брендированные призы от Компании.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Компания нацелена на обеспечение амбициозных производственных целей, повышение привлекательности работодателя, проведение политики удержания персонала. Для этого среди прочих мер проводится улучшение условий труда, особое внимание уделяется рабочим специальностям.

Оценка и вознаграждение

С 2024 года в Компании изменится подход к оценке МВИ для специалистов и руководителей. НЛМК совершенствует процесс, чтобы получить целостную и объемную картину о качествах и потенциале каждого сотрудника, предложить ему максимально понятный процесс развития и, как следствие, прозрачное повышение вознаграждения. Для этого Компания переходит от оценки соответствия ролевых моделей ее ключевым смыслом к оценке компетенций сотрудников. Компетенции более конкретны, легче измеримы в динамике и точнее отражают вклад каждого сотрудника в решение бизнес-задач и собственное развитие. Планируется также добавление оценки МВО в состав факторов, влияющих на рост вознаграждения.

Таким образом, в новом подходе на пересмотр вознаграждения будет влиять совокупность факторов: уровень развития компетенций, результативность и готовность к развитию. По итогам оценки будут назначаться развивающие курсы, планироваться перемещения и назначения, формироваться кадровый резерв и индивидуальные планы развития.

Обучение и развитие

- Основными задачами Компании на 2024 год остается повышение эффективности образовательных программ по ключевым рабочим профессиям.
- Планируется к запуску версия интерфейса платформы WebSoft на английском языке, что позволит сотрудникам и руководителям зарубежных активов еще больше интегрироваться в процессы обучения.
- Планируется продолжить развитие системы целевых договоров обучения с увеличением охвата учебных заведений, специальностей и профессий.
- Важным фокусом для команды адаптации будет погружение в особенности адаптации рабочих, внедрение мобильной версии цифрового решения, а также дальнейшее развитие существующих инструментов.

Корпоративный университет

- В начале 2024 года планируется запустить интерактивную выставку, посвященную цифровизации производства НЛМК, совместно с функциональным направлением «Цифровизация производства».
- Компания намерена запустить Академию HR и Академию финансов.
- Дальнейшая работа будет сфокусирована на повышении качества профессиональных программ: адаптация внешнего контента под потребности бизнеса, поиск и привлечение внутренних экспертов Компании к разработке программы.
- В рамках развития «Виртуального кампуса» планируется запуск маркетплейса. Продолжится работа над спецпроектом «Восток – дело тонкое»: в течение года свет увидят еще три выпуска в рамках данной инициативы.

Социальная политика

- На предприятиях Группы продолжится реновация объектов социальной сферы: столовых, комнат приема пищи, санитарно-бытовых помещений.
- Для популяризации массового спорта и усиления мотивации сотрудников к физической активности запланированы корпоративные игры, посвященные 90-летию Новолипецкого металлургического комбината, с использованием спортивных объектов города.



Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)

Существенная тема

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Глобальные цели в области устойчивого развития



Конкурсы и награды

Международный инженерный чемпионат Case in в рамках Всероссийской недели охраны труда – команда молодых специалистов заняла 2-е место.

Ключевые события 2023 года

- Сохраняется тренд на снижение травматизма.
- Реализован план обучения по курсам ОТиПБ.
- В корпоративную программу обучения встроено образовательное решение «Осознанная безопасность».
- Разработана и начала применяться собственная модель оценки зрелости культуры безопасности.
- Реализованы проекты ОТиПБ в рамках Программы поддержания функционального направления (ФН) ОТиПБ.
- Старт проекта «Видеоаналитика»: дополнительный контроль соблюдения требований ОТиПБ.
- Проведены корпоративные соревнования по оказанию первой помощи пострадавшим.
- Проведено обучение внутренних тренеров-преподавателей первой помощи.

Ключевые цифры 2023 года

0 аварий на опасных производственных объектах

5 действующих программ предупреждения травматизма по топ-рискам

30 тыс. сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности

8 тыс. подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ

90% сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ

98% опасных событий устранено

Подход к управлению вопросами ОТиПБ

[GRI 3-3]

Безопасность на производстве – безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ.

ОТиПБ – неотъемлемая часть масштабного проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, Компания придерживается свода внутренних принципов, формирующих культуру ОТиПБ.

В основе деятельности Компании в области ОТиПБ:

- ✓ неукоснительное соблюдение российских и международных требований;
- ✓ внедрение лучших практик;
- ✓ рискориентированный подход и контроль ключевых факторов риска;
- ✓ развитие и распространение культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.

Принципы НЛМК в области ОТиПБ

Сотрудники – главная ценность Компании. Сохранение их жизни и здоровья является приоритетом производственной деятельности

Все случаи травматизма, аварии, инциденты и профессиональные заболевания могут и должны быть предотвращены

ОТиПБ – неотъемлемая часть бизнеса и основа решений по развитию и совершенствованию бизнес-процессов

Безопасная организация производства – обязанность каждого сотрудника



Для реализации заявленных принципов Компания обязуется принимать следующие меры в области ОТиПБ:

- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- постоянно повышать компетенции руководителей, сотрудников и подрядчиков;
- соответствовать российским и международным требованиям;
- обеспечивать прозрачность показателей.

Группа продолжит работу над поставленными стратегическими целями в области ОТиПБ:

- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- уровень производственного травматизма (LTIFR) – не выше 0,5 с учетом подрядчиков;
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

[GRI 2-13] Вопросы ОТиПБ регулируются на всех уровнях управления Группы НЛМК, где ключевую роль играет Президент (Председатель Правления). Он определяет стратегию развития Группы в этой области и утверждает основополагающий документ – [Политику интегрированной системы менеджмента \(ИСМ\)](#).

Помимо Политики ИСМ, в Компании регламентированы основные направления ОТиПБ:

- охрана труда, промышленная и пожарная безопасность;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная медицина.

[GRI 2-24] Правление ежемесячно обсуждает фокусные направления, проекты по развитию ОТиПБ и результаты расследования происшествий на производстве, а также ежеквартально рассматривает статус реализации стратегии по ОТиПБ и прогресс в достижении стратегических целей. Эта информация позволяет оценивать эффективность системы управления ОТиПБ и разрабатывать мероприятия по ее улучшению.

Верхнеуровневые задачи в области ОТиПБ решает Дирекция по ОТиПБ Группы НЛМК. В рамках Дирекции по ОТиПБ создан проектный офис развития, который разрабатывает и поддерживает Систему управления ОТиПБ, а также специальный отдел для работы с подрядчиками на крупных инвестиционных проектах реконструкции и развития.

На каждом предприятии и в крупных цехах работает собственная служба по ОТиПБ.



Показатели по ОТиПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

Система менеджмента ОТиПБ и сертификация

[GRI 403-1] [GRI 403-8]

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в управлении охраной труда. На всех предприятиях Компании действует Система менеджмента ОТиПБ, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

НЛМК стремится обеспечивать 100%-ный охват сотрудников и подрядчиков Системой и ее эффективное функционирование. Пять предприятий

сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018¹, 100% сотрудников этих предприятий охвачены системой менеджмента ОТиПБ.

Количество предприятий, где внедрена Система менеджмента в области ОТиПБ, уменьшилось по сравнению с 2022 годом в связи с выходом из состава Группы предприятий НЛМК Сорт.

¹ ВИЗ-Сталь, Доломит, Стагдок, СГОК, НЛМК.

Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

[GRI 403-2]

Группа НЛМК применяет рискориентированный подход в области управления ОТиПБ. Компания идентифицирует и оценивает риски в ходе работы сотрудников. Дирекция по ОТиПБ совместно со специалистами предприятий проводит аудиты для подтверждения эффективности управления рисками.

По всем происшествиям проводятся расследования, выявляются системные причины, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Повышается уровень укомплектованности средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников за счет передачи обеспечения СИЗ на аутсорсинг. Компания переходит на улучшенные линейки СИЗ, разрабатывает технические условия и единые корпоративные требования к уходу за СИЗ.

Вовлечение персонала и культура безопасности

[GRI 403-4] [GRI 403-5]

Компания уделяет особое внимание повышению уровня поведенческой безопасности и развитию лидерства в области ОТиПБ: для сотрудников и подрядчиков проводятся внутренние и внешние тренинги, формирующие осознанный подход к соблюдению правил производственной безопасности.

Компания непрерывно развивает культуру безопасного вождения. В ходе проекта по повышению безопасности движения обучено 28% водителей и машинистов автомобильного и технологического транспорта. Обучение проходят и сотрудники подрядных организаций, которые управляют транспортом на территории предприятий.

Мотивация

В Компании действует единая система мотивации, поощряющая вовлеченность сотрудников в процессы ОТиПБ. Система мотивации в области ОТиПБ состоит:

- из Корпоративной системы поощрения в области ОТиПБ (уровень среднегодового охвата сотрудников – 8,5 тыс. человек);
- конкурса «Лидеры безопасности», который проводится на всех предприятиях Группы для работников всех категорий. В 2023 году в конкурсе впервые приняли участие сотрудники подрядных организаций.

Электронный наряд-допуск

В 2023 году завершилась разработка собственного решения НЛМК «Электронный наряд-допуск 2.0», которое действует на всех российских предприятиях Группы НЛМК. Выдача электронных нарядов-допусков по Группе НЛМК на конец 2023 года составила 95%.



>90%

сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ согласно утвержденному плану

Система безопасности LOTO

Проект LockOut/TagOut (LOTO) направлен на снижение одного из топ-рисков – травмирования источником электрического тока при техническом обслуживании или ремонте, а также при контакте с вращающимися и движущимися частями оборудования, машин и механизмов.

По итогам 2023 года все площадки Группы НЛМК были охвачены системой LOTO. Более 50% планово-предупредительных ремонтов проведено с применением системы LOTO. Подготовлено свыше 200 внутренних тренеров. Обучено более 800 сотрудников, участвующих в процессе LOTO. Все российские предприятия прошли оценочный аудит. За 2023 год система LOTO была масштабирована на десятки участках шести предприятий Группы НЛМК.

Обучение

[GRI 403-5]

Основу корпоративной культуры безопасности на производстве составляет осознанное отношение каждого работника к выявлению опасностей и выбору безопасных способов работы и поведения на производстве и в быту. Чтобы сформировать у работников ответственное отношение к собственной безопасности и снизить травматизм, в Компании реализуется образовательная программа «Осознанная безопасность», по которой в 2023 году обучены первые 2,2 тыс. сотрудников.

Регулярно проводятся коммуникационные кампании для работников с фокусом на топ-риски. Тема ОТиПБ изложена в публикациях максимально просто. Организовано обучение специалистов по ОТиПБ навыкам эффективных устных коммуникаций.

Динамическая оценка рисков

[GRI 403-4]

Одним из ключевых инструментов развития осознанного отношения работников к безопасности является динамическая оценка рисков. Она призвана сформировать привычку оценивать, будет ли безопасным выполнение работы. В случае угрозы жизни и здоровью работника такая работа приостанавливается до обеспечения безопасных условий. В 2023 году за активное участие в динамической оценке рисков поощрено более 1,5 тыс. сотрудников.

Приложение «Заявление об опасностях»

Сотрудники активно вовлекаются в процесс выявления опасностей и оценки рисков, в том числе с помощью специализированного ИТ-сервиса «Заявление об опасностях». Приложение позволяет каждому сотруднику сообщать об опасностях на рабочем месте, а руководителям – эффективно управлять выявляемыми рисками. Вовлеченность сотрудников в работу с опасными событиями через использование ИТ-сервиса «Заявление об опасности» составила около 60%.

Приостановка небезопасных работ – законное право каждого сотрудника и не влечет никаких взысканий, что гарантировано Президентом.

Горячая линия

[GRI 2-26] [GRI 403-4]

В Компании действует круглосуточная горячая линия для всех сотрудников российских предприятий Группы, а также третьих лиц (подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций).

На всех российских предприятиях Группы функционируют комитеты по ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ ежемесячно обсуждаются с представителями сотрудников и профсоюзными организациями. При этом персонал подразделений может вносить предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и мерами по улучшению условий труда.

Оценка зрелости

Для повышения эффективности управления изменениями в области ОТиПБ и вовлечения в них сотрудников разработан инструмент, позволяющий провести многофакторную оценку зрелости культуры безопасности на предприятиях. Результаты пилотного проекта по оценке зрелости позволили определить не только текущий уровень культуры безопасности, но и области, требующие улучшения, для каждой из которых разработаны конкретные корректирующие мероприятия.

>150 обращений

сотрудников поступило на горячую линию в 2023 году.

Промышленная медицина

[GRI 403-3]

Согласно стратегии развития промышленной медицины реализуется несколько крупных блоков проектов с фокусом на автоматизацию предсменных/предрейсовых осмотров, экстренную помощь пострадавшим и заболевшим, а также на системный подход к управлению группами риска по состоянию здоровья.

Деятельность здравпунктов

С 2020 года уровни оснащения здравпунктов и компетенций медперсонала возросли в среднем на 80%. Все корпоративные здравпункты обеспечены современным оборудованием для оказания экстренной и неотложной помощи, мониторинга состояния и иммобилизации.

В 2023 году 66 медицинских работников корпоративных здравпунктов прошли дополнительное обучение готовности к внештатным ситуациям, медицинской сортировке, методикам психологической поддержки пострадавших; 50 фельдшеров обучились оказанию помощи при травмах, а также немедленным и расширенным реанимационным действиям.

Контроль качества и безопасности показал, что при оказании первичной медико-санитарной медицинской помощи в экстренной и неотложной форме работники здравпунктов не допустили ухудшения состояния пострадавших и заболевших, развития осложнений и летальных случаев.

На российских предприятиях Группы установлено более 200 высокотехнологичных полностью автоматических наружных дефибрилляторов (АНД).

Первая помощь

[GRI 2-27] [GRI 403-5]

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится в соответствии с законодательными нормами. Кроме этого, более 300 сотрудников прошли очные корпоративные курсы оказания первой помощи, 120 работников стали внутренними тренерами – преподавателями первой помощи. Силами таких тренеров на СГОКе и НЛМК обучено уже более 6 тыс. человек. Для симуляционного обучения первой помощи используются более 150 симуляционных мобильных комплектов.

Сотрудники в обязательном порядке проходят обучение и выбирают два интерактивных электронных курса: «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния». В 2023 году их прошли почти 4 тыс. человек.

В 2023 году корпоративные соревнования по первой помощи прошли на Липецкой площадке, СГОКе и Алтай-Коксе.

Экстренное медицинское реагирование

С помощью учебно-тренировочных занятий (медицинских тревог) регулярно тестируются планы экстренной медицинской эвакуации на предприятиях Группы. Проведено более 200 таких учебно-тренировочных занятий с работниками здравпунктов по разным сценариям, а также четыре крупномасштабных учения со множеством условно-пострадавших при участии аварийно-спасательных служб.

Медосмотры

Все виды обязательных медицинских осмотров проводятся в Компании в соответствии с законодательством. На базе корпоративного медицинского центра в Липецке работает Центр профпатологии НЛМК. 100% предрейсовых и предсменных медосмотров автоматизировано, проведено более 1,2 млн таких осмотров.



23 тыс.

человек обучены оказанию первой помощи в 2023 году

Промышленная безопасность

В отчетном году Компания провела 100% запланированных экспертиз, все мероприятия по их результатам были выполнены.

В ходе развития информационной системы ОТиПБ обновлен автоматизированный модуль «Промышленная безопасность», позволяющий получать аналитику в режиме реального времени. Реализована автоматизация подсчета общего уровня опасности опасного производственного объекта (ОПО).

Модуль «Расследование происшествий» также был обновлен, благодаря чему он теперь помогает на ежеквартальной основе проводить факторный анализ происшествий по промышленной безопасности.

Система управления ПБ регулярно проходит внутренние и внешние аудиты. В 2023 году внутренние аудиты прошли на всех площадках.

Взаимодействие с подрядными организациями

[GRI 2-8] [GRI 403-7]

В 2023 году Группа НЛМК привлекала более 1,6 тыс. подрядных, субподрядных организаций и поставщиков услуг аутсорсинга со среднесписочной численностью порядка 20 тыс. человек. Снижение травматизма при работе с подрядными организациями является одним из приоритетных направлений работы служб ОТиПБ.

На всех площадках Группы НЛМК внедрен процесс входного тестирования персонала подрядных организаций для проверки уровня профессиональных знаний. На зарубежных площадках вводный инструктаж по ОТиПБ был переведен на дополнительные языки.

В подрядных организациях, которые обучили не менее 80% своего персонала, удельный коэффициент нарушений снизился более чем на 30%, а в организациях, где было обучено >50% персонала, травматизм отсутствует. Это подтверждает эффективность практики и необходимость продолжения ее развития.

НЛМК продолжает активную работу с руководителями и работниками подрядчиков. В 2023 году проведен форум с участием более чем 30 генеральных директоров подрядных организаций Группы НЛМК. На предприятиях Группы состоялось 18 заседаний комитетов по ОТиПБ с руководителями подрядных организаций. Одна из трех Недель безопасности была посвящена подрядным организациям, в ней участвовало более 10 тыс. работников и 150 высших руководителей подрядных организаций.

Коэффициент травматизма среди подрядчиков Группы НЛМК в России снизился на 10% относительно предыдущего года и составил 0,40. Инвестиционная программа Липецкой площадки завершилась с нулевым травматизмом.



~ 8 тыс.

работников подрядных организаций прошли обучение по образовательным решениям НЛМК в области ОТиПБ

Безопасность дорожного движения

Организация безопасного дорожного движения (БДД) в Компании – одно из фокусных направлений в области ОТиПБ. Ежегодно территорию предприятий Группы посещают более 19 тыс. транспортных средств.

В 2023 году большое внимание уделялось текущей диагностике состояния системы управления безопасностью дорожного движения (СУБДД), проведены аудиты и составлены планы мероприятий по достижению целевого уровня развития системы на каждой площадке.

Ключевые направления развития СУБДД в 2023 году:

- организация обеспечения БДД;
- мониторинг БДД;
- управление поездками.

Компания запустила онлайн-обучение водительского состава по ключевым причинам ДТП, курсы доступны для сотрудников подрядных организаций.

Для решения фокусных проблем проведены практические тренинги (фасилитационные сессии).

В Компании запущен уникальный курс по повышению квалификации ответственных лиц за обеспечение БДД, обучено 205 сотрудников, задействованных в процессе.



Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

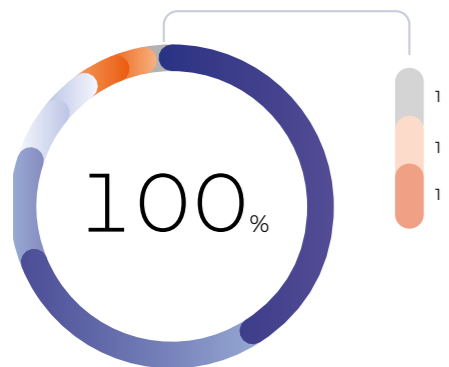
НЛМК уделяет большое внимание предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (ЧС). Этот вопрос постоянно контролируется высшим руководством, ответственность за обеспечение готовности к ЧС, ликвидацию последствий и расследование происшествий лежит на соответствующих службах предприятий. На всех предприятиях внедрены

документы для предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2023 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

Инвестиции в ОТиПБ

Для качественной реализации поставленных задач Компания ежегодно финансирует развитие ОТиПБ.

Структура затрат на охрану труда и промышленную безопасность Группы НЛМК в 2023 году, %



| | |
|-------------------------------------|----|
| Промышленная безопасность | 41 |
| Содержание СИЗ | 28 |
| Управление рисками | 11 |
| Медицинские осмотры | 6 |
| Улучшение условий труда сотрудников | 4 |
| Пожарная безопасность | 4 |
| Целевые программы развития ОТиПБ | 3 |
| Лечебно-профилактическое питание | 1 |
| Обучение по ОТПБ | 1 |
| Прочие | 1 |



4,4 млрд руб.

объем инвестиций в ОТиПБ в отчетном году, из них на российских активах – 4 млрд руб., или в среднем 64 тыс. руб. на одного работника

Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году Компания продолжала проводить программу поддержания, направленную на снижение фатальных и высоких рисков. В ее основе лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

НЛМК поддерживает политику открытости регистрации происшествий всех уровней. Цели Группы – определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение происшествий.

В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи продажей активов НЛМК Сорт. В Отчете показатели травматизма предприятий НЛМК Сорт учтены до конца августа

2023 года, так как до продажи активов Компания инвестировала средства в поддержание системы ОТиПБ и учитывала в расчетах несчастные случаи, связанные с производством, отработанные человеко-часы, а также риски в области ОТиПБ.

Происшествия на производстве [GRI 403-9]

В 2023 году на предприятиях Группы НЛМК сотрудники и подрядчики получили 90 травм с потерей трудоспособности. Общее количество травм снизилось на 8%, количество травм с сотрудниками снизилось на 11%, количество травм с подрядчиками осталось на уровне 2022 года.

Производственный травматизм [GRI 403-9]

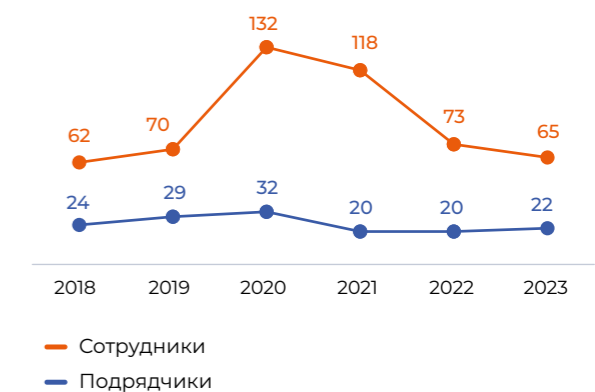
| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Общее количество несчастных случаев, связанных с производством | 89 | 105 | 167 | 144 | 98 | 90 |
| • Сотрудники | 65 | 72 | 133 | 123 | 74 | 66 |
| • Подрядчики | 24 | 33 | 34 | 21 | 24 | 24 |
| Количество смертельных случаев, связанных с производством | 3 | 6 | 3 | 6 | 5 | 3 |
| • Сотрудники | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 1 |
| • Подрядчики | 0 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 |
| Количество травм с потерей трудоспособности | 86 | 99 | 164 | 138 | 93 | 87 |
| • Сотрудники | 62 | 70 | 132 | 118 | 73 | 65 |
| • Подрядчики | 24 | 29 | 32 | 20 | 20 | 22 |
| Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников ¹ | 93 637 091 | 95 179 559 | 93 300 837 | 97 493 913 | 95 175 295 | 89 550 824 |
| Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков | 22 612 132 | 26 995 931 | 39 798 091 | 44 452 504 | 46 252 482 | 43 689 181 |

Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день, в том числе со смертельным исходом, составило 48 человек, или 0,1% от среднесписочной численности сотрудников российских активов.

В 2023 году общее число отработанных человеко-часов снизилось как у сотрудников, так и у подрядчиков на 6% по сравнению с предыдущим годом в связи с выходом из состава Группы Сортового дивизиона². Группа НЛМК в основном привлекает подрядчиков на производственные объекты для временных или периодических работ.

Компания глубоко сожалеет о смертельных случаях, произошедших с одним сотрудником и двумя подрядчиками на предприятиях в Липецке и Екатеринбурге. По всем случаям были проведены детальные расследования, выявлены корневые причины, предложены и реализованы корректирующие мероприятия.

Динамика случаев травматизма на производстве среди сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК (без учета смертельных) [GRI 403-9]



¹ Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников включает время, которое рабочие НЛМК тратят на путь от проходной до непосредственного места работы и обратно, а также по транспортировке сотрудников Группы НЛМК до территории компаний Группы организованным транспортом.

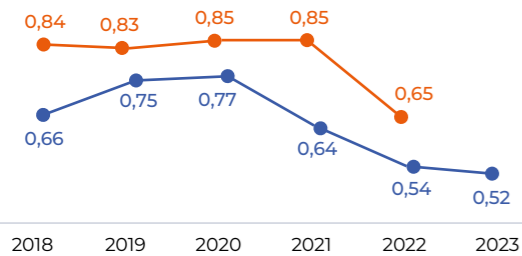
² В отчете показатели травматизма предприятий НЛМК Сорт учтены до 31.08.2023 (период нахождения в составе Группы НЛМК). Данные с 01.09.2023 (с выхода из состава Группы) не учитываются при расчете показателей.

Система учета производственного травматизма в Компании основана на единых в мире отраслевых методиках. Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)).

<46%

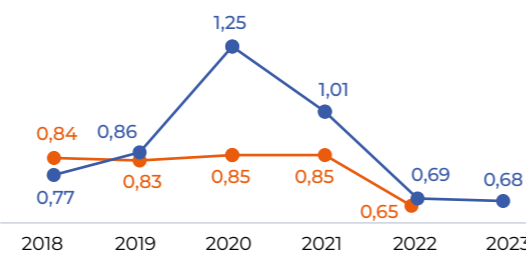
благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR с 2020 года (год ввода политики открытости) снизился

Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК без учета легких травм в сравнении со средним показателем по отрасли¹ [GRI 403-9]



— Среднее по отрасли (по данным WSA)
— Группа НЛМК (без учета легких травм)

Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК в сравнении со средним показателем по отрасли¹ [GRI 403-9]



— Группа НЛМК (сотрудники и подрядчики)
— Среднее по отрасли (по данным WSA)

¹ Данные о среднем показателе по отрасли за 2023 год на момент подготовки Отчета были недоступны.

Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК по сотрудникам и подрядчикам [GRI 403-9]



Показатель LTIFR ежемесячно исчисляется по каждому предприятию с учетом данных по сотрудникам НЛМК и по подрядным организациям. В отчетном периоде LTIFR составил 0,68 из расчета на 1 млн отработанных часов.

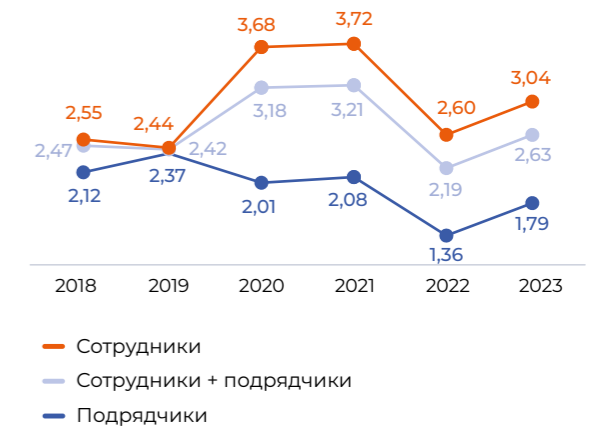
В 2023 году в топ-3 реализовавшихся опасных факторов вошли падения на поверхности одного уровня, ручные операции и инструменты, а также падение предметов.

С учетом анализа определены общекорпоративные приоритетные направления на 2024 год: управление подрядными организациями, предупреждение травматизма в ТОиР, безопасная эксплуатация подъемных сооружений и ведение погрузочно-разгрузочных работ, безопасность проведения огневых работ.

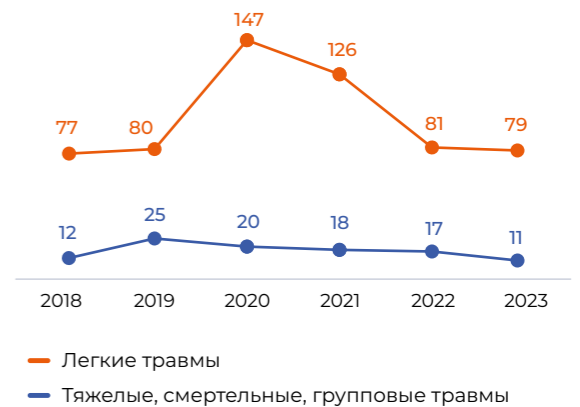
Компания ведет учет всех случаев травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR))¹, который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию и включает информацию по подрядным организациям. В 2023 году показатель TRIFR (общий) повысился по сравнению с прошлым годом до 2,63 в связи с увеличением числа случаев без потери трудоспособности на 23% среди сотрудников и подрядчиков. Регистрация случаев без потери трудоспособности помогает предотвратить происшествия с более тяжелыми последствиями.

¹ Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

Динамика показателя TRIFR (RI) в разбивке по сотрудникам и подрядчикам Группы НЛМК [GRI 403-9]



Динамика травматизма по степени тяжести



-35%

снижено количество тяжелых, смертельных и групповых случаев по отношению к прошлому году, а также легких травм – на 2,5%





Профессиональная заболеваемость

[GRI 403-10]

Здоровье сотрудников – приоритет Группы НЛМК. С этой целью Компания обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, развивает корпоративное здравоохранение и культуру ЗОЖ.

Особое внимание уделяется профилактике профессиональных заболеваний. Компания стремится к установлению устойчивой динамики снижения случаев профессиональных заболеваний. В 2023 году было зарегистрировано 50 случаев профессиональных заболеваний на трех площадках (НЛМК, Алтай-Кокс, СГОК), что на 10% ниже по сравнению с предыдущим годом.

Каждый случай профессионального заболевания подлежит расследованию в соответствии с законодательными требованиями, по результатам которого разрабатываются и внедряются корректирующие мероприятия. Они включают:

- перевод сотрудников на рабочие места с допустимыми условиями труда;
- контроль применения работниками СИЗ;
- контроль исправности оборудования и защитных устройств механизмов, генерирующих повышенные уровни вредных производственных факторов;
- контроль соблюдения режимов труда и отдыха работников.

Проводятся мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

В цехе холодного проката и покрытий Липецкой площадки с 2021 года ведется пилотный проект по предотвращению профессиональной тугоухости. За период действия программы у участников из группы риска не выявлено отрицательной динамики, отмечалось улучшение общего самочувствия, профессиональных заболеваний не установлено.

По данным Компании, смертельные случаи, произошедшие на производстве в 2023 году, не были связаны с профессиональными заболеваниями.

Работники подрядных организаций на ремонтных проектах и аутсорсеры работают на местах, на которых проведена специальная оценка условий труда и реализованы мероприятия по снижению опасных и вредных факторов производства. Учет профзаболеваний работников подрядных организаций в настоящее время не проводится, поскольку значимая часть таких работников привлекается для оказания разовых или временных услуг от нескольких дней до нескольких месяцев, что не позволяет анализировать состояние их здоровья.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

✓ Основные направления деятельности в 2024 году

- Продолжение реализации программ по снижению топ-рисков («Зажатия и заземления», «Высота», «Ручной инструмент» и др.), запуск новой программы «Пять пальцев» для предотвращения травм кистей рук.
- Программа повышения качества СИЗ и культуры их применения:
 - начало перехода на выдачу дерматологических СИЗ через дозаторы;
 - запуск программы «Защита от электрического тока и электрической дуги»;
 - апгрейд костюма для защиты от общепроизводственных загрязнений (новые ткани, новая конструкция) на основании обратной связи, полученной от работников.
- Обучение по топ-рискам с фокусом на практическую отработку навыков.
- Приоритизация Программы поддержания функции ОТиПБ на основе внедрения показателей эффективности предотвращения негативных последствий.
- Повышение автоматизации процессов: развитие ИТ-проектов (Информационная система ОТиПБ, выдача электронных наряд-допусков (ЭНД 2.0), «Видеоаналитика» и др.), а также разработка онлайн-аналитики по текущим инструментам.
- Развитие системы интерактивных инструктажей.
- Реализация программ развития лидерства и формирования безопасного поведения.
- Внедрение корпоративного коучинга по ОТиПБ для формирования личной заинтересованности и вовлечения всех сотрудников в повышение культуры безопасности на производстве.
- Развитие института внутренних тренеров по программам ОТиПБ. Повышение компетенций участников ФН ОТиПБ.
- Оценка зрелости культуры безопасности предприятий для подбора дальнейших программ с учетом уровня площадки.
- Проведение обучения по программе «Осознанная безопасность».
- Реализация программы по управлению безопасностью в ремонтных зонах и мастерских.

⊕ Промышленная медицина

- Внедрение цифровой платформы управления здоровьем («Цифровой здравпункт», «Цифровой цеховой терапевт»), дистанционных предсменных медицинских осмотров.
- Актуализация процесса экстренного медицинского реагирования с учетом внешних вызовов (при срочных и внештатных ситуациях, высококонтагиозных инфекциях).
- Реконструкция крупных здравпунктов на Липецкой площадке.
- Профилактика и контроль на рабочем месте инфекций, сердечно-сосудистых заболеваний, профессиональных заболеваний по результатам оценки профессиональных рисков.
- Коммуникационная кампания, направленная на повышение медицинской культуры и охрану здоровья.

⚠ Промышленная безопасность

- Развитие системы управления промышленной безопасностью (СУПБ) в части разработки и актуализации общекорпоративных нормативных документов, организации обучения и повышения компетенций по элементам СУПБ, проведения аудитов с мониторингом внедрения корректирующих мероприятий, цифровизации процессов.
- Развитие системы учета, расследования и анализа происшествий по промышленной безопасности.
- Реализация программ по обеспечению крановой безопасности и безопасности при погрузо-разгрузочных работах.

📄 Подрядные организации

- Развитие процессов системы управления.
- Фокус на контроле и профилактических мероприятиях для снижения ключевых рисков.
- Развитие компетенций подрядчиков через обучение, адресную работу и коммуникации.

Развитие местных сообществ

Существенные темы

- Непрямые экономические воздействия
- Местные сообщества

Ключевые события 2023 года

- Форум нужных дел, 5 сентября, Липецк.
- Парк развития НЛМК на международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ, Москва.

Награды и конкурсы

Группа НЛМК победила в спецноминации «За активное внедрение принципов социального партнерства» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость».

Глобальные цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2023 года

735,5 млн руб.

объем инвестиций во внешние социальные программы

79 проектов

получили поддержку на грантовом конкурсе «Стальное дерево»

Приоритетные направления поддержки местных сообществ

[GRI 3-3] [GRI 203-2]

Как крупная компания, осуществляющая добычу сырья, производство стали и стальной продукции, Группа НЛМК значительно влияет на жизнь местных сообществ.

Работа в области развития местных сообществ направлена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам:

- устойчивого развития Компании и регионов присутствия;
- создания благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения.

Основной документ, регулирующий подход Компании к реализации социальных программ, – [Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК](#). В ней отражена одна из ключевых целей Компании в сфере устойчивого развития – вклад в социальное развитие регионов присутствия.

В 2023 году была принята [Политика в области внешних социальных программ и благотворительности](#). Она определяет цели, принципы и основные направления работы в области внешних социальных программ и благотворительности для достижения целей Компании в сфере устойчивого развития.

Принципы благотворительной деятельности Компании:

- помощь именно тем, кто нуждается в поддержке, прямой контакт с благополучателями и адресное распределение;
- фокус на регионах присутствия Компании;
- системный подход, прозрачность и измеримость результатов;
- контроль за целевым использованием и достижением результата, вовлеченность в реализацию проектов.

В соответствии с утвержденной Политикой благотворительная деятельность Компании осуществляется по трем основным направлениям:

- здоровье;
- образование и культура;
- социальная помощь.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК ведется преимущественно с участием социального партнера Компании – благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие». Это крупнейшая благотворительная организация в Липецкой области. Фонд входит во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций, а также является членом Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

«Милосердие» поддерживает массовый и детский спорт, учреждения здравоохранения, помогает сохранять культурное наследие страны, оказывает помощь ветеранам, многодетным семьям и другим незащищенным категориям населения. Фонд является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае. В 2022 году были открыты филиалы фонда в Старом Осколе и Заринске. Благополучателями фонда «Милосердие» ежегодно становятся более 50 тыс. человек.

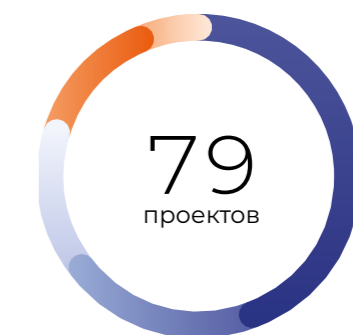
НЛМК стремится повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала в развитие культуры повседневной благотворительности. Примером такого инструмента является грантовый конкурс «Стальное дерево».

Грантовый конкурс «Стальное дерево»

Конкурс проводится с 2017 года и ежегодно демонстрирует рост рассмотренных и принятых заявок. В 2023 году гранты получили проекты в областях экологии и благоустройства, семейных ценностей, науки и культуры, спорта и здоровья, а также молодежные программы, проекты по направлениям «Милосердие и забота» и «Активное долголетие». Конкурсная комиссия, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации регионов, городских и сельских поселений, отобрала лучшие инициативы более чем из 450 заявок. Поддержку получили жители пяти регионов России, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило более 25 млн руб.

В 2023 году было выдано рекордное количество грантов – 79. Завершенные проекты помогли благоустроить общественные пространства, открыть новые объекты уличной спортивной инфраструктуры, создать условия для развития детей с ограниченными возможностями здоровья, поддержать людей с инвалидностью, провести культурно-исторические мероприятия.

География конкурса «Стальное дерево», количество проектов



| | |
|------------------------|----|
| ● Липецкая область | 35 |
| ● Старый Оскол | 16 |
| ● Заринск | 12 |
| ● Свердловская область | 11 |
| ● Калужская область | 5 |



Марафон добрых дел

Марафон добрых дел, приуроченный к Международному дню благотворительности, прошел в третий раз на всех российских площадках Группы. Ключевой темой марафона стала социальная помощь, в фокусе внимания – пожилые люди, ветераны Компании. В программе семейных волонтерских фестивалей были творческие и оздоровительные мастер-классы, соревнования по шашкам и шахматам и другие активности. Для домов престарелых были собраны необходимые вещи. В преддверии марафона в Компании прошел конкурс «Добрая весточка». Лучшие рисунки сотрудников Компании были выбраны в качестве иллюстраций для открыток, на которых участники Марафона добрых дел писали добрые слова и пожелания ветеранам.

Форум нужных дел

На мероприятии, проведенном в КУ НЛМК, были подведены итоги благотворительной деятельности Группы, а также связанных с ней сестринских компаний и благотворительных фондов более чем за 20 лет. Гостями форума стали представители образовательных, благотворительных, медицинских организаций со всей страны, руководители Компании и подопечные фондов. За эти годы оказана помощь десяткам тысяч людей, реализованы сотни важных социальных проектов. Компания оказывает адресную и комплексную помощь, формируя позитивную среду для здоровья, спорта, культуры и образования. На эти цели за 20 лет было потрачено около 30 млрд руб.

Инструменты взаимодействия с местными сообществами и выявления их ожиданий

[GRI 2-24] [GRI 2-26] [GRI 413-1]

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, исследует потребности населения в регионах присутствия, выявляя нужды

местных жителей в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

Инструменты взаимодействия с местными сообществами

| Мероприятие | Описание мероприятия |
|---|---|
| Оценка действующих социальных программ | НЛМК регулярно анализирует свои социальные программы, чтобы оценить их эффективность, охват аудитории и обратную связь. Для этого в том числе проводится анализ обратной связи по коммуникационным каналам фонда «Милосердие» |
| Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи | Многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, поэтому значительное число жителей регионов присутствия – ее сотрудники. На выявление социальных ожиданий этой части населения направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Их могут просматривать и комментировать все пользователи портала |
| Взаимодействие с местными органами власти | Компания сотрудничает с региональными и муниципальными органами власти, которые хорошо осведомлены о нуждах и потребностях населения на территориях присутствия. НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывает подходы к социальной деятельности, соответствующие запросам населения |
| Процедура общественных слушаний | Воздействие на окружающую среду инвестиционных объектов НЛМК, подлежащих государственной экологической экспертизе, оценивается в форме общественных обсуждений и публичных слушаний. Их итоги помогают выявить ожидания местных жителей и учесть их мнение в работе. В 2022 году жители Липецка поддержали реализацию 26 объектов НЛМК в ходе общественных обсуждений |

Оценка воздействия на местные сообщества

[GRI 413-2] По итогам 2023 года во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, а также проведена оценка воздействия деятельности Компании. Обращения населения и предложения

по социальным программам фонда «Милосердие» анализируются на основе регулярного мониторинга различных коммуникационных каналов. Каждый месяц Компания получает до 20 таких обращений и оперативно отвечает на них.

Результаты деятельности в 2023 году

[GRI 201-1] [GRI 203-1] [GRI 203-2]

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ. В 2023 году на внешние социальные программы было направлено 735,5 млн руб. Программы взаимодействия с местными сообществами ведутся на всех предприятиях Компании.

Инвестиции во внешние социальные программы, % [GRI 203-1]



Здоровье и благополучие, здравоохранение

Проекты в этой области направлены на поддержку учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям (оплату дорогостоящих операций, покупку лекарств и реабилитацию).

- Поддержка массового и детского спорта 28,9
- Поддержка культуры и инфраструктуры 27,6
- Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия 13,8
- Ветераны и пенсионеры Компании 12,4
- Поддержка здравоохранения 9,0
- Образование 8,3

Поддержка незащищенных категорий населения в регионах присутствия

Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, вовлекает сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием грантов.

101,7 млн руб.

затраты на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» в 2023 году



66,4 млн руб.

затраты на направление «Здоровье и благополучие, здравоохранение» в 2023 году

Поддержка ветеранов и пенсионеров Компании

НЛМК уделяет большое внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организуют экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводят спортивные турниры и оздоровительные занятия, на регулярной основе проходят творческие выставки ветеранов. Важное направление работы с ветеранами – компьютерное обучение. На занятиях они осваивают компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы искать необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться онлайн с родственниками и знакомыми.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, при участии ветеранских и профсоюзных организаций устраивает посещение памятных мест боевой славы в регионах присутствия, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

Праздник трудовой славы на ВИЗ-Стали

Более 400 визовских ветеранов собрались в Центре культуры и искусств «Верх-Исетский» на празднике трудовой славы, посвященном юбилейным датам 2023 года: 30-летию цеха ванн и моек, 50-летию пуска цеха холодной прокатки, 25-летию с момента организации ВИЗ-Стали. Почетными гостями праздника стали «пускачи» – те, кто стоял у истоков создания цеха холодной прокатки в 1973 году. В торжественной обстановке ветеранам цеха вручили награды от областного Совета ветеранов и Горно-металлургического профсоюза. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес ветерана Великой Отечественной войны – бывшего работника Николая Спиридоновича Власова, который в 2023 году отметил 100-летний юбилей.

90,8 млн руб.

затраты на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в 2023 году

Экскурсия для ветеранов на NLMK Pennsylvania

На NLMK Pennsylvania по случаю запуска печи с шагающими балками организовали экскурсию для ветеранов. Бывшим сотрудникам показали новый агрегат, полностью отвечающий самым современным стандартам энергоэффективности.

Поддержка массового и детского спорта

Одно из приоритетных направлений социальной деятельности Компании – развитие детского и массового спорта. НЛМК создает условия для занятий спортом не только для сотрудников Компании и членов их семей, но и для местных жителей. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортклубам и перспективным атлетам. Так, НЛМК финансирует в Липецке спортивный клуб «Липецкий металлург» и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта – выпускники этой школы.

212,7 млн руб.

затраты на направление «Поддержка массового и детского спорта» в 2023 году



В Липецке в Парке металлургов прошел приуроченный ко Дню металлурга семейный фестиваль «Здоровый выбор» с разными развлечениями: шахматами, прыжками через канат, йогой, медитацией.

В Липецкой области в 2023 году при поддержке фонда «Милосердие» впервые прошли «Стальные старты» – городские спортивные соревнования для школьников. Пятнадцать школьных команд состязались в шести дисциплинах: эстафетном плавании, функциональном многоборье, мини-футболе, боулинге, бадминтоне и дартсе.

В Заринске Алтайского края открылся новой спортивно-игровой комплекс. Для детей младшего возраста оборудовали качели и игровые конструкции, для детей постарше – тренажеры и спортивные комплексы, а также площадки для футбола и баскетбола.

В 2023 году в новых микрорайонах Липецка при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» открыли два современных многофункциональных спортивно-игровых комплекса. На них установили разнообразные игровые конструкции для детей разных возрастов, спортивные тренажеры, теннисные столы. Площадки поделены на игровые зоны, чтобы у каждого ребенка была своя безопасная территория. Для освещения в вечернее время предусмотрели современные фонари.

В семейном фестивале «Прочный сплав» в Старом Осколе Белгородской области, Липецке и Заринске приняли участие около 2 тыс. жителей всех возрастов. Активности фестиваля были бесплатны для участников. Каждый участник детского забега получил памятную медаль, фирменную кепку и сладкий подарок. Призы вручили также семьям, которые прошли интерактивные зоны семейного квеста.

Поддержка образования и просвещения

Главные направления развития науки и образования, включенные в социальную политику НЛМК, – разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества студентов. Для учащихся школ НЛМК проводит дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует для студентов профильных учебных заведений производственные практики на своих предприятиях. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.



60,7 млн руб.

затраты на направление «Поддержка образования и просвещения» в 2023 году



В 2023 году при поддержке фонда «Милосердие» в Заринске открылся новый центр интеллектуального развития. В нем собрали самые интересные развивающие игры для дошкольников, которые помогают педагогам полнее раскрыть их способности. Игровые пособия для сенсорного развития стали хорошим подспорьем для более чем 200 дошкольников и применяются в адаптивных занятиях детского сада.

В Липецкой области провели образовательный проект «Научись спасать жизнь». Проект помог научить молодежь преодолевать психологический барьер и страх перед потерявшим сознание человеком. Профессиональные инструкторы обучили более 2 тыс. студентов

и школьников, как проводить сердечно-легочную реанимацию и накладывать жгут для остановки кровотечения.

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие» в Липецкой области провели образовательный проект для детей-сирот и ребят, оставшихся без попечения родителей. Они стали участниками серии занятий, которые помогут им в самостоятельной жизни принимать грамотные финансовые решения. Проект реализован на грант программы «Стальное дерево» и охватил пять специализированных образовательных организаций региона. В занятиях и деловых играх приняли участие около 200 ребят.

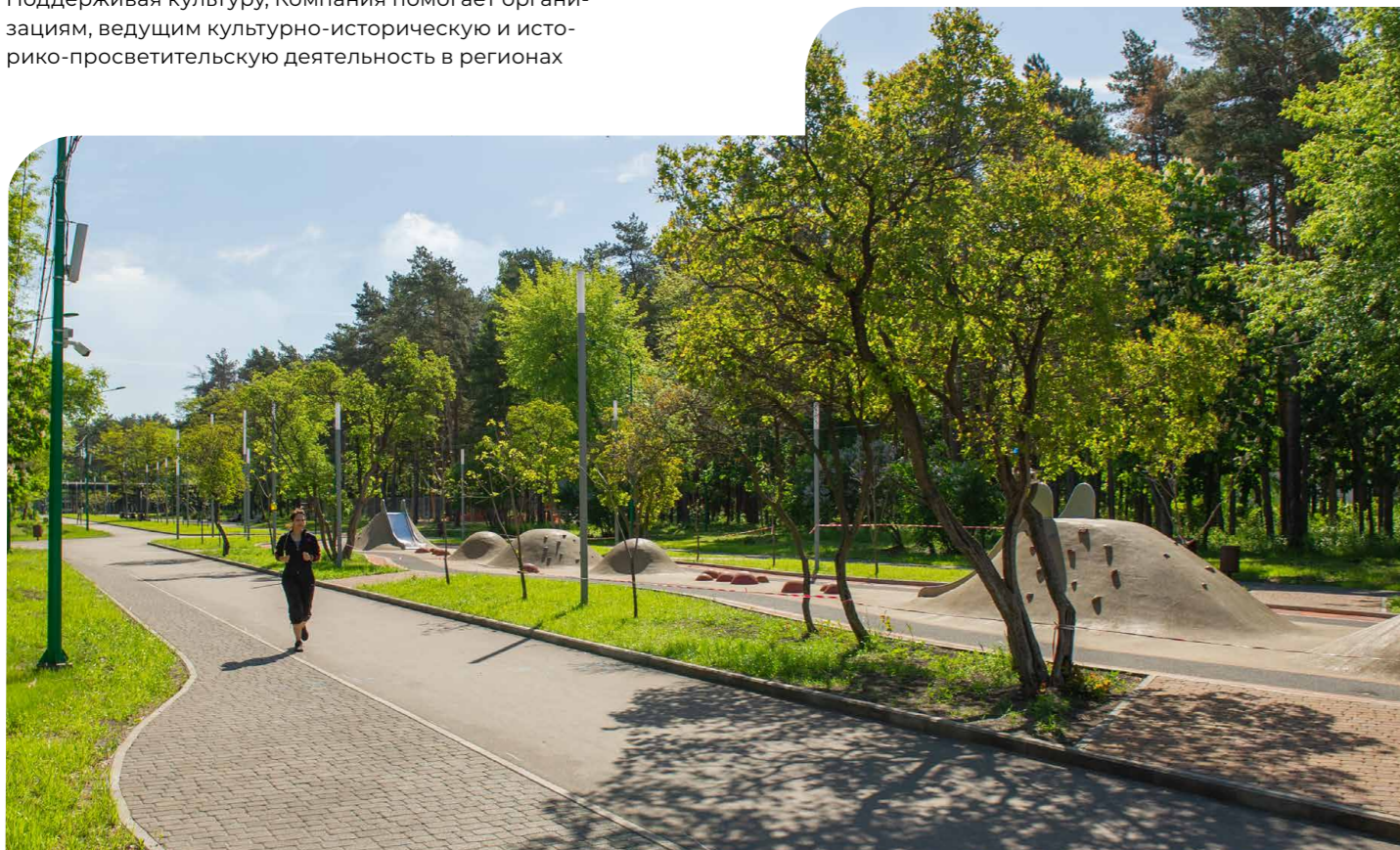
Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, а также развитие комфортной городской среды входят в число приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

Поддерживая культуру, Компания помогает организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах

присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов культурно-исторического наследия.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе, а также музей НЛМК в Липецке.



203,5 млн руб.

затраты на направление «Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды» в 2023 году



При поддержке фонда «Милосердие» сразу несколько новых аллей появилось в 2023 году в трех регионах России. Больше всего новых деревьев и кустарников (свыше 2 тыс.) высадили на улицах Липецка. В Заринске Алтайского края – более 200 деревьев, часть из них – на территориях, примыкающих к спортивным площадкам и детским садам. В Старом Осколе Белгородской области волонтеры посадили 180 деревьев. Одновременно по просьбе жителей проводилась опиловка аварийных деревьев в городских дворах. Это позволит избежать травм от падения сухостоя на детских и спортивных площадках, парковках и рядом с подъездами.



В 2023 году в Старом Осколе прошел премьерный показ спектакля-вербатим «Инклюзия» на сцене Центра современного искусства «Быль». Все пять участников постановки – люди, которые передвигаются на инвалидных колясках. Постановка с участием особенных артистов – волонтерский проект грантовой программы «Стальное дерево».



Благодаря грантовой программе «Стальное дерево» в Старом Осколе Белгородской области реализовали культурно-этнографический проект «Слобода ремесленная». Каждые выходные в течение лета мастера декоративно-прикладного творчества проводили со всеми желающими бесплатные мастер-классы по войлоковалянию, лепке, созданию традиционной тряпичной куклы-скрутки, лоскутному шитью и бисероплетению.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

На 2024 год намечено развитие благотворительных проектов по поддержке дворовой инфраструктуры для организации культурно-спортивного досуга жителей регионов присутствия (проект «БлагоДворительность»).

Планируется дальнейшее развитие грантового конкурса «Стальное дерево», формирование на его базе сообщества участников конкурса, а также дальнейшее усиление образовательного компонента программы.



136

Система корпоративного
управления

150

Контроль деятельности
и управление рисками

159

Комплаенс
и корпоративная этика

Корпоративное
управление

Сила
металлургии

Система корпоративного управления

Практики корпоративного управления

Система корпоративного управления НЛМК играет ключевую роль в деятельности Компании, ее устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Группы и иных заинтересованных сторон.

Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательства Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, применимых правилах листинга и положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Система корпоративного управления Компании способна обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов и является одним из факторов роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.

Основные принципы корпоративного управления НЛМК

- 1 Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал.
- 2 Равное и справедливое отношение ко всем акционерам, обеспечение их права на участие в управлении, в том числе в ходе собраний и голосования по вопросам повестки дня, а также права на получение дивидендов.
- 3 Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности.
- 4 Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций.
- 5 Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления.
- 6 Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников Компании.
- 7 Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК.
- 8 Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

С ключевыми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться на [официальном сайте Группы НЛМК](#).

Структура корпоративного управления

[GRI 2-9]

В соответствии с внутренними документами Компании структура корпоративного управления НЛМК включает:

- **общее собрание акционеров** – высший орган управления НЛМК, принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании;
- **Совет директоров** – орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции общего собрания акционеров;
- **комитеты Совета директоров** – консультативные органы, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании;
- **Президент (Председатель Правления), Правление** – исполнительные органы, которые осуществляют оперативное управление деятельностью и обеспечивают эффективную работу, выполняя поставленные Советом директоров задачи;
- **Корпоративный секретарь**, обеспечивающий взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- **внутренний аудит**, который контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Структура корпоративного управления НЛМК



Развитие практик корпоративного управления в 2023 году

В 2023 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, чтобы обеспечить ее соответствие мировым стандартам. При этом Группа НЛМК уделяла особое внимание защите прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков.

По результатам 2023 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 70 принципов соблюдаются полностью, девять – частично. В качестве методологии для оценки Компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

На прошедшем в 2023 году собрании акционеров применялось электронное голосование, позволяющее акционерам голосовать независимо от места учета их прав, а также дополнительный сервис электронного голосования на сайте регистратора НЛМК, созданный для удобства акционеров.

Акционеры НЛМК вошли в число наиболее активных пользователей сервиса электронного голосования e-voting НРД.

Общее собрание акционеров

Порядок проведения общего собрания акционеров

Общее собрание акционеров – это высший орган управления Компании, который действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенции определены Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом НЛМК. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен [Положением об общем собрании акционеров](#), размещенным на официальном сайте Компании.

Акционеры имеют возможность дистанционного голосования двумя способами: через сервис e-voting Национального расчетного депозитария (НРД)

89%

принципов Кодекса корпоративного управления полностью соблюдаются НЛМК

Годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2022 год прошло в форме заочного голосования¹.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и оценит целесообразность их применения в НЛМК. Особое внимание по-прежнему будет уделяться внедрению инструментов устойчивого развития. Запланирован традиционный анализ рейтингов и бенчмаркингов для объективной оценки достижений эмитентов, а также выявление направлений, которые приносят Компании наибольшую пользу и важны для ее стейкхолдеров. Как и ранее, Группа будет анализировать лучшие практики, новые подходы и альтернативные способы участия в корпоративных событиях, а также сохранит в приоритете защиту прав и интересов акционеров и инвесторов.

и сервис электронного голосования на сайте регистратора НЛМК – АО «Агентство «Региональный независимый регистратор». Указанные сервисы доступны акционерам Компании независимо от того, являются они клиентами депозитария или учитывают свои акции в реестре.

Информация о предстоящем общем собрании акционеров и материалы для подготовки публикуются на сайте Компании на русском и английском языках. Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов, НЛМК предоставляет акционерам дополнительную информацию по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор НЛМК.

Отчет о деятельности за 2023 год

В 2023 году проведено одно общее собрание акционеров.

Совет директоров

Порядок работы Совета директоров НЛМК

Совет директоров как ключевой элемент корпоративного управления определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров. Его деятельность регулируется Уставом Компании и Положением о Совете директоров, размещенными на [официальном сайте Компании](#).

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, директора вовлечены в оценку различных видов рисков, вопросы соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, а также в контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития и Политики раскрытия информации.

Члены Совета директоров участвуют в работе Компании в рамках комитетов и Совета, а также за их пределами. Они эффективно сотрудничают и обмениваются опытом с менеджментом, в том числе в ходе неформальных встреч. Совет директоров сформировал рабочие группы, в которых участвуют директора и менеджмент, для отражения долгосрочных вызовов и трендов в стратегии развития Компании.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и действуют в интересах НЛМК и его акционеров.

В [Положении о Совете директоров](#) НЛМК закреплен порядок подготовки и проведения заседаний,

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2022 год состоялось 30 июня 2023 года в форме заочного голосования с применением технологии электронного голосования. На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах».

а также выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров. Их избирает общее собрание акционеров кумулятивным голосованием из числа кандидатов, предложенных акционерами или Советом директоров. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. Количественный состав Совета директоров устанавливается корпоративными документами. **[GRI 2-10]**

В соответствии с общемировой практикой в Совет директоров НЛМК входят независимые директора для принятия сбалансированных решений и повышения эффективности. Компания заинтересована в том, чтобы в Совете было не менее трех независимых директоров. НЛМК также стремится диверсифицировать состав Совета директоров по компетенциям, опыту, профессиональной специализации, гендеру и прочим показателям.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в его заседаниях и комитетах. Это требование закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся по утвержденному плану не менее шести раз в год. Форма проведения заседаний зависит от важности вопросов повестки дня.

Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются его комитетами.

Это способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

¹ В соответствии с Федеральным законом от 25 февраля 2022 года №25-ФЗ и на основании решения Совета директоров НЛМК.

Председатель Совета директоров

[GRI 2-11]

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации его деятельности и обеспечении работы комитетов. Он избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов директоров.

Функции Председателя Совета директоров:

- организация деятельности Совета директоров и разработка плана его работы;
- контроль исполнения решений Совета;
- формирование повестки дня;
- обеспечение выработки наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

Председатель Совета директоров не занимает исполнительных должностей в Компании.

Независимые члены Совета директоров

Участие в Совете директоров независимых членов способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже Компании.

Независимые директора играют важную роль в работе Совета директоров и вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая:

- выработку стратегии развития Компании;
- оценку соответствия ее деятельности выбранной стратегии и интересам всех акционеров;
- предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов;
- оценку качества работы исполнительных органов;
- создание эффективной системы мотивации.

Корпоративный секретарь НЛМК регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления Банка России. Последняя оценка подтвердила независимость директоров.

Состав Совета директоров

[GRI 2-17] [GRI 2-9] [GRI 405-1]

Состав Совета директоров НЛМК сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Директора обладают безупречной деловой репутацией в бизнес-сообществе, а также глубокой экспертной благодаря управленческому опыту работы в ведущих международных компаниях различных отраслей. Многие из них занимали должности CEO, что позволило им приобрести компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками и ESG. Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний.

Действовавший по состоянию на 31 декабря 2023 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 30 июня 2023 года в количестве девяти человек.

Отчет о деятельности Совета директоров за 2023 год

В 2023 году было проведено девять заседаний Совета директоров НЛМК. Всего на заседаниях рассмотрено 23 вопроса. Важнейшие касались выполнения стратегии и приоритетных направлений развития, назначений и вознаграждений, а также вопросов корпоративного управления и финансовой отчетности.

100%

все члены Совета директоров приняли участие в 100% заседаний, запланированных на период вхождения каждого из них в состав Совета

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров [GRI 2-12] [GRI 2-13]

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Компании, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Конкретные задачи и инициативы в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы определяют вице-президенты – руководители функциональных направлений. Они же контролируют их реализацию. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Функциональные отделы и службы выполняют поставленные задачи и управляют вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы – локально.

Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента.

Подробнее – в разделе «Контроль деятельности и управление рисками».

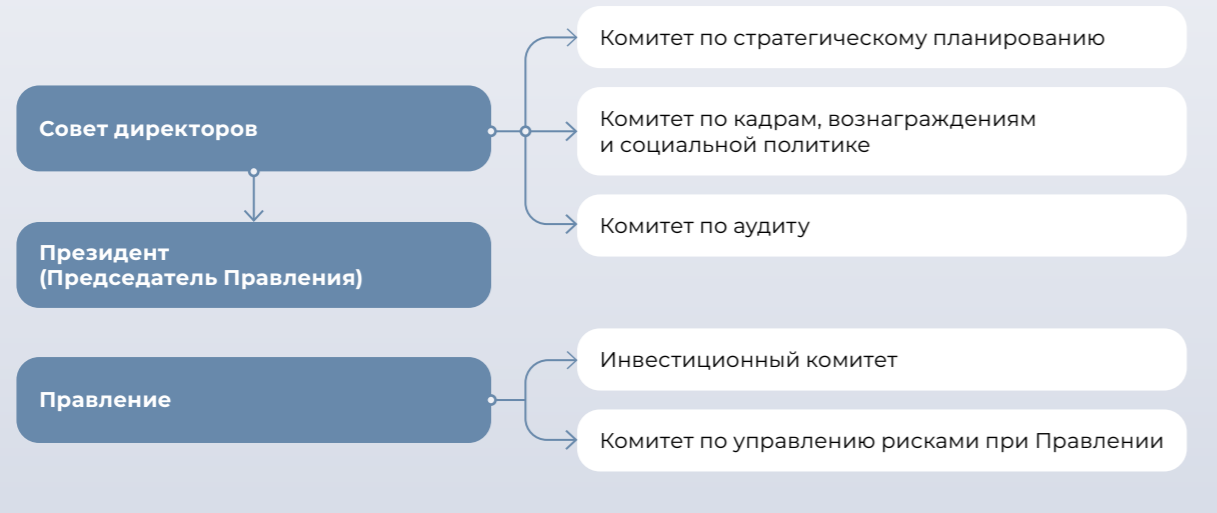
Все заинтересованные стороны Компании, включая сотрудников, могут довести до сведения членов Совета директоров любые вопросы, связанные с актуальным и потенциальным негативным воздействием деятельности Компании, в том числе обратившись к Корпоративному секретарю. [GRI 2-16]

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров

[GRI 2-12] [GRI 2-14]

| Комитет Совета директоров | Ключевой аспект устойчивого развития |
|--|--|
| Комитет по стратегическому планированию | Оценка рисков в области устойчивого развития. Воздействие на окружающую среду: <ul style="list-style-type: none"> • эмиссия в атмосферу; • сбросы и отходы; • использование ресурсов; • биологическое разнообразие; • изменение климата |
| Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике | Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения. Занятость и труд: <ul style="list-style-type: none"> • здоровье и безопасность на рабочем месте; • обучение и развитие; • социальная политика; • разнообразие и равные возможности; • недопущение дискриминации; • местные сообщества |
| Комитет по аудиту | Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития Корпоративное управление: <ul style="list-style-type: none"> • корпоративное управление; • вопросы деловой этики; • противодействие коррупции |

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития НЛМК [GRI 2-12]



Преемственность Совета директоров

В связи с высокой значимостью вопросов преемственности и оценки деятельности в Компании утверждена Политика преемственности. В этом документе учтены рекомендации Банка России, Кодекса корпоративного управления, результаты исследований ведущих международных консультантов, а также лучший опыт мировых компаний с развитыми практиками корпоративного управления.

Политика преемственности Совета директоров НЛМК включает:

- принципы формирования Совета директоров, гарантирующие разнообразный, профессиональный и эффективный состав;
- цели преемственности;
- этапы преемственности;
- подходы и инструменты оценки эффективности работы.

Оценка деятельности Совета директоров [GRI 2-18]

Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК. Оценка деятельности Совета директоров – это надежный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой директоров.

Оценка призвана определить эффективность работы Совета директоров как коллективного органа управления и увеличить его вклад в достижение целей развития Компании. Она позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета и его комитетов, проанализировать их вовлеченность в успешное развитие Компании, а также выявить направления для улучшений.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшей международной практикой НЛМК с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. Оценивается работа Совета директоров, его комитетов, а также их председателей. Проводится анализ таких аспектов, как состав и квалификация Совета директоров, повестка и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и Корпоративным секретарем, а также сравнение с практиками советов директоров других компаний, обладающих высоким уровнем корпоративного управления.

Результаты оценки деятельности Совета директоров НЛМК

В ходе ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в 2023 году, проанализирована деятельность Совета директоров, в том числе в сравнении с лучшими практиками, с учетом информации ряда исследований в области корпоративного управления. Даны рекомендации по развитию отдельных аспектов работы Совета директоров, подготовлен отчет об итогах оценки, который был рассмотрен на заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в Компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров. Она утверждена Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа включает в себя ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, а также системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, Правления и другими руководителями Компании, а также проводится представление основных активов, технологий и продукции Группы. Менеджмент и директора участвуют в интеграции вновь избранных членов в работу органов управления Компании и ее деятельность.

Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров [GRI 2-15]

Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости

и осмотрительности. Компания убеждена, что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации и равного отношения к акционерам в условиях отсутствия конфликта интересов.

Для этого в Компании разработаны меры по исключению конфликта интересов. Член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Группы выше собственных;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами Компании;
- незамедлительно уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

По имеющейся у Компании информации, в 2023 году конфликт интересов у членов Совета директоров, в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК, отсутствовал.

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов и подготовки рекомендаций при Совете директоров действуют комитеты, специализирующиеся на важнейших областях деятельности Совета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Комитеты Совета директоров подотчетны ему и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на [официальном сайте НЛМК](#).

Исходя из необходимости всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями, навыками и профессиональным опытом. Их состав сбалансирован так, чтобы применять компетенции и опыт директоров наиболее эффективно.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений комитетом.

Для сбалансированного подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов, включая их председателей, являются независимыми директорами.

Комитет по аудиту

Основные задачи Комитета по аудиту – разработка и представление Совету директоров рекомендаций для его эффективного участия в контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе по вопросам, касающимся:

- проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости;
- оценки имущества независимым оценщиком в определенных законом и иными документами случаях;
- раскрытия информации в области устойчивого развития Компании, мониторинга результатов и рассмотрения отчетности по вопросам устойчивого развития, включая экологию, охрану труда и промышленную безопасность.

Комитет по аудиту проводит анализ и оценку раскрытия информации по вопросам устойчивого развития, а также контролирует ее полноту, точность и достоверность. [\[GRI 2-14\]](#)

Комитет возглавляет независимый директор, большинство его членов также независимые директора с опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2023 году состоялось пять заседаний Комитета по аудиту, где были рассмотрены проекты документов по финансовой отчетности, управлению рисками, внутреннему контролю и корпоративному управлению, а также отчеты, связанные с защитой активов и управлением существенными рисками, в том числе отчет по статистике обращений на горячую линию на российских и зарубежных активах Группы НЛМК.

Ключевые рассмотренные вопросы также касались проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором.

Управление рисками и внутренний контроль

Комитет по аудиту контролирует надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, а также разрабатывает предложения по их улучшению. Он рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции

по управлению рисками, контролю и compliance. Комитет проводит регулярные встречи с внешним аудитором, командой внутреннего аудита и другими руководителями Компании.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту ведет мониторинг деятельности и оценивает эффективность внутреннего аудита. Эти функции Комитет реализует в ходе обсуждения существенных вопросов с директором по аудиту, согласования годового плана работы и отчета о деятельности внутреннего аудита, а также в ходе рассмотрения отчетов по проведенным аудитам с основными выводами и рекомендациями.

Комитет по аудиту, оценивавший эффективность внутреннего аудита, был удовлетворен качеством оказанных им услуг.

Для контроля за эффективностью решений менеджмента Комитет рассматривает отчеты об исполнении рекомендаций, выданных внутренним аудитором.

Чтобы обеспечить независимость, руководитель внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным, и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Внутренний аудит регулярно проходит самооценку качества и независимую внешнюю оценку, результаты которой рассматривает Комитет по аудиту.

Внешний аудит

Аудитором Группы является АО «Технологии Доверия – Аудит» (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», далее – ТеДо). Компании Группы периодически привлекают ТеДо для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2023 году доля услуг, не относящихся к аудиту, была на допустимом уровне – не более 5% в общем объеме услуг, предоставленных ТеДо. Для соблюдения требований независимости ТеДо регулярно (минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

© Подробнее – в разделе «Независимый аудитор».

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию содействует Совету директоров в решении вопросов в следующих областях:

- повышение эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- увеличение активов Компании, доходности и инвестиционной привлекательности.

Комитет определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду и климат, включая эмиссию парниковых

газов, а также рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

В состав Комитета входит один независимый директор. Все члены Комитета, включая тех, кто не является членом Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки заседаний Комитета.

В 2023 году заседания Комитета не проводились.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

Основные цели и задачи Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике – предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам в следующих областях:

- назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;
- оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников;
- вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- социальная политика НЛМК.

Комитет возглавляется независимым директором. Большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, компетентный в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В 2023 году Комитет продолжил планомерное выполнение своих функций в области анализа и оценки исполнения кадровой стратегии Компании, работы ключевых руководящих сотрудников, а также выполнения поручений Комитета.

Велась систематическая работа по планированию преемственности Президента (Председателя Правления), утвержден ряд документов и выданы рекомендации Совету директоров, в том числе по вопросам преемственности Совета директоров.

В 2023 году состоялось три заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике (одно в очном формате, два – в заочном). На них приняты решения по следующим вопросам:

- реализация Кадровой стратегии Группы НЛМК на 2018–2022 годы;
- статус резерва на должность Президента (Председателя Правления);
- исполнение целевых показателей Президента Группы НЛМК в 2022 году и одобрение целевых проектных показателей на 2023 год;
- итоги работы Совета директоров в 2022 году и выдвижение кандидатов в Совет директоров в 2023 году;
- соответствие статусу независимого директора кандидатов для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров НЛМК по итогам работы за 2022 год;
- профессиональная квалификация кандидатов для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров по итогам работы за 2022 год.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет взаимодействие с акционерами, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются [Положением о Корпоративном секретаре](#), разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых компаниях, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Все это позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную Систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно – Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом (Председателем Правления) по решению Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративным секретарем Компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.



Лоскутов Валерий Александрович

Год рождения – 1969.
Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.

- На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний.
- В Компании с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы.
- Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит в состав совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».
- Победитель XIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

Правление

Порядок работы Правления

[GRI 2-9]

Правление руководит текущей деятельностью Компании, а также реализует выбранную стратегию и конкретные решения общего собрания акционеров и Совета директоров. Основная цель его деятельности – обеспечение эффективности работы Компании. При выполнении этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров;
- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров;
- взаимодействие с профсоюзными организациями Компании для учета интересов сотрудников;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

☉ Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен [Уставом НЛМК](#) и [Положением о Правлении Компании](#), доступными для ознакомления на сайте.

Отчет о деятельности Правления в 2023 году

[GRI 2-13]

Работа Правления ведется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседаний Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2023 году проведено 36 заседаний Правления, в том числе 14 – в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей и статус исполнения программы развития охраны труда и промышленной безопасности;
- реализация стратегии в части операционной эффективности, инвестиционной программы, а также управления портфелем продаж;
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- реализация Кадровой и Социальной стратегий;
- программы развития функциональных направлений;
- направления и проекты развития;
- участие / прекращение участия Компании в других обществах, определение позиции об участии дочерних обществ в других компаниях;
- рекомендации органам управления дочерних обществ.

В 2023 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов.

В Компании отсутствуют особые требования к владению акциями для Президента (Председателя Правления) и других членов Правления.

6 человек

входили в состав Правления на 31 декабря 2023 года

Президент (Председатель Правления)

Президент (Председатель Правления) – это постоянно действующий единоличный исполнительный орган управления, основные задачи которого – руководство текущей деятельностью Компании, выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности и своевременного принятия решений Правлением.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается акционерами на срок до следующего годового общего собрания, если иное не определено решением.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

Отчет о вознаграждении органов управления

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Совета директоров

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими своих функций. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров Компании. Положение размещено на официальном сайте Компании.

Политика вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения директоров, а также регламентирует все виды предоставляемых им выплат, льгот и привилегий.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное исполнение возложенных на них обязанностей и реализацию предоставленных прав в интересах Компании. Оно состоит из базового вознаграждения и премии.

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета за расчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций его Председателя, члена комитета или председателя одного или нескольких комитетов.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров принимает общее собрание акционеров НЛМК.

В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки, связанные с проездом членов Совета директоров к месту заседаний;
- расходы на проживание в период проведения заседаний;
- представительские расходы;
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

Компенсация может быть выплачена, если член Совета директоров принял участие более чем в половине его заседаний. Максимальная сумма компенсации не может превышать размер базового вознаграждения, который устанавливают акционеры НЛМК.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Правления и другого высшего руководства

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании достигается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК, неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также организационного развития производства.

КПЭ Президента (Председателя Правления) включают годовые финансовые результаты и показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе достижение целей по устойчивому развитию.

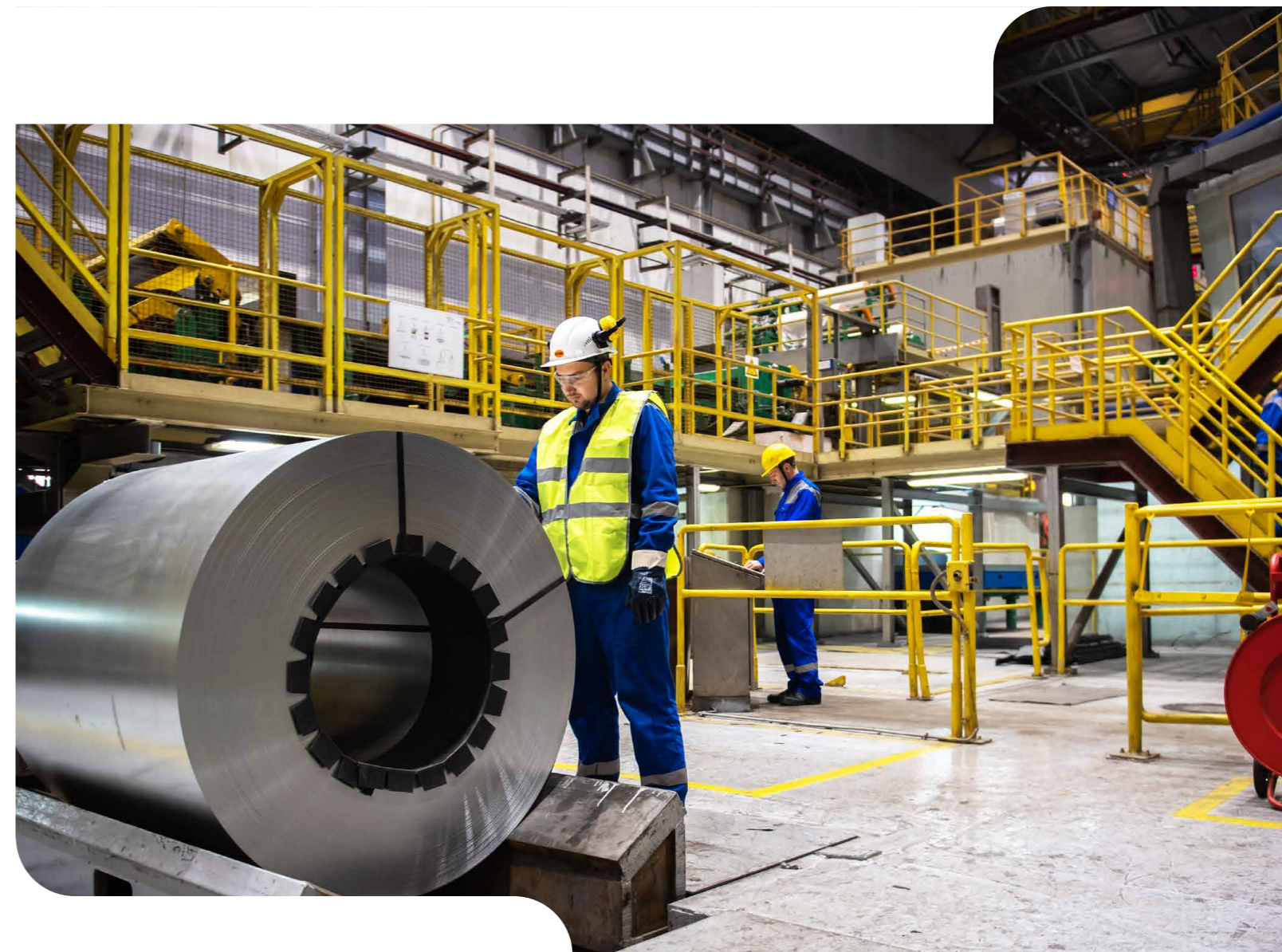
Например, вес показателя динамики травматизма составляет 10% годовой мотивации Президента.

Для высшего руководства, включая руководителей основных производственных площадок Группы НЛМК, внедрены КПЭ по снижению эмиссии в атмосферу и эмиссии CO₂, а также доле утилизации отходов. КПЭ по энергоэффективности также есть у профильных руководителей, включая

руководителей площадок и вице-президента по энергетике и экологии. Для высшего руководства данные КПЭ учитываются в виде целевого финансового результата от реализации соответствующих инвестиционных проектов и операционных мероприятий. В КПЭ всех топ-менеджеров включены целевые показатели в области снижения травматизма и охраны труда.

В НЛМК внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и других руководителей Компании. Действующая программа, принятая в 2019 году, охватывает стратегический цикл 2018–2023 годов.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации зависят от выполнения стратегических целей НЛМК. 50% выплаты зависит от достижения структурного эффекта стратегии Компании, вторая половина – от достижения целевого значения EBITDA Компании на горизонте пяти лет.



Контроль деятельности и управление рисками

Для защиты акционерной стоимости и устойчивого развития Группа использует современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками.

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы

внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты и четырех уровней управления. Контроль выполняется в отношении российских и зарубежных дочерних предприятий Группы, он интегрирован в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на ее устойчивое развитие. Все это реализуется за счет оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями.

Ключевую роль в процессе управления рисками выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы

управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков. [\[GRI 2-12\]](#)

В НЛМК действует отдельное структурное подразделение – Дирекция по управлению рисками и внутреннему контролю. В ее цели и задачи входят анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры.

Распределение функций в области внутреннего контроля и управления рисками

| Участник | Ключевые функции |
|-------------------------------------|---|
| I УРОВЕНЬ | |
| Совет директоров | <ul style="list-style-type: none"> Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля и управления рисками |
| Комитет Совета директоров по аудиту | <ul style="list-style-type: none"> Контроль за надежностью и эффективностью работы системы внутреннего контроля и управления рисками. Контроль за процедурами, обеспечивающими соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур. Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов. Надзор за выполнением политик и оперативный контроль за экологическими и социальными рисками, а также рисками в области ОТиПБ |

| Участник | Ключевые функции |
|---|--|
| II УРОВЕНЬ | |
| Правление | <ul style="list-style-type: none"> Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками. Обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками |
| Комитет по управлению рисками при Правлении | <ul style="list-style-type: none"> Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля. Регулярное рассмотрение карты рисков Компании (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) и общий контроль за реализацией мероприятий по управлению рисками. Утверждение и осуществление общего контроля за реализацией мероприятий по управлению рисками. Регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за ее совершенствованием. Общая организация работы по соблюдению требований Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики. Регулярное рассмотрение отчетов по вопросам противодействия коррупции. Координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками, и системы внутреннего контроля |
| Инвестиционный комитет | <ul style="list-style-type: none"> Общий контроль за величиной рисков, выбором, включением в бюджет и реализацией мероприятий по управлению рисками инвестиционных проектов |
| III УРОВЕНЬ | |
| <ul style="list-style-type: none"> Управление рисками и внутренний контроль ОТиПБ <ul style="list-style-type: none"> Подробнее – в разделе «ОТиПБ». Экология и климат <ul style="list-style-type: none"> Подробнее – в разделе «Охрана окружающей среды». Юридическая поддержка Комплаенс <ul style="list-style-type: none"> Подробнее – в разделе «Комплаенс и корпоративная этика». Корпоративная безопасность Финансовый контроллинг Информационная безопасность <ul style="list-style-type: none"> Подробнее – в разделе «Информационная безопасность». | <ul style="list-style-type: none"> Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий. Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками. Разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля. Регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля и управления рисками, планирование и контроль корректирующих мер. Планомерная проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля и управления рисками совместно с профильными руководителями, планирование и контроль за исполнением корректирующих мер. Построение системы эффективной внутренней коммуникации по рискам. Повышение устойчивости Компании к прерыванию бизнеса. Эффективное реагирование и восстановление бизнеса после прерываний. Соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам. Продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству, реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы. Формирование риск-культуры |
| IV УРОВЕНЬ | |
| Владельцы рисков (бизнес-подразделения) | <ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков. Реализация мероприятий по управлению рисками. Мониторинг ключевых индикаторов риска |
| Внутренний аудит | <ul style="list-style-type: none"> Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками, а также оценка системы корпоративного управления для предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту. Консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями |

Подход к управлению рисками

Управление рисками – это непрерывный процесс, нацеленный на снижение рисков до приемлемого уровня. Он призван не допустить событий, которые могут негативно повлиять на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к ежедневному эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также к последовательному развитию риск-культуры.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам международных стандартов по управлению рисками¹. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является Политика по внутреннему контролю и управлению рисками, утвержденная Советом директоров. В Группе также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.



Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений.

В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты.

Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить ожидаемый ущерб и вероятность реализации, а также подготовить эффективные мероприятия по управлению.

Важным звеном системы внутреннего контроля и управления рисками является Комитет по управлению рисками. Комитет детально рассматривает изменения в профиле рисков Компании, вопросы работы системы внутреннего контроля и управления рисками и методологические подходы к управлению ими. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений.

Функциональные подразделения НЛМК участвуют в выявлении профильных рисков и воздействии на них при методологической поддержке Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю. Эффективность управления выявленными рисками отслеживается Дирекцией при анализе управленческой отчетности функциональных подразделений – владельцев риска. Такая отчетность содержит оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению ими, а также о реализовавшихся рисках.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для их своевременного выявления и эффективного управления. Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-метрик в систему мотивации сотрудников всех уровней управления.

Большинство существенных рисков НЛМК оценивается количественно. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справиться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, в Компании действует центр компетенций Risk Lab. В нем разрабатываются инновационные способы и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности, что способствует постоянному совершенствованию методов управления рисками.

Компания регулярно контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками и реализует мероприятия по ее совершенствованию.

¹ Включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017.

Карта рисков

Карта рисков НЛМК позволяет систематизировать подход к выявлению, анализу и мониторингу рисков. Сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и (или) влияние которых оцениваются Группой как высокие. Руководство Группы НЛМК пристально следит за анализом критических рисков и контролирует управление ими.

Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст.

Основные изменения в карте рисков в 2024 году были продиктованы внешними обстоятельствами: выросли финансовые риски – валютно-ценовые и кредитные, а также риски непрерывности поставок и, как следствие, риски управления инвестиционными проектами, информационных технологий и информационной безопасности (ИТиИБ). В связи с этим Компания разработала мероприятия по обеспечению непрерывности деятельности и проанализировала профиль рисков ИТиИБ. Группа по-прежнему уделяет особое внимание обеспечению безопасности труда и социальному комфорту сотрудников.



Существенные риски в области устойчивого развития

Риски охраны труда и промышленной безопасности →

Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда.

Почему риск важен?

Группа НЛМК – производственная компания. Деятельность Компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски для здоровья работников и подрядчиков (один из ключевых рисков в области прав человека), а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий.

🔍 Подробнее – в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность (ОТИПБ)».

Возможные риск-факторы

- ⚠️ Ошибки проектирования и эксплуатации.
- ⚠️ Некачественное и несвоевременное обслуживание.
- ⚠️ Скрытые дефекты.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Проведение углубленного обследования зданий и сооружений и формирование ремонтных программ.
- ✓ Развитие экспертизы промышленной безопасности.
- ✓ Разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков.
- ✓ Организация и проведение внутренних аудитов по пожарной безопасности.
- ✓ Регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования).
- ✓ Внедрение обновленных кардинальных правил безопасности для сотрудников и подрядчиков.
- ✓ Формирование и реализация новых программ предупреждения травматизма, включая LOTO (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работ на высоте, защиту органов зрения и др.
- ✓ Внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков.
- ✓ Развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая обучение сотрудников.
- ✓ Внедрение электронного наряд-допуска на проведение работ повышенной опасности.
- ✓ Внедрение мобильного приложения для регистрации рисков.

Риски охраны здоровья →

Риски получения профессиональных заболеваний, эпидемиологические риски.

Почему риск важен?

В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов. Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий.

🔍 Подробнее – в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность (ОТИПБ)».

Возможные риск-факторы

- ⚠️ Вредные условия труда.
- ⚠️ Недостаточное качество проведения обязательных видов медосмотра, оказания экстренной медицинской помощи и обучения оказанию первой помощи.
- ⚠️ Сезонные эпидемиологические риски.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах, использование качественных средств индивидуальной защиты.
- ✓ Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение.
- ✓ Обеспечение доступности, режима и высокого качества питания.
- ✓ Программа по предотвращению профессиональной тугоухости.
- ✓ Модернизация корпоративных здравпунктов (закупка медицинского оборудования для оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме, обучение медперсонала, реконструкция и капитальные ремонты, развитие службы цеховых терапевтов).
- ✓ Обучение работников современным алгоритмам оказания первой помощи.
- ✓ Регулярные учебно-тренировочные занятия с целью тестирования планов экстренного медицинского реагирования и отработки навыков оказания первой помощи (в том числе с множеством условно-пострадавших).
- ✓ Автоматизация предсменных/предрейсовых осмотров на всех предприятиях Группы.
- ✓ Проведение всех видов обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством, наличие собственного Центра профпатологии.
- ✓ Добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия Компании.

Экологические риски →

Риски наступления событий, влекущих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК.

Риски, связанные с влиянием экологической ситуации на деятельность предприятий Группы¹.

Почему риск важен?

Реализация экологического риска может привести к серьезным негативным последствиям для финансовых показателей, репутации, операционной эффективности и в целом для непрерывности деятельности Группы.

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов – ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Компания объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, признавая право местных сообществ и будущих поколений на чистую окружающую среду, и вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне.

🔍 Подробнее – в разделе «Охрана окружающей среды».

Возможные риск-факторы

- ⚠️ Экологические несоответствия текущих процессов.
- ⚠️ Изменения экологического законодательства.
- ⚠️ Достаточность природных ресурсов для непрерывного осуществления производственной деятельности.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Инжиниринг и проектирование оборудования предприятий Группы с учетом экологических требований и сокращения воздействия на окружающую среду.
- ✓ Разработка, реализация и ежегодная актуализация Экологической программы, включающей проекты по снижению эмиссии и отходов производства, сокращения воздействия на водные ресурсы, почву и биоразнообразию.
- ✓ Мониторинг и поддержание работоспособности природоохранного оборудования путем регулярного периодического технического обслуживания, текущих и капитальных ремонтов.
- ✓ Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, обсуждение и редактирование проектов документов в области охраны окружающей среды.
- ✓ Мониторинг наличия природных ресурсов, регулярная оценка состояния запасов ресурсов и состояния почв в локациях производственных объектов Группы.

Климатические риски →

Риски, связанные с физическими последствиями изменения климата и переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе риски, связанные с доступностью воды.

Почему риск важен?

Изменение климата – одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Климатические риски условно можно поделить:

- **на физические** – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, вероятность реализации которых возрастает с глобальным потеплением;
- **риски перехода** – риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и последовательно снижает углеродный след производимой продукции.

🔍 Подробнее – в разделе «Изменение климата».

Возможные риск-факторы

- Физические риски:
- ⚠️ экстремальные риски (разрушительные события);
 - ⚠️ хронические риски (долговременные изменения климата).
- Риски перехода к низкоуглеродной экономике:
- ⚠️ политические риски;
 - ⚠️ экономические риски;
 - ⚠️ репутационные риски;
 - ⚠️ технологические риски.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Инжиниринг и проектирование новых объектов и оборудования с учетом климатических особенностей.
- ✓ Мероприятия по адаптации к учащению экстремальной жары и осадков.
- ✓ Создание системы мониторинга происшествий, вызванных погодно-климатическим воздействием.
- ✓ Реализация Климатической программы, инвестиционных и операционных проектов по снижению эмиссии CO₂.
- ✓ Улучшение качества и расширение ассортимента стальной продукции.
- ✓ Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, рабочих группах, комментариях и корректировки к законопроектным по низкоуглеродному развитию.

¹ В этой группе рисков, в частности, отдельно оцениваются риски доступности воды и ее качества (см. раздел «Риски доступности воды»).

Риски информационных технологий и информационной безопасности [↗](#)

Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников Компании, действий третьих лиц.

Ущерб вследствие хищения информации, являющейся коммерческой тайной

Почему риск важен?

Бизнес-процессы Компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах.

[🕒](#) Подробнее – в разделе «Информационная безопасность».

Возможные риск-факторы

- ▲ Таргетированные внешние атаки, вирусы.
- ▲ Ошибки персонала или намеренные действия персонала.
- ▲ Физическая утеря инфраструктуры и оборудования (вследствие аварий либо природных катаклизмов).

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Реализация программы по созданию комплексной системы информационной безопасности.
- ✓ Совершенствование процессов информационной безопасности.
- ✓ Проведение внешних аудитов на предмет соответствия требованиям регуляторов и внешнего тестирования устойчивости системы информационной безопасности.
- ✓ Разработка планов реагирования на инциденты информационной безопасности (DRP, BCP).

Валютно-ценовые риски [↗](#)

Риски, связанные с финансовыми потерями в результате неблагоприятных изменений цен на готовую продукцию и производственные материалы, а также курсов валют.

Почему риск важен?

Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, – мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а основная часть расходов – в рублях, у НЛМК возникает валютный риск.

Возможные риск-факторы

- ▲ Снижение цен на готовую продукцию.
- ▲ Рост цен на производственные материалы.
- ▲ Волатильность сроков поставок.
- ▲ Влияние курсовых разниц на финансовые результаты.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- ✓ Использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов.
- ✓ Применение хеджирования производными финансовыми инструментами (при необходимости).
- ✓ Применение учета хеджирования по стандартам МСФО.

Компания также выделяет следующие риски:

- ▲ репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- [🕒](#) Подробнее – в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».
- ▲ риски потери компетенций;
- ▲ риски выхода из строя оборудования;
- ▲ риски избыточных запасов;
- ▲ риски непрерывности поставок;
- ▲ риски ликвидности;
- ▲ налоговые риски;
- ▲ кредитные риски;
- ▲ процентные риски;
- ▲ риски физической и экономической безопасности;
- ▲ риски несоответствия законодательству.

[🕒](#) Подробнее – в разделе «Комплаенс и корпоративная этика».



Динамика риска по сравнению с прошлым годом: [↗](#) риск увеличился; [↘](#) риск уменьшился; [→](#) риск не изменился.

¹ DRP (disaster recovery plan), BCP (business continuity plan) – план по управлению непрерывностью бизнеса и аварийным восстановлением.

Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году наблюдались негативная динамика на товарных и финансовых рынках, а также повышенная волатильность, особенно в части курсов иностранных валют. Компания работала в режиме постоянно меняющейся конъюнктуры рынка и проактивно реагировала на возникающие

ограничения и новые условия. НЛМК также продолжила проекты по совершенствованию Системы внутреннего контроля и управления рисками, развитию подходов к риск-менеджменту и риск-культуре с акцентом на устойчивости меняющихся процессов.

Ключевые проекты в области управления рисками:

- проводится адаптация процессов к меняющимся условиям рынков сырья, оборудования и готовой продукции, развивается импортозамещение;
- увеличена эффективность поддержания производственной инфраструктуры за счет внедрения более совершенных инструментов диагностики и обследований, которые позволяют принимать риск-ориентированные решения;
- доработаны основные бизнес-процессы и пересмотрены внутренние контроли;
- внедрены новые контроли по минимизации рисков мошенничества;
- реализовано тиражирование инструментов автоматизации контрольной среды при принятии решений по сделкам с отсрочкой платежа на различные площадки Компании.

Результаты реализации программ по управлению рисками в отдельных сферах (ОТиПБ, экология, климат, комплаенс и корпоративная этика, информационная безопасность) приведены в соответствующих разделах.

Риск-стратегия и планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В НЛМК внедрена практика регулярной актуализации Стратегии в области внутреннего контроля и управления рисками. В 2023 году утверждены три основные направления развития системы внутреннего контроля и управления рисками на ближайшие два года.

Управление непрерывностью

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов в минимизации рисков. Реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

В 2024 году планируется внедрить регулярные риск-сессии по поддержанию непрерывности деятельности основной производственной цепочки при реализации крупных инвестиционных проектов.

Зрелость процессов

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости системы внутреннего контроля и управления рисками для достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя следующие процессы:

- анализ контрольных процедур, выявление областей для развития и редизайн;
- устранение избыточности;
- разработка ключевых индикаторов риска и определение их границ;
- разработка подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу.

Риск-культура

Компания формирует риск-культуру, соответствующую принципам вовлеченности, ответственности, нацеленности на предупреждение рисков. На это направлен блок дополнительных образовательных решений, проводится обучение, повышение осведомленности работников о Системе внутреннего контроля и управления рисками, а также о каналах коммуникации.

Комплаенс и корпоративная этика

Честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, а также высокий уровень корпоративной культуры укрепляют деловую репутацию Группы НЛМК и ее позиции на мировом рынке металлопродукции.

Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК

Компания соблюдает нормы применимого законодательства и следует дополнительным этическим принципам и правилам ведения бизнеса. [Кодекс корпоративной этики](#), утвержденный

Советом директоров в 2018 году, – это публичный документ, который размещен на официальном сайте Компании. [\[GRI 2-23\]](#)

Базовые этические ценности, закрепленные в Кодексе корпоративной этики Группы НЛМК [\[GRI 2-24\]](#) [\[GRI 2-27\]](#)

Права человека

Группа НЛМК признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения, выстраивает систему принятия решений в соответствии с [Политикой Группы НЛМК в области прав человека](#), утвержденной Председателем Правления Группы НЛМК в 2018 году

Эффективность

Группа НЛМК стремится повышать эффективность своей деятельности, в том числе путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, а также внедрения инновационных технологий

Соблюдение законодательства

Группа НЛМК и ее сотрудники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур

Прозрачность и честность

Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и сотрудниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых сделок и операций

Взаимное уважение и профессионализм

Сотрудники Группы НЛМК – это основа потенциала Компании. Их компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух позволяют достигать поставленных целей и обеспечивают стабильное развитие Компании

Безопасность и социальная ответственность

Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими сотрудниками и населением регионов присутствия Компании, а также принимает меры по защите окружающей среды

В дополнение к Кодексу утверждены этические принципы и нормы служебного поведения сотрудников¹.

В 2023 году также был принят Кодекс этики и делового поведения НЛМК Европа.

Для коллегиального обсуждения спорных вопросов, касающихся соблюдения этических требований сотрудниками, в 2023 году создан Комитет по этике. В него вошли руководители, напрямую подчиняющиеся Президенту (Председателю Правления), включая управляющего директора производственной площадки в Липецке. Секретарь Комитета – руководитель подразделения комплаенс.

Все сотрудники Компании проходят ознакомление с Кодексом при приеме на работу и в дальнейшем – регулярное обучение по этому документу. В 2023 году для сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, проведено 49 вебинаров по применению требований Кодекса и мер по противодействию коррупции.

Для остальных руководителей и специалистов проводится электронный тренинг по Кодексу и Антикоррупционной политике, который в 2023 году прошли 4,7 тыс. сотрудников.

Знание и соблюдение требований Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании и прописано во всех должностных инструкциях как стандартное требование. Кроме того, вопросы на знание требований Кодекса включены в тестирование профессиональных компетенций сотрудников Компании, которое проводится раз в три года. В 2023 году оценку по сквозной компетенции «Корпоративная этика» прошли 908 сотрудников. Сотрудники должны были правильно ответить на 12 вопросов по теме Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Положения о конфликте интересов. По результатам тестирования 80 сотрудников получили высшую оценку и поощрение по корпоративной программе нематериальной мотивации «Сферум», а также в личном кабинете на портале.

Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса не только от сотрудников, но и от своих деловых партнеров. В 2022 году в Компании утвержден Кодекс этики партнера, который требует от контрагентов соблюдения требований в области:

- прав человека;
- добросовестной конкуренции;

- противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов;
- охраны труда и промышленной безопасности, а также иных требований в наиболее значимых для Компании областях.

Новые партнеры проходят ознакомление с положениями Кодекса в процессе квалификации, выбора контрагента и заключения договора. В 2023 году более 19 тыс. организаций подтвердили, что ознакомлены с требованиями Кодекса этики партнера и соблюдают его.

Кроме того, Группа требует от деловых партнеров подписывать согласие с принятыми в Компании антикоррупционными условиями.

¹ Подробнее – в разделе «Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками».



~5 тыс.

сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, прошли обучение по противодействию коррупции

45

высших руководителей прошли специальное обучение по вопросам противодействия коррупции и соблюдения корпоративной этики в январе 2024 года

¹ Утверждены Правлением Компании 29 сентября 2023 года.

Система комплаенс

В 2023 году Компания продолжила развивать систему комплаенс, задача которой – обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.

Основные направления в рамках единой системы комплаенс:

- антикоррупционный комплаенс;
- антимонопольный комплаенс;
- защита персональных данных;
- инсайд-комплаенс;
- управление рисками в сфере интеллектуальной собственности.

Созданное в 2020 году подразделение комплаенс реализует антикоррупционную и антимонопольную комплаенс-программы и координирует внедрение и работу системы комплаенс в целом. Подразделение подчиняется напрямую вице-президенту по правовым вопросам и управлению рисками.

Комплаенс по направлениям защиты персональных данных, соблюдения законодательства об инсайдерской информации и управления рисками в сфере интеллектуальной собственности курируют функциональные подразделения. Каждое из них реализует свою систему мер по управлению соответствующими комплаенс-рисками.

Независимая горячая линия комплаенс

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

Вне зависимости от области Группа НЛМК уделяет особое внимание мерам по развитию культуры добросовестного и этичного поведения сотрудников как внутри Компании, так и в отношениях с другими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). С этой целью в НЛМК действует независимая горячая линия комплаенс, куда любая заинтересованная сторона может сообщить о нарушении.

С 2022 года независимая горячая линия комплаенс охватывает не только российские предприятия, но и все зарубежные площадки Группы НЛМК. В качестве независимых операторов горячей линии привлечены компании, отлично зарекомендовавшие себя в этой сфере.

В 2022–2023 годах для российских и зарубежных предприятий Группы разработаны и утверждены внутренние документы, закрепляющие порядок работы каналов независимой горячей линии комплаенс. В них также включены гарантии защиты заявителей от негативных последствий.

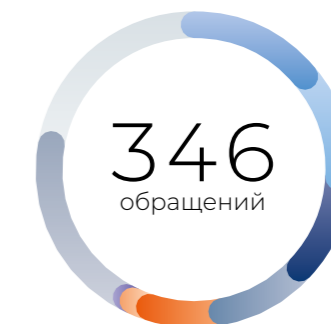
В соответствии с указанными документами:

- на горячей линии принимаются сообщения о любом событии в работе НЛМК, которое заявитель добросовестно считает неправомерными. К ним относятся нарушения применимого законодательства, любые виды коррупции и мошенничества, нарушение внутренних документов Компании, включая Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику и Политику по правам человека;
- обратиться на горячую линию комплаенс может любой человек, в том числе сотрудники компаний Группы НЛМК и контрагенты;
- по каждому сообщению, поступившему на горячую линию комплаенс, проводится проверка достоверности. Результаты фиксируются в специализированной информационной системе и доводятся до сведения заявителя;
- Компания защищает конфиденциальность сведений о лицах, добросовестно обратившихся на Комплаенс Радар;
- в Компании запрещено применять негативные последствия за добросовестное сообщение о нарушении.

Результаты работы независимой горячей линии комплаенс (Комплаенс Радара) в 2023 году

Из 38 сообщений, касающихся соблюдения пропускного режима и экономической безопасности, подтвердилось 18 случаев.

Структура обращений по темам, %



| | |
|--|----|
| ● Запрос разъяснений | 14 |
| ● Нарушение этики и норм делового общения | 12 |
| ● Организация пропускного режима и режима безопасности | 11 |
| ● Организация закупочных процедур | 10 |
| ● Оплата труда | 8 |
| ● Конфликт интересов | 2 |
| ● Организация процедур продаж | 1 |
| ● Иные трудовые вопросы | 20 |
| ● Иные нарушения внутренних процедур | 22 |

Практика противодействия коррупции (антикоррупционный комплаенс)

[GRI 3-3] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

В своей работе НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нормами международных и региональных документов, таких как Конвенция ООН против коррупции. Группа не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости»). Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Эти вопросы находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании.

Программа антикоррупционного комплаенс Группы НЛМК направлена на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции. Для этого в Компании внедряют и развивают:

- системы внутреннего контроля;
- корпоративную культуру нетерпимости к коррупции;
- механизмы обратной связи для заявлений о фактах коррупции.

Новая редакция Антикоррупционной политики, утвержденная Советом директоров в 2021 году, запрещает совершение сотрудниками коррупционных действий вне зависимости от должности, а также финансирования политических партий и иного участия Компании в политической деятельности.

Подразделение комплаенс отвечает за информирование сотрудников об антикоррупционных требованиях. Для этого применяются различные механизмы, в том числе:

- регулярные публикации на внутреннем портале и в печатных изданиях корпоративной газеты «Наш комбинат»;
- размещение печатной информации на информационных стендах и в комнатах сменно-встречных собраний на производственных площадках;
- выпуск видеороликов на НЛМК-ТВ, в том числе с участием высшего руководства.

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией, который отмечается по инициативе ООН, Компания ежегодно проводит специальные курсы и викторины для сотрудников на антикоррупционную тему.

В 2023 году в рамках проекта развития системы внутреннего контроля проведена оценка коррупционных рисков в отношении процессов продаж на зарубежных площадках Группы. Существенных рисков, связанных с коррупцией, не выявлено.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, проводятся на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы.

Система противодействия коррупции

[GRI 3-3] [GRI 205-1] [GRI 205-3]

Распределение ответственности и полномочий подразделений Компании в области противодействия коррупции закреплено в Приложении к Антикоррупционной политике.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении (далее – КУР).

Комитет по аудиту регулярно рассматривает отчеты о результатах функционирования линии комплаенс, а также результаты аудитов отдельных процессов, включающих оценку рисков коррупции и мошенничества. В 2023 году Комитет по аудиту рассмотрел отчет работы независимой горячей линии комплаенс за 2022 год и девять месяцев 2023 года.

КУР рассматривает вопросы, связанные с идентификацией и оценкой коррупционных рисков, утверждением и контролем эффективности мероприятий по управлению коррупционными рисками. В 2023 году Комитет рассмотрел три отчета о результатах аудита процессов, включая выявленные риски, связанные с коррупцией и мошенничеством.

Президент (Председатель Правления) назначает ответственного за антикоррупционную работу в Компании и отвечает за общий контроль реализации антикоррупционных мер. Ответственным за антикоррупционную работу назначен вице-президент по правовым вопросам и управлению рисками. В его задачи входит развитие системы внутреннего контроля, в том числе в сфере противодействия коррупции и мошенничеству. Ему подчиняется подразделение комплаенс, которое отвечает за реализацию антикоррупционных программ, предусмотренных Антикоррупционной политикой и ежегодным планом мероприятий в сфере антикоррупционного комплаенс. При этом подразделение комплаенс взаимодействует со смежными структурными подразделениями, отвечающими за обеспечение безопасности, кадровые вопросы и управление персоналом, управление рисками и внутренний аудит.

В отчетном году Компания или ее дочерние и зависимые общества не привлекались к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Внутренний контроль и процедуры урегулирования конфликтов интересов

Управление рисками коррупции и мошенничества на уровне отдельных процессов проводится в рамках системы внутреннего контроля в Компании. Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами происходит в ходе квалификации поставщиков и подрядчиков. В процесс согласования договоров также внедрен комплаенс-контроль наличия антикоррупционных условий.

📖 Подробнее – в разделе «Контроль деятельности и управление рисками».

Урегулирование конфликтов интересов

Зарубежный контур

В 2023 году НЛМК Индия утвердила Политику в отношении конфликтов интересов, которой предусмотрено декларирование ситуаций с риском конфликта интересов всеми сотрудниками. 100% сотрудников подтвердили ознакомление и обязательство соблюдать требования Политики. Конфликтов интересов не выявлено.

Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный в НЛМК Европа в 2023 году, также требует декларировать конфликт интересов в случае его возникновения.

Российский контур

В 2023 году утверждена новая редакция Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов. В нем приведен перечень ситуаций, раскрываемых всеми сотрудниками. Члены руководящих органов Компании дополнительно раскрывают сведения об участии в органах управления любых сторонних организаций.

🗣️ **6,9** тыс.

сотрудников прошли декларирование конфликта интересов и сертификации соблюдения внутренних документов, включая 100% руководителей высшего управленческого уровня (топ-100) в 2023 году

По итогам декларирования было выявлено 34 случая реального и 97 случаев потенциального конфликта интересов.

📄 **33**
из 34 случаев

реального конфликта интересов урегулированы, один находился в процессе урегулирования на 31 декабря 2023 года

Все случаи потенциального конфликта интересов поставлены на мониторинг в информационной системе службы безопасности.

Внедрение антикоррупционной культуры

[GRI 2-24] [GRI 205-2]

Компания уделяет особое внимание внедрению культуры нетерпимости к коррупции через программу обучения и информирования сотрудников о принятых стандартах поведения, включая пример руководства («тон сверху»).

Информация о принятых в Компании стандартах поведения доводится до сотрудников по следующим каналам:

- приветственное письмо, которое отправляется каждому новому сотруднику;
- публикации в блогах и в ленте новостей на внутреннем портале;
- видеоролики на НЛМК-ТВ;
- публикации в корпоративной газете «Наш комбинат»;
- выступления представителей подразделения комплаенс на стратегических сессиях структурных подразделений.

Всего в 2023 году по этим каналам корпоративных коммуникаций направлено более 50 информационных сообщений на тему корпоративной этики и противодействия коррупции, включая сообщения о результатах служебных проверок и расследований Дирекции по безопасности.

Все высшее руководство в обязательном порядке проходит ежегодное ознакомление с антикоррупционными политиками и практиками Компании в ходе декларирования конфликта интересов.

В Компании также действует программа обучения сотрудников антикоррупционным требованиям: сотрудники, занимающие должности с риском коррупции, ежегодно проходят обучение антикоррупционным требованиям, чередуя синхронное обучение (вебинар) с электронным курсом. Все остальные руководители и специалисты проходят электронный курс по противодействию коррупции каждые два года.

В 2023 году обучение антикоррупционным требованиям прошли почти 10 тыс. сотрудников (22% от среднесписочной численности), половина из них – в форме электронного курса. При этом обучение в форме вебинаров с преподавателем прошли более 80% от общего количества сотрудников, занимающих должности с высоким коррупционным риском.

Всего к сотрудникам, занимающим должности с высоким коррупционным риском, в Компании отнесено более 6 тыс. человек, или 14% от среднесписочной численности.

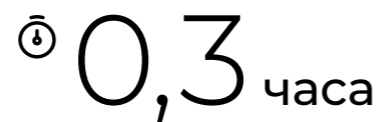
Обучение сотрудников в разбивке по регионам и по управленческому статусу в 2023 году



| | | |
|--|-------|-----|
| ● Липецкая область | 5 797 | 60% |
| ● Свердловская область | 1 139 | 12% |
| ● Белгородская область | 965 | 10% |
| ● Москва | 609 | 6% |
| ● Алтайский край | 488 | 5% |
| ● Калужская область | 190 | 2% |
| ● Иные регионы Российской Федерации (31) | 493 | 5% |
| ● Специалисты | 5 004 | 52% |
| ● Руководители | 4 677 | 48% |
| ● Вебинары | 4 999 | 52% |
| ● Электронный курс | 4 682 | 48% |



руководителей высшего управленческого уровня (62 человека) прошли обучение в форме вебинаров по антикоррупционным требованиям и правилам корпоративной этики в январе 2024 года



среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника (исходя из среднесписочной численности)

Помимо внедрения культуры комплаенс внутри Группы, НЛМК также информирует и обучает антикоррупционным требованиям своих партнеров.

В 2023 году подтвердили ознакомление с антикоррупционными требованиями более 19 тыс. деловых партнеров.

Оценка эффективности и аудит

Подразделение комплаенс регулярно проводит оценку эффективности программы антикоррупционного комплаенс и представляет ее результаты ответственному за антикоррупционную работу. Отчетность о работе системы комплаенс в целом представляется Президенту (Председателю Правления) ежегодно.

Эффективность системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в ходе проверок внутреннего аудита. В 2023 году Дирекция по аудиту провела аудиты отдельных процессов ФН «Инвестиции» и ФН «Логистика» и сформировала рекомендации по улучшению процессов, в том числе по противодействию коррупции и мошенничеству.

В 2023 году также проведен внешний аудит системы антикоррупционного комплаенс Компании. По его итогам НЛМК присвоен класс A2 «Компании с высоким уровнем противодействия коррупции».

Антимонопольный комплаенс

[GRI 206-1]

В 2023 году Компания продолжила развивать систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

Основные изменения в 2023 году:

- более 900 сотрудников профильных подразделений прошли обучение в форме электронного курса по утвержденной программе обучения антимонопольным требованиям;
- семь справочно-аналитических заключений подготовлено и направлено сотрудникам профильных подразделений в рамках мониторинга актуальных изменений антимонопольного законодательства и правоприменительной практики.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания намерена продолжить развитие системы комплаенс Группы НЛМК и программ по отдельным направлениям.

Компания планирует:

- внедрить упрощенную версию Кодекса этики для сотрудников, где совмещены требования Кодекса корпоративной этики 2018 года и Этические принципы и нормы служебного поведения 2023 года;
- разработать и внедрить программы коммуникаций по темам комплаенс и этики, а также по использованию каналов для сообщений о нарушениях в зарубежном контуре;
- разработать и внедрить электронный курс по Кодексу этики для зарубежных площадок;
- проверить знания сотрудников по темам комплаенс и этики в ходе тестирования сквозных компетенций;
- провести очное обучение сотрудников профильных подразделений антимонопольным требованиям.

Независимый аудитор

Для проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК по МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности по РПБУ Компания привлекает независимую аудиторскую организацию.

Независимая организация для предоставления Компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. Основными критериями для выбора независимого аудитора являются:

- квалификация аудиторской организации;
- качество оказываемых услуг;
- соблюдение требований в области аудиторской независимости.

Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

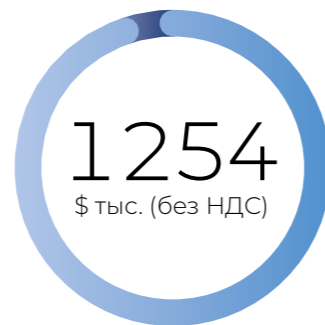
ТеДо (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», или PwC) является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность действовавшего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал в 2023 году Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить ТеДо в качестве аудитора Группы на 2023 год.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать ТеДо и другие фирмы под единым брендом ТеДо для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2023 году доля услуг, не относящихся к аудиту, в общем объеме предоставленных ТеДо услуг была на допустимом уровне – не более 5%.

Вознаграждение независимого аудитора

Совет директоров НЛМК определил величину вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО НЛМК за 2023 год, а также аудиту отчетности по РПБУ за 2023 год в размере 90,35 млн руб. (без НДС).

Вознаграждение независимого аудитора Группы НЛМК за 2023 год, \$ тыс. (без НДС)



- Аудит и обзорные проверки
- Неаудиторские услуги

1 201
53

Информационная безопасность

В Группе НЛМК применяется единый подход к противодействию киберугрозам, достигаемый с помощью комплексной системы информационной безопасности (КСИБ). Это позволяет Группе НЛМК обеспечивать высокий уровень зрелости информационной безопасности.

В 2023 году сохранялась активность злоумышленников в отношении российских компаний. Благодаря выстроенному процессу мониторинга состояния защищенности ИТ-инфраструктуры в режиме 24/7 специалистам Центра кибербезопасности НЛМК удалось в 11 раз снизить количество инцидентов информационной безопасности по сравнению с 2022 годом.

Особое внимание было уделено защите от угроз, направленных через электронную почту. Благодаря внедренным средствам защиты информации и обучению сотрудников правилам безопасности специалистам удалось выявить и заблокировать попытки злоумышленников проникнуть в корпоративные сети через электронные сообщения. Это существенно снизило риск для Компании и защитило конфиденциальные данные от утечек и несанкционированного доступа.

Не менее важным аспектом кибербезопасности Группы НЛМК является культура информационной безопасности сотрудников как в работе, так и в личной жизни. Для повышения осведомленности сотрудникам доступны электронные курсы по информационной безопасности, регулярно проверяются навыки распознавания фишинговых писем, публикуются заметки о кибербезопасности, а также рассылаются информационные материалы о рисках и угрозах цифрового мира. Каждый сотрудник Группы НЛМК осознает свою роль в обеспечении безопасности информации и несет личную ответственность за выполнение применимых к нему требований информационной безопасности.

⚠ В 11 раз

удалось снизить количество инцидентов информационной безопасности по сравнению с 2022 годом





Приложения

Границы отчетности

[GRI 2-2]

Основными компаниями, входящими в периметр раскрытия и сгруппированными по дивизионам, являются:

| | |
|--|---|
| <p>Производство и переработка сырья</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стойленский ГОК • Алтай-Кокс • Вторчермет • Стагдок • Доломит • Липецкая площадка (производство кокса) | <p>НЛМК Россия Плоский прокат</p> <ul style="list-style-type: none"> • Липецкая площадка • Сервисные компании |
| <p>НЛМК Россия Сортовой прокат (до сентября 2023 года)</p> | <p>НЛМК Электротехническая сталь</p> <ul style="list-style-type: none"> • Липецкая площадка (цех динамной стали, цех трансформаторной стали) • ВИЗ-Сталь • NLMK India |
| <p>Компании Группы NLMK Belgium Holdings S.A.¹</p> | <p>НЛМК США</p> <ul style="list-style-type: none"> • NLMK Indiana • NLMK Pennsylvania • Sharon Coating |

¹ NLMK Belgium Holdings S.A. включает производственные и сервисные предприятия на территориях Бельгии, Франции, Италии и Дании. НЛМК и Wallonie Entreprendre (сокр. WE) принадлежит по 49% акций NLMK Belgium Holdings S.A.

Заверение

[GRI 2-5]

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной с учетом стандартов GRI Standards 2021, по выбранным показателям (выборочной информации) проверено независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные

от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000). Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложениях к Отчету. Независимым аудитором выступила компания АО «Технологии Доверия – Аудит».

Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

[GRI 2-28]

| Ассоциация/инициатива | Статус Группы НЛМК |
|--|--|
| Всемирная ассоциация стали (World Steel Association) – международная ассоциация производителей железной и стальной продукции | Подписант Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году |
| Глобальный договор ООН (UN Global Compact) Национальная сеть Глобального договора | Участник инициативы |
| Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ») | Участник партнерства |
| Антикоррупционная хартия российского бизнеса | Участник Хартии |
| Ассоциация развития стального строительства | Участник Ассоциации |

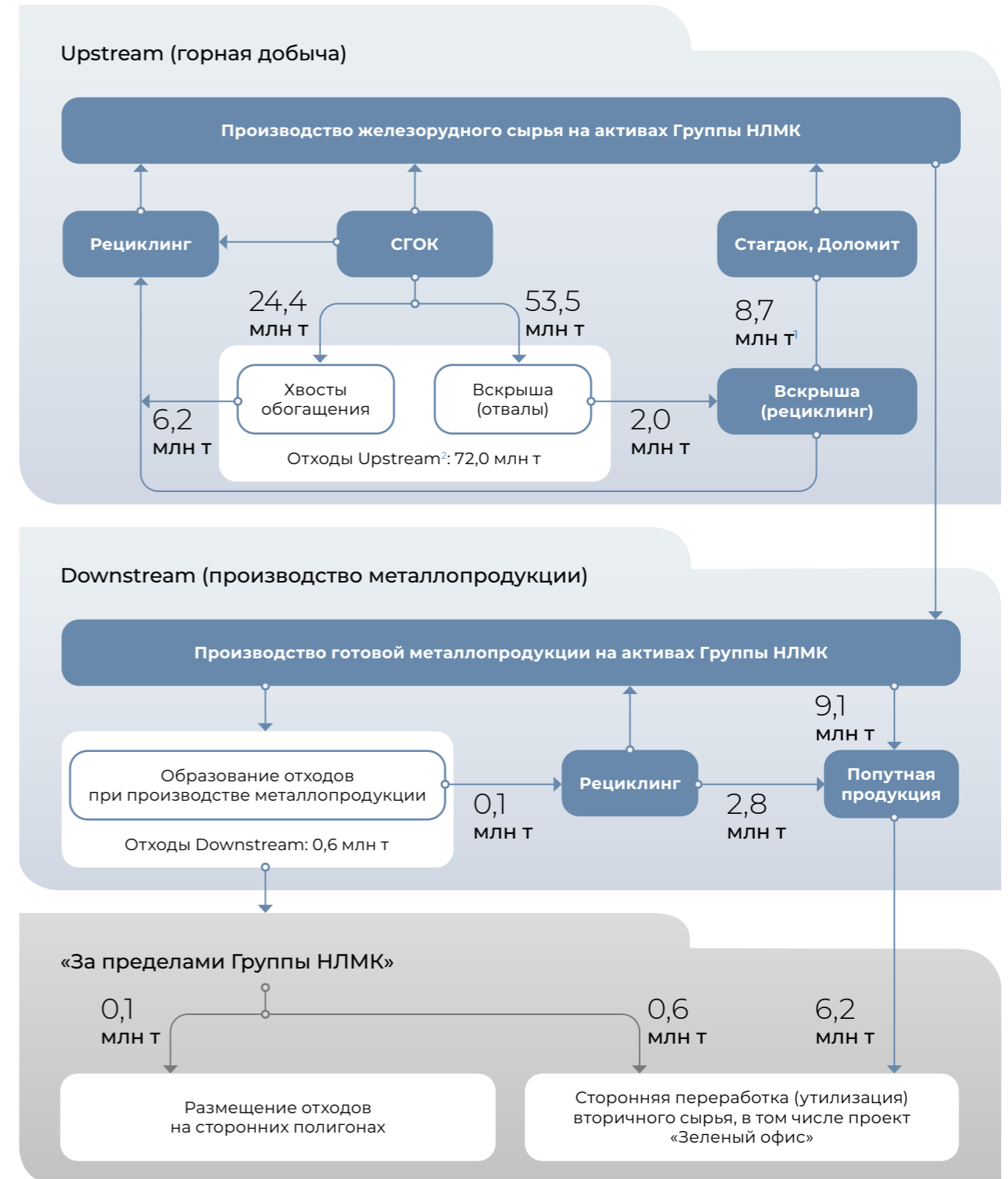
Методология расчета показателя «Поступление загрязняющих веществ в водные объекты»

Расчет производится как сумма сбросов компаний Группы как по объемам воды, так и по массе загрязняющих веществ. Объемы воды измеряются там, где это требуется, в соответствии с разрешениями, а данные предоставляются в уполномоченные органы. В разрешениях стандарты качества сточных вод устанавливаются уполномоченными органами на основе профиля водных объектов и так называемых рыбохозяйственных стандартов (стандарты для водных объектов, предназначенных для разведения рыбы), которые в России значительно строже аналогичных зарубежных требований к промышленным сточным водам, а также требований к качеству питьевой воды. Количество регулируемых показателей для основных производственных площадок Группы приближается к 20. По всем показателям, регламентируемым разрешительными документами, предприятия Группы проводят регулярный

лабораторный контроль на соответствие установленным стандартам и требованиям. Соблюдение правил сброса воды подлежит регулярному контролю со стороны надзорных органов. Измерения проводятся аккредитованными лабораториями. Основным компонентом в сбросах является сухой остаток, который определяет минерализацию воды. Минеральное содержание воды определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему сброса. Этот показатель находится на уровне 300 мг/л. Сводные данные по Группе об объеме сброса воды и содержании загрязняющих веществ формируются на основе официальных статистических отчетов (2-ТП «Водхоз») российских компаний и данных отчетности международных компаний Группы. Основную массу загрязняющих веществ составляют взвешенные вещества, сухой остаток и биологическая потребность в кислороде.

Схема образования отходов

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]



¹ На Стагдоке и Доломите вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от СГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются безопасным инертным материалом.

² Во многих юрисдикциях хвосты обогащения и вскрышные породы не считаются отходами, так как являются безопасным инертным материалом.

Индекс GRI

Заявление о применении Группа НЛМК раскрывает информацию, указанную в настоящем индексе GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года в соответствии со Стандартами GRI 2021

Использованный стандарт GRI 1 GRI 1: Общие положения 2021

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--|--|-----------------------|---|
| Общие элементы раскрытия | | | |
| Краткая информация об организации и подготовка к отчетности | | | |
| GRI 2: Общие элементы раскрытия | 2-1 Подробная информация об организации | 7 | |
| | 2-2 Компании, включенные в отчетность в области устойчивого развития | 2, 168 | |
| | 2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | 2 | |
| | 2-4 Корректировки информации | 2 | Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту Отчета |
| | 2-5 Независимое заверение отчетности | 169 | |
| Деятельность и сотрудники организации | | | |
| GRI 2: Общие элементы раскрытия | 2-6 Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | 8, 82 | |
| | 2-7 Штатные сотрудники организации | 91 | |
| | 2-8 Работники, которые не являются сотрудниками | 118 | Детальный учет не ведется |
| Корпоративное управление | | | |
| GRI 2: Общие элементы раскрытия | 2-9 Структура и состав управления | 137, 140, 147 | |
| | 2-10 Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | 139 | |
| | 2-11 Глава высшего органа управления | 140 | |
| | 2-12 Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями | 19, 40, 140–142, 150 | |
| | 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями | 19, 87, 114, 140, 147 | |
| | 2-14 Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии | 141, 144 | |
| | 2-15 Конфликт интересов | 143 | |
| | 2-16 Коммуникации по критически важным проблемам | 141 | |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--|---|--|--|
| | 2-17 Коллективное знание высшего органа управления | 140 | Многие из членов Совета директоров занимали руководящие должности, что позволило им приобрести компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками и ESG. Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний |
| | 2-18 Оценка работы высшего органа управления | 142 | |
| | 2-19 Политика вознаграждения | 148 | |
| | 2-20 Порядок определения вознаграждения | 148 | |
| | 2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения | | Информация не раскрывается |
| Стратегия, политики и практики | | | |
| GRI 2: Общие элементы раскрытия | 2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития | 4 | |
| | 2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации | 10, 86, 159 | |
| | 2-24 Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах | 12, 40, 44, 70, 82, 87, 90, 114, 128, 159, 164 | |
| | 2-25 Механизмы снижения негативного воздействия | 21, 26, 44, 55, 83, 161 | Практики Компании по снижению негативного воздействия раскрываются в соответствующих тематических разделах |
| | 2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | 87, 90, 116, 128, 161 | |
| | 2-27 Соблюдение законодательства | 95, 117, 159 | Информация не раскрывается |
| | 2-28 Членство в ассоциациях | 169 | |
| | Диалог с заинтересованными сторонами | | |
| GRI 2: Общие элементы раскрытия | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | 76 | |
| | 2-30 Коллективные договоры | 109 | |
| Существенные темы | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-1 Порядок определения существенных тем | 6 | |
| | 3-2 Перечень существенных тем | 6 | |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--|---|----------|--|
| Здоровье и безопасность на рабочем месте | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 113 | |
| GRI 403 (2018): Здоровье и безопасность сотрудников | 403-1 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда | 114 | |
| | 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов | 115 | |
| | 403-3 Функции служб охраны здоровья сотрудников | 117 | |
| | 403-4 Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также в коммуникации по данным вопросам | 115-116 | |
| | 403-5 Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда | 115-117 | |
| | 403-6 Укрепление здоровья сотрудников | 107, 110 | |
| | 403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями | 118 | |
| | 403-8 Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда | 114 | |
| | 403-9 Производственный травматизм | 120-123 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • LTIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам • TRIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам • Общее количество несчастных случаев, связанных с производством по сотрудникам и подрядчикам • Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков |
| | 403-10 Профессиональные заболевания | 124 | |
| Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 90 | |
| GRI 401 (2016): Занятость | 401-1 Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров | 92 | |
| | 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | 91, 106 | |
| | 401-3 Отпуск по уходу за ребенком | 108 | |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--|--|-----------------|---|
| GRI 404 (2016): Обучение и образование | 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника | 96 | |
| | 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости | 96, 100 | |
| | 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | 94-95 | |
| GRI 405 (2016): Разнообразие и равные возможности | 405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников | 91-92, 108, 140 | |
| | 405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения между женщинами и мужчинами | 94-95 | |
| GRI 406 (2016): Недопущение дискриминации | 406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие действия | 86, 91-92, 95 | По оценке Компании, в отчетном году случаев дискриминации не выявлено |
| GRI 407 (2016): Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров | 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску | 83, 86 | Отсутствуют |
| GRI 408 (2016): Детский труд | 408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда | 83, 86 | Отсутствуют |
| GRI 409 (2016): Принудительный или обязательный труд | 409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда | 83, 86 | Отсутствуют |
| Изменение климата и эмиссия парниковых газов | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 19 | |
| GRI 201 (2016): Экономическая эффективность | 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата | 29 | Сайт Компании |
| GRI 302 (2016): Энергия | 302-1 Потребление энергии внутри организации | 32-33 | |
| | 302-2 Потребление энергии за пределами организации | | Компания не ведет учет потребления энергии контрагентами |
| | 302-3 Энергоемкость | 34 | Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки |
| | 302-4 Сокращение энергопотребления | 36-37 | |
| | 302-5 Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг | 38 | |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--------------------------------|---|-------|---|
| GRI 305 (2016): Эмиссия | 305-1 Прямая эмиссия парниковых газов | 23–24 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Объем прямых выбросов парниковых газов по Группе НЛМК (область охвата 1) |
| | 305-2 Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов | 23–24 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Объем косвенных выбросов парниковых газов по Группе НЛМК (область охвата 2) |
| | 305-3 Прочая косвенная эмиссия парниковых газов | 25 | |
| | 305-4 Интенсивность эмиссии парниковых газов | 25 | |
| | 305-5 Сокращение эмиссии парниковых газов | 27 | |

Прочая существенная эмиссия в атмосферу и минимизация ее воздействия

| | | | |
|--|---|----|---|
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 48 | |
| GRI 305 (2016): Эмиссия | 305-6 Эмиссия озоноразрушающих веществ | | <p>Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения</p> |
| | 305-7 Эмиссия в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ | 53 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Объем существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам веществ, тыс. т |

Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения

| | | | |
|--|---|--------|--|
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 55, 58 | |
| GRI 303 (2018): Вода и сбросы | 303-1 Использование воды как общего ресурса | 55 | |
| | 303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды | 58 | |
| | 303-3 Забор воды | 56–58 | |
| | 303-4 Сбросы воды | 58–59 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам и регионам, млн м³. • Поступления загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т |
| | 303-5 Общее потребление воды | 57 | |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|--|---|---------|--|
| Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья, в том числе снижение воздействия на биоразнообразие | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 61, 71 | |
| GRI 306 (2020): Отходы | 306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | 61 | |
| | 306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | | |
| | 306-3 Образование отходов | 64, 171 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Образование отходов, опасные и неопасные, млн т |
| | 306-4 Возвращение отходов в хозяйственный оборот | 64, 171 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Количество переработанного сырья внутри Группы, млн т. • Доля использования вскрышных пород АО «Стойленский ГОК» и хвостов обогащения, % |
| | 306-5 Отходы, направляемые на утилизацию | 64, 171 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заверено • Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, млн т. • Объем образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы, млн т |
| GRI 101 (2024): Биоразнообразие | 101-1 Политики по сокращению воздействия и восстановлению биоразнообразия | 71 | |
| | 101-2 Управление воздействием на биоразнообразие | 71 | |
| | 101-4 Определение воздействия на биоразнообразие | 71 | |
| | 101-5 Территория воздействия на биоразнообразие | 71 | |
| | 101-6 Непосредственные драйверы потери биоразнообразия | 71 | |
| | 101-8 Экосистемные услуги | 71 | |

Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции

| | | | |
|--|---|---------|--|
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 162 | |
| GRI 205 (2016): Противодействие коррупции | 205-1 Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции | 162 | |
| | 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им | 162–164 | |
| | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | 162 | В отчетном году Компания, ее дочерние и зависимые общества не привлекались к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| Стандарт GRI | Показатель GRI | Стр. | Комментарий |
|---|---|------|---|
| Повышение устойчивости в цепочке поставок | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 82 | |
| GRI 203 (2016): Закупочные практики | 204-1 Доля закупок у местных поставщиков | 85 | |
| GRI 308 (2020): Экологическая оценка поставщиков | 308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям | 83 | |
| | 308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | 84 | |
| Развитие и поддержка местных сообществ | | | |
| GRI 3 (2021): Существенные темы | 3-3 Подход к управлению | 126 | |
| GRI 201 (2016): Экономические показатели | 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 129 | |
| GRI 203 (2016): Непрямые экономические воздействия | 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | 129 | |
| | 203-2 Существенные непрямы экономические воздействия | 126 | |
| GRI 413 (2016): Местные сообщества | 413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ | 128 | |
| | 413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | | Отсутствуют |
| GRI 411 (2016): Права коренных народов | 411-1 Случаи нарушения прав коренных народов | 87 | По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается |

Индекс TCFD

| Рекомендация TCFD | Отчет об устойчивом развитии – 2023 | Страница |
|---|---|----------|
| Корпоративное управление | | |
| Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата | | |
| Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями | ☉ Раздел «Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров», «Изменение климата» | 19, 140 |
| Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями | ☉ Раздел «Изменение климата» | 19 |
| Стратегия | | |
| Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование Компании, если эта информация существенна | | |
| Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 22 |
| Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 22 |
| Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 22 |
| Управление рисками | | |
| Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими | | |
| Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 29 |
| Описание процессов управления климатическими рисками | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 29 |
| Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента | ☉ Раздел «Изменение климата» ☉ Сайт Компании | 29 |
| Показатели и цели | | |
| Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна | | |
| Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками | ☉ Раздел «Изменение климата» | 23 |
| Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках области охвата 1, области охвата 2 и в соответствующих случаях – области охвата 3, а также о связанных с этим рисках | ☉ Раздел «Изменение климата» | 23 |
| Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей | ☉ Раздел «Изменение климата» | 22 |

Показатели SASB

| Показатель | Ссылка/комментарий | Страница |
|---|---|----------|
| Эмиссия парниковых газов | | |
| EM-IS-110a.1 Прямая эмиссия парниковых газов (область охвата 1) с указанием процента выбросов, регламентированного законодательными требованиями | Суммарная эмиссия парниковых газов (область охвата 1) – 30 млн т CO ₂ -экв. Только 1,2% регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в Евросоюзе | 23 |
| EM-IS-110a.2 Описание долгосрочной и краткосрочной стратегий управления прямой эмиссии парниковых газов (область охвата 1), целей и анализа достигнутых результатов | Группа НЛМК последовательно сокращает эмиссию парниковых газов за счет снижения потребления ископаемых видов топлива, повышения энергоэффективности, а также внедрения инновационных решений в области декарбонизации. Цели в области минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию | 20 |
| Качество воздуха | | |
| EM-IS-120a.1 Эмиссия в атмосферу следующих загрязняющих веществ: 1) CO; 2) NO _x (за исключением N ₂ O); 3) SO _x ; 4) твердых частиц (PM ₁₀); 5) оксидов марганца (MnO); 6) свинца (Pb); 7) летучих органических соединений; 8) полициклических ароматических углеводородов | 1) монооксид углерода (CO) – 223,8 тыс. т; 2) оксиды азота (за исключением N ₂ O) – 19,4 тыс. т; 3) оксиды серы – 29,8 тыс. т; 4) твердые частицы – 18,8 тыс. т; 5) оксиды марганца (MnO) – незначительно; 6) свинец (Pb) – 1 т; 7) летучие органические соединения – 0,6 тыс. т; 8) полициклические ароматические углеводороды – незначительно | |
| Энергетический менеджмент | | |
| EM-IS-130a.1 Общее количество потребляемой энергии с указанием процента потребления сетевой электроэнергии и процента энергии, полученной из возобновляемых источников | Общее энергопотребление – 367,8 ПДж. Доля энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения, – 17,3% (потребление покупной электроэнергии за вычетом переданной к суммарному энергопотреблению по Группе). Доля энергии от возобновляемых источников – 0,34% | 32 |
| EM-IS-130a.2 Общее количество потребляемого топлива, с указанием процента потребления угля, природного газа и возобновляемых источников энергии | Общее потребление топлива – 333,34 ПДж. Доля угля – 59,8%. Доля природного газа – 26,6%. Доля ВИЭ – 0,34% | 32 |

| Показатель | Ссылка/комментарий | Страница |
|--|---|----------|
| Управление водными ресурсами | | |
| EM-IS-140a.1 Общий забор питьевой воды и общее потребление питьевой воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов | Общий забор питьевой воды – 19,4 тыс. м ³ . Общее потребление питьевой воды – 19,4 тыс. м ³ . Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами. В вододефицитных районах Группа деятельность не ведет | 57 |
| Обращение с отходами | | |
| EM-IS-150a.1 Общий объем образования отходов с указанием процента опасных и переработанных отходов | | 64 |
| ОТиПБ | | |
| EM-IS-320a.1 Статистика травматизма, в том числе TRIR, несчастные случаи со смертельным исходом, происшествия без последствий среди сотрудников и подрядчиков | | 121–123 |
| Управление цепочкой поставок | | |
| EM-IS-430a.1 Описание процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и (или) коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами | Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками. Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами | 83–84 |

Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

| № | Показатель | Комментарий |
|---------------------------------|---|--|
| Экономические показатели | | |
| 1 | Выручка (показатель, аналогичный выручке) | Показатель раскрывается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности |
| 2 | Добавленная стоимость | Показатель не раскрывается |
| 3 | Чистая добавленная стоимость | Показатель не раскрывается |
| 4 | Общие расходы на исследования и разработки | Показатель не раскрывается |
| 5 | Производительность труда | Показатель не раскрывается |
| 6 | Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей | Показатель не раскрывается |
| 7 | Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей | Показатель раскрывается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности |
| 8 | Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг | Стр. 85 |
| 9 | Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций | Стр. 82 |
| 10 | Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции | Общая сумма устойчивых инвестиций в отчетном году составила ~30 млрд руб., или \$352 млн, где учитываются затраты на охрану окружающей среды и социальные инвестиции Группы НЛМК Стр. 42, Стр. 106 |
| 11 | Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации | Показатель не раскрывается |
| 12 | Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам | Показатель не раскрывается |
| Экологические показатели | | |
| 13 | Объем использованной воды из всех источников водоснабжения | Стр. 57 |
| 14 | Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения | Стр. 56 |
| 15 | Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки | Стр. 59 |
| 16 | Эффективность водопользования («удельное водопотребление») | Стр. 57 Показатель рассчитан в м ³ на т стали |
| 17 | Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса | Стр. 64 |
| 18 | Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: «Утилизировано отходов», «Обезврежено отходов», «Захоронено отходов», «Использовано повторно отходов», «Переработано отходов», «Сокращение образования отходов» | Стр. 64 |
| 19 | Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников | Стр. 53 |

| № | Показатель | Комментарий |
|----|--|--|
| 20 | Выбросы парниковых газов | Стр. 23 |
| 21 | Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий | Стр. 42 |
| 22 | Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии | Стр. 32 |
| 23 | Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости | Стр. 34 Показатель рассчитан по собственной методике Компании только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки |

| Социальные показатели | | |
|------------------------------|---|---|
| 24 | Расходы на оплату труда, всего | Стр. 94 Только по российским активам |
| 25 | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов | Стр. 91–92 |
| 26 | Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам | Стр. 95 Без разбивки по возрасту |
| 27 | Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника | Стр. 120 |
| 28 | Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей | Стр. 107 |
| 29 | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом | Стр. 121 |
| 30 | Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника | Стр. 96 |
| 31 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий | Стр. 96 |
| 32 | Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников | Стр. 109 |
| 33 | Коэффициент текучести кадров | Показатель не раскрывается |
| 34 | Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи | Стр. 106, 129 |

| Управленческие показатели | | |
|----------------------------------|---|----------|
| 35 | Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере | Стр. 10 |
| 36 | Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости | Стр. 140 |
| 37 | Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам | Стр. 140 |
| 38 | Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости | Стр. 144 |
| 39 | Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG) | Стр. 11 |
| 40 | Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации | Стр. 87 |
| 41 | Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском | Стр. 160 |
| 42 | Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника | Стр. 164 |
| 43 | Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений | Стр. 163 |
| 44 | Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете) | Стр. 91 |

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного Акционерного Общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного Акционерного Общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выбранной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу, его дочерним организациям, а также совместному предприятию и его дочерним организациям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выбранная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении к настоящему отчету, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку в Указателе содержания GRI (GRI Content Index) Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выбранная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выбранной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выбранной информации, используя соответствующие критерии, включая принципы отчетности и требования Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 303, 305, 306 и 403 (далее – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов и руководства для подготовки и представления Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выбранной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества*, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выбранной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

* Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выбранную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выбранной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методических документов и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выбранной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выбранной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выбранной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выбранной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выбранная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

31 мая 2024 года

Москва, Российская Федерация



Формин Алексей Борисович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

Приложение к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 31 мая 2024 года

Выбранная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI, в отношении которой были проведены процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность:

| Номер раскрытия показателя GRI | Наименование раскрытия показателя GRI | Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023* |
|--------------------------------|--|---|
| 303-4 | Сброс воды | - Общий объем водоотведения всего по Группе в разбивке по принимающим объектам и регионам, млн м ³ - Поступления загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т. |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | - Объем прямых выбросов парниковых газов по Группе (область охвата 1), тыс. т. CO ₂ -эквивалента |
| 305-2 | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | - Объем косвенных выбросов парниковых газов по Группе (область охвата 2), региональный и рыночный метод, тыс. т. CO ₂ -эквивалента |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x), серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ | - Объем прочей существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам контролируемых веществ, тыс. т. |
| 306-3 | Образование отходов | - Образование отходов, опасные и неопасные, млн. т. |
| 306-4 | Отходы, которые не пойдут на захоронение | - Количество переработанного сырья внутри предприятий, опасные и неопасные, млн. т. - Доля использования вскрышных пород АО «Стойленский ГОК» и хвостов обогащения, % |
| 306-5 | Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение | - Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, млн. т. - Объем образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы, млн. т. |
| 403-9 | Производственные травмы | - LTIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам - TRIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам - Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, по сотрудникам и подрядчикам - Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков |

* Границы отчетности в отношении Общества, его дочерних организаций, а также совместного предприятия и его дочерних организаций, установлены в Приложении «Границы отчетности о деятельности Группы НЛМК в области устойчивого развития» к Отчету об устойчивом развитии, если в Отчете об устойчивом развитии не указано иное.